

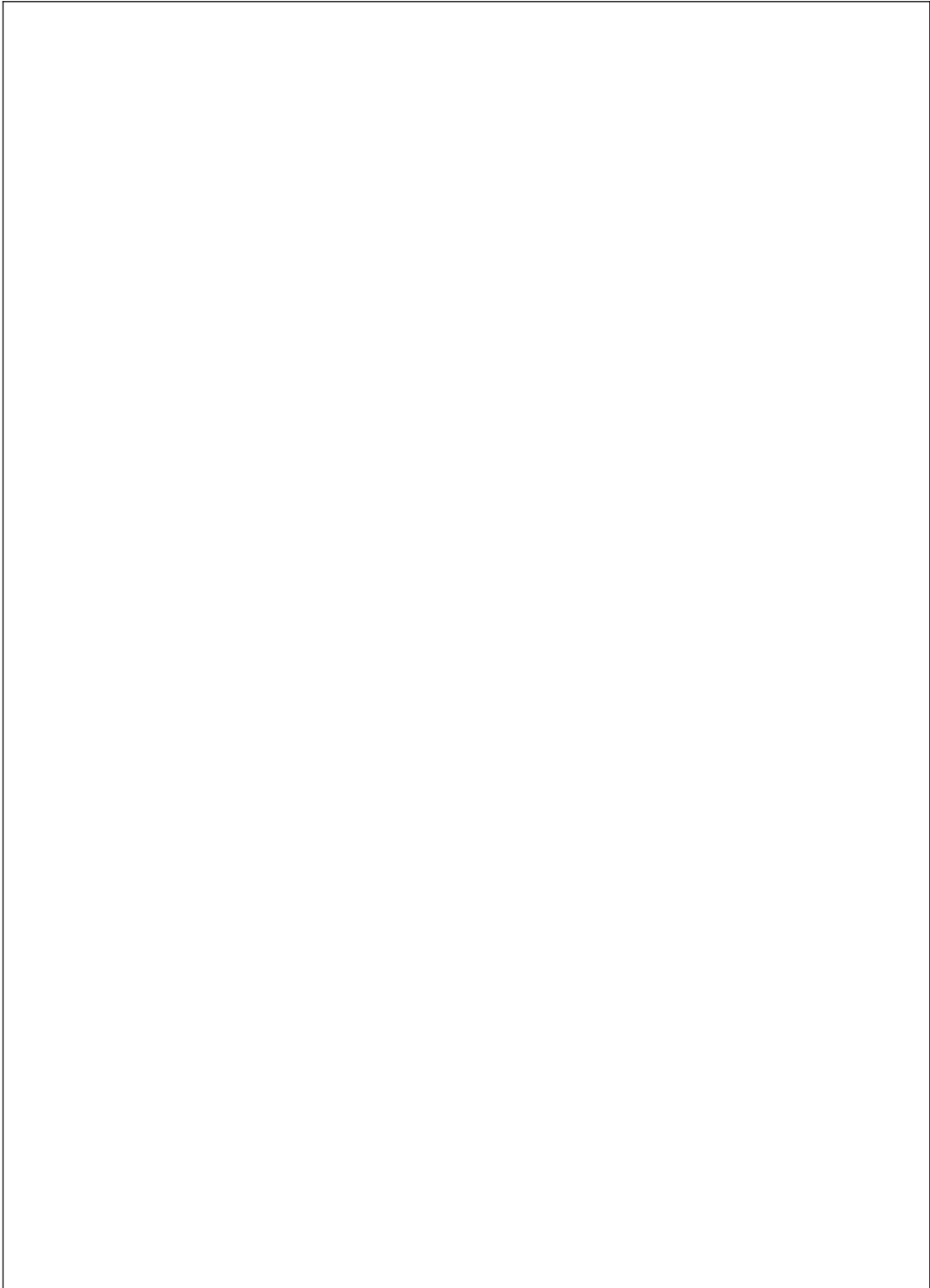
# 지역 양성평등 문화 확산 전달체계 구축방안 연구

2019. 12.

연 구 기 관 : 한국여성정책연구원  
연 구 책 임 자 : 최 유 진 (한국여성정책연구원 연구위원)  
공 동 연 구 자 : 김 경 희 (한국여성정책연구원 선임연구위원)  
장 윤 선 (한국여성정책연구원 부연구위원)  
한 진 영 (한국여성정책연구원 연구원)

여 성 가 족 부

본 보고서는 한국여성정책연구원이 여성가족부의 연구용역 의뢰를 받아 수행한 연구의 결과입니다. 보고서의 내용은 연구진의 의견이며, 여성가족부의 공식적인 입장이 아님을 밝혀둡니다.



# 목 차

I. 서 론 .....	3
1. 연구배경 및 목적 .....	3
2. 연구내용 .....	6
가. 광역자치단체 및 지역 공공기관 사업 현황 분석 .....	6
나. 지역양성평등센터 시범 사업 현황 분석 .....	7
다. 지역양성평등센터 사업 모델(안) 제안 .....	7
3. 연구방법 .....	7
가. 관련문헌 연구 및 행정 자료 분석 .....	7
나. 관계자 간담회 .....	8
II. 성 주류화와 양성평등 문화 확산 사업 .....	11
1. 성 주류화와 양성평등 문화 .....	11
2. 지역 양성평등 의식 수준 진단 .....	18
III. 지역 양성평등문화확산 사업 현황 분석 .....	37
1. 광역자치단체 사업 추진 현황 .....	37
가. 사업 추진 기반 .....	37
나. 사업 내용 .....	40
다. 사업 추진 체계 .....	51
2. 지역 공공기관 사업 추진 현황 .....	53
가. 사업 추진 기반 .....	53
나. 사업 내용 .....	61
다. 사업 추진 체계 .....	65
3. 지역양성평등센터 시범 사업 추진 현황 .....	68
가. 사업 내용 .....	68
나. 사업 추진 체계 .....	72

다. 추진 성과와 과제 .....	73
4. 기초자치단체 지역양성평등확산 사업 .....	76
가. 주요 사업 내용 .....	76
나. 사업 추진 체계 .....	77
5. 요약 .....	79
IV. 지역 양성평등 문화확산 사업 모델(안) .....	93
1. 지역 양성평등 문화확산 추진 방향 .....	93
2. 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 핵심과제 .....	95
가. 공공부문 성 주류화 안착 .....	95
나. 지역 사회 (기관/단체)양성평등 파트너십 .....	98
다. 양성평등 시민 실천 활동 발굴/확산 .....	100
라. 기반사업 .....	102
3. 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 운영방안 .....	104
가. 양성평등지원센터(지역 협력센터) 조직 및 인력 .....	104
나. 양성평등지원센터(지역 협력센터) 지원체계 .....	105
4. 단계적 발전 방안 .....	107
부록1> (양)성평등기본조례의 양성평등교육 및 문화 조항(17개 지자체) .....	111
부록2> (양)성평등 담당 부서 구조와 역할(17개 지자체) .....	117
부록2> 지역 (양)성평등 연구기관의 구조와 역할 .....	175



# 서론

1. 연구배경 및 목적	3
2. 연구내용	6
3. 연구방법	10

## 1. 연구배경 및 목적

성평등 교육과 문화 확산은 성평등(gender equality)에 대한 사회적 인식과 깊은 관련을 맺으며, 정치, 경제, 문화적 맥락 속에서 변화하는 젠더 관계와 결속하여 그 의미가 동태적으로 구성된다는 점에서 현재 무엇을 인식하고 변화하도록 할 것인가에 대해서도 고민이 필요하다. 미투 이후에 성차별, 젠더 폭력이나 여성혐오 등이 중요한 사회적 과제로 떠오르면서 학교, 일터, 일상에서의 성평등 문화 조성의 필요성과 중요성은 지속적으로 제기되고 있지만 성 평등 문화 조성을 주도할만한 포괄적인 사업이나 운영체제 등이 아직까지는 부족하다.

그간 우리 사회는 학교나 일터 종사자들이 직면한 고용이나 직무 관련 명시적인 성 차별을 개선하는 제도·정책들은 추진해왔지만, 학교나 일터 전체가 성평등 가치를 중요한 행위의 준거 기준으로 수용하고 실천하도록 독려하거나 강제한 경험은 부재하다. 젠더 관계의 변화를 꾀하는 과정은 제도나 정책의 변화뿐만 아니라 사람들의 일반적인 생각, 상식, 습관적으로 행해지는 관습 등의 성차별의식과 관행을 함께 변화시키는 것도 병행될 수밖에 없다. 제도가 일종의 특정 행위들이 축적되면서 유형화된 것이라면, 제도의 변화는 행위와 행위를 의도하는 인식 모두 변화된 결과라고 볼 수도 있지만 때로는 의도적인 의식이 변해야 행위의 변화와 제도 변화를 모색할 수도 있다. 하지만 아직까지 어떤 교육이 양성평등 문화확산에 효과적인지, 어떤 수단이 인식변화에 적합한지, 성 평등 가치는 어떤 방식으로 훈련되어야 하는지 등등에 대한 축적된 연구도 경험도 충분하지는 않다. 특히, 개별 조직들에서 성 평등을 어떻게 다루고, 어떻게 제도화해야 하는지에 대한 경험은 더더군다나 희박하다.

양성평등기본법은 제3조(정의)에서“양성평등이란 성별에 따른 차별, 편견, 비하 및 폭력 없이 인권을 동등하게 보장받고 모든 영역에 동등하게 참여하고 대우받는 것을 말한다”고 정의하였고, 양성평등문화확산(제4절)에는 제35조(양성평등한 가족), 제36조(양성평등 교육), 제37조(양성평등 문화조성), 제38조(여성의 날과 양성평등주간 등)가 배치되어 있다<sup>1)</sup>. 민주적이고 양성평등한 가족관계(제35조의 ①), 가정, 학교교육, 국공립 연수기관, 평생교육시설의 연수교육에서 양성

1) 4절에는 광의로 보면 양성평등문화확산이나 기본법의 각각의 절에 명확하게 배치되기 어려운 몇 개의 항목(여성친화도시, 국제협력, 평화·통일 과정 참여)이 포함된 것으로 보여짐. 즉, 제2절이 양성평등 참여로 의사결정과정 참여 관련 조항이 모두 포함되어 있으나 제41조(평화·통일 과정 참여)은 문화 확산에 포함되어 있고 제39조(여성친화도시) 또한 기초지자체 성 주류화에 더 걸맞는 사업을 추진하고 있지만 4절에 배치되어 있음.

#### 4 양성평등센터

평등 의식을 높이는 교육(제36조의 ①,②,③), 3월 8일 여성의 날과 양성평등주간, 9월 1일 여권통문(女權通文)의 날(제36조의 ①,②)이 정의되어 있다. 그리고, 양성평등 문화조성(제37조)에 대해서는 국가와 지방자치단체는 양성평등한 문화조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하여야 한다는 의무 조항이 있다. 하지만, 제37조 2항과 3항은 신문, 방송, 잡지, 인터넷 등 대중매체에서 성별을 이유로 한 차별, 편견, 비하 또는 폭력적 내용이 개선되도록 지원하는 것과 대중매체를 통하여 양성평등 의식이 확산되도록 노력해야 한다는 것으로 양성평등 문화조성 사업의 범위를 예시하였다.

양성평등기본계획은 “남녀평등 의식과 문화의 확산”사업을 주요하게 다루고 있다. 해당 사업은 양성평등기본법 제35조부터 제37조까지를 기반으로 대중매체의 성차별 개선, 학교에서의 양성평등 교육 강화, 생활 속 성평등 문화 확산, 양성평등 시민교육의 실효성 제고 과제들이다.

<표> “남녀평등 의식과 문화의 확산”사업

과 제 명	추진기관
1-1. 대중매체의 성차별 개선	
1-1-① 성평등 문화예술 콘텐츠 확산	여가부, 방통위
1-1-② 성차별 실태 모니터링	여가부
1-1-③ 성차별 개선 심의기반 마련	방통위, 인권위, 여가부
1-2. 학교에서의 양성평등 교육 강화	
1-2-① 교육과정에서의 양성평등 제고	교육부, 여가부
1-2-② 성별 고정관념 없는 진로교육	교육부
1-2-③ 교원·학부모에 대한 양성평등 교육	여가부, 교육부
1-2-④ 양성평등 교육환경 조성	교육부, 여가부
1-3. 생활 속 성평등 문화 확산	
1-3-① 양성평등한 가족문화 확산	여가부
1-3-② 생활 속 성차별 언어 및 표현 개선	여가부, 문체부
1-3-③ 여성 문화유산 계승과 보존	여가부
1-3-④ 성평등 실천 문화 확산	여가부
1-4. 양성평등 시민교육의 실효성 제고	
1-4-① 분야별 전문인력에 대한 맞춤형 양성평등 교육	법무부, 복지부, 여가부, 문체부, 고용부
1-4-② 양성평등 교육 콘텐츠 제작·활용 활성화	여가부
1-4-③ 양성평등 교육 제공기관의 확대 및 역량 강화	여가부



해당 과제는 4개 부처에서 42개의 세부과제로 추진되고 있지만, 42개 과제  
의 한 해 예산은 50-60억에 불과하다. 지방자치단체들도 유사 사업들을 별도로 추  
진하지만 17개 자치단체별로 사업 추진 분야나 예산은 천차만별이고 17개 광역  
자치단체의 한 해 예산 역시 50억 수준이다. 광역자치단체 50억 예산에는 광역  
자치단체들마다 지역 여성단체와 함께 추진하는 양성평등공모사업과 양성평등주  
간행사 등의 비용이 모두 포함되어 있다. 1년간 약 100억의 예산으로 5천여만명  
의 인구의 의식과 문화를 변화시키는 사업을 추진하는 셈이다.

물론 이 밖에 성 평등 관련 교육으로 성교육<sup>2)</sup>과 젠더 기반 폭력예방교육<sup>3)</sup>을  
학교와 공공기관을 중심으로 추진하고 있다. 학교 성교육 기반은 취약하여 교육  
부와 교육청, 학교 현장 간에 부서 및 담당자의 일관성이 결여된 상태(최윤정,  
2018)이며, 교과서 모니터링 정도로 명시적인 성차별에 대한 것을 환기시키는 정  
도의 조치가 취해지고 있으며, 시·도교육청과 여성가족부 산하 한국평등교육진  
흥원 등에서 성평등 감수성을 강화할 수 있는 교원연수를 진행하는 정도로 추진  
되고 있다<sup>4)</sup>. 또한, 기타 공공기관은 연 1-2회 폭력예방교육실시만이 의무화되어  
있어서 학교나 조직 일상에서의 성차별적 관행을 변화시키는 데에 역부족이이  
다. 특히, 광범위한 스쿨 미투나 기업과 조직의 미투가 분출되고 미투는 불균등  
한 젠더 관계로부터 야기된 사건이나 해결방식은 포괄적인 여성지위 향상관련  
대책이 수립되지 못하고 젠더폭력예방체제로 수립되고 있다.

2019년에 4개 지역에서 양성평등센터를 시범적으로 운영하였고 지역사회에 성  
평등 교육 기회를 확대하여 기존 사업의 틈새를 보완하는 기회가 되었다. 지역  
에서 성 평등 교육에 대한 요구가 분출하였고, 성 평등 교육이나 문화에 대한  
요구는 그간 성주류화가 의식화보다는 제도화에 주력한 결과, 억압이나 불평등,  
성차별에 대한 저항을 통해 가져올 수 있었던 주류에 대한 비판적 해체와 재구

2) 성교육은 교육부 지침에 따라 최소 1개학년, 연간 15차시 이상 정규 교육과정에서 운영하도록 되  
어 있다. 교과목 채택 여부는 학교 자율에 맡겨져 있고 관련 교과나 창의적 체험활동 등을 통해  
의무 시수를 채우는 수준이다.

3) 젠더 기반 폭력과 밀접한 관련을 맺는 성희롱예방교육, 성매매예방교육, 가정폭력예방교육, 성폭  
력예방교육은 성희롱 관련법, 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률, 가정폭력범죄의 처벌  
등에 관한 특례법, 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 등에 의거하여 학교를 포함한 공공  
기관(국가기관, 지방자치단체, 공공단체, 어린이집, 유치원)에서 연 1-2차례 의무적으로 시행하  
도록 되어 있다. 2019년은 의무 대상기관 소속 종사자의 88.6%의 교육참여를 목표로 사업이  
추진되고 있으며 예산은 28억이다. 일반국민대상 '찾아가는 폭력예방교육'은 2018년 5,174회  
실시되었고(일반회계8억 7천) 청소년성문화센터에서 성교육(2,038천명)과 성범죄 예방교육  
(1,384천명)을 추진하였다(청소년 육성기금 43억).

4) 양성평등기본법 제36조(양성평등 교육)은 학교에서의 양성평등 교육 강화는 초·중·고 양성평등학교  
지정 사업과 교과서 모니터링, 교원과 학부모 양성평등 교육 등이다.

성에 대한 비전이 열어졌기 때문일 수도 있다. 하지만, 지역사회에 성 평등 문화를 확산시키기에는 사업 규모에 있어서도 다소 역부족이었다.

사실 그간 우리 사회가 성평등 교육이나 문화 확산에 대한 정책적 관심의 깊이와 방향성이 명확했다고 평가하기는 어렵다. 성평등교육의 의지와 실천을 고무시킬 수 있는 체계적 지원과 관리 구조, 성 평등 교육 방향에 대한 구체적인 내용이 마련되지 못했다. 또한, 광역자치체에는 성 평등 정책 담당 부서가 있지만 성평등 교육과 문화 확산은 주로 민관협력사업 또는 공모사업 등으로 추진되어 왔으며, 미투 운동 이후에 성평등 교육·문화 확산의 의지와 실천을 고무시킬 수 있는 체계적 지원과 관리 구조 또한 부족하다. 지난 2019년 1월 22만명 이상의 찬성으로 초중고에서 페미니즘 교육을 의무화해달라는 청와대 국민청원에 대한 답변 역시 인권교육에서 성평등 교육을 다룬다거나, 3학년 이상에 대해 양성평등 관련 계기 교육을 (교육과정에 제시되지 않은 특정 주제에 대해 이루어지는 교육)는 조치정도이다. 학교에 대해서는 이 정도의 조치가 취해지지만 기타 기관에서는 폭력예방교육이 추진되는 정도이고 이 또한 공공기관을 크게 벗어나지 못하는 실정이다.

따라서, 본 연구는 지역에서 양성평등 사업을 어떻게 할 것이냐에 대한 큰 틀에서 지역사회 양성평등 문화 확산 사업의 주요 내용과 방법을 정의하고, 해당 사업을 추진하는 데에 적절한 사업 추진체계 구축 방안을 마련하고자 한다. 또한, 성 평등은 가치지향이나 정책맥락에 따라 스펙트럼 넓기 때문에 현 시점에서 성 평등 정책 지향과 일관된 방향을 갖출 수 있는 정도의 내용이라도 제시해 보고자 한다.

## 2. 연구내용

### 가. 광역자치단체 및 지역 여성기관 사업 현황 분석

“남녀평등 의식과 문화의 확산”분야 과제에 대해서 17개 광역자치단체와 지역 여성기관이 어떤 제도적 근거와 조직체계를 구비하고 있는지 분석하였다.

또한, 양성평등기본법에서 근거한 “남녀평등 의식과 문화의 확산”조항이 광역자치단체 양성평등기본계획 시행계획과 여성기관의 사업으로 어떻게 구체화되어 있는지 분석하였다. 광역의 거점 역할과 관련하여 경기도 몇 개 기초자치단체의 “남녀평등 의식과 문화의 확산”사업에 대해서도 부가적으로 분석하였다.

#### 나. 지역양성평등센터 시범 사업 현황 분석

시범 운영 중인 지역양성평등센터(인천, 경기, 전남, 경북)가 추진한 2019년 사업을 교육, 문화확산, 정책 모니터링 사업으로 구분하여 사업 대상, 사업추진 방법, 실적과 성과를 분석하였다.

#### 다. 지역양성평등센터 사업 모델(안) 제안

광역자치단체와 여성기관에서 기 운영 중인 지역 양성평등 문화 확산 사업과 차별성에 초점을 맞춰서 센터는 국가수준에서 최소한 추진해야 하지만 전국적으로 시행되기에 역부족인 양성평등 교육과 실행 사업을 지역사회에 정착시키기 위한 거점기관으로 정의하였다. 또한, 센터 역할에 조응하도록 지역 양성평등 지원센터(지역 협력센터)로 명칭을 제안하였다. 공공부문 성 주류화 안착, (기관/단체)지역 파트너십 확대, 양성평등 시민활동기반 구축을 목표로 7가지 과제를 제안하였다. 또한, 시범사업 단계를 거쳐 3개 팀 25명 내외의 인력으로 운영되는 방안을 제안하였다.

### 3. 연구방법

#### 가. 관련문헌 및 행정 자료 분석

성 주류화 성과 창출에 필요한 요인과 양성평등 추진 방향에 대해 문헌자료를 분석하였고, 2016년 양성평등 실태조사 문항 중‘남성과 여성의 성 역할 및 양성평등’관련 문항의 원자료를 재분석하여 양성평등 의식 수준을 진단하였다.

17개 광역자치단체 행정 부서 및 주요 사업은 개별 광역자치단체 홈페이지 행정자료를 중심으로 분류하였고, 광역자치단체 양성평등기본계획 시행계획 자료는 “남녀평등 의식과 문화의 확산”과제들에 따라서 양성평등 교육(학교 또는 청소년, 전문인력, 공무원), 성평등 문화 확산 사업(성 평등 콘텐츠 생산, 공모 사업 및 포럼), 여성리더 양성 분야로 구분하여 분석하였다. 17개 여성기관 교육 또는 사업 추진 부서와 교육 및 유관사업에 대해서는 기관별 설립 및 운영 조례와 기관 홈페이지 자료를 중심으로 수합하여 분석하였다.

## 나. 관계자 간담회

시범운영 중인 지역양성평등센터 사업 참여자, 위탁 운영 주체를 대상으로 성평등 교육, 성평등 의식·문화 확산 및 정책 모니터링 관련 사업의 지역 사회 성평등 제고 효과, 전달체계 구축에 대한 의견을 수렴하였다. 간담회 참석자 현황은 다음과 같다.

<표 I-1> 간담회 추진 현황

일시	주제	참석자
10월 15일	2019년 사업 실적 평가와 사업 추진 어려움	경기양성평등센터장, 인천양성평등센터장, 전남양성평등센터장, 경북양성평등센터장,
10월 17일	지역 양성평등 문화확산 이슈 발굴과 전달체계 구축	서울시 여성가족재단 여성정책실장, 부산 여성가족개발원의 정책개발실장, 대구 여성가족재단 정책개발실장, 충북여성재단, 충남여성정책개발원, 광주여성가족재단, 경기도 가족여성연구원 연구실장
10월 22일	교육 및 문화 사업 추진 현황과 과제	부산성별영향평가센터장, 충북성별영향평가센터장, 제주성별영향평가센터장, 서울성별영향평가센터장,

## II

# 성 주류화와 양성평등문화확산 사업

- |                    |    |
|--------------------|----|
| 1. 젠더 감수성이 높은 문화   | 15 |
| 2. 지역 양성평등 의식수준 진단 | 17 |

## 1. 성 주류화와 젠더 감수성 향상

성 주류화는 “법률, 공공정책, 프로그램 및 사업에 성 관점을 통합(북경행동강령 전략목표 H.2)”하는 것으로 “성 평등 관점으로 여성과 남성의 특정한 요구를 고려하여 기존의 정책 영역이 다루지 않던 이슈와 관련된 문제들에 대한 정책을 구체화하는 것(Council of Europe, 2004: 17)”이다.

이와 같은 성 주류화를 효과적으로 이행하기 위해 몇 가지 필요한 전제 조건으로는 정치적 의지, 특정 성 평등 정책(specific gender equality policy), 성별분리통계, 젠더 관계에 대한 지식, 행정에 대한 지식(knowledge of the administration), 자금과 인적 자원(necessary funds and human resources), 의사결정 단위에 여성 참여 등이 제안된다(Council of Europe, 1998:23).

정치적 의지란 성 주류화를 시행하기 위한 국가의 가시적인 약속이 중요하다는 것을 의미한다. 국가는 성 평등을 국가의 주요 목표 중 하나로 정의해야 한다. 게다가, 성 주류화가 정치적 이슈가 될 필요가 있고, political management에 성 주류화 결과에 대해서 요구할 필요가 있다. 정부가 성 평등 관점을 주류화하려는 의도를 담은 '미션'을 선언하는 것도 중요하다. 두 번째 전제조건은 성 주류화가 특정한 성 평등 정책(specific gender equality policy)과 어떻게 관련되어 있는가이다. 성 주류화는 전통적인 성 평등 정책<sup>5)</sup>을 대체할 수 없다. 오히려, 성 평등 정책과 성 주류화는 상호 보완적이며 협력적이어야만 한다. 셋째, 여성과 남성의 상황 및 현행 젠더 관계에 대한 포괄적인 데이터는 성 주류화를 위한 필수적인 전제조건이다. 성 주류화를 효과적으로 시행하기 위한 네 번째 전제조건은 젠더관계에 대한 필수적인 지식의 가용성(the availability of necessary knowledge on gender relations)에 관한 것이다. 성 주류화는 성 평등 목표를 달성하기 위한 전략이기 때문에, 정책 입안자들이 젠더 관계에 대한 포괄적인 지식을 이용할 수 있어야 한다. 게다가 효과적인 성 주류화를 위해서는 행정에 대

5) 유럽의회가 강조하는 전통적인 성 평등 정책이란 기회균등과 차별금지법 관련(Equal opportunities legislation and anti-discriminatory laws), 차별 보호를 위한 평등 옴부즈맨/위원회(Equality ombudsmen/commissions/ councils for protection against discrimination), 강력한 국가 성평등 기구: 행정조직(Strong national equality machinery: administrative organisation), 구체적인 성평등 정책 및 조치(Specific equality policies and actions), 개별 부처내 평등부서나 포컬 포인트(Equality divisions or focal points within each ministry), 성평등 문제에 대한 연구와 교육(Research and training on gender equality issues), 성평등 인식제고(Awareness-raising regarding gender equality)이다 (Gunilla Sterner & Helene Biller, 2010:5).

한 지식도 필요하다. 성 주류화는 정책 프로세스의 재편성, 개발, 구현 및 평가를 수반하기 때문에 행정 시스템의 특성에 대한 지식이 필요하고 여기에는 정책 프로세스에 대한 충분한 지식도 포함되어야 한다. 게다가, 경제적 수단(financial means) 또한 성 주류화를 위한 절대적인 전제 조건이다. 주류화는 현존하는 펀드에 대한 재분배를 의미한다. 따라서, 시간, 재정적 수단, 인적 자원과 같은 충분한 수준의 자원이 없이, 기존 정책 기법과 도구를 조정하고, 새로운 협력 채널을 설정하고, 정책 입안자에게 필요한 교육을 제공하는 것은 불가능하다. 더불어, 여성들이 정치와 공공 생활에 참여하는 것의 중요성도 강조될 필요가 있다. 여성의 이익을 고려하기 위해 의사결정 과정에 참여하는 여성의 수를 늘리는 것이 중요하다(Gunilla Sterner & Helene Biller, 2010:4-5). 더불어, 법적 기준의 사회적 "사용"은 집단행동과 제도적 프레임워크 사이의 연계에 지속적으로 의존한다. 집단행동은 활발한 사회운동(여성 및 여성)에 의존하는 반면, 제도적 통제 메커니즘은 정치적 의지와 부지런한 행정에 의존한다. 예를 들어 유럽 여성 로비(European Women's Lobby) 같은 EU가 후원하는 여성단체들의 역할은 여전히 EU 정책 결정의 배후에 있는 여성단체들을 동원하는 핵심 요소로 남아 있다.

물론, EU사례에 근거해서 볼 때 정책 영역의 특수성에 따라서 성 주류화 실행의 성과는 차별적일 수 있다. 폴락과 하프너 버튼의 연구는 정책 분야 또는 영역이 성 평등을 다루어왔던 경험이나 관행에 따라서 성 주류화 실행이 주목할 만한 차이를 보일 수 있다는 점을 시사한다(Pollack & Hafner-Burton, 2000). EU는 성 주류화와 관련하여 가장 많은 정책적 진전이 있었던 단위이다. 하지만, 아래 <표 II-1>에서와 같이 EU차원에서 성 주류화가 추진된 다섯 분야-구조 자금(지역 정책 및 조정)<sup>6)</sup>, 고용 및 사회 문제, 지역 개발, 시장 경쟁 부문, 과학 및 연구 개발 -의 프로젝트들 중 성 주류화 차원에서 가시적인 성과가 있었던 분야는 구조자금 분야와 고용 분야일 뿐이다.

즉, 각각의 이슈 영역을 특징짓는 지배적인 틀, 동원 구조와 정치적 기회와 개별 행정 단위의 성격에 따라 성 주류화를 추진하는 데에 있어서 구조적 장애물의 형태가 다를 수 있다. 더불어, 구조 자금, 고용 및 사회 문제, 개발은 역사적으로 개입주의성격이 강했고 젠더를 포함한 사회 정의 문제를 고려하는 것에 상대적으로 개방적인 반면에 경쟁과 연구 개발 분야는 젠더 문제를 다룬 경험이 거의 없다는 점도 성 주류화 틀의 수용 여부에 영향을 미치는 요인이다.

6) 유럽사회기금(European Social Fund), 유럽 농업 지침 및 보증과 기금(the European Agricultural Guidance and Guarantee and Fund), 유럽지역개발기금(the European Regional Development Fund)으로 구성

또한, EU의 사례들은 성 주류화의 가시적인 성과 창출에 있어서 무엇보다 중요한 것은 전략적 행위자들의 능력이 핵심적인 역할을 한다는 점에 대해서도 관심을 갖도록 한다.

<표 II-1> 이슈 영역별 성 주류화 성과와 실행요인

영역	정치적 기회 구조	네트워크	젠더 이슈 차원의 자원	주류화 성과
구조기금 (Structural Funds)	개방적(여러 접근 지점, 엘리트동맹)	매우 발달	중재자 프레임, 젠더이슈에 대한 경험	새로운 규정의 성공적인 채택(아직 미시행)
고용 (Employment)	개방적(여러 접근 지점, 엘리트동맹)	매우 발달(평등 Unit에 대규모 여성 네트워크)	중재자 프레임, 젠더이슈에 대한 고용DG의 1차적 책임	1999년 고용지침의 주요 흐름
해외원조 (Development)	중간(여러 접근 지점 있으나, 주요 위치에 소수의 엘리트 동맹; 고도로 분산된 실행)	중간	중재자 프레임, 개발에서 젠더에 대한 국제적 논쟁 개입경험	1998년 위원회 규정, 훈련 강화, 새로운 절차, 실행 계획 진행 중
경쟁 (Competition)	폐쇄적(비기업 행위자의 최소 참여, 사무국 내 소수의 엘리트 동맹)	최소한(경쟁문제에 관심없는 여성 NGOs)	신자유주의적 프레임, 사회/산업 정책적 고려를 무시하려는 신중한 노력	없음
연구 (Research)	개방적(여러 접근 지점, 엘리트 동맹)	중간(소수의 유럽 수준 그룹, 많은 국가 네트워크들)	수월성 프레임, 기술적 효율성, 우수성 강조	여성과 과학 프로그램

자료>Pollack, M. and Hafner-Burton, E. (2000) 'Mainstreaming Gender in the European Union', Journal of European Public Policy 7 (3): 451쪽 표.

새로운 성 주류화 의무를 수용한 구조기금 사례를 보자면, 구조 기금 사무국 주변에 활발한 여성 활동가 네트워크가 존재했고, 이들 중 다수가 EU 구조 정책에 참여하기 시작했다. 기금 집행과 관련된 세 명의 사무총장은 사회 정의와 경제 효율에 대한 관심뿐만 아니라 NOW (New Opportunities for Women) 인서티브 같은 여성에 대한 적극적 역할에서 자신들의 개척자적 역할을 인식하고 있었다. 이와 같은 특징으로부터 구조 기금은 새로운 성 주류화 의무의 시험대상이 될 수 있었다.

위원회 사무국과 외부 컨설턴트로 영입한 젠더 전문가들이 2000년부터 2006년까지의 기간 동안 규정 초안을 작성하면서 EU 구조 기금 운영의 모든 측면에서 성별 고려를 할 수 있도록 규정을 만들었다. 즉, 정책 프로세스의 모든 주요 단계에서 성 관점을 통합하기 위한 구체적인 요건을 제시하는 10개의 실질적인 조



항이 포함되어 있다. 예를 들면, 성 평등 측면에서 주어진 지역 상황에 대해서 사전 평가를 할 것, 제안된 프로그램이 다양한 영역에서 여성과 남성에게 미칠 수 있는 영향에 대한 평가, 가능한 경우 성별로 세분화된 통계 제공, 모든 모니터링 위원회에 여성과 남성의 균형적 참여, 그리고 위원회에서 기금 집행에 관한 3년마다 실시하는 보고서에서 젠더 문제에 대해 특별히 언급하도록 요구하는 조항들이다.

고용지침에서도 성 주류화에 진전이 있었는데 "높은 수준의 고용"이 EU 공동체의 목표로 인정받았고, 구속력은 없으나 EU차원에서 공동 지침을 설정하고 개별 국가 보고서에서 EU의 지침과 정책에 대한 그들의 공통적 우선 순위를 언급하도록 권장하는 것은 회원국들에게는 일종의 "피어 압력"으로 간주된다. EU가 만든 1997년 고용에 대한 가이드라인에는 성별 균등 기회와 기업가 정신 역량, 고용 능력, 적응력 관련 정책을 가이드라고 구체적 조치와 정량적 목표와 지표가 포함되어 있어서, 회원국들에게 성별 균등 기회 등의 조치의 중요성을 인식하게 하였다. 이와 같은 가이드라인 작업은 고용 및 사회 정책 사무총장이 추진하였는데, 해당 정책국은 그간 성별 기회 균등의 본거지였던 부서였고 축적된 젠더 전문지식으로 인하여 성 평등 이슈를 '새로운 고용'이슈로 주류화시키는데 기여하였다. 반면, 시장 경쟁 영역은 성 주류화 차원에서는 별다른 진전이 없었다. 해당 분야는 민간 기업이 핵심 역할을 하고 소비자 그룹이나 NGO의 참여는 상대적으로 적었다. 특히, 이 분야에서는 고용 영역이나 구조 자금 영역에서와 같이 사회적 파트너들과의 연계도 부재하고, 유럽 내부의 여성 단체들도 여성과 경쟁 정책의 명확한 합의가 부족하다는 점에서 시장 경쟁 영역에 대한 성 주류화 이슈는 제기되지 않았다.

구조 자금, 고용 및 사회 문제, 개발 영역은 역사적으로 개입주의성격이 강했고 젠더를 포함한 사회 정의 문제를 고려하는 것에 상대적으로 개방적이었고, 성 평등 정책<sup>7)</sup>의 영향력이 강한 분야이기도 했기 때문에<sup>8)</sup> 해당 분야에서 성 주

7) 유럽의회가 강조하는 전통적인 성 평등 정책이란 기회균등과 차별금지법 관련(Equal opportunities legislation and anti-discriminatory laws), 차별 보호를 위한 평등 옴부즈맨/위원회(Equality ombudsmen/commissions/ councils for protection against discrimination), 강력한 국가 성평등 기구: 행정조직(Strong national equality machinery :administrative organisation), 구체적인 성평등 정책 및 조치(Specific equality policies and actions), 개별 부처내 평등부서나 포컬 포인트(Equality divisions or focal points within each ministry), 성평등 문제에 대한 연구와 교육(Research and training on gender equality issues), 성평등 인식제고(Awareness-raising regarding gender equality)이다 (Gunilla Sterner & Helene Biller, 2010:5).

8) 이와 같은 경향은 연구정책(Mergaert 2012; Mergaert/Lombardo 2014), 고용프로그램

류화 틀을 수용하고 성 평등에 대한 적극적인 인지를 강화시켜서 젠더 렌즈의 영향력을 강력하게 만들어 줄 수 있다.

즉, 성 주류화를 추진하기 위해서는 젠더 렌즈를 겸비한 행위자가 있어야 하고 차별적인 문제를 잘 들어낼 수 있는 축적된 지식도 필요하다. 더불어, 젠더 렌즈를 통해 들어난 성 차별적 상황을 개선하는 것에 지지적인 정책 환경 또한 조성되어야 정책 전환이 실행될 수 있다.

첫째, 젠더 렌즈는 어떻게 겸비할 수 있는가이고 둘째, 성차별을 개선하는 것이 자연스러운 조직 환경은 무엇일까 하는 것이다. 먼저, 젠더 렌즈의 문제이다. 성 주류화는 이미 존재하는 정책에서 젠더 렌즈로 차별적 영역을 찾아내야 한다고 할 때, 여기서 차별적 영역은 찾아질 수도 있고, 찾아지더라도 일부분만 찾아질 수도 있고, 때로는 차별적이란 혐의가 있음에도 찾아지지 않을 수도 있다. 그래서 정책 관계자들이 젠더 관계에 대한 포괄적인 지식을 이용할 수 있어야 하고, 성 주류화 과정을 통해서 예전에는 성 중립적으로 보여지던 정책 분야나 이슈가 사실은 성 차별과 관련되어 있다는 점을 드러낼 수 있다. 한국사회에서 아직까지 고안해 낸 젠더 렌즈를 습득하는 방법은 주로 교육을 통해서이다. 즉, 성 평등 교육을 통해서 정책 행위자들이 젠더 렌즈를 습득할 수 있다고 전제하고 젠더 감수성 교육, 성인지 정책 형성 교육을 추진하고 있다.

성 평등 교육은 어떤 것이어야 하나. 적어도 어떤 내용을 담고 있어야 하나. 일반적으로 성 평등 의식 교육은 성역할 고정관념이나 이분법적 성역할을 개선하는 것, 성차별적 사회구조 및 성 평등 정책에 대한 인식, 폭력에 대한 왜곡된 인식을 개선하는 것을 주요하게 추진한다. 하지만, 여기에 하나 더하여 성 평등에 대한 가치지향 따라 스펙트럼 넓으니까 현 시점에서 제기되는 성 평등 정책 지향과 일관된 방향의 성 평등 가치, 정책 지향이 다뤄져야 할 필요가 있다.

양성평등기본법은 양성평등을 “성별에 따른 차별, 편견, 비하 및 폭력 없이 인권을 동등하게 보장받고 모든 영역에 동등하게 참여하고 대우받는 것”(제3조 정의)으로 정의하고 있다. 양성평등은 “남성과 여성이 평등한 상태”를 의미하는 것으로 쉽게 이해되지만, 사실상 고정된 의미를 갖기 보다는 사회와 역사에 따라 그 구체적인 의미와 내용을 달리하는 논쟁적이고, 정치적인 개념이다 (Verloo and Lombardo, 2009). 양성평등은 특정한 사회문화적 맥락에서 구체적으로 제기되는 성불평등 문제에 대한 다양한 주체들의 논쟁과 토론의 과정을 거쳐 형성된 사회적 합의에 기초하여 정의되는 것이며 시간에 따라 변화하는 개념이

---

(Hubert 2012), 사회정책(Stratabaki 2012)에 대한 평가에서도 유사하게 드러난다.

기 때문이다. 뿐만 아니라 양성평등은 중심적인 성불평등 문제를 무엇으로 보느냐에 따라 다르게 정의되며, 성평등을 지향하는 여성주의자들 내부에서도 다양한 의미를 가지는 매우 복잡한 개념이다.

따라서, 양성평등기본법에 기반한 제2차 양성평등기본계획은 “여성과 남성이 함께 만드는 평등하고 지속가능한 민주사회”를 비전으로 ‘성숙한 남녀평등 의식 함양’, ‘여성의 고용과 사회참여 평등’, ‘일과 생활의 균형’, ‘여성 안전과 건강 증진’을 정책 목표로 하고 있다.

성차별은 고용형태, 학력, 연령, 인종, 출신국적 등 다양한 차별 중 하나이기도 하지만 그간 개선 노력에도 불구하고 여전히 관습, 문화, 의식에 뿌리 깊게 편제되어 제도적 기제로 작동하고 있다. 자본주의 이후 오랫동안 공사영역의 분리로 인해 노동과 돌봄은 상호 독립적이거나 분리된 것으로 고려되어 왔고 젠더 영역 할애 근거해 남성은 생산, 노동 영역의 주요 담지자로, 여성은 재생산, 돌봄의 담지자로 간주되어 왔다(남성생계부양자 모델). 그러나 여성의 노동영역으로의 진출과 함께 노동과 돌봄은 상호 분리된 실체로 접근될 수 없게 되었기 때문에 노동-돌봄 통합적 접근이 필요하다. 그동안 여성의 경제활동 참여확대는 오랫동안 여성정책의 중요한 관심사였고 다양한 정책인프라를 발전되어 왔지만 전반적으로 성불평등 사회가 보여주는 낮은 노동시장 내 지위가 상승되지 못하고 있다. 성폭력, 가정폭력, 성매매 등의 젠더 폭력에 대한 법·제도·인프라가 구축·보완되어 가고 있지만 폭력 피해는 여전히 높고 폭력의 심각성에 대한 인식도 높아지고 있다.

일-가족 양립 정책은 2000년대 중반 저출산 문제가 국가적 관심사로 부상한 이래 제도와 정책이 상당한 수준으로 발전했지만, 여성의 일-가족 양립 갈등의 감소, 남성의 일-가족 양립 책임 강화의 측면에서는 그리 성공적이지 못했다고 평가한다. 다섯째, 노인, 장애인 등을 대상으로 하는 돌봄 정책의 발전으로 가족 밖에서의 돌봄이 증가하고 있지만 여성은 생애과정 전반에 걸쳐 가사와 돌봄에 많은 시간을 보내는데 비해 남성은 직장생활에서 보내는 시간이 압도적으로 많다. 또한, 가족 밖에서 돌보는 사람의 대다수도 여성이며 저임금, 불안정 고용, 장시간 근로, 높은 이직률 등 질 낮은 일자리의 대표적 특징을 골고루 갖추고 있다.

여성의 경제활동이 늘고 대표성이 커졌다고 하지만, 출산과 육아, 유리천장이 가로막는 조직문화 등으로 인해 질 좋은 일자리와 고위직에서의 여성 비율은 여전히 낮았다. 여전히 강압적이고 수직적인 의사결정 구조가 존재했다. 여성의 수

가 늘어난다고 해서 양성 평등이 저절로 이뤄지는 것은 아니다. 하지만, 미투 운동 이후 조직문화에 변화를 주려는 움직임이 나타나는 경우가 있고, 성(sex)과 관련된 조직 내 이슈를 개인적인 문제로 간주하곤 했지만 조직문화를 변화시키려는 조직은 조직 내 구조적인 문제로 인지하고 있다.

기업에서 육아휴직 등 일·가족 양립 제도 준수뿐만 아니라 여성에게만 커피를 타게 하거나 회의 준비를 하게하고, 출산·육아 때문에 동료의 눈치를 보게 하고, 여성은 고위직에 맞지 않다고 여기는 무의식적 젠더 편견을 극복해야 한다. 모든 조직에는 구성원들 간의 권력관계가 존재한다. 직급과 직책, 나이, 성별에 따라 권력구조가 형성되는 과정에서 자연스레 힘의 불균형이 생겨난다. 그런데 타국과 비교했을 때 한국의 가부장적이고 남성 중심적인 조직문화는 더 큰 차별과 불평등을 야기하고 있다<sup>9)</sup>. 조직 내에서 발생하는 성희롱 사건을 구조적인 문제로 보고 단숨에 조직에서 남성이 먼저 나서서 성차별적 행동을 지적하고 변화를 추구할 수 있다면 좋겠지만 그런 일이 단숨에 이루어지기는 쉽지 않다.

따라서, 가부장적, 위계 중심적이던 기업문화에 눌러 앉아서 지내오던 여성이 지속적으로 사회활동을 할 수 있는 환경을 마련해 주고, 조직 내 여성 비율을 관리하고 높이는 것이 필요하다. 여성도 성장할 수 있다는 가능성을 현실화시키는 것이 필요하며, 다국적 기업들은 여성임원들이 주축이 된 ‘여성위원회’등을 운영하면서 사회생활을 지속할 수 있는 방법과 방향을 제시해 주는 나침반과 같은 역할을 한다. 여성리더십 강화를 위한 멘토링과 교육개발, 강연 등 다양한 프로그램과 제도를 통해 여성리더의 자질을 배우고, 서로의 고민을 공유하는 장으로서 역할을 한다. 다음으로, 육아휴직 후 복직해도 일과 가정 양립이 가능해야 경력단절이 일어나지 않을 수 있도록 육아는 여성만의 몫이 아닌 공동으로 해야 할 일이라는 점을 강조하면서 가족 친화적인 문화를 구축한다. 3단계는 조직 내 주요 의사결정 과정에서 여성이 목소리를 내지 못하는 현실을 개선해야 한다. 중간관리자급 이상, 임원급 이상의 고위직에서의 남녀 비율을 동등하게 만드는 노력을 한다.

따라서, “함께 돌보고, 함께 일하는 사회”에 대한 전망을 공유하고 있다. 모든 성인노동자는 ‘생계를 위해 일하면서 돌봄을 수행해야 하는 성인’이라고 인식되는 것이 타당하다. 즉, 지금 현재 여성들이 생애에 걸쳐 노동과 돌봄을 동

9) 이런 상황은 각종 지표에서 확인된다. 성별 임금 격차는 36.7%(OECD, 2016년)로 세계 최고 수준이며 여성의 대표성을 나타내는 유리천장 지수도 5년 연속 OECD 29개국 최하위다. 여성 경제활동 인구는 52.7%(통계청, 2016)까지 오르긴 했지만 남성이 74.6%인 것에 비하면 여전히 낮은 수준이다.

시에 해나가는 것처럼, 남성들도 노동과 돌봄을 동시에 해야 수행하는 방향으로 전환되어야 하며, 모든 정책 대상 역시 ‘누군가가 돌봄을 해결해줌으로써 언제든 조직을 위해 활용될 준비가 되어 있는 회사인간’을 벗어나 일과 돌봄의 역할을 동시에 해나가는 인간임을 전제로 ‘노동과 돌봄에의 참여와 그에 따른 책임과 혜택을 함께 분담하고, 함께 누리는 것을 사회 비전으로 제시’하고 있다.

이와 같은 정책 방향은 현재 양성평등 의식 수준에 대한 진단 결과와 동일한 방향을 공유한다. 2016년 양성평등실태조사에 의거하자면 여러 분야의 양성평등 의식 중 어머니 역할은 일보다는 자녀 양육이라는 점에 50% 이상의 성인 남녀가 지지 하고 있기 때문이다. 이와 같은 의식의 영향력이 강할 때 양성평등기본계획이 목표하는 정책 목표는 달성하기 힘들다. 특히, 해당 분야는 여성과 남성 간 의식 격차가 가장 적은 항목 중의 하나로 “여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다”에 대해서 여성 53.2%, 남성 54.4%가 동의하고 있다. 따라서, 성 역할 고정관념을 완화시키는 것과 남성과 여성이 “함께 돌보고, 함께 일하는 사회”를 지향하는 내용을 확산할 필요가 있다.

## 2. 지역 양성평등 의식 수준 진단

지역 양성평등 의식 수준 진단을 위해 2016년 양성평등 실태조사를 사용하였다. 10). 조사 문항 중 ‘남성과 여성의 성 역할 및 양성평등’ 문항을 사용해 성평등 의식 수준을 진단하였다. 이 문항은 총 13개의 문항으로 이루어져 있으며 (하단의 표 참고), 전혀 그렇지 않다(1점)부터 매우 그렇다(4점)으로 4점 척도로 조사되었다. 1번부터 8번과 13번 문항은 그렇다고 응답할수록 성차별적인 것이고, 반대로 그렇지 않다고 응답할수록 성평등한 것이다. 반면 9번부터 12번 문항은 그렇다고 응답할수록 성평등한 것이고 반대로 그렇지 않다고 응답할수록 성차별적인 것이다. 본 분석에서는 ‘그렇다’와 ‘매우 그렇다’를 합한 후 비율을 계산해 사회의 각 집단에서 성차별적 응답이 차지하는 정도를 분석하였다.

### 전반적인 의식 수준

먼저, 2016년 양성평등 실태조사 결과 한국의 세대 간, 세대 내 성별 간 성 평

10) 2016년 양성평등 실태조사는 『양성평등기본법』 제10조(양성평등 실태조사 등)에 따라 양성평등에 대한 국민의 인식 및 태도, 정책 수요 등을 파악하기 위해 실시되었다. 2016년 양성평등 실태 조사 조사표에서 발췌함

등 의식 격차는 상당한 수준이다. 따라서, 2016년 양성평등조사를 다음과 같은 문항을 이용해 분석해보았는데, 이용하기에 앞서 먼저 문항의 신뢰도 분석을 실시해본 결과 13개 문항의 신뢰도가 적절하였다(Cronbach- $\alpha$  = .771). 이에 따라 각 항목이 비슷한 차원을 갖는지 확인해보기 위해 요인분석을 실시하였다.

<표 II-2> 남성과 여성의 성 역할 및 양성평등 문항

	항목
1	아내의 소득인 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다
2	가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다
3	아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다
4	남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다
5	여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다
6	남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다
7	남성은 약한 모습을 보여서는 안된다
8	남녀(이성) 관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다
9	여성이 경제적으로 자립하는 것은 중요하다
10	남성도 다른 사람의 도움 없이 아이를 돌볼 수 있어야 한다
11	여성들이 주로 일하고 있는 직업에 남성이 더 많이 진출해야 한다
12	남성들이 주로 일하고 있는 직업에 여성이 더 많이 진출해야 한다
13	경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다

각 항목의 요인분석 결과 3개의 요인으로 묶이는 것을 확인하였고, 이 중에서 1번 성분에 따라 하나의 차원으로 묶인 9개 문항을 가지고 분석을 실시하였다. 각 문항이 각각의 차원으로 묶인 것은 1번부터 8번, 그리고 13번 문항은 매우 그렇다고 응답할수록 성차별적인 항목이고, 9번부터 12번 문항은 매우 그렇다고 응답할수록 성평등에 동의하는 항목인 것에서 기인한 것으로 보인다.

<표 II-3> 남성과 여성의 성 역할 및 양성평등 문항의 요인분석 결과

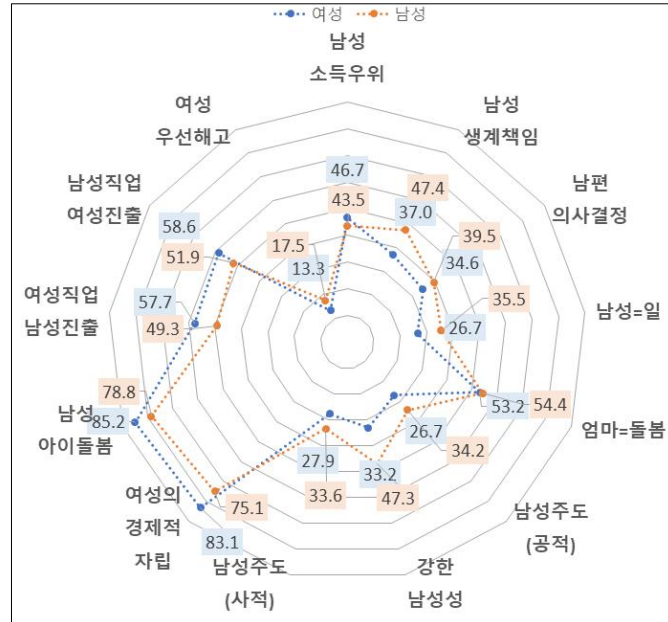
	공통 성	성분		
		1	2	3
(6)남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	0.592	0.752		
(7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	0.536	0.723		
(2)가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	0.530	0.715		
(3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	0.511	0.714		
(8)남녀(이성) 관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	0.511	0.707		
(4)남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	0.492	0.699		
(5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	0.435	0.633		
(1)아내의 소득인 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다	0.445	0.610		
(13)경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	0.429	0.548		
(11)여성들이 주로 일하고 있는 직업에 남성이 더 많이 진출해야	0.838		0.910	

한다				
(12)남성들이 주로 일하고 있는 직업에 여성이 더 많이 진출해야 한다	0.823		0.898	
(10)남성도 다른 사람의 도움 없이 아이를 돌볼 수 있어야 한다	0.650			0.783
(9)여성이 경제적으로 자립하는 것은 중요하다	0.619			0.776
고유값(Eigen-Value)		4.211	2.166	1.033
누적 분산 비율		32.391	49.050	56.996
KMO 표본 적합도			0.855	
Barlett의 단위행렬 검정		164,268,861.6***	(0.000)	

조사 자료의 주요 분석 결과는 다음과 같다. 먼저 요인분석의 결과와 상관없이 13개 문항에 대해 성별로 분리하여 분석해보았다. (2)번부터 (8)번항목과 (13)번 항목은 여성이 남성에 비해서 더 낮아 성평등에 동의하는 정도가 높은 항목이다. (9)번부터 (12)번 항목까지는 여성이 남성에 비해 더 높은 항목으로 성평등에 동의하는 정도가 더 높다.

여성과 남성 간 격차가 가장 적은 항목은 (5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다면 여성 53.2%, 남성 54.4%로 여성과 남성의 동의 정도가 거의 비슷해 격차가 1.2%p로 매우 낮았다. 상대적으로 차이가 큰 항목은 (7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다 항목으로 여성은 33.2%, 남성은 47.3%로 여성과 남성 간 14.1%p의 격차가 있었다.

개개인이 일과 돌봄을 독립적으로 수행할 수 있어야 한다는 인식에 대한 동의 정도는 상대적으로 높다. 해당 내용이 담긴 항목인 (9)여성이 경제적으로 자립하는 것은 중요하다와 (10)남성도 다른 사람의 도움 없이 아이를 돌볼 수 있어야 한다와 같은 항목은 여성은 80% 이상, 남성은 70% 이상 성평등에 동의하는 것을 보였다. 반면 가족관계나 부부관계에 위치해 있을 때 여성의 역할 또는 남성의 위치에 대한 인식은 (5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다는 여성과 남성 모두 50%이상 성평등에 동의하지 않고, (1)아내의 소득인 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다는 여성과 남성 모두 40%이상 나타나 이와 같이 구체적인 상황에 대한 제시에서는 여성과 남성 모두 동의하지 않는 정도가 높게 나타났다. 즉, 개개인의 독립성에 대한 지지 정도는 상대적으로 높지만, 여전히 응답자들은 “함께 돌보고, 함께 일하는 사회”에 대해서는 일과 돌봄에 있어서 개개인의 독립성보다 지지 정도가 낮다.



[그림 II-1] 성별 성 역할 및 양성평등 동의 비율

주 : 여성과 남성 내 ‘그렇다’와 ‘매우 그렇다’를 합한 비율로 1-8번문항과 13번 문항은 비율이 높을수록 성차별적, 9-12번 문항은 비율이 높을수록 성평등 의식이 높은 것을 의미함.  
자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

<표 II-4> 성별 성 역할 및 양성평등 동의 비율

단위 : %, %p

	항목	여성	남성	여성-남성
1	아내의 소득인 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다 - 삭제하자.	46.7	43.5	3.2
2	가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	37.0	47.4	-10.4
3	아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	34.6	39.5	-4.9
4	남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	26.7	35.5	-8.8
5	여성 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	53.2	54.4	-1.2
6	남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	26.7	34.2	-7.5
7	남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	33.2	47.3	-14.1
8	남녀(이성) 관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	27.9	33.6	-5.7
9	여성 경제적으로 자립하는 것은 중요하다	83.1	75.1	8
10	남성도 다른 사람의 도움 없이 아이를 돌볼 수 있어야 한다	85.2	78.8	6.4
11	여성들이 주로 일하고 있는 직업에 남성이 더 많이 진출해야 한다	57.7	49.3	8.4
12	남성들이 주로 일하고 있는 직업에 여성이 더 많이 진출해야 한다	58.6	51.9	6.7
13	경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	13.3	17.5	-4.2



주 : 여성과 남성 내 ‘그렇다’와 ‘매우 그렇다’를 합한 비율로 1-8번문항과 13번 문항은 비율이 높을수록 성차별적, 9-12번 문항은 비율이 높을수록 성평등 의식이 높은 것을 의미함.

자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

### 자영업자 집단의 성 평등 의식

성별로 임금근로자, 자영업자, 무급가족종사자 그리고 비취업자의 성 평등 의식을 살펴보았다. 취업한 경우만 비교했을 때 남성 자영업자 집단이 1번 문항부터 8번 문항, 그리고 13번 문항까지 성평등에 가장 동의하지 않는 집단이었다. 남성 자영업자 집단은 성별로 정해진 역할이 있다는 고정관념을 갖고 있으며, 강한 남성을 이상적인 남성상으로 생각하는 비율이 전체보다 높게 나타났다. 반면, 구체적인 상황이나 사회적 바람직성을 부정하는 듯한 경우는 상대적으로 동의 비율이 낮았다. [그림 ]을 참고해보면 남성의 경우 전체 비율인 파란색 점선보다 자영업자인 주황색 점선이 훨씬 크게 그려져 있는 것을 확인할 수 있다.

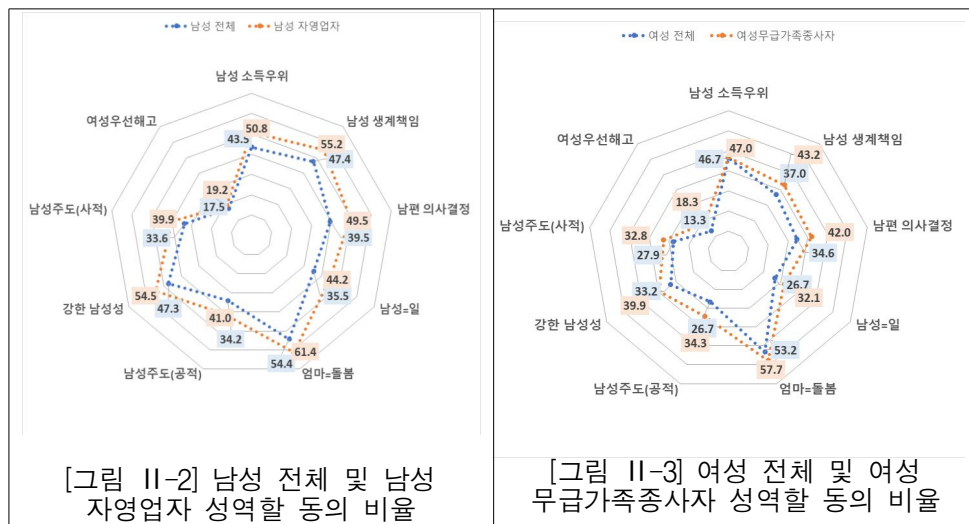
이를 항목별로 자세히 살펴보겠다. 남성은 자영업자 집단이 (1)번부터 (8)번, (13)번 항목까지 작게는 1.7%p에서 크게는 10.0%p까지 전체 수준보다 성 평등에 동의하지 않는 정도가 더 높았다. 특히 여성은 돌봄의 책임자(5번 문항, 자영업자 61.4%, 전체 54.4%), 남성은 생계부양자(2번 문항, 자영업자 55.2%, 전체 47.4%)와 같이 성별로 고정된 역할이 있다고 생각하는 경우의 동의하는 정도가 높았다. 또한, 강한 남성상이 이상적이라는 데 동의하는 정도(7번 문항, 자영업자 54.5%, 전체 47.3%)와 여성보다 경제적으로 우월해야 한다고 여기는(1번 문항, 자영업자 50.8%, 전체 43.5%) 문항에 대해 동의하는 정도도 컸다. 이상적인 남성상에 동의 정도보다 이성 관계의 데이트 주도에 동의하는 정도는 낮았다(8번 항목, 자영업자 39.9%, 전체 33.6%).

반면, 남성이 전업주부가 되는 것이 부끄러운 것(4번 문항, 자영업자 44.2%, 전체 35.5%), 남성이 여성 밑에서 일하는 불편한 것(6번 문항, 자영업자 41.0%, 전체 34.2%), 여성을 먼저 해고하는 것(13번 문항, 자영업자 19.2%, 전체 17.5%)과 같이 당위적이거나 사회적 바람직성을 부정하는 듯한 문항은 상대적으로 성별 역할 고정관념에 비해 낮게 나타난 편이었다. 특히, 해고와 같이 부정적인 경향이 강한 문항에 대해서 동의 정도는 매우 낮았다(전체 17.5% 동의, 자영업자 19.2% 동의).

전체와 가장 큰 차이가 난 항목은 (3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다고 전체는 39.5%인 반면 자영업자 집단은 49.5%

로 집단 간 10.0%p 차이가 났다.

여성의 경우는 무급가족종사자 집단이 성평등에 대해 가장 동의하지 않는 경우가 많았다. 특히 여성이 돌봄의 책임자(5번 문항, 무급가족종사자 57.7%, 전체 53.2%), 남성이 가족의 생계부양자라는 것(2번 문항, 무급가족종사자 43.2%, 전체 37.0%), 가정의 중요한 결정은 남성이 해야한다는 것(3번 문항, 무급가족종사자 42.0%, 전체 34.6%)와 같이 전통적인 성별 분업에 대해 동의하는 정도가 높았다. 다만 남성이 여성보다 소득이 많아야 한다는 것에 대해서는 여성 자영업자 집단의 동의정도가 48.9%로 가장 높았다.



주 : 여성과 남성 내 ‘그렇다’와 ‘매우 그렇다’를 합한 비율로 비율이 높을수록 성차별적임.  
 자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

자영업자 집단의 성 평등 의식을 연령별로 살펴보았다. 다음의 <표 >는 여성과 남성의 연령에 따라서 각 문항별로 취업상태 중 가장 높은 응답을 나타낸 집단을 기록하고, 이 집단을 비취업 집단과 비교한 결과를 정리한 표이다. 취업집단의 전체적인 경우와 동일하게 여성의 경우는 무급가족종사자가, 남성의 경우는 자영업자가 가장 전통적인 성 역할에 동의하는 것으로 나타난다. 또한 여성과 남성 모두 대부분 비취업인 경우보다 취업 중인 경우가 더 전통적인 성 역할에 동의하는 정도가 높았다.

<표 II-5> 성별 연령별 취업상태별 성역할에 가장 동의하는 집단

항목	연령	여성		남성	
		취업	비취업	취업	비취업
(1)아내의 소득이 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다	39세 이하	임금	>	무급	>
	40-59세	자영자	>	무급	>
	60세 이상	임금	>	자영자	>
(2)가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	39세 이하	자영자	<	자영자	>
	40-59세	무급	>	자영자	>
	60세 이상	임금	>	자영자	>
(3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	39세 이하	무급	>	자영자	>
	40-59세	무급	>	자영자	>
	60세 이상	무급	>	무급	<
(4)남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	39세 이하	무급	>	자영자	>
	40-59세	무급	<	자영자	>
	60세 이상	무급	>	자영자	<
(5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	39세 이하	자영자	<	자영자	>
	40-59세	무급	<	자영자	>
	60세 이상	무급	<	무급	>
(6)남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	39세 이하	무급	<	자영자	>
	40-59세	무급	>	자영자	>
	60세 이상	무급	<	무급	>
(7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	39세 이하	무급	>	자영자	>
	40-59세	무급	>	자영자	>
	60세 이상	임금	>	자영자	>
(8)남녀(이성)관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	39세 이하	자영자	>	무급	>
	40-59세	자영자	>	자영자	>
	60세 이상	무급	>	무급	>
(13)경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	39세 이하	무급	>	임금	<
	40-59세	무급	>	자영자	<
	60세 이상	무급	>	자영자	<

주 : 각 성별 연령별로 가장 동의비율이 높은 집단을 기록하고, 이를 비취업집단과 비교한 것임. 비취업에서 왼쪽(>)으로 열려있으면 취업 집단이 높은 것이고, 오른쪽(<)으로 열려있으면 비취업 집단의 동의 비율이 높은 것임.

자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

다음의 <표 II-6>는 여성과 남성의 혼인상태에 따라서 각 문항별로 취업상태 중 가장 높은 응답을 나타낸 집단을 기록하고 이것이 비취업 집단과 비교한 결과를 정리한 표이다. 앞서 제시한 취업집단의 전체적인 경향과 마찬가지로 혼인상태로 분석해봐도 여성은 대체로 무급가족종사자가 가장 성평등에 동의하지 않는 경향을 보였다. 여성의 응답 중 상대적으로 특이한 점은 미혼이면서 임금근로자인 경우 자영자나 무급가족종사자에 비해 성평등에 동의하지 않는다는 응답을 보였다는 점이다. 미혼이면서 임금근로자가 가장 성평등에 동의하지 않는다고 응답한 항목은 가족관계나 부부관계에서 여성과 남성의 역할(4번, 5번 문항)

이나 의사결정, 경제력과 같은 남성의 위치(1번, 3번)에 대한 것이었다. 남성의 경우 자영업자가 혼인상태와 관련없이 가장 성평등의식에 동의하지 않는다는 응답이 높았다. 남성은 여성에 비해 비교적 일관적으로 자영업자 집단이 가장 성역할에 동의하고 성차별적인 경향을 보였으나, 여성은 남성에 비해서 일관된 경향을 보이지 않았다.

<표 II-6> 성별 혼인상태별 취업상태별 성역할에 가장 동의하는 집단

항목	혼인상태	여성		남성	
		취업	비취업	취업	비취업
(1)아내의 소득이 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다	미혼	임금	>	자영자	>
	유배우	무급	>	무급	<
	사별·혼탈거	자영자	<	자영자	<
(2)가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	미혼	자영자	>	자영자	>
	유배우	무급	<	자영자	<
	사별·혼탈거	무급	>	자영자	>
(3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	미혼	임금	<	자영자	>
	유배우	무급	>	자영자	<
	사별·혼탈거	자영자	<	자영자	<
(4)남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	미혼	임금	>	자영자	>
	유배우	무급	>	자영자	<
	사별·혼탈거	무급	>	자영자	>
(5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	미혼	임금	>	자영자	>
	유배우	무급	<	자영자	<
	사별·혼탈거	무급	>	자영자	<
(6)남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	미혼	자영자	<	자영자	>
	유배우	무급	>	자영자	<
	사별·혼탈거	무급	>	자영자	<
(7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	미혼	자영자	>	자영자	>
	유배우	무급	>	자영자	<
	사별·혼탈거	무급	<	자영자	<
(8)남녀(이성)관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	미혼	자영자	>	자영자	<
	유배우	무급	>	무급	<
	사별·혼탈거	무급	>	임금	<
(13)경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	미혼	무급	>	자영자	<
	유배우	무급	>	자영자	<
	사별·혼탈거	무급	<	임금	<

주 : 각 성별 연령별로 가장 동의비율이 높은 집단을 기록하고, 이를 비취업집단과 비교한 것임. 비취업에서 왼쪽으로 열려있으면(>) 취업 집단이 높은 것이고, 오른쪽으로 열려있으면(<) 비취업 집단의 동의 비율이 높은 것임.

자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

다음의 <표 II-7>는 여성과 남성의 교육정도에 따라서 각 문항별로 취업상태 중 가장 높은 응답을 나타낸 집단을 기록하고 이것이 비취업 집단과 비교한 결과를 정리한 표이다. 전체적인 수준과 마찬가지로 여성의 경우 무급가족종사자

가 가장 성평등에 동의하지 않는 경향을 보였다. 비취업인 여성도 성평등에 동의하지 않는다는 응답이 높은 편이었다. 남성의 경우 연령 및 혼인상태의 결과와 마찬가지로 자영업자인 경우가 가장 성평등에 동의하지 않았고, 이는 비취업 상태인 남성에 대해서도 높았다.

<표 II-7> 성별 교육정도별 취업상태별 성역할에 가장 동의하는 집단

항목	교육정도	여성		남성	
		취업	비취업	취업	비취업
(1)아내의 소득이 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다	중졸이하	임금	<	자영자	<
	고졸	자영자	>	무급	>
	대졸이상	자영자	>	자영자	<
(2)가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	중졸이하	임금	<	임금	<
	고졸	무급	>	자영자	>
	대졸이상	무급	>	자영자	>
(3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	중졸이하	무급	>	무급	<
	고졸	자영자	>	자영자	>
	대졸이상	무급	>	자영자	<
(4)남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	중졸이하	자영자	>	무급	>
	고졸	무급	>	자영자	>
	대졸이상	임금	<	자영자	>
(5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	중졸이하	무급	<	무급	>
	고졸	무급	>	자영자	>
	대졸이상	무급	<	자영자	<
(6)남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	중졸이하	무급	<	무급	>
	고졸	무급	>	자영자	>
	대졸이상	무급	<	자영자	>
(7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	중졸이하	임금	<	자영자	>
	고졸	자영자	>	자영자	>
	대졸이상	무급	<	자영자	>
(8)남녀(이성)관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	중졸이하	무급	<	무급	>
	고졸	자영자	>	자영자	>
	대졸이상	임금	-	무급	>
(13)경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	중졸이하	무급	>	무급	<
	고졸	자영자	>	자영자	>
	대졸이상	무급	<	자영자	<

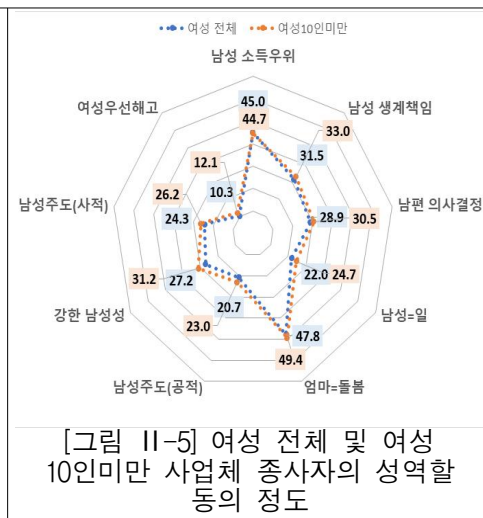
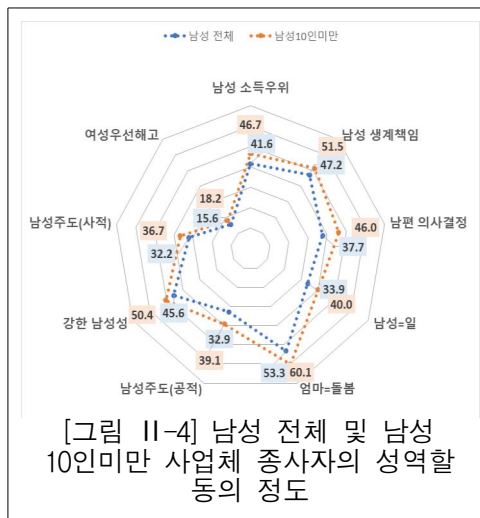
주 : 각 성별 혼인상태별로 가장 동의비율이 높은 집단을 기록하고, 이를 비취업집단과 비교한 것임. 비취업에서 왼쪽으로 열려있으면(>) 취업 집단이 높은 것이고, 오른쪽으로 열려있으면(<) 비취업 집단의 동의 비율이 높은 것임.

자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

### 10인 미만 규모의 사업체에 근로하는 임금근로자

10인 미만 규모의 사업체에서 일하는 임금근로자 또한 여성과 남성 모두 성평등에 동의하지 않는 정도가 높았다. 앞선 결과처럼 남성 중 10인 미만 규모의

사업체에 근로하는 임금근로자는 가정과 사회에서 여성과 남성의 역할 구분(문항 5, 문항2), 이상적 남성상의 존재(문항7, 문항1), 가정 내 의사결정 남성 주도(문항 3)에 많이 동의하였다. 전반적으로 10인 미만 규모의 사업체에 근로하는 여성은 남성에게 비해 모든 항목이 낮은 편이었으나, 여성은 직장생활보다 어린 자녀를 돌보는 것을 우선해야 한다(문항 5)는 여성의 우선적인 돌봄 책임에 많이 동의하였다. 여성과 남성의 고정적인 역할에 대한 관념은 많이 사라지고 있으나, 여전히 돌봄문제는 여성의 문제로 인식하는 것을 알 수 있다.



주 : 여성과 남성 내 '그렇다'와 '매우 그렇다'를 합한 비율로 비율이 높을수록 성차별적임.  
 자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

다음은 영세한 규모의 사업체에 종사하는 임금근로자의 성별 연령별 사업체 규모별 경향을 확인해보았다. 남성의 경우 전연령대에서 10인 미만 사업체에 근무하는 임금근로자가 성평등에 동의하지 않는 정도가 높았다. 반면 여성 또한 10인 미만 사업체에 근무하는 임금근로자인 경우가 더 높았지만, 10인 이상 사업체에 근무하는 경우가 높은 경우도 많이 나타나 남성과 비교해서 일관적인 경향성을 보이지 않았다.

<표 II-8> 성별 연령별 사업체 규모별 성역할에 가장 동의하는 집단

항목	연령별	여성	남성
(1)아내의 소득이 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다	39세 이하	10인 이상	10인 미만
	40-59세	10인 이상	10인 미만
	60세 이상	10인 미만	10인 미만
(2)가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	39세 이하	10인 이상	10인 미만
	40-59세	10인 이상	10인 미만

	60세 이상	10인 미만	10인 미만
(3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	39세 이하	10인 이상	10인 미만
	40-59세	10인 이상	10인 미만
	60세 이상	10인 이상	10인 미만
(4)남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	39세 이하	10인 이상	10인 미만
	40-59세	10인 미만	10인 미만
	60세 이상	10인 미만	10인 미만
(5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	39세 이하	10인 이상	10인 미만
	40-59세	10인 미만	10인 미만
	60세 이상	10인 미만	10인 미만
(6)남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	39세 이하	10인 미만	10인 미만
	40-59세	10인 이상	10인 미만
	60세 이상	10인 미만	10인 미만
(7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	39세 이하	10인 미만	10인 미만
	40-59세	10인 미만	10인 미만
	60세 이상	10인 미만	10인 미만
(8)남녀(이성)관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	39세 이하	10인 미만	10인 미만
	40-59세	10인 이상	10인 미만
	60세 이상	10인 미만	10인 미만
(13)경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	39세 이하	10인 미만	10인 미만
	40-59세	10인 이상	10인 미만
	60세 이상	10인 미만	10인 미만

주 : 각 성별 연령별로 10인 미만과 10인 이상 중 성역할에 동의하는 비율이 높은 집단을 기록한 것임.  
 자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

이를 혼인상태로도 확인해보았다. 남성의 경우 사적인 관계에서 남성이 주도해야 한다는 경우를 제외하고 모든 혼인상태에서 10인 미만 사업체의 근로자가 더 성평등에 동의하지 않는 경향을 보였다. 여성의 경우도 10인 미만 사업체의 근로자가 모든 혼인상태에서 더 성평등에 동의하지 않는 경향을 보였지만 남성 에 비해서 일관된 경향을 보이진 않았다.

<표 II-9> 성별 혼인상태별 사업체 규모별 성역할에 가장 동의하는 집단

항목	혼인상태별	여성	남성
(1)아내의 소득이 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다	미혼	10인 이상	10인 미만
	유배우	10인 미만	10인 미만
	사별이혼별거	10인 미만	10인 미만
(2)가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	미혼	10인 미만	10인 미만
	유배우	10인 미만	10인 미만
	사별이혼별거	10인 이상	10인 미만
(3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	미혼	10인 이상	10인 미만
	유배우	10인 미만	10인 미만
	사별이혼별거	10인 이상	10인 미만
(4)남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	미혼	10인 이상	10인 미만
	유배우	10인 미만	10인 미만

	사별이혼별거	10인 미만	10인 미만
(5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	미혼	10인 이상	10인 미만
	유배우	10인 미만	10인 미만
	사별이혼별거	10인 이상	10인 미만
(6)남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	미혼	10인 미만	10인 미만
	유배우	10인 미만	10인 미만
	사별이혼별거	10인 이상	10인 미만
(7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	미혼	10인 미만	10인 미만
	유배우	10인 미만	10인 미만
	사별이혼별거	10인 이상	10인 미만
(8)남녀(이성)관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	미혼	10인 미만	10인 미만
	유배우	10인 미만	10인 미만
	사별이혼별거	10인 미만	10인 이상
(13)경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	미혼	10인 미만	10인 미만
	유배우	10인 미만	10인 미만
	사별이혼별거	10인 미만	10인 미만

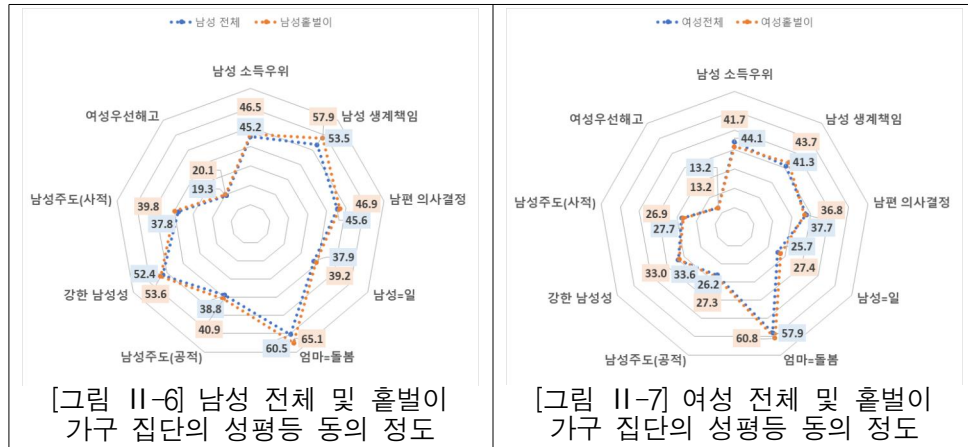
주 : 각 성별 혼인상태별로 10인 미만과 10인 이상 중 성역할에 동의하는 비율이 높은 집단을 기록한 것임.

자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

### 홀벌이(여성 홀벌이+남성 홀벌이) 집단

부부경제활동상태로 보면 홀벌이(여성+남성) 가구가 성평등에 동의하지 않는 정도가 가장 높았다. 특히 높은 항목은 앞서 나온 결과와 마찬가지로 여성의 우선적인 돌봄 책임에 대해 여성 60.8%, 남성 65.1%로 동의하는 비율을 나타냈다. 이 문항의 경우 여성과 남성 간 격차도 4.3%p로 모든 항목에서 가장 낮았다. 또한, 가족의 생계는 남성 책임이라는 성별 역할(2번 문항)에 대한 동의는 여성 43.7%, 남성 57.9%로 남성이 여성에 비해 훨씬 더 높은 편으로 남녀 격차가 14.2%에 달했다.





주 : 여성과 남성 내 '그렇다'와 '매우 그렇다'를 합한 비율로 비율이 높을수록 성차별적임.  
 자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

성별 연령별 부부경제활동상태별로 동의가 높은 집단을 살펴보겠다. 맞벌이와 홀벌이인 경우를 비교해보면 여성과 남성 모두 전 연령대에서 앞에서 제시한 결과와 마찬가지로 홀벌이인 경우가 성평등에 동의하지 않는 정도가 더 높았다. 남성 소득이 우위에 있어야 한다(1번 항목)는 경우 여성과 남성 모두 59세 이하 집단은 모두 맞벌이가 홀벌이에 비해 성평등에 동의하지 않는 정도가 더 높았다. 부부가 모두 비취업한 경우는 연령대가 낮아질수록 성평등에 동의하는 정도가 높았으나, 연령대가 높아질수록 성평등에 동의하지 않는 정도가 높았다.

<표 II-10> 성별 연령별 부부경제활동상태별 성역할에 가장 동의하는 집단

항목	연령	여성		남성	
		맞벌이	비취업	맞벌이	비취업
(1)아내의 소득이 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다	39세 이하	맞벌이	>	맞벌이	>
	40-59세	맞벌이	<	맞벌이	>
	60세 이상	맞벌이	>	홀벌이	>
(2)가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	39세 이하	홀벌이	>	홀벌이	>
	40-59세	홀벌이	<	홀벌이	>
	60세 이상	홀벌이	<	홀벌이	>
(3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	39세 이하	홀벌이	>	홀벌이	>
	40-59세	맞벌이	<	맞벌이	<
	60세 이상	홀벌이	<	홀벌이	<
(4)남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	39세 이하	홀벌이	>	홀벌이	>
	40-59세	홀벌이	>	홀벌이	>
	60세 이상	홀벌이	<	홀벌이	<
(5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	39세 이하	홀벌이	>	홀벌이	>
	40-59세	홀벌이	>	홀벌이	>

	60세 이상	홀벌이	<	홀벌이	<
	39세 이하	맞벌이	>	홀벌이	>
(6)남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	40-59세	홀벌이	<	홀벌이	>
	60세 이상	홀벌이	<	홀벌이	<
	39세 이하	홀벌이	>	홀벌이	>
(7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	40-59세	홀벌이	<	맞벌이	<
	60세 이상	맞벌이	<	홀벌이	>
	39세 이하	홀벌이	>	홀벌이	>
(8)남녀(이성)관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	40-59세	맞벌이	>	홀벌이	>
	60세 이상	맞벌이	<	홀벌이	<
	39세 이하	홀벌이	>	홀벌이	>
(13)경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	40-59세	홀벌이	<	홀벌이	<
	60세 이상	맞벌이	<	맞벌이	<

주 : 각 성별 연령별로 가장 성역할에 동의비율이 높은 집단을 기록하고, 이를 부부 모두 비취업한 경우와 비교한 것임. 비취업에서 왼쪽으로 열려있으면(>) 맞벌이 또는 홀벌이가 높은 것이고, 오른쪽으로 열려있으면(<) 부부 모두 비취업 집단의 동의 비율이 높은 것임..

자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

### 특정 연령 및 혼인상태의 남성 집단

성평등 동의 정도는 대도시가 읍면부에 비해 높고, 연령별로도 낮은 연령이 높은 연령에 비해 동의하는 비율이 높은 경향을 보인다. 그러나, 분석 결과 비교적 39세 이하 대도시에 거주하는 집단이 성평등에 동의하지 않는다는 응답을 보인 항목이 있다. 주로 소득과 생계에 대한 남성 책임과 관련된 항목((1)번 항목, (2)번 항목), 성별 분업과 관련된 항목((4)번 항목, (5)번 항목) 그리고 남성 주도성((8)번 항목)에 대해서 39세 이하 대도시에 거주하는 남성이 성평등에 동의하지 않는 정도가 높았다. 이러한 결과는 앞선 결과보다 일관된 경향을 보이지는 않지만 기존 사회의 통념과 상반된다.

<표 II-11> 성별 연령별 거주지역별 성역할에 가장 동의하는 집단

항목	연령별	여성	남성
(1)아내의 소득이 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다	39세 이하	대도시	대도시
	40-59세	중소도시	읍면부
	60세 이상	읍면부	읍면부
(2)가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	39세 이하	읍면부	대도시
	40-59세	읍면부	중소도시
	60세 이상	읍면부	대도시
(3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	39세 이하	중소도시	중소도시
	40-59세	읍면부	중소도시
	60세 이상	읍면부	읍면부
(4)남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	39세 이하	중소도시	대도시
	40-59세	읍면부	읍면부
	60세 이상	읍면부	읍면부
(5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	39세 이하	중소도시	대도시
	40-59세	중소도시	중소도시

	60세 이상	중소도시	읍면부
(6)남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	39세 이하	대도시	중소도시
	40-59세	읍면부	읍면부
	60세 이상	읍면부	대도시
(7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	39세 이하	읍면부	중소도시
	40-59세	읍면부	읍면부
	60세 이상	읍면부	읍면부
(8)남녀(이성)관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	39세 이하	읍면부	대도시
	40-59세	읍면부	읍면부
	60세 이상	읍면부	대도시
(13)경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	39세 이하	대도시	읍면부
	40-59세	읍면부	대도시
	60세 이상	읍면부	대도시

주 : 각 성별 연령별로 읍면부, 대도시, 중소도시 중 성역할에 동의하는 비율이 높은 집단을 기록한 것임.

자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

혼인상태별 성평등의식은 비교적 미혼이 유배우 또는 사별·이혼·별거에 비해서 동의정도가 높은 편이다. 그러나 성별 혼인상태별로 분석한 결과 미혼이면서 대도시에 거주하는 남성이 중소도시나 읍면부보다 성평등의식에 동의하지 않는 응답이 높은 경우가 있었다. 8개 문항 중 5개 문항에서 대도시에 거주하는 남성이 중소도시나 읍면부에 비해 다음과 같은 문항에 동의한다는 응답이 높았다. 주로 경제활동과 남성의 생계 부양 책임((1)번 문항, (2)번 문항), 여성의 돌봄 책임과 성별 분업((5)번 문항, (8)번 문항), 강한 남성 이상적 남성상((7)번 문항)에 대해 대도시에 거주하는 미혼집단이 동의하는 정도가 높았다.

<표 II-12> 성별 혼인상태별 거주지역별 성역할에 가장 동의하는 집단

항목	연령별	여성	남성
(1)아내의 소득이 남편의 소득보다 많으면 남편은 기가 죽는다	미혼	대도시	대도시
	유배우	중소도시	읍면부
	사별이혼별거	읍면부	읍면부
(2)가족의 생계는 주로 남성이 책임져야 한다	미혼	중소도시	대도시
	유배우	읍면부	읍면부
	사별이혼별거	읍면부	대도시
(3)아내가 생계를 책임지더라도 가정의 중요한 결정은 남편에게 맡겨야 한다	미혼	읍면부	중소도시
	유배우	읍면부	읍면부
	사별이혼별거	읍면부	대도시
(4)남성이 전업주부가 되는 것은 부끄러운 일이다	미혼	중소도시	읍면부
	유배우	읍면부	읍면부
	사별이혼별거	읍면부	읍면부
(5)여성은 자신의 직장 생활보다는 어린 자녀를 돌보는 것을 더 우선시해야 한다	미혼	중소도시	대도시
	유배우	읍면부	읍면부
	사별이혼별거	중소도시	읍면부

항목	연령별	여성	남성
(6)남성이 여성 밑에서 일하는 것은 불편하다	미혼	대도시	중소도시
	유배우	읍면부	읍면부
	사별이혼별거	읍면부	읍면부
(7)남성은 약한 모습을 보여서는 안된다	미혼	읍면부	대도시
	유배우	읍면부	읍면부
	사별이혼별거	읍면부	읍면부
(8)남녀(이성)관계에서 데이트는 남성이 주도해야 한다	미혼	읍면부	대도시
	유배우	읍면부	읍면부
	사별이혼별거	읍면부	읍면부
(13)경영상의 이유로 감원(고용조정)이 필요할 때는 여성을 먼저 해고하는 것이 타당하다	미혼	대도시	읍면부
	유배우	읍면부	읍면부
	사별이혼별거	읍면부	대도시

주 : 각 성별 혼인상태별로 읍면부, 대도시, 중소도시 중 성역할에 동의하는 비율이 높은 집단을 기록한 것임.

자료 : 양성평등실태조사(2016) 원자료 분석(가중치 적용).

### III

## 지역 양성평등문화확산 사업 현황 분석

1. 광역자치단체 사업 추진 현황	83
2. 지역 공공기관 사업 추진 현황	85
3. 지역양성평등센터 시범 사업 추진 현황	85

## 1. 광역자치단체 사업 추진 현황

### 가. 사업 추진 기반

양성평등기본법은 양성평등문화확산(제4절)에 제35조(양성평등한 가족), 제36조(양성평등 교육), 제37조(양성평등 문화조성), 제38조(여성의 날과 양성평등주간 등)을 포함하고 있다. 하지만, 17개 광역자치단체의 (양)성평등 기본조례는 양성평등문화확산에 대해 지역별로 포함하고 있는 내용이 다소 차이가 있다.

전체적으로는 성평등정책 시행계획 또는 종합계획에 양성평등 촉진 및 문화 확산 방안을 포함해야 한다는 점을 명시한 경우가 있고, 대중매체 성차별적 내용 개선 관련 내용을 양성평등 문화조성 사업으로 명시한 경우, 다양한 대상에 대한 양성평등의식 제고 교육 실시, 그리고 여성단체 또는 비영리 법인지원 사업에 양성평등 문화 확산 사업을 포함하는 경우가 개별 광역자치단체 양성평등 기본 조례에 포함되어 있다.

<표 III-1> 17개 광역자치단체 성 평등 교육 및 문화 관련 조례

지역	근거 조례	시행계획	문화조성	교육	기타
서울 특별시	서울특별시 성평등 기본조례	제 5조 (성평등정책 시행계획 수립)		제 20조 (성평등의식 제고 및 문화 조성)	제 12조 (분과위원회)
부산 광역시	부산광역시 양성평등 기본 조례		제 35조(양성평등 문화조성)	제 34조 (양성평등 교육)	
대구 광역시	대구광역시 양성평등 기본조례		제23조(양성평등 문화조성)	제22조 (양성평등의식 제고)	
인천 광역시	인천광역시 양성평등 기본조례	제5조 (양성평등 종합계획의 수립)			제52조(여성단체에 대한 지원)
광주광역시	광주광역시 성평등 기본조례		32조 (성평등 문화조성)	제 31조 (성평등 교육)	
대전광역시	대전광역시 양성평등 기본조례		제 18조 (양성평등 문화조성)	제 17조 (양성평등 교육)	제2조 (시의 책무)
세종특별자치시	세종특별자치시 양성평등 기본 조례			제16조 (양성평등의식 제고 및 문화 조성)	제 26조 (단체 등 지원)
울산광역시	울산광역시 양성평등 기본 조례				제13조 (비영리법인 지원) 제5조 (성별평가위원회설치)
경기도	경기도 성평등 기본조례				제25조 (단체에 대한 지원)
강원도	강원도 양성평등 기본 조례	제7조(양성평등 정책 시행계획 수립)		제 15조 (양성평등의식 제고)	제48조(평등문화상)
충청북도	충청북도 양성평등				제 35조 (단체 등

	기본 조례				지원)
충청 남도	충청남도 양성평등 기본조례			제 22조의 2 (양성평등 교육)	
전라 북도	전라북도 성평등 기본 조례	제6조 (성평등 시행 계획 수립)		제 28조 (성평등의식 제고)	
전라 남도	전라남도 양성평등 기본 조례			제 29조 (교육)	
경상 북도	경상북도 양성평등 기본 조례		제 29조 (양성평등 문화조성)	제28조(양성평등 가족 및 교육)	
경상 남도	경상남도 양성평등 기본조례		제18조(양성평등 의식 제고 등)		제17조(양성평등 실현을 위한 사업의 지원)
제주특별자치도	제주특별자치도 양성평등 기본 조례				

첫째, 서울, 인천과 강원도, 전북은 양성평등정책 시행계획 또는 종합계획에 “양성평등 촉진 및 문화 확산 방안”사항을 포함시켜야 한다는 점을 명시하였다. 해당

둘째, 양성평등 문화조성은 양성평등한 문화조성을 위한 효과적인 사업 발굴·추진과 대중매체의 성차별적 내용이 개선과 대중매체를 통하여 양성평등 의식이 확산 사항이다.

부산, 대구, 광주, 대전, 경북에서 해당 조항이 있고 경남은 제18조(양성평등의식 제고 등) ①항에 일부로 대중매체 성차별 내용 개선 사항과 문서, 회의, 근무행태 등에서 성차별 금지·예방이 포함되어 있다. 특히, 대전과 경북은 양성평등 문화조성 조항을 상세하게 정의하고 있는데 대전은 사업 항목을 양성평등 문화조성교육사업, 양성평등 문화조성을 위한 홍보사업으로 구분하고 사업 추진을 위해 기관이나 단체에 위탁할 수 있다고 규정하였다. 경북은 대중매체의 성차별적 내용 개선을 구체적으로 명시하였는데 대중매체에서 성별을 이유로 한 차별, 편견, 비하 또는 폭력적 내용이 개선되도록 지원하고, 대중매체를 통하여 양성평등 의식이 확산되도록 노력한다는 조항이다.

셋째, 양성평등 교육은 양성평등 의식 제고 또는 양성평등 교육 등의 조항에 포함되어 있다. 11개의 지자체에 해당 내용이 포함되어 있다. 조례의 가장 기본적인 내용은 가정·학교·평생교육에서 양성평등의식 제고 교육과 시 공무원교육원 교과과정에 양성평등 교육을 포함하는 것이다. 하지만, 교육 부분은 지방자치단체에 따라 교육 대상의 범위와 지원 내용의 수위가 차등적이다. 11개 광역자치단체에서 고려하고 있는 성 평등 교육의 범위는 도민 전체(충남)부터 가정, 학교, 기업, 평생교육시설을 주로 하고 영유아시설, 공공기관, 공립연수기관, (공

공)사회교육시설, 그리고 공무원교육훈련계획 또는 공무원교육원을 특정하고 있는 경우도 있다.

<표 III-1> 양성평등 기본조례에 포함된 성 평등 교육 관련 범위

	도민	가정	영유아시설	학교	공공기관	공립연수기관	평생교육	(공공)사회교육시설	기업	공무원*
서울특별시		○	○	○				○	○	○
부산광역시		○		○			○			○
대구광역시		○		○			○			○
광주광역시		○	○	○		○	○	○		○
대전						○	○			
세종특별자치시		○		○	○				○	
강원도		○	○	○	○			○	○	
충청남도	○									○
전라북도		○	○	○	○			○	○	
전라남도										○
경상북도		○				○	○			
경상남도		○		○			○			

주> \*는 공무원교육훈련계획 또는 공무원교육원

가장 구체적인 내용을 명시한 지역은 서울과 충남이라고 볼 수 있는데, 서울은 “가정·학교·영유아시설·사회교육시설·기업과 공무원”에 대한 성 평등 교육을 의무조항으로 명시하고 있다. 충남은 법정교육에 양성평등 교육을 포함하고 교재개발 및 강사 양성 지원을 노력조항으로 했다는 점에서 구체적인 활동을 예시하고 있고 도민을 대상으로 하고 있는 유일한 지역이다. 대전의 경우는 노력조항을 제시하고 있기는 하지만 공립 연수기관, 평생교육시설의 교육과정 등에서 1개월 이상 지속되는 교육과 평생교육시설 및 여성가족원에 1개월 이상 정기적으로 출강하는 강사들을 양성평등 교육 추진 대상으로 정의하여 장기간 지속되는 공공 교육이 성인지 교육이 되어야 한다는 점을 조례에 명시하고 있다.

<표 III-2> 광역자치단체 성 평등 교육 관련 조례

지역	조례	세부 내용
서울특별시	제 20조 (성평등 의식 제고 및 문화 조성)	·가정·학교·영유아시설·사회교육시설·기업에서 성평등교육 ·2주 이상인 교육과정에 성평등의식 제고 교과목 포함, 여성공무원의 능력발전 위한 전문교육과정 연 2회 이상 편성·운영 ·시립사회교육시설장은 성평등의식 제고 교육과정 편성·운영
부산광역시	제 34조 (양성평등교육)	·가정·학교·평생교육에서 양성평등의식 제고 교육 ·지방공무원 교육훈련계획에 양성평등 의식제고 교육 포함 노력
대구광역시	제22조 (양성평등의식 제고)	·가정·학교·평생교육에서 양성평등의식 제고 교육 ·지방공무원 교육훈련계획에 양성평등 의식제고 교육 포함 노력
광주광역시	제 31조 (성평등 교육)	·가정·학교·영유아시설·사회교육시설·국공립연수기관·평



		·생교육시설에서 성평등의식을 높이는 교육 ·시 공무원교육원, 시립사회교육시설의 장은 성평등 의식 제고 교육 과정 편성·운영 노력
대전	제17조(양성평등 교육)	·공립 연수기관, 평생교육시설의 교육과정 등에서 1개월 이상 지속되는 교육에 양성평등 교육 추진 노력 ·평생교육시설 및 여성가족원에 1개월 이상 정기적으로 출강하는 강사들에게 양성평등 의식을 높일 수 있는 교육
세종특별자치시	제16조 (양성평등의식 제고 및 문화조성)	·공공기관·가정·학교·기업에서 양성평등에 관한 교육 지원
강원도	제 15조 (양성평등의식 제고)	·공공기관·가정·영유아 시설·학교·사회교육시설·기업에서 양성평등에 관한 교육 지원
충청남도	제 22조의 2 (양성평등 교육)	·도민 양성평등 교육 ·관계법령 따라 실시되는 교육 및 연수 과정에 양성평등 교육이 포함될 수 있도록 적극 노력 ·양성평등 교재개발 및 강사 양성 지원, 양성평등 교육 관계자 협의회 구성 지원 가능
전라북도	제 28조 (성평등의식 제고)	·공공기관·가정·학교·영유아시설·사회교육시설·기업에서 성평등 교육 지원
전라남도	제 29조 (교육)	·여성친화도시 서포터즈, 모니터링단, 관계공무원 대상으로 교육
경상북도	제28조(양성평등 가족 및 교육)	·가정에서 양성평등교육과 연수기관 및 평생교육시설의 연수교육 과정에서 양성평등 의식을 높이려는 교육
경상남도	제18조(양성평등 의식 제고 등)	·가정, 학교, 평생교육시설 등에서 양성평등의식 제고를 위한 교육

넷째, 관내 여성단체 활동에 대한 행정적 및 경비 지원 사업에 양성평등 문화 확산 사업을 포함하는 경우는 인천, 광주, 세종, 경기도, 충북, 충남, 전북, 전남, 경북이다. 광주는 비영리민간단체 뿐만 아니라 대학교에 설치된 연구소도 포함하고 있다.

이 밖에 서울은 성평등 교육, 성평등 문화 확산을 위한 정책 진단 및 조정에 관한 사항을 심의 의결하는 기구로 교육·문화 분과위원회 설치를 조례에 포함하고 있다. 대전은 시의 책무로 교육, 홍보 등을 통하여 대전광역시민의 양성평등 실천의식을 고취시키는데 노력하여야 한다는 조항이 있고, 강원도는 가정과 사회에서 평등문화 실천을 위하여 부단히 노력하거나 평등문화 확산 또는 정착에 크게 기여한 개인·단체에 강원도평등문화상을 시상하는 조항이 있다.

## 나. 사업 내용

### 1) 중앙부처 제2차 양성평등정책 기본계획 ‘남녀평등 의식과 문화의 확산’과제

중앙부처 양성평등정책 기본계획 과제는 수행 주체는 중앙부처이지만, 사업

대상 측면에서 지역사회 ‘남녀평등 의식과 문화의 확산’과 연관된다. 제2차 양성평등정책 기본계획은 양성평등 교육은 저연령부터 양성평등 의식이 내재화 되도록 이루어져야 하고 사회 각계 부문에 양성 평등 의식이 확산되어야 하나 아직까지 미진한 수준이라는 점을 제시하면서 ‘남녀평등 의식과 문화의 확산’ 과제를 추진하고 있다.

남녀평등 의식과 문화 확산에 대한 과제는 대중매체와 학교 그리고 전문인력 및 시민교육분야에서 추진되고 있는데, 다양한 사업이 추진되고 있지만 사업의 규모나 범위가 해당 분야 시민들의 의식변화를 꾀할 수 있을 만큼 포괄적이거나 광범위하게 추진되는 수준은 아니라고 볼 수 있다. 첫째 대중매체 관련 과제로 성평등 문화 확산을 위한 프로그램 제작의 일환으로 성 차별적 언어 개선을 위한 바이럴 영상, 성평등 힙합 음원 제작과 대중매체 모니터링을 실시하였다. 둘째, 학교를 대상으로 하는 성평등 사업은 교과서 모니터링과 초등 양성평등 교육자료를 제작하여 확산하고 한국양성평등교육진흥원이 교원연수과정을 개설하여 운영하고 있는 것이다. 셋째, 전문인력에 대한 양성평등 교육은 사회복지사에 대해서는 보수교육을 통해 양성평등 교육을 추진하고 있는 정도이고 언론분야 종사자나 법조인에 대해서는 양성평등교육이라기 보다는 성희롱 성폭력 예방 교육 또는 성범죄에 대한 보도 윤리 교육을 형식적으로 추진하고 있는 수준이다. 근로감독관에 대한 성인지 감수성 교육은 약 20%수준에서 이루어지고 있다. 넷째, 시민교육을 위한 교육콘텐츠는 양성평등미디어 플랫폼(웹사이트)이 운영되고 있으며 양성평등 전문강사에 대해 보수과정(매2년마다 필수) 및 특화과정이 운영되고 있다. 다섯째, 문화 확산 사업은 토크콘서트, 성평등 드리머, 청년 참여 플랫폼, 성평등 문화 확산 태스크포스(TF), 성 평등 보이스, 양성평등 디자인 공모 등의 사업이 운영되고 있다.

<표 III-3> 남녀평등 의식과 문화의 확산(중앙행정기관)

		과제명	사행계획	기본계획	실행
대 중 매 체	1-1-1	성평등 문화예 술 콘텐츠 확 산	성평등 문화 확산 프로그램 제작 지 원	폭력예방 및 성평 등 관련 동영상, 웹 툰, 카드뉴스 제작	성 차별적 언어 개선을 위한 바이럴 영상, 성평등 힙합 음원
	1-1-2	성차별 실태 모 니터링(양평 원)	시민사회의 모니터 링 활성화	성차별 개선을 위 한 시민 모니터단 운영 지원	양평원 모니터링보고서
			성차별 모니터링 기능 강화	성차별 모니터링 기능 강화	모니터링 도구의 표준화
			청소년모니터단	청소년모니터단	청소년 미디어리터러시 교 육/모니터링

		과제명	사행계획	기본계획	실행
학 교	1-2-1	교육과정의 양성평등 제고 (→MOU 양성평등학교)	학령별 맞춤형 양성평등 교육	참여형 수업 위한 교육콘텐츠 개발	초등 양성평등 교육자료
			초중등 교과서 모니터링	국정도서 양성평등 모니터링	교과서 모니터링 실시
	1-2-2	성별 고정관념 없는 진로교육	양성평등 진로상담 위한 교원 교육		교원* 진로교육 역량강화, 진로체험지원센터 역량 강화
	1-2-3	교원·학부모에 대한 양성평등 교육	교원·예비교원에 대한 양성평등 교육 확대	(예비)교원, 대학교수, 전문상담교사	한국양성평등교육진흥원 교원연수과정
			학교의 비교원 인력 양성평등 교육 강화	학내 비교원 상담사 양성평등 교육 강화	
			학부모의 양성평등 의식 제고	학부모 양성평등 교육프로그램	지역학부모지원센터 온오프라인 교육과정
시 민 교 육	1-4-1	전문인력에 대한 맞춤형 양성평등 교육	정부서비스 전달기관 종사자 양성평등 교육 실시	직업상담사, 사회복지사, 평생교육사, 청소년상담사 지도사	한국사회복지사협회-한국 양성평등교육진흥원 업무협약 51회
			언론미디어 분야 종사자	기자PD 등	한국언론진흥재단 '성범죄 보도 윤리 교육'
			방송 예비인력 양성 단계	예비 PD, 사이버 방송영상아카데미	드라마프로듀서스쿨 사업 폐강
			법조인	현직예비 법조인	대한변협변호사 의무윤리연수에 성희롱 성폭력 예방교육(연 3회)
			근로감독관	근로감독관	직무역량 교육과정성인지 감수성410명(11회)
	1-4-2	교육 콘텐츠 제작 활용	온·오프라인	온라인교육 및 모바일콘텐츠	양성평등미디어 플랫폼(웹사이트)
	1-4-3	양성평등 교육 제공기관의 확대	지역 기반의 양성평등 교육 활성화	한국양성평등교육진흥원의 양성평등 교육 허브기능 강화 및 각 지자체 유관기관의 지역사회 양성평등 교육 실시 지원	콘텐츠 배포 양성평등교육진흥협의회 기관 연계 한국양성평등교육진흥원과 지역 양성평등센터의 연계를 통한 대상별 교육모델 개발 및 시범교육, 전략집 단 맞춤형교육 실시 활성화
			양성평등 전문강사의 역량 제고	양성평등 전문강사에 대한 강의 모니터링	전문강사 보수과정(매2년마다 필수) 및 특화과정 실시
생 활	1-3-2	생활 속 성차별 언어 및 표현 개선	실태조사 성평등 언어생활 캠페인	실태조사 비하발언자제캠페인	설문조사 대국민 온라인 캠페인
	1-3-4	성평등 실천 문	민관 거버넌스를	토론회콘서트 등 소	토론회콘서트, 성평등 드라마,

	과제명	사행계획	기본계획	실행
	화 확산	통한 성평등 담론 활성화	통프로그램	청년 참여 플랫폼, 성평등 문화 확산 태스크포스(TF)
		참여형 캠페인	성평등 보이스	성평등 보이스
		양성평등정책 홍보	양성평등 비전 공감할 수 있는 홍보	양성평등 디자인 공모

다음으로 공무원 성인지 교육과 양성평등교육·성별영향평가교육 전문강사 및 성별영향평가 컨설턴트 양성교육이 추진되었다. 고위·관리직 공무원을 대상으로는 국가인재원 성인지 감수성 파일럿과정과 지방자치인재개발원 양성평등교육(연3회)이 추진되었고 일반 공무원을 대상으로 찾아가는 성인지교육이 추진되었다. 지방행정연수원, 지방공무원 교육원 등에 성별영향분석평가 및 성인지 예산 산 교육 교과목은 개설되었고 연극형 토크형 교육도 추진되고 있다<sup>11)</sup>.

<표 III-4> 양성평등정책 추진체계 강화(중앙행정기관)

	과제명	사행계획	기본계획	실행
정책 역량	6-2-1 공무원 성인지 교육	고위·관리직 공무원	중앙 및 지방공무원교육원의 국장급 이상	국가인재원 ‘성인지 감수성’ 파일럿과정 지방자치인재개발원 양성평등교육(연3회)
		업무 분야별	신규 및 승진 대상자, 복지, 보건, 교육	찾아가는 성인지교육
	6-2-3 양성평등정책 전문인력 체계적 양성·관리	양성평등 전문 교육 강사전 문성	전문강사 양성	양성평등교육 전문강사 양성 양성평등교육·성별영향평가교육 전문강사
		컨설턴트	컨설턴트	컨설턴트 양성, 보수, 심화교육
협력	6-3-2 협력체계 통한 성평등 의식 확산	공모사업 성과 확산	공모사업 성과확산	22건 지원

## 2) 지자체 제2차 양성평등정책 기본계획 ‘남녀평등 의식과 문화의 확산’과제

양성평등정책기본계획에 근거하여 광역자치단체에서 추진되는 2018시행계획사업은 양성평등정책기본계획 과제 중 일부를 선택하고 있고, 사업 대상이나 규모에 있어서도 자치단체별로 다소 차이가 있다.

11) 다양한 성 평등 의식과 문화 정착을 위하여 한국양성평등교육진흥원에서 개발된 교육 콘텐츠는 ①재난안전 정책기획, ②청년고용 정책기획, ③성평등 조직문화, ④사회복지분야 종사자용, ⑤미디어 분야 종사자용, ⑥중등교사용, ⑦신입경찰용, ⑧도시재생 지역주민용이 있다.

## ① 양성평등 교육

## a. 학교 또는 청소년

학교 또는 청소년 대상 양성평등 교육을 추진하는 사업들이다. 학교에서 성교육과정 또는 양성평등 교육과정 편성·운영 사업은 모든 지역에서 추진하는 사업이지만 세종시의 경우 YWCA성인권상담센터 연계를 통해 해당 사업을 별도로 관리하는 경우가 있다.

청소년 대상 특화된 프로그램은 부재하고 대전은 대전여민회에 위탁사업으로 중·고교 및 지역 아동센터에 양성평등 강사 파견 사업을 추진하고 있고, 광주는 광주여성재단이 성평등 진로교육을 추진하고 있다(진로교사 1, 학부모 4, 청소년 21).

&lt;표 III-5&gt; 남녀평등 의식과 문화의 확산 - 학교 교육

	세부과제명	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
				18년	19년	
1-2-1	교육과정에서 양성평등 제고	학령별 맞춤형 양성평등 교육 강화	대전	35	35	대전여민회위탁- 중·고교 및 지역 아동센터에 양성평등 강사 파견
			세종	4.2	7.44	성교육과정 편성·운영 - 초·중·고 88개교 15차시 - 양성평등교육자체진단 100% YWCA성인권상담센터연계
			전남	-	-	교육청, 각급학교추진실적 (827개교 전체학교 양성평등 교육과정 편성 운영)
			광주	20	20	광주여성재단성평등 진로교육 : 26회(진로교사 1, 학부모 4, 청소년 21)
1-2-3	교원, 학부모 양성평등교육	교원, 예비교원 양성평등 교육	전남	20	20	추진실적(827개교 전체학교 양성평등 연수 운영)
1-2-4	양성평등 교육 환경 조성	양성평등 고등교육체계 마련	경북	비예산	비예산	경북도립대학교 양성평등교육 시행(시청각교육)- 실적은 없음

## b. 전문인력

다양한 분야별 전문인력에 대한 맞춤형 양성평등교육을 지역 여건에 따라 운영하고 있다. 해당 사업을 추진하는 자치단체는 6개이며, 대구는 예비 교사와 사회복지 실습생, 대전은 초·중·고등학교와 공공기관 및 새일센터에서 직업훈련을 받는 수강생, 경기는 문화관광해설사, 청소년관련 기관 종사자, 충북은 성평

등 전문강사, 여성기록전문가, 풀뿌리 여성리더, 지역 여성활동가, 여성상담원 등을 대상으로 교육을 실시하고 있다. 충남은 공공기관, 경남은 유치원, 청소년, 대학생, 군인, 여성단체를 대상으로 찾아가는 양평교육을 실시하고 있다.

다양한 인력 그룹을 대상으로 양성평등 교육이 실행되고 있으나, 예산 규모로 볼 때 해당 대상자 중 양성평등 교육 수혜자는 많지 않을 것이라고 예측해 볼 수 있다.

<표 III-6> 남녀평등 의식과 문화의 확산 - 분야별 교육

	세부과제명	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
				18년	19년	
1-4-1	분야별 전문 인력에 대한 맞춤형 양성평등교육	정부서비스 전달기관 종사자에 대한 양성평등 교육 실시	대구	-	10	경북대 사범대 재학생(예비 교사), 계명대 평생교육원 사회복지 실습생
			대전	40	40	초·중·고등학교 및 공공기관 요청시 대전여민회 강사 파견
			경기	30	30	문화관광해설사, 청소년관련 기관 종사자 성인지감수성 교육
			충북	42	42	성평등 전문강사 심화과정, 여성기록전문가 심화과정, 풀뿌리 여성리더 양성과정, 지역 여성활동가 역량강화, 여성상담원 역량강화
			충남	158	198	
			경남	30	27	성별센터유치원, 청소년, 대학생, 군인, 여성단체 찾아가는 양평교육
		직업훈련에서 교육강화	대전	370	305	새일센터에서 양평교육

### c. 공무원

공무원을 대상으로 한 성인지 교육은 11개 광역자치단체에서 예산을 수립하여 시행하고 있으며, 5개 자치단체는 고위, 관리직 공무원 교육, 6개 자치단체는 성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 교육을 추진하고 있다.

3종의 교육을 모두 시행하는 자치단체는 없고 고위, 관리직 공무원 교육은 광주, 경기, 충남, 경북, 제주에서 5백만원~5천만원의 예산으로 추진하고 있고, 컨설턴트 교육은 대전, 울산, 강원, 충북, 전북, 경남에서 추진하고 있다. 컨설턴트 교육은 컨설팅 수당과 함께 책정되어 있어 예산을 특정하기는 어렵다. 일반 공

무원 성인지 교육 역시 작게는 4백만원에서 많게는 52백만원까지 예산을 책정하고 있으며, 정원의 30% 이상 등으로 교육 목표를 특정한 경우도 있고 본청 및 사업소, 투자출연기관 직원등의 대상만 특정한 경우도 있다.

공무원 성인지 교육과 관련하여, 별도의 교육 프로그램을 개발하고 있는 경우는 대단히 드물다. 경기도는 교육비 예산 안에 직급별 2종, 업무별 4종 교육 프로그램을 개발한다는 계획을 포함시키고 있으나 그 밖의 자치단체에서 교육 프로그램 개발 현황은 확인하기 어렵다. 물론, 서울, 대구, 경기, 충북, 경남이 11백만원에서 40백만원까지 특정성별영향평가 예산을 수립하여 사업을 추진하고 있기 때문에 해당 연구 결과가 교육 콘텐츠로 활용될 수는 있다. 하지만, 교육 프로그램을 개발한다는 명시적인 계획을 수립하는 경우는 찾아보기 어렵다.

<표 III-7> 양성평등정책 추진체계 강화

	세부과제명	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
				18년	19년	
6-1-4	성인 지적 정책 분석 평가 제도의 효과성 제고	성별영향분석평가의 질적 수준 제고	서울	40	40	특정성별영향평가
			대구	-	30	특정성별영향평가
			대전	-	4,36	컨설팅 및 교육
			울산	75	75	컨설팅지원
			세종	7.5	7.5	분석평가, 성인지교육
			경기	47	56	컨설팅, 특정평가, 우수사례 발표, 이행점검
			충북	11	11	특정성별영향평가
			경남	180	180	센터지원(160)특정성별영향평가(20)
		성인지예산제도 개선 추진	서울	13	40	성인지예산서 작성 시 밀착 컨설팅
			제주	32	32	사업 선정 확대
		주민참여예산-성인지예산 연계	부산	66	63	주민참여예산위원 여성48명(52%) 위촉
			광주	122	122	여성위원 45% 이상, 위원 대상 성인지 예산 사전 교육
			경남	40	314	주민참여예산 교육(참여예산 제전체예산임)
6-2-1	공무원 성인지 교육 내실화	고위, 관리직 공무원 성주류화 교육 확대	서울	13	40	성인지예산 작성 담당자 교육 및 예산서 컨설팅
			광주	5	5	중앙교육 참여, 시 자체교육(공무원교육원 정규과정)
			제주	7	8	간부 공무원 교육 연2회
			경기	-	50	간부 연4회, 도의원 1일과정
			충남	18	18	공무원, 출자출연기관 직원 양성평등 교육

	세부과제명	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
				18년	19년	
		공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 내실화	경북			중견간부 80명(지방공무원교육원)
			서울	24	24	본청 및 사업소, 투자출연기관 직원
			부산	11	11	시, 구·군 공무원 성인지 교육
			대구	-	35	정원의 30% 이상
			대전	-	4	성인지 교육 강화 개설향의 (인재개발원)
			울산	15	15	관내 대학 과정 연계 : 300명 성인지 교육 : 600명
			경기	69	46	정원의 30% 이상 직급별 2종, 업무별 4종프로그램개발
			충북	10	10	15회(도 4회, 시군 11회)
			충남	18	18	공무원, 출자·출연기관 직원 양성평등 교육
			전북	29	29	공무원 대비 35.5%
			경북	52	52	정원의 30% 이상
			경남	10	10	3,500명
6-2-3	양성평등 정책 전문 인력 체계적 양상관리	성별영향평가 및 성인지 예산 컨설턴트 역량 강화	대전	81	90	컨설턴트 교육, 이행점검
			울산	5	5	역량강화 교육3회
			강원	57.6	66.3	성별영향평가·성인지 예산·여성친화도시 조성에 대한 상담·자문
			충북	1,874	3,662	컨설턴트 교육 실시 : 10회
			전북	3	3	12명 심화교육
			경남	160	160	역량강화 교육3회

주> 비예산 사업은 포함하지 않음.

## ② 성평등 문화 확산 사업

### a. 성 평등 콘텐츠 생산

성평등 문화 확산 사업으로 각종 성 평등 콘텐츠를 생산하고 있고, 콘텐츠 생산 방식은 온라인 콘텐츠를 제작하거나 공모전을 활용한다. 성 평등 콘텐츠 생산 사업을 추진하는 지자체는 몇 개 되지 않는데, 서울과 경기, 충북, 충남이다. 광주는 성 평등 문화 확산 사업을 추진하기는 하지만 광주여성영화제 개최 지원을 통해서 여성주의 영화를 홍보하는 것으로 콘텐츠 생산과는 다소 거리가 있다.



성 평등 콘텐츠 생산 사업은 첫째, 성평등 언어생활 캠페인을 위한 동영상(경기), 언어사전(서울), 양성평등 필요성 동영상, 카드뉴스(충남), 성 주류화 사례 만화(충북)가 생산되었다. 둘째, 서울시에서는 청소년 성평등 콘텐츠 공모전도 추진하였다.

<표 III-8> 남녀평등 의식과 문화의 확산 - 콘텐츠 생산

	세부과제명	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
				18년	19년	
1-1-1	성평등 문화 예술 콘텐츠 확산	성평등 문화 확산 사업 추진	서울	170	330	마을속 성평등학교만들기사업, 청소년 성평등 콘텐츠 공모전
			충북	7	7	성주류화 사례 만화제작
			충남	45	45	‘양성평등이란’, ‘충남 양성평등 비전 2030’, 온라인 콘텐츠
		성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원	광주	40	40	광주여성영화제 개최 지원(40여개 단체가 추진 위원회, 여성주의 영화 40여편)
1-3-2	생활 속 성차별 언어 및 표현 개선	성평등 언어생활 캠페인	경기	신규	5	캠페인 동영상 제작배포
		생활 속 성차별 개선을 위한 '서울시 성평등 생활사전' 추진	서울	12	15	저출산→저출생 / 여직원→직원 / 처녀작→첫작품
1-4-2	양성평등 교육 콘텐츠 제작·활용 활성화	온오프라인 양성평등 교육 활성화	충남	18	18	공무원, 출자·출연기관 직원 양성평등 교육
		분야별 양성평등 교육 콘텐츠 개발	충남	27	36	양성평등 필요성 동영상, 카드뉴스

#### b. 각종 공모 사업 및 포럼 등

성평등 담론 활성화 사업은 주로 양성평등 공모사업을 통해서 추진된다. 서울, 부산, 대전, 인천, 충북, 충남, 경북, 제주에서 추진되고 있다. 이 밖의 지역에서도 유사한 공모사업이나 토론회 등의 사업이 추진되는데 대구와 울산, 경남은 양성평등 콘텐츠(UCC&웹툰) 공모전을 추진하고 있다. 강원은 젠더토크 콘서트를 추진한다.

전북과 전남, 광주, 세종은 공모사업이나 포럼 등의 사업을 양성평등시행계획에 포함하고 있지는 않다.

<표 III-9> 남녀평등 의식과 문화의 확산 - 포럼 등 문화 확산

세부과제명	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
			18년	19년	

	세부과제명	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
				18년	19년	
1-3-4	성평등 실천 문화 확산	민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화 - 젠더 거버넌스	서울	300	300	25개구 풀뿌리여성조직 네트워크, 108개 사업에 대한 성인지성 현장활동
			부산	326	426	여성단체공모사업비
			대전	154	148	양성평등 공모사업
			인천	10	10	인천형 젠더전문가 양성(30명)
			울산	10	10	울산여성가족개발원 정책포럼 및 소규모 세미나
			강원	20	20	젠더토크 콘서트, 젠더리더십, 젠더전문역량강화프로그램
			충북	40	40	여성정책 제안 활성화를 위한 토론회
			충남	27	36	양성평등 거버넌스 분과위원회, 3개 시군 시범사업, 포럼개최
			경남	-	-	경상남도성별영향분석평가센터 성주류화포럼
		성인지 감수성을 하는 평등 정책 홍보	대전	67	75	성평등정책 포럼, 대전여성가족 정책센터 Brief 발간 등
			울산	22	40	女U 공감 서포터즈80명(개발원)
			강원	10	14	여성 경제활동 등 주요통계 분석 웹진 연 24회 발행
			충남	45	25	양성평등 홍보 동영상 및 카드뉴스 제작
			경남	15	15	양성평등 문화 확산을 위한 세미나, 캠페인 등
1-4-3	양성평등 교육 제공 확대 및 강령 강화	지역 기반의 양성평등 교육 활성화	충북	52	67	충북여성재단 청년 성평등 릴레이 강연, 젠더토크콘서트, 찾아가는 성평등교육
			충남	18	18	공무원, 출자·출연기관 직원 양성평등 교육
			경북	-	-	경북여성정책개발원 경북여성 글로벌 인재아카데미, 아버지 학교, 청포도포럼 등
			경남	30	27	도민대상 양성평등의식 함양 교육
6-3-2	다각적 협력체계를 통한 성평등 의식 확산	양성평등 및 사회 참여 확대 사업 확산	부산	210	210	양성평등기금 공모사업
			인천	70	70	양성평등기금 공모사업
			대전	44	44	양성평등실현 분야 사업 공모
			충북	95	85	양성평등기금지원사업
			충남	40	80	양성평등 기금 지원사업
			경북	83	90	양성평등기금 지원사업
			제주	160	200	일상생활 속 양성평등 문화 확산 및 실현 지원 사업

	세부과제명	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
				18년	19년	
		양성평등 생활문화 확산을 위한 시민아이디어 공모전	대구	-	11	대구여성가족재단양성평등문화 확산을 위한 시민공모
			울산	70	50	공모 및 성별영향분석평가위원회 심의 선정
			경남	10	10	양성평등 콘텐츠(UCC&웹툰)

### ③ 여성리더 양성

여성 대표성 제고관련 사업은 양평원에서 추진하고 있는 여성인재아카데미 사업의 공동 추진, 여성 관리자 DB구축사업이 추진되고 있다. 별도의 교육과정이 운영되는 경우는 6개 지역에서 여성리더십 과정 또는 청년젠더역량강화교육이 추진되고 있다. 여성 리더 사업은 주로 지역의 여성정책연구원에서 추진되는데 (재)부산여성가족개발원은 최고관리자 양성과정, 전문활동가과정, 차세대 여성리더과정 등 다양한 리더십 과정을 운영하고 있다. 대전과 인천, 전북이 지역 여성리더를 대상으로 교육과정을 운영하고 있고, 대구여성재단과 울산여성가족개발원은 청년 여성을 특화하여 청바지(청년여성이 바꾸는 지금 대구) 포럼과 청년젠더역량강화교육을 추진하였다.

이 밖에 대부분의 자치단체에서 공공기관 여성 관리자 관련해서는 행정안전부 「지방공기업 여성관리자 확대」 5개년 로드맵에 의거한 사업이 비예산 사업으로 추진되고 있다.

<표 III-10> 여성의 대표성 제고 및 참여 활성화

	세부과제	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
				18년	19년	
3-3-1	차세대 여성 정치 리더 양성	차세대 여성 리더 사업 활성화	부산	16	16	(재)부산여성개발원여고생·여대생 대상 리더십 역량강화 교육
			대구	30	27	대구여성재단청바지(청년여성이 바꾸는 지금 대구) 포럼(30명), 대구여성정책 포럼
			인천	50	50	여성리더 210명 양성(연2-3회)
			울산	10	20	울산여성가족개발원청년젠더역량강화교육
			경북	45	48	양성평등활성화 워크숍, 초청특강
			경남	20	20	여성지도자 심화과정(40명)
3-3-2	여성 관리자 양성	전략적 여성 인재아카데미	부산	50	50	(재)부산여성가족개발원최고관리자 양성과정, 전문활동가과정,

	세부과제	시행과제명	지자체	예산(백만원)		사업 내용
				18년	19년	
지원	미영	교육운	대전	-	50	차세대 여성리더과정 진행 여성 리더 교육
			전북	21	21	지역여성리더(4회, 100명), 민간기업(2회, 66명), 공공기관(1회, 40명)
			부산	-	-	‘부산여성인재육성프로젝트’ 수료자 DB관리
	여성관리자 DB구축 및 네트워크 활성화		인천	-	-	신인(新仁) 여성발굴, 간담회
			광주	-	-	전문여성인력 DB 자료업데이트 (1,933명)
			울산	3	5	국·내외 네트워크 구축
			세종	-	-	여성전문인재 확충 DB 구축
			경기	4.5	7	등록인원 1,450 목표
			강원	-	-	여성인재 발굴 및 관리
			충북	-	20	여성관리자 DB구축
			전북	-	-	지역여성인재 신규발굴/업데이트
	청년 여성멘토링 사업		광주	150	150	청년여성 위킹맘 자녀 학습지원 서비스(40명)

#### 다. 사업 추진 체계

성인지 또는 양성평등 교육을 공식적인 업무 분장에 포함한 경우는 서울시, 부산, 대구, 광주, 대전, 경기도, 충청북도, 경상남도, 제주도이다.

서울시는 젠더정책팀, 부산시는 여성가족국 여성가족과가 양성평등 교육 업무, 대구시는 여성가족청소년국 여성가족정책과 양성평등팀이 성인지력 향상 교육(공무원, 찾아가는 시민교육) 등의 업무를 담당한다. 광주시는 여성가족정책관실, 대전시는 성인지정책담당관실이 성인지 교육 업무를 담당한다. 경기도는 여성가족국 양성평등정책팀, 충청북도는 여성가족정책관실 여성정책1팀, 경상남도는 여성가족담당관이 성인지 교육 업무를 담당하고 있다. 성인지 교육과 관련하여 제주도 성평등정책관실 성인지정책팀은 도민 성평등 교육을 추진하고 있을 뿐만 아니라 제주성평등교육센터 설치를 준비하고 있다. 충청남도 여성가족정책관실 양성평등팀은 성인지 교육 업무를 세분화하여 추진하고 있는데, 양성평등 교육 교재 및 콘텐츠 개발 및 보급, 양성평등 교육 강사진 인력풀 구성 및 관리 뿐만 아니라 양성평등 교육 협력 네트워크 구성 업무도 추진하고 있다.

&lt;표 III-12&gt; 17개 광역자치단체 행정 부서 및 주요 사업

지역	부서	담당 사업
서울특별시	여성가족정책실 여성정책담당관 젠더정책팀	공무원 성인지 역량강화 <b>교육</b>
	여성가족정책실 여성정책담당관 협치지원관	성평등 <b>문화확산</b> 사업(마을속 성평 등학교 만들기, 성평등 소셜 디자 이너 양성 등)
부산광역시	여성가족국 여성가족과	양성평등 <b>교육</b> , 양성평등센터 지원 등
대구광역시	여성가족청소년국 여성가족정책과 양 성평등팀	성인지력 향상 <b>교육</b> (공무원, 찾아가 는 시민교육), 양성평등부모교육 (공모사업)
인천광역시	여성가족국 여성정책과 여성정책담당	성별영향평가 모니터링단 운영
광주광역시	<b>여성가족국 여성가족과 여성정책담당</b>	성인지 <b>교육</b>
대전광역시	성인지정책담당관실 성인지팀	성인지 <b>교육</b>
세종특별자치시	보건복지국 여성가족과 여성정책담당	
울산광역시	복지여성건강국 여성가족청소년과 여 성정책담당	**여성가족개발원담당 1명 여성가 족개발원 파견
경기도	여성가족국 여성정책과 양성평등정책팀	성인지 <b>교육</b> 운영, <b>젠더 거버넌스 운 영 지원</b> 등
강원도	보건복지여성국 여성청소년가족과 여 성정책담당	
충청북도	여성가족정책관실 여성정책1팀	성인지 <b>교육</b> 등
충청남도	여성가족정책관실 양성평등팀	<b>젠더거버넌스</b> 구성 및 운영(운영위, 분과위), 시군 젠더거버넌스 운영 지원(시범사업), 양성평등 <b>교육 협 력 네트워크</b> 구성, 양성평등 교육 교재 및 <b>콘텐츠 개발</b> 및 보급, 양 성평등 교육 강사진 인력풀 구성 및 관리
전라북도	복지여성보건국 여성청소년과 여성정책팀	
전라남도	여성가족정책관실 여성정책팀	양성평등 키움단
경상북도	<b>아이여성행복국 여성가족행복과</b>	
경상남도	<b>여성가족청년국 여성정책과</b>	공무원 도민 성 인지력 향상 <b>교육</b> 등
제주특별자치도	성평등정책관실 성평등기획팀	성평등 <b>문화 확산</b> 등
	성평등정책관실 성인지정책팀	제주 <b>성평등교육센터</b> 설치·운영, 도민 성평등 <b>교육</b> 등
	성평등정책관실 여성친화도시팀	도민참여단 구성·운영, 성차별 성 불평등 개선 채널 공모전, 찾아가 는 젠더콘서트 등

이와 같은 교육 업무 이외에 인천광역시 여성정책담당은 성별영향평가 모니터링단 운영을 공식적인 부서 업무로 추진하고 있고 전라남도는 100여명의 양성평등 키움단, 제주특별자치도는 도민참여단을 운영하고 있다. 서울시는 지역 성평등 활동가를 양성하는 마을속 성평등학교 만들기, 성평등 소셜 디자이너 양성 사업을 공식 업무로 추진하고 있고, 대구는 공모사업으로 양성평등부모교육을 추진한다.

젠더 거버넌스 운영 지원 업무를 공식 업무로 추진하는 경우도 있는데 경기도와 충청남도이다. 특히 충청남도는 젠더거버넌스를 분과위원회까지 운영하고 있을 뿐만 아니라 시범사업으로 시군 젠더거버넌스 운영 지원도 추진하고 있다.

하지만, 세종특별자치시, 울산광역시, 강원도, 전라북도와 경상북도의 성평등정책 부서 공식적인 업무 분장에 성인지 교육 또는 사업은 명시되어 있지 않다.

## 2. 지역 공공기관 사업 추진 현황

### 가. 사업 추진 기반

#### 1) 설립 근거

17개 광역자치단체 중에서 13개 광역자치단체에 독립적인 여성정책 연구원 또는 재단이 설립되어 있다. 경북여성정책개발원과 충남여성정책개발원은 2000년 이전에 「지방자치단체출연 연구원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 근거하여 기관을 설립하였으나, 2000년 이후에 설립된 11개 기관은 도 산하기관인 강원도 여성가족연구원을 제외하고 10개 모두 「민법」 제32조(비영리법인의 설립과 허가)에 따른 재단법인으로 기관이 설립되어 있다. 지역 여성정책기관들은 해당 기관 소관 법률에 따라 예산 및 인사 규정 등이 서로 상이하고, 예산 규모나 종사자 규모 또한 지방자치단체별로 상당히 차이가 있다.

<표 III-13> 기관별 설립 및 운영 조례

기관	관리책임 부서	설립 및 운영 조례	제정일	목적 또는 취지
----	------------	------------	-----	----------

기관	관리책임 부서	설립 및 운영 조례	제정일	목적 또는 취지
경북여성 정책개발 원	여성가족정 책관	경상북도여성정책개 발원설립및운영조례	1996- 10-10	지방자치단체출연연구원의설립및운 영에관한법률 및 동법시행령의 규 정에 의하여 지역여성에 관한 제반 문제를 종합적이고 체계적으로 조 사·연구하고, 지역여성의 능력개 발과 사회참여 등 여성정책의 효율 적인 개발을 위하여 경상북도여성 정책개발원(이하"개발원"이라 한 다)을 설립·육성함으로써 지역여 성 발전에 기여함
충남여성 정책개발 원	여성가족정 책관	충청남도 여성정책개발원 설립 및 운영 지원 조례	1999- 02-20	「지방자치단체출연 연구원의 설립 및 운영에 관한 법률」 및 동법 시 행령 규정에 의하여 재단법인 충청 남도 여성정책개발원 설립 및 운영 을 지원함에 필요한 사항을 규정함
서울시여 성가족재 단	여성정책담 당관	서울특별시 여성가족재단 설립 및 운영에 관한 조례	2001- 09-29	실질적인 남녀평등을 실현하고 서울 여성의 경쟁력 향상과 사회참여 및 복지증진을 위하여 서울특별시 여 성가족재단을 설립·운영하는데 필요한 사항을 규정함
부산여성 가족개발 원	여성가족국 여성가족과	부산여성가족개발원 설립 및 운영 지원 조례	2001- 12-06	양성평등사회를 실현하고 건강한 가정을 구현하기 위하여 「민법」 제32조에 따른 재단법인 부산여성 가족개발원의 설립 및 운영 지원에 필요한 사항을 규정함
경기도가 족여성연 구원	여성가족국 여성정책과	경기도가족여성연구 원 설립 및 운영 지원 조례	2004- 09-30	여성 및 가족정책을 효율적으로 추진 하기 위하여 「민법」 및 「여성가 족부 소관 비영리법인의 설립 및 감독에 관한 규칙」에 따라 재단법 인 경기도가족여성연구원을 설립 하고, 그 운영 및 지원에 필요한 사 항을 규정함
강원도여 성가족연 구원	여성정책개 발센터	강원도 여성가족연구원 운영 조례	2005- 07-29	강원도 여성가족연구원의 운영에 필 요한 사항을 규정함
전남여성 가족재단	여성가족정 책관	재단법인 전남여성가족재단 설립 및 지원 조례	2008- 01-09	여성의 능력개발과 사회참여 및 복지 증진을 도모하고 나아가 양성평등 사회를 실현하기 위하여 재단법인 전남여성가족재단의 설립 및 지원 에 필요한 사항을 규정함
광주여성 재단	여성가족정 책관	광주광역시 광주여성재단 설립 및 운영 조례	2011- 01-01	여성 및 가족정책을 연구·개발하고 양성평등사회를 실현하기 위하여 「민법」 제32조에 따른 재단법인 광주여성재단의 설립 및 운영에 필 요한 사항을 규정함

기관	관리책임 부서	설립 및 운영 조례	제정일	목적 또는 취지
대구여성 가족재단	여성가족청 소년국 여성가족정 책과	대구광역시 여성가족재단 설립 및 운영에 관한 조례	2012- 02-29	여성 및 가족정책을 연구·개발하고 양성평등 사회를 실현하기 위하여 재단법인 대구여성가족재단 설립 및 운영에 필요한 사항을 규정함
인천여성 가족재단	여성가족국 여성정책과	인천광역시 여성가족재단 설립 및 운영에 관한 조례	2012- 11-19	여성 및 가족정책을 연구·개발하고 인천여성의 경쟁력 향상과 사회참 여 및 복지증진 등 성평등 사회를 실현하기 위하여 인천광역시 여성 가족재단의 설립 및 운영에 필요한 사항을 규정함
제주여성 가족연구 원	보건복지여 성국 여성가족청 소년과	제주특별자치도 여성가족연구원 설립·운영에 관한 조례	2013- 09-25	성 평등 사회를 실현하고, 여성의 경 쟁력 향상과 사회참여 등 여성·가 족정책의 효율적인 개발을 위하여 제주특별자치도 여성가족연구원의 설립과 운영에 필요한 사항을 정함
울산여성 가족개발 원	복지여성국 여성가족청 소년과	울산광역시 여성가족개발원 설립 및 운영 조례	2014- 05-01	여성·가족정책을 연구·개발하고 울산여성의 경쟁력 향상과 사회참 여 확대 및 복지증진 등 양성평등 사회를 실현하기 위하여 울산광역 시 여성가족개발원의 설립 및 운영 에 필요한 사항을 규정함
충북여성 재단	여성정책관	충북여성재단 설립 및 운영 지원 조례	2016- 10-28	양성평등 사회를 실현하고, 충청북도 여성의 경쟁력 향상 및 복지증진을 위하여 충북여성재단 설립 및 운영 에 필요한 사항을 규정함

대전과 세종, 전북, 경남은 각각의 발전연구원 내부 부서의 하나로 여성가족정책센터 등을 설치하여 사업을 운영하고 있다. 따라서, 위의 <표 III-13>에 제시된 기관과 다르게 기관에 성 평등 관련 사업 근거가 마련되어 있지 않고 관리책임 부서 역시 여성정책부서가 아니라 기획조정실 정책기획관이다.

<표 III-14> 기관별 설립 및 운영 조례

기관	관리책임 부서	설립 및 운영 조례	제정일	목적 또는 취지
경남연구원( 사회가족연 구실)	기획조정실 정책기획관	경남연구원 설치 및 운영 조례	1992- 05-08	「지방자치단체출연 연구원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 따라 경남연구 원을 설립하고, 연구원의 운영 및 육성 에 관하여 필요한 사항을 규정함



기관	관리책임 부서	설립 및 운영 조례	제정일	목적 또는 취지
대전세종연 구원(여성 가족정책센 터)	기획조정실 정책기획관	대전광역시 대전세종연구원 운영 조례	2000- 11-24	「지방자치단체출연 연구원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 따라 종합적· 체계적이고 전문적인 조사 연구를 위하여 설립된 재단법인 대전세종연 구원의 운영에 필요한 사항을 규정하 여 대전광역시의 행정발전에 기여함
전북연구원( 여성정책연 구소)	기획조정실 정책기획관	전북연구원 운영 및 지원 등에 관한 조례	2005- 01-28	「지방자치단체 출연연구원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 의거 설립된 전 북연구원(이하 “연구원”이라 한다) 의 운영 및 지원 등에 관하여 필요한 사항을 규정함

## 2) 주요 사업

지역여성정책기관의 법정 사업은 연구 및 교육사업을 주제별로 제시한 충남여성정책개발원을 제외하고 공통적으로 여성인력개발 및 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·운영·보급 사업과 국내외 관련 연구기관 및 단체와의 교류·협력 사업을 대부분 공통의 사업으로 포함하고 있다(경북여성개발원은 교류 협력 사업은 부재함). 그리고, 인천, 광주, 경기, 충북이 여성인권 및 리더십 향상을 위한 사업을 공통으로 포함하고 있으며, 이 밖에는 광역자치단체별로 다양한 사업을 공식적인 사업화하고 있다.

이 밖에 개별 기관에서 공식적인 사업으로 포함시킨 사업을 보면, 서울시는 ‘서울특별시 여성가족재단 설립 및 운영에 관한 조례’ 제3조(재단의 사업)에서 여성의 사회활동 네트워크의 거점화 사업, 여성의 문화활동 및 복지 증진사업, 여성관련 시설간 프로그램 연계 및 교류사업 등을 기관의 사업으로 명시하였다. 부산시는 ‘부산여성가족개발원 설립 및 운영 지원 조례’ 제2조(사업)에서 기관의 사업으로 양성평등 및 가족 역량강화를 위한 프로그램 개발·운영·보급 사업과 여성·가족관련 정보의 생산 및 제공 사업등을 명시했다. 대구시는 ‘대구광역시 여성가족재단 설립 및 운영에 관한 조례’ 제4조(사업)에서 성별영향분석평가 및 일·가정양립 지원 사업을 기관의 사업으로 명시했다. 인천시는 ‘인천광역시 여성가족재단 설립 및 운영에 관한 조례’ 제3조(사업)에서 성(性)인지적 정책실현을 위한 프로그램 운영, 지역전문여성 네트워크 구축 및 여성문화 역량강화 사업 등을 기관의 사업으로 포함시켰다. 광주시 역시 ‘광주광역시 여성가족재단 설립 및 운영 조례’ 제3조(사업)에 성(性)인지적 정책 등 양성평등 및

가족역량강화를 위한 개발·운영·보급, 지역전문여성 네트워크 구축 및 여성문화 역량강화 사업을 명시하고 있다.

경기도는 ‘경기도가족여성연구원 설립 및 운영지원 조례’를 제정하고 제5조(사업)에서 성(性) 인지적 정책실현을 위한 프로그램 운영, 도 내 여성관련 기관 지원 및 연계망 구축을 기관 사업에 포함했다. 강원도는 ‘강원도 여성가족연구원 운영 조례’를 만들고 제2조(사업)에서 여성·가족·복지정책 정보 제공 및 포럼 등 개최를 기관 사업으로 명시했다. 충청남도는 ‘충청남도 여성정책개발원 설립 및 운영 지원 조례’ 제3조(사업)에서 여성문제·복지에 관한 정책개발, 조사연구와 교육, 상담·지원, 다문화가족, 보육 등 정책연구사업 분야들을 기관 사업으로 명시하고 있다. 전라남도는 ‘재단법인 전남여성가족재단 설립 및 지원 조례’를 만들어 제3조(사업)에서 기관의 사업으로 여성 건강증진 사업을 명시했다. 경상북도는 ‘경상북도 여성정책개발원 설립 및 운영조례’ 제3조(사업)에서 지역여성 발전을 위한 장기발전구상 및 시책개발, 지역여성의 각종 통계관리 및 지표의 수립을 기관 사업으로 포함하고 있다. 제주도는 ‘제주특별자치도 여성가족연구원 설립·운영에 관한 조례’ 제3조(사업)에서 성(性) 인지적 정책실현을 위한 프로그램 운영 등을 기관의 사업에 포함시켰다.

<표 III-14> 여성정책연구기관 법정 사업

	법정 사업
서울시여성가족재단	제3조 (재단의 사업) 재단은 다음 각 호의 사업을 행한다. <개정 2007. 5. 29.> 1. 여성·가족·보육·저출산, 아동·청소년관련 정책 연구·개발 2. 여성의 사회활동 네트워크의 거점화 사업 3. 여성인력 개발 및 경제자원화 사업 4. 여성의 사회참여 활성화를 위한 사업 5. 국내·외 여성교류 및 단체활동 강화사업 6. 여성의 문화활동 및 복지 증진사업 7. 여성관련 시설간 프로그램 연계 및 교류사업 8. 서울여성플라자의 운영 및 관리 9. 여성자원봉사활동의 관리 및 육성사업 10. 여성관련시설의 효과적인 운영 및 여성·가족·보육·저출산·아동·청소년정책의 발전을 위하여 서울특별시장(이하 "시장"이라 한다)이 위탁하는 사업 11. 그 밖에 법인의 목적달성에 필요한 사업
부산여성가족개발원	제2조(사업) 부산여성가족개발원(이하 “개발원”이라 한다)은 다음 각 호의 사업을 행한다. 1. 여성·가족·보육·저출산·아동·청소년관련 정책개발 2. 양성평등 및 가족 역량강화를 위한 프로그램 개발·운영·보급 3. 여성인력개발 및 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·운영·보급 4. 여성의 사회참여 활성화를 위한 사업 5. 국내외 여성교류 및 단체활동 활성화 지원사업 6. 여성·가족관련 기관·단체의 기능강화를 위한 지원사업

	법정 사업
	7. 여성·가족관련 정보의 생산 및 제공 8. 제1호부터 제7호까지의 사업에 부대되는 사업 또는 이와 관련하여 부산광역시로 부터 위탁받은 사업 9. 그 밖에 개발원의 목적달성을 위하여 정관으로 정하는 사업
대구여성가족재단	제4조(사업) 재단은 다음 각 호의 사업을 수행한다. 1. 여성·가족·보육·저출산·아동·청소년·다문화가정 관련 정책개발 2. 양성평등 및 가족 역량강화를 위한 사업 3. 여성의 사회참여를 위한 사업 4. 여성인력개발 및 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·운영·보급 5. 국내·외 여성교류 및 단체 활동 활성화 지원 사업 6. 여성·가족관련 기관·단체의 기능강화를 위한 지원 사업 7. 여성·가족관련 정보의 생산 및 제공 8. 성별영향분석평가 및 일·가정양립 지원 사업 <신설 2016.10.31.> 9. 제1호부터 제8호까지의 사업에 부대하는 사업 또는 이와 관련하여 대구광역시로 부터 위탁받은 사업 <개정 2016.10.31.> 10. 그 밖에 법인의 목적달성에 필요한 사업 <개정 2016.10.31.>
인천여성가족재단	제3조(사업) 재단은 다음 각 호의 사업을 수행한다. 1. 여성·가족·보육·저출산·아동·청소년 관련 정책 연구·개발 2. 여성의 평생교육 및 문화진흥 사업 3. 성(性)인 지적 정책실현을 위한 프로그램 운영 4. 여성능력개발과 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·보급 5. 여성인권 연구, 여성의 리더십 향상 및 성평등 교육 6. 지역전문여성 네트워크 구축 및 여성문화 역량강화 사업 7. 국내외 관련 연구기관 및 단체와의 교류·협력 사업 8. 여성·가족정책 관련 교육 및 정책개발 수탁사업 9. 여성문화회관의 운영 및 관리 10. 제1호부터 제9호까지의 사업에 부대되는 사업 또는 이와 관련하여 인천광역시(이하 “시장”이라 한다)으로부터 위탁받은 사업 11. 그 밖에 법인의 목적달성에 필요한 사업
광주여성재단	제3조(사업) 여성재단은 다음 각 호의 사업을 수행한다. 1. 여성·가족정책 연구 및 개발 2. 성(性)인 지적 정책실현을 위한 프로그램 운영 3. 여성능력개발과 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·보급 4. 여성인권 연구, 여성의 리더십 향상 및 양성평등 교육 5. 지역전문여성 네트워크 구축 및 여성문화 역량강화 사업 6. 국내외 관련 연구기관 및 단체와의 교류·협력 사업 7. 여성·가족정책 관련 교육 및 정책개발 수탁사업 8. 제1호부터 제7호까지의 사업에 부대되는 사업 또는 이와 관련하여 광주광역시로 부터 위탁받은 사업 9. 그 밖에 여성재단의 목적달성을 위하여 정관으로 정하는 사업
대전세종연구원(여성가족정책센터)	제2조(사업) 대전세종연구원(이하 “연구원”이라 한다)은 다음 각 호의 사업을 수행한다. 1. 대전광역시(이하 “시”라 한다) 및 세종특별자치시(이하 “세종시”라 한다)의 중장기 발전계획과 주요정책의 조사 및 연구 2. 시 및 세종시의 주요정책과 사업계획의 타당성 검토 3. 지방행정, 지역경제 진흥 등과 관련된 국내외 정보·자료의 수집 및 관리와 출판·배포

	법정 사업
	4. 지방행정제도 개선, 지방재정 확충과 주요정책과제에 대한 조사 및 연구 5. 시와 세종시의 각종 경제 및 사회지표의 수립 6. 국내외 연구기관과의 교류·협력 및 해외자료와의 비교·연구 7. 행정기관, 공공기관, 민간단체 등으로부터의 각종 연구용역의 수탁 8. 그 밖에 위 각 호의 부대사업과 연구원의 목적 달성을 위하여 필요한 사업
울산여성가족개발원	제4조(사업) 개발원은 다음 각 호의 사업을 수행한다. <개정 2015.12.10.> 1. 여성·가족·보육·저출산, 아동·청소년 관련 정책 연구·개발 2. 여성의 평생교육 및 문화진흥 사업 3. 성(性)인지적 정책실현을 위한 프로그램 운영 4. 여성능력 개발과 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·보급 5. 여성인권 연구, 여성의 리더십 향상 및 양성평등 교육 6. 지역전문여성 네트워크 구축 및 여성문화 역량강화 사업 7. 국내외 관련 연구기관 및 단체와의 교류·협력 사업 8. 여성·가족정책 관련 교육 및 정책개발 수탁사업 9. 제1호부터 제8호까지의 사업에 부대되는 사업 또는 이와 관련하여 울산광역시(이하 “시장”이라 한다)으로부터 위탁받은 사업 10. 그 밖에 법인의 목적 달성에 필요한 사업
경기도가족여성연구원	제5조(사업) 가족여성연구원은 다음 각 호의 사업을 수행한다. <개정 2005.2.21., 2008.7.25.> 1. 여성 및 가족정책개발 <개정 2005.2.21.> 2. 성(性) 인지적 정책실현을 위한 프로그램 운영 3. 여성능력개발과 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·보급 4. 여성의 리더십 향상, 양성평등 및 인터넷 교육과정 운영 5. 도 내 여성관련 기관 지원 및 연계망 구축 <개정 2008.7.25.> 6. 국내외 관련 연구기관 및 단체와의 교류·협력 사업 <개정 2008.7.25.> 7. 여성 및 가족정책 관련 교육 및 정책개발 수탁사업 <개정 2005.2.21.> 8. 제1호부터 제7호까지의 규정에 의한 사업의 부대사업과 그 밖에 가족여성연구원의 설립 목적 달성을 위하여 필요하다고 인정되는 사업 <개정 2005.2.21., 2008.7.25., 2012.5.11.>
강원도여성가족연구원	제2조(사업) 강원도 여성가족연구원(이하 “연구원”이라 한다)은 다음 각 호의 사업을 수행한다. <개정 2013.7.26> 1. 여성·가족·복지정책 개발 및 조사·연구 2. 정책의 분석·평가 지원 3. 성(性) 인지적 정책 실현을 위한 조사·연구 및 평가 4. 여성 인적자원 개발 및 활용에 관한 연구 5. 여성·가족·복지정책 정보 제공 및 포럼 등 개최 6. 국내외 유관기관·단체와의 연계망 구축 및 교류·협력 7. 그 밖의 여성·가족 발전을 위한 사업
충북여성재단	제4조(재단의 사업) 재단은 다음 각 호의 사업을 수행한다. 1. 여성·가족·다문화·청소년 관련 정책 연구·개발 사업 2. 여성의 문화활동과 권익증진을 위한 사업 3. 양성평등 및 가족 역량강화를 위한 사업 4. 여성능력 개발과 경제활동 지원을 위한 사업 5. 여성인권 및 리더십 향상을 위한 사업 6. 지역전문여성 네트워크 구축 및 역량강화 사업 7. 국내외 관련 연구기관 및 단체와의 교류·협력 사업 8. 여성·가족정책 관련 교육 및 정책개발 수탁사업

	법정 사업
	9. 그 밖에 재단의 설립 목적 달성을 위하여 충청북도지사(이하 “도지사”라 한다)가 필요하다고 인정하는 사업
충남여성정책개발원	제3조(사업) 여성개발원은 설립 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사업을 한다. <전문개정 2009.7.20> 1. 여성문제·복지에 관한 정책개발, 조사연구와 교육, 상담·지원 2. 다문화가족 등 다양한 가족에 관한 정책개발·조사·연구 지원사업 3. 보육 관련에 관한 정책개발·조사·연구 지원사업 4. 노인, 장애인, 아동, 저출산 등 사회복지에 관한 정책개발·조사·연구의뢰 사업 5. 외부 기관·단체 등의 조사·연구의뢰 사업 6. 그 밖에 여성개발원의 목적 달성을 위하여 필요한 사업
전북연구원 (여성정책 연구소)	제2조(사업 및 평가) ① 연구원은 다음 각 호의 사업을 수행한다. 1. 도정발전 중·장기계획 및 주요 현안사항에 대한 조사·연구 2. 지방행정제도의 개선, 지방재정 확충 및 주요정책과제에 대한 조사·연구 3. 지방자치단체·지방의회, 타 기관·단체에서 발주하는 각종 연구용역의 수탁 4. 지역의 각종 경제 및 사회지표의 수립 5. 지방행정에 관한 각종 국내·외 정보·자료의 수집 및 관리와 이의 출판·배포 6. 국내·외 연구기관과의 교류·협력과 국제적 비교·연구 7. 그 밖에 연구원의 목적 달성을 위하여 필요한 사업 <개정 2014. 12. 26> ② 연구원의 목적사업 결과물에 대해서는 별도의 규정에 의해 정기적으로 평가할 수 있다.
전남여성가족재단	제3조(사업) 재단은 다음 각 호에 해당하는 사업을 수행한다. (개정 2011. 7. 5., 2019. 3. 14.) 1. 지역 여성 문제·복지에 관한 정책개발·조사·연구 (개정 2019. 3. 14.) 2. 여성의 능력개발과 경제활동 지원을 위한 각종 교육·훈련 (개정 2019. 3. 14.) 3. 가족, 보육, 아동, 여성 관련 정책개발 및 사회복지 증진 사업 (개정 2019. 3. 14.) 4. 도내 시·군 등 외부 기관·단체 등에서 의뢰한 조사 또는 연구사업 (개정 2019. 3. 14.) 5. 여성단체 활동의 지원과 국내외 기관·단체와의 교류 및 협력 (개정 2019. 3. 14.) 6. 여성의 문화 활동과 복지 증진을 위한 각종 프로그램 수탁 및 집행 (개정 2019. 3. 14.) 7. 여성 건강증진 사업 8. 재단 시설, 사무 운영 및 관리 (신설 2011. 7. 5) (개정 2019. 3. 14.) 9. 그 밖에 법인의 목적달성에 필요한 사업(개정 2011. 7. 5)
경북여성정책개발원	제3조(사업) 개발원은 제1조의 목적을 달성하기 위하여 다음 각호의 사업을 한다. 1. 지역여성과 관련된 문제에 관한 조사·연구 2. 지역여성 발전을 위한 장기발전구상 및 시책개발 3. 지역여성의 각종 통계관리 및 지표의 수립 4. 지역여성의 능력개발 및 여성활동에 대한 지원·육성 5. 출연기관 및 타 기관·단체의 연구의뢰 사업 6. 기타 위 각호에 부대되는 사업과 개발원의 목적달성을 위하여 필요한 사업
경남(경남 연구원)	제3조(사업) 연구원은 다음 각 호의 사업을 수행한다. 1. 도정발전 중·장기계획 및 주요 현안사항에 대한 조사·연구 2. 지방행정제도의 개선, 지방재정확충 및 주요정책과제에 대한 조사·연구 3. 지방자치단체·지방의회, 타 기관·단체에서 발주하는 각종 연구용역의 수탁 <개정 2007.04.05> 4. 지역의 각종 경제 및 사회지표의 수립

	법정 사업
	5. 지방행정에 관한 각종 국내·외의 정보·자료의 수집 및 관리와 이의 출판·배포 6. 국내·외 연구기관과의 교류·협력과 국제적 비교·연구 7. 재정·민자 투자사업의 타당성분석 및 조사·연구 <신설 2019.6.7.> 8. 역사문화정책개발 및 문화유산의 체계적 조사·연구 및 보존·관리 <신설 2019.6.7.> 9. 그 밖에 연구원의 목적달성을 위하여 필요한 사업 <개정 2012.10.04, 2019.6.7.>
제주여성가족연구원	제3조(사업) 연구원은 다음 각 호의 사업을 수행한다. 1. 여성·가족정책의 연구 및 개발 2. 정책 및 조례의 성별영향 분석·평가 3. 여성능력 개발과 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·보급 4. 성(性) 인지적 정책 실현을 위한 프로그램 운영 5. 국내외 전문여성 연결망 구축 및 여성 역량 강화 사업 6. 국내외 여성 관련 연구기관 및 단체와의 교류·협력 사업 7. 국가·지방자치단체 또는 공공단체 등이 위탁하는 교육 및 여성·가족정책개발 8. 그 밖에 연구원의 설립목적 달성에 필요한 사업

자료> 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.15. 인출

#### 나. 사업 내용

지역여성정책기관 중 8개 기관이 양성평등교육사업을 기관의 사업계획에 포함하여 운영하고 있다.

서울시여성가족재단은 교육 사업으로 시민사회 활동가 양성사업과 여성단체 활동가 역량강화를 위한 셀프 디자인 스쿨을 주요하게 추진하는데 서울시정책 지원 역할에 충실한 교육 사업의 성격을 갖는다. 지역풀뿌리 여성 시민협력단에 성평등 인식 제고를 위한 교육, 여성플라자 공간 모니터링 및 지역기반 성평등 활동지원 등을 제공하고 있으며<sup>12)</sup>, 셀프 디자인 스쿨은 여성단체 활동가가 스스로 기획한 활동가 교육 프로그램 실행을 지원하는 사업이다<sup>13)</sup>.

<표 III-15> 여성정책연구기관 교육 및 유관사업

	교육사업	기타사업
서울시 여성가족재단	시민사회 활동가 양성 여성단체 활동가 역량강화를 위한 셀프 디자인 스쿨	찾아가는 폭력예방 지역지원기관 액션그룹 발굴 지역 풀뿌리 여성 시민 협력단 지역사회 안전돌봄 공동체 조성 지원
부산여성가족 개발원	양성평등교육 지원 사업,	찾아가는 폭력예방교육 지역협력기관 폭력예방교육 전문강사 양성 지역협력기관 여성인재 발굴 및 육성

12) 서울시여성가족재단. 2019. “2019년도 주요업무.” 제285회 임시회 보건복지위원회. 8p,55p.

13) 서울시여성가족재단. 2019. “2019년도 주요업무.” 제285회 임시회 보건복지위원회. 8p,55p

	교육사업	기타사업
		여성가족정책 시민소통 프로젝트
대구여성가족재단	남성을 위한 여성학 운영	청바지포럼 나다움 성평등 작은 도서관 운영지원 나다움 기자단/서포터즈단, 소셜플랫폼
인천여성가족재단	교육전문가, 인문교양교육	동아리 관리
광주여성재단	젠더아카데미 성평등교육 콘텐츠 개발 및 운영 성평등교육프로그램개발 및 운영	찾아가는 폭력예방교육 지원기관 현장형성평등정책사업 여성소모임사업
경기도가족여성연구원	성인지교육 기획, 콘텐츠 개발, 강의	강사은행 운영
충북여성재단	성인지교육 및 기관맞춤형 교육사업	전문역량강화 및 가족 친화 교육사업 여성인재양성사업 및 공모사업
충남여성정책개발원	양성평등 역량 강화	여성소모임 인큐베이팅 지역정책 현장 모니터링단
전남여성가족재단	성별영향평가교육 여성리더아카데미	폭력예방교육지원 사업 계획 및 운영 여성친화 문화프로그램 인권보호상담원 양성, 여성 결혼이민자 모국어 활용교육, 모국어상담원양성과정

부산여성가족개발원은 양성평등 교육지원 사업은 공공기관, 학교, 공직유관기관 등의 교육수요기관에 양성평등 및 폭력예방교육 전문 강사가 방문하여 교육을 실시하는 사업으로 교육일시 10일전에 온라인([www.bwf.re.kr](http://www.bwf.re.kr))에서 신청하면 양성평등교육, 성희롱·성매매예방교육, 성폭력예방교육, 성인지역량향상교육 등을 제공한다<sup>14)</sup>. 특화사업으로 ‘초등학생 대상 양성평등 및 폭력예방교육 지원’ 등이 있다.<sup>15)</sup> 이 밖에 시민들이 연구 및 사업, 정책을 제안 하는 시민과 함께 하는 정책토크쇼, 20~30대 청년들이 직접 성평등 문화 제작 및 온라인 홍보활동을 하는 ‘청년드리머’, 성평등 문화에 관심이 있는 20대 이상 남성들을 대상으로 ‘남성보이스단’을 조직하기도 했다.<sup>16)</sup>

대구여성가족재단은 ‘나다움’을 브랜드화하여 소셜플랫폼과 공간 운영지원 등을 종합적으로 추진하고 있다. 성 평등 교육으로 남성을 위한 여성학은 4주간 매주 목요일 저녁에 개최하였고, 시민들이 직접 참여해 성평등 활동을 할 수 있

14) 양성평등교육지원 소개 홈페이지.<http://www.bwf.re.kr/ge/CMS/Contents/Contents.do?mCode=MN002> 2019.12.26.

15) 부산여성가족개발원 홈페이지([www.bwf.re.kr](http://www.bwf.re.kr)) ‘주요사업>성평등연구부’에서 2019.11.15. 인출

16) 부산여성가족개발원 홈페이지([www.bwf.re.kr](http://www.bwf.re.kr)) ‘재단소식>공지사항’에서 2019.11.15. 인출

는 ‘나다움 SNS 기자단·서포터즈’을 운영했다. 여성에 대한 범죄예방을 위해 시민 아이디어 공모전, 양성평등 콘텐츠를 활성화하는 ‘양성평등 문화 확산 콘텐츠 공모전’도 펼쳤다. 또한 ‘찾아가는 시민 성평등 교육’, ‘찾아가는 성폭력·가정폭력 예방교육’을 통해 일반 시민 또는 기관 및 단체의 양성평등 교육을 지원했다.<sup>17)</sup>

인천여성가족재단은 네트워크 사업과 성인지 교육 사업을 수행한다. 2019년 평등한 일상을 주제로 양성평등 5행시 공모전과 지역사회 여성리더 역량강화 교육 및 워크숍에서 ‘성평등한 마을 만들기’에 대한 교육을 진행하기도 했다.<sup>18)</sup> 2018년에는 인천형 젠더전문가 양성을 위한 교육 과정을 운영했는데, 여성단체 및 시민단체 활동가, 성인지 정책 관련 업무 수행 유경험자를 선발해 총 30시간의 교육 프로그램을 운영하고 37명의 젠더전문가를 배출했다<sup>19)</sup>. 수료자들은 정책모니터링 자문단으로 활동하고 있다<sup>20)</sup>.

광주여성재단은 ‘여성소모임 활성화 사업’, ‘성평등공동체 활성화를 위한 교육 프로그램 개발’, ‘찾아가는 폭력예방교육 지원기간 운영’ 등의 사업을 하고 있다.<sup>21)</sup> 이 가운데 ‘찾아가는 폭력예방교육’은 광주 시민을 대상으로 맞춤형 성폭력·가정폭력 예방교육을 무료로 제공하는 사업이다<sup>22)</sup>. 젠더아카데미는 성평등 문화 확산에 관심있는 광주시민 누구나 참여가능하며 페미니즘 세미나 (문학 속 페미니즘, 탈코르셋, 데이트 폭력 등) 와 젠더영화제로 구성된다<sup>23)</sup>. 2019년에 ‘풀뿌리 여성소모임 소통 프로젝트 경진대회’를 통해 여성소모임 육성 및 여성친화도시 확산 프로젝트를 지원했다. 또한 청소년이 성역할 고정관념에서 벗어나 진로를 설계할 수 있도록 청소년 및 교사, 학부모 등을 대상으로 성평등 진로교육을 지원했다. 이와 함께 ‘현장형 성평등정책사업’ 공모를 통해 지역여성단체들의 ‘성역할 고정관념 깨기’, ‘광주형 성평등 생활문화콘텐츠

17) 대구여성가족재단 홈페이지([www.dwff.or.kr](http://www.dwff.or.kr)) ‘재단소식>공지사항’에서 2019.11.15. 인출

18) 인천여성가족재단 홈페이지([www.ifwf.or.kr](http://www.ifwf.or.kr)) ‘알림/참여마당> 공지사항’에서 2019.11.23. 인출

19) 정회진. 2018.10.04. “인천여성가족재단, 2018 젠더전문가 양성 과정 정책 워크숍.” 인천일보. <http://www.incheonilbo.com/news/articleView.html?idxno=906736>

20) 인천여성가족재단. 2019. “2018년 젠더 전문가 양성과정 참여자 모집.” 인천여성가족재단. <https://www.ifwf.or.kr/CmsHome/boa03.aspx?T=C&sn=156>

21) 광주광역시 여성가족재단 설립 및 운영 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.15. 인출

22) 광주여성재단 홈페이지([www.gjwf.or.kr](http://www.gjwf.or.kr)) ‘재단 사업’에서 2019.11.15. 인출

23) 광주여성가족재단. “광주젠더아카데미 운영 안내.” <http://www.gjwf.or.kr/foundationNews/1/read/7479>



개발'사업을 진행했다.<sup>24)</sup>

경기도가족여성연구원은 성인지 교육 콘텐츠 개발 및 강의, 강사은행을 운영한다<sup>25)</sup> 2019년 청년층 대상의 '젠더 공감 2030 청년 서포터즈'를 모집해 콘텐츠 제작 및 정책제안 활동도 벌였다. 성평등 에티켓 영상콘텐츠를 지원하였다.

충북여성재단 교육사업팀은 교류 협력 및 공모사업, 교육사업 홍보 및 공모사업 등을 맡고 있다. 사업 내용으로는 '성공남(성평등공감남성) 프로젝트', '데이트 폭력예방 교육', '여성역량강화 교육', '가족 성평등 캠프', '충북 성평등 축제', '젠더토크 콘서트', '성평등 아이디어 공모전' 등이 있다.<sup>26)</sup> 2019년 충북여성재단은 성평등 문화 확산을 위한 청년 아이디어 공모전, 성평등 콘텐츠 대상 공모 등의 사업을 진행했다. 청년 성평등 역량 강화 교육을 실시했으며, 평등플레이 가족캠프를 운영했다. 또한 여성들의 성평등 활동을 위한 '풀뿌리 소모임 지원사업'을 실시했다.<sup>27)</sup>

충남여성정책개발원은 2019년 교육 운영계획에 '충남 여성 풀뿌리 자치학교', '충남 여성소모임 인큐베이팅', '지역정책 현장 모니터링단', '충남 교사 양성평등 역량 강화' 등을 포함하고 있다.<sup>28)</sup> 또한 풀뿌리 소모임 공모사업, 여성이 살기 좋은 충남 만들기 작은연구 공모사업 등의 양성평등 문화 확산 사업을 실시하였다.<sup>29)</sup>

전남여성가족재단은 2019년 전남페미니즘 강좌, 찾아가는 폭력예방교육을 실시했다. 또한 '문화예술을 품은 여성인문아카데미'에서도 페미니즘 및 인권과 관련된 교육을 다수 진행했다.<sup>30)</sup>

이 밖에, 이 밖에 명시적인 교육은 아니지만, 울산광역시 여성가족개발원(이하 '울산여성가족개발원')은 양성평등 관련 내용이 포함된 교육 과정을 운영하고 있다. 일반 시민 및 지역사회 리더 등을 대상으로 하는 '양성평등, re리born본

24) 광주여성재단 홈페이지([www.gjwf.or.kr](http://www.gjwf.or.kr)) '열린공간>재단 공지사항'에서 2019.11.15. 인출

25) 경기도가족여성연구원 홈페이지([www.gfwri.kr](http://www.gfwri.kr)) '연구원 소개>조직/주요업무'에서 2019.11.25. 인출

26) 충북여성재단 홈페이지([www.cbwf.re.kr](http://www.cbwf.re.kr)) '교육사업'에서 2019.11.15. 인출

27) 충북여성재단 홈페이지([www.cbwf.re.kr](http://www.cbwf.re.kr)) '열린광장>공지사항'에서 2019.11.15. 인출

28) '2019년 교육 운영계획'(2019.02.08.), 충남여성정책개발원 홈페이지([www.cwpdi.re.kr](http://www.cwpdi.re.kr)) '열린광장>공지사항'에서 2019.11.15. 인출

29) 충남여성정책개발원 홈페이지([www.cwpdi.re.kr](http://www.cwpdi.re.kr)) '열린광장>공지사항'에서 2019.11.15. 인출

30) 전남여성가족재단 홈페이지([jwomen.or.kr](http://jwomen.or.kr)) '교육·사업>교육일정안내 및 접수'에서 2019.11.23. 인출

프로젝트'에서는 젠더 차별, 영화 분석, 여성리더십 등의 내용이 담겨있다. 또한 여성들의 사회참여를 돕기 위한 '울산여성 창조인재프로젝트', '꿈지락(꿈知樂) 프로젝트'에도 '젠더 관점의 이해', '미디어와 여성'등 양성평등 관련 내용이 포함됐다.<sup>31)</sup> 2019년 울산여성가족개발원은 혁신여성리더 양성 과정 '쉬어로 프로젝트'를 통해 양성평등 관련 강좌를 개최했다. 해당 프로젝트는 '젠더 감수성 강화 과정'과 '젠더 리더십 강화 과정'으로 나뉘어 각각 8회 진행되었다.<sup>32)</sup> 강원도여성가족연구원은 2019년 '청소년과 함께 하는 젠더전문 역량 강화교육', '1020 성평등 리더십 캠프 나+나랜드', '스쿨미투, 페미니스트 교사, 우리 집담회'등의 사업을 실시했다.<sup>33)</sup> 전북연구원 여성정책연구소는 양성평등 사업으로 정책 관련 연구 및 포럼을 주로 진행한다. 2019년에는 '미투운동 이후 한국사회 페미니즘 지형의 변화', '낙태죄 헌법불합치, 그 의미와 과제', '돌봄생태계 구축과 사각지대 해소방안' 등의 주제로 포럼을 개최한 바 있다.<sup>34)</sup>

그리고, 서울시 여성가족재단, 부산여성가족개발원, 광주여성재단, 전남여성가족재단(확실히 않지만, 폭력예방교육지원 사업 계획 운영이 해당 사업으로 보여짐)은 찾아가는 폭력예방 지역지원기관으로 지정되어 사업을 추진하고 있다. 여성리더아카데미나 여성인재사업을 추진하는 기관은 부산여성가족개발원, 충북여성재단, 전남여성가족재단이며, 성평등교육 콘텐츠 개발 또는 성인지 교육을 명시한 경우는 부산, 광주, 경기도, 충북 지역이다.

#### 다. 사업 추진 체계

지역여성정책기관 중 별도의 교육 또는 사업팀이 있는 기관은 8개 지역(서울시, 대구, 인천, 광주, 경기도, 충북, 충남, 전남)이다.

서울시여성가족재단은 2개의 팀에서 교육 및 문화확산 사업을 추진하는데 성주류화지원팀이 성평등 스쿨, 성별영향평가 운영 사업을 성평등사업협력팀이 시민협력단을 운영한다. 부산여성가족개발원은 성평등 연구부에서 양성평등 지원

31) 울산여성가족개발원 홈페이지([www.uwfdi.re.kr](http://www.uwfdi.re.kr)) '재단 사업>교육운영사업'에서 2019.11.15. 인출

32) 울산여성가족개발원 홈페이지([www.uwfdi.re.kr](http://www.uwfdi.re.kr)) '재단소식>공지사항'에서 2019.11.15. 인출

33) 강원도여성가족연구원 홈페이지([gwfri.gwd.go.kr](http://gwfri.gwd.go.kr)) '참여마당 > 공지사항'에서 2019.11.15. 인출

34) 전북연구원 홈페이지([www.jthink.kr](http://www.jthink.kr)) '연구원 소개>연구원 행사'에서 2019.11.23. 인출

사업을 추진하고 있다. 대구여성가족재단은 교육사업팀, 인천여성가족재단은 교육운영팀이 있다. 광주여성재단은 사업운영실이 성평등교육 콘텐츠를 개발하고 있고 경기도가족여성연구원은 성평등사업실에서 성인지교육을 추진한다. 충북여성재단과 충남여성정책개발원 및 전남여성가족재단에는 교육사업팀이 사업을 운영하고 있다.

제주는 별도의 교육센터를 설립할 예정이고, 전북지역의 경우 전북여성교육문화센터가 별도의 공공기관으로 설치되어 있다. 부산의 경우에도 별도의 교육팀이 있는 것은 아니지만, 성평등 연구부에 양성평등 지원 사업과 일·가족 연구부에 여성인재육성프로젝트 사업이 배치되어 운영되고 있다. 이 밖에 여성정책연구기관은 광역새일센터, 여성긴급전화 1366 지역센터, 폭력예방교육지원기관 등의 사업을 수탁받아서 함께 운영하고 있는 등 연구기관으로서의 성격뿐만 아니라 지역 내 여성관련 사업을 지원하는 역할 또한 함께 추진하고 있다.

<표 III-17> 여성정책연구기관 교육 유관 사업 추진

	연구 실 이외 부서	부설 또는 수탁기관
서울시여성가족재단	성주류화지원팀 <sup>35)</sup> 성평등 스쿨, 성별영향평가 운영 등	성주류화지원팀 성별영향평가센터 서울시여성능력개발원 구립어린이집
	성평등사업협력팀 <sup>36)</sup> 시민협력단 등	
부산여성가족개발원	성평등 연구부에 양성평등 지원 사업 운영 사업 <sup>37)</sup>	성별영향평가센터
	일·가족 연구부에 여성인재육성 프로젝트 사업	
대구여성가족재단	교육사업팀 <sup>38)</sup>	성별영향평가센터 일가정양립지원센터
인천여성가족재단	교육운영팀(인문, 교양교육, 어린이, 어학, 자격증 교육, 지역맞춤형일자리사업 등)	정책연구실에 성별영향평가센터 고령사회대응센터 인천여성일자리지원단(광역새일) 부평여성새로일하기센터
광주여성재단	사업운영실 <sup>39)</sup> 성평등교육 콘텐츠 개발	정책연구실에 성별영향평가센터
대전세종연구원(여성가족정책센터)	대전세종여성가족정책포럼, 성주류화 전략실천 모니터링 연구 등	
울산여성가족개발원		정책연구팀에 성별영향평가센터
경기도가족여성연구원	성평등사업실 <sup>40)</sup> 성인지교육 등	성평등사업실에 경기양성평등센터, 젠더거버넌스센터
강원도여성가족연구원		원장이 성별영향평가센터장
충북여성재단	교육사업팀 <sup>41)</sup> 성인지 교육 등 *성주류화 교육, 워크숍 정책연구팀	정책연구팀에 성별영향평가센터 여성긴급전화 1366충북센터
충남여성정책개발원	교육사업팀(교육, 연구구성사업)	성별영향평가센터

	연구 실 이외 부서	부설 또는 수탁기관
전북연구원(여성정책연구소)		**전북여성교육문화센터 별도 기관
전남여성가족재단	교육사업팀 <sup>42)</sup> 여성리더아카데미	교육사업팀에 양성평등센터, 폭력 예방교육지원기관 전남광역새일센터 여성긴급전화 1366전남센터
경북여성정책개발원	*교육지원팀은 일자리사관학교 교육과정지원	정책개발실에 성별영향평가센터 여성일자리사관학교 운영본부(광역새일, 교육)
경남(경남연구원)		
제주여성가족연구원	* 교육센터 설치 예정	성별영향평가센터 가족친화지원센터

성별영향평가센터는 전반적으로 연구부서 내에 설치되어나 별도의 수탁기관으로 운영된다. 정책개발실 또는 정책연구실 등의 연구부서 내에 설치되어 있는 경우는 인천, 광주, 울산, 강원(여기는 좀 독특하게, 원장이 성별센터장이다), 충

- 35) 성평등스쿨 컨설팅 및 디자이너 양성, 안심서울 성평등 캠퍼스, 성평등 강화를 위한 여성가족정책 조례, 지침 개선방안, 시민참여예산제의 성인지적 분석, 민선7기 공약에 대한 성인지적 분석, 성인지교육, 성별영향평가, 성평등의제 국제협력프로젝트, 찾아가는 폭력예방지역지원기관 운영, 서울 성별영향평가센터 운영
- 36) 2020 스페이스 살림 운영 준비 및 운영 전략 수립 프로세스 관리, 액션그룹 발굴 및 파일럿프로그램 운영, 스페이스 살림 시민행사 운영, 성평등 사업협력팀 사업행정, 재단 NGO 센터 운영, 지역 풀뿌리 여성 시민 협력단 운영, 시민사회 활동가 양성 프로젝트, 성평등 기념 사업 운영, 여성단체 활동가 역량강화를 위한 셀프 디자인 스쿨 운영.
- 37) ① 양성평등 지원 사업은 부산여성통계연보 발간, 양성평등교육 지원 사업, 찾아가는 폭력 예방교육 지역협력기관 운영, 폭력예방교육 전문강사 양성 지역협력기관 운영, 구·군 여성친화도시 조성 컨설팅 지원 ② 지역사회 정보교류는 양성평등문화 확산 사업, 여성가족정책 시민소통 프로젝트
- 38) 사업은 대구여성생애구술사 발간, 사람도서관운영, 프로보노스테이션 운영, 대구여성탐방로 '반지길' 운영, 청바지포럼 사업, 나다움성평등 작은 도서관 운영지원, 남성을 위한 여성학 운영, 대구여성 SNS 나다움 기자단/서포터즈단 및 나다움 소셜플랫폼 운영
- 39) 성평등교육 콘텐츠 개발 및 운영, 광주젠더포럼, 여성가족플랫폼기능강화사업, 현장형성평등정책사업, 여성전시관 운영, 홍보, 여성소모임사업, 젠더아카데미 운영, 성평등교육프로그램개발 및 운영, 북카페운영, 찾아가는 폭력예방교육 지원기관
- 40) 성인지교육 기획, 콘텐츠 개발, 강의, 강사은행 운영, 스포츠 인권교육 운영 지원 및 실태조사 연구, 성별영향평가 컨설팅, 성평등 지역환경 조성사업 운영지원, 젠더거버넌스 사업 기획 및 운영, 경기전문 여성 DB 운영
- 41) 교육운영 종합계획 수립, 중앙부처 및 도 공모사업, 성인지교육 및 기관맞춤형 교육사업, 교류 협력 및 공모사업, 전문역량강화 및 가족 친화 교육사업, 교육사업 홍보 및 공모사업, 여성인재양성사업 및 공모사업, 여성긴급전화 1366충북센터 업무
- 42) 페미니즘 대학 및 가고 싶은 섬 여성 이야기 발굴, 여성친화 문화프로그램 및 인권보호상담원 양성과정, 여성리더아카데미 및 여성 결혼이민자 모국어 활용교육, 홍보 및 성평등협력사업, 모국어상담원양성과정 및 성별영향평가교육, 양성평등센터 사업 기획 및 운영, 폭력예방교육지원 사업 계획 및 운영

북, 경북이다. 별도의 수탁기관으로 운영되는 것으로 조직도에 명시된 경우는 부산, 대구, 충남, 전북, 경남과 제주다. 반면, 서울시여성가족재단은 성주류화지원팀에 경기도가족여성연구원은 성평등 사업실, 전남여성가족재단은 교육사업팀에 배치하여 운영하고 있다.

성별영향평가센터의 조직 내의 위치는 센터의 역할을 어떻게 설정하느냐에 따라 다소 차이가 있다. 연구실에 센터를 배치하는 경우는 주로 성별영향평가가 정책 분석과 개선의 기능을 가지고 있다는 점에 주목하는 경우라면, 교육사업부서에 배치하는 경우는 해당 연구원 고유의 연구 이외에 전문가 그룹 네트워크를 통한 컨설팅 지원을 기관의 연구 역량이 축적되는 연구라기보다는 사업 지원의 성격으로 정의하는 경우라고 볼 수 있다. 별도의 수탁기관으로 설치하는 경우는 성별센터의 활동이 개별 연구원의 연구나 사업과는 다소 거리가 있는 여성가족부의 가이드 또는 매뉴얼에 따라 운영되는 것이라고 인식하는 경우라고 볼 수 있다.

### 3. 지역양성평등센터 시범 사업 추진 현황

#### 가. 사업 내용

지역 차원에서 성 주류화, 성평등 교육 및 문화 확산, 거버넌스 형성 등 통합적 지원할 거점기관으로서 지역양성평등센터 시범사업(인천여성가족재단, 경기도가족여성연구원, 전남여성가족재단, 경북여성정책개발원)을 실시하였다.

시민·민간단체·전문가 등 민간의 ‘참여’ 기회를 제공하고, 상호협력을 지원하여 국민이 공감하는 성평등 정책 추진한다는 방향에서 2019년 성평등 지역환경 조성 사업을 추진하였다. 사업 목적은 지역 내 성평등 문화 활성화를 위하여 지역의 특색을 고려한 양성평등 교육 및 문화확산 사업을 시행한다는 것이다. 공모 사업은 1명의 전담인력이 찾아가는 성평등 교실(30백만원), 성평등 의식·문화 확산 사업(36.45백만원), 지역정책 모니터링(10백만원)을 추진하도록 기획되어 있다. 사업계획서 제출시 목적 달성을 위한 국민 참여 및 관련 단체, 매체 등과 네트워크 구축 및 협력 방안을 함께 제출하도록 하여 상호 협력 방안을 포함하도록 하고 있다.

<표 III-17> 지역양성평등센터 사업 구성

	교육사업	문화확산 사업	정책 모니터링
대상	공공기관 종사자, 청소년·교사·학부모, 기업인 지방의회 의원, 지역언론기관 종사자	성평등 실천하려는 주민 일반시민	시민·민간단체 전문가
방법	직접교육(찾아가는 교육) 교육활동단체·교육공동체 지원을 통한 교육	지역 활동가 양성 문화활동 공동체 지원 지역사회 홍보·캠페인 기초 지자체 네트워크	모니터링단 구성
비고	찾아가는 교육시 강사양성 단체지원시 콘텐츠개발, 강사워크숍	활동가나 공동체 컨설팅지원 홍보/캠페인은 전문가 협업 통한 콘텐츠 제작, 다양한 기 관과 파트너십 필요 기초지자체 네트워크는 정책 사례 공유 및 확산	성별영향평가 개선과제 나 개선이 필요한 정책 선정

양성평등센터 사업은 대부분이 교육 사업이다. 직접교육(찾아가는 교육)과 교육활동단체·교육공동체 지원을 통한 교육이 필수사업으로 제시되어서 그런지 교육 사업이 주류를 차지하고 있다. 지역 활동가 양성은 양성평등센터 사업 가이드에는 문화확산 사업으로 분류되어 있지만 1차년도는 실제 양성을 통한 사업 추진이 시행되기 이전으로 주로 발굴과 교육이 추진되어 교육 사업의 범주에 포함시켰다.

인천은 타지역과 다르게 인천 관내 중학교 1학년 899개 학급 중 10%인 80개 학급을 대상으로 90분 교육을 실시하였다. 경기도는 교사 대상 심층적인 성평등 교육 및 성평등 관점에서의 성교육에 대한 연수 과정이 미비한 상황에서 교사를 위한 찾아가는 성평등 교육, 지역 사회에서 활동하는 시민들을 성인지 교육 활동가로 양성하는 교육, 성평등에 관심 있는 남성에 대한 포럼을 추진하였다. 경북은 (예비)보육교사, 양성평등 강사단을 대상으로 전남은 여성활동가, 군인, 청소년, 다문화, 사회복지사, 교사, 의원, 언론, 학부모, 청년을 대상으로 교육 사업을 추진하였다. 전남의 찾아가는 성평등 아카데미 교육시간은 2~3시간 내 운영을 기본으로 하며, 교육 내용은 필수과목은 반드시 포함하되 선택과목은 자유롭게 고를 수 있도록 했다.

인천과 경기, 경북은 소모임을 통해서도 교육을 지원하였다. 인천은 성평등 교육 활동 모임 경기도는 성평등 교육·문화 관련 역량 향상이 필요한 소모임 그리고 경북은 마을공동체 내 풀뿌리단체 및 대학 소모임이다.

&lt;표 III-19&gt; 교육 사업

	인천	경기	경북	전남
대상	·중학교 1학년 학급 중 10% ·성평등교육활동모임	·교사(83명) ·소모임 ·남성(32명) ·시민활동가	·(예비)보육교사 ·소모임 ·강사그룹	·여성활동가, 군인, 청소년, 다문화, 사회복지사, 교사, 의원 언론, 학부모, 청년
방법	·찾아가는 성평등 교육 ·강사 워크숍 ·소모임	·권역별 교육 ·모임지원 ·젠더공감 나우 참여단 구성 ·교육 및 워크숍	·찾아가는 교육 ·풀뿌리모임지원 ·강사단인 별반(차별반대) 양성과정	·순회교육(2-3h)
실적	·콘텐츠 개발(성별 고정관념 인식, 혐오표현 이해) ·반별 성평등 약속	·4회 교육 ·집담회 촬영(교사모임) ·성평등교육(강사모임) ·여성주의세미나(대학생/다문화) ·영상촬영 및 주민상영회(예술대 대학생)	·찾아가는교육 10회 10시간 ·성평등 인권 교육 강의안 개발(포항 여성회) ·양성평등 캠페인, 독서 토론회(바담 평담 독서회) ·성평등 그림책 지침서 제작(교육강사단 올림)	총 22회(73.3%), 교육 인원 427명(142.3%)
	·여성주의 학습(인천 여성회) ·성평등교육 강사훈련(인천노동자회) ·성평등 수업(페미니스트교사) ·여성주의 학습(인천 여성전화)	·‘남성이 말하는 성평등’ 문집 제작, 영상제작 ·팀별 성인지 교육 콘텐츠 개발	·별반교육6회,스터디3회	
성과	·광역시,의회와 성평등교육 MOU 체결 ·성평등 의식 제고를 6%		·경북교육청과 양성평등교육 MOU 체결	

다음으로 문화 확산 사업은 성평등 실천하려는 시민을 지역 활동가로 양성하거나 일반시민을 대상으로 캠페인이나 활동을 지원하는 사업이다. 때로는 이미 사업을 추진하는 시민그룹들을 네트워크로 조직하는 사업도 포함된다.

인천 청년 성평등 서포터즈단(U&I)은 개인역량(대외활동 및 블로그 활동여부), 성실 및 의욕도(자기소개서 및 지원동기 및 성평등 관심도)를 서면 심사하여 20명으로 선발하였다. 미디어 내 성차별 사례에 대한 교육 이후 2개월 간 캠페

페인 시안을 마련하고 직접 제작하여 인천교통방송(TBN)과 지하철 1호선 전차에 홍보하였다. 경북은 10여명을 조직하여 토크 콘서트와 캠페인을, 전남 역시 교사 그룹의 젠더토크, 지역여성활동가들 간담회, 청소년 대상 공모전 실시 등 다양한 소그룹 모임 활동을 추진하였다.

전남양성평등센터 성평등 교육활동 모임 지원은‘ACTED(Act+Education) 프로젝트’를 통해 교사와 학생간의 성평등 활동을 지원하는 것이다. 교사 및 활동가의 성평등 교육과 청소년 연극모임을 지원했다<sup>43)</sup>

<표 III-19> 문화확산 사업<sup>44)</sup>

	인천	경북	전남
대상	·20~30대 청년(20명)	·여성단체, 농업인, 교수 등 10명	·성평등 교사 ·22개 시·군 여성의원, 유관기관, 여성단체 회장단, NGO활동가 등 ·청소년
방법	·성평등 교육 ·성평등 광고 기획 ·광고 캠페인	·알리오 토크 콘서트 ·캠페인	·간담회, 젠더토크 ·찾아가는 간담회 ·공모전
실적	·라디오 광고 ·지하철 광고		·“교사젠더토크” 3회 ·청소년“토크콘서트” 5회 ·간담회9회, 교육 및 체험활동 19 ·193개 공모 ·공모전 수상작품 전시회
성과	·인천교통방송(TBN) 7월 1일 2회 ·지하철 1호선 전차 실내 액자형 광고		·교육자료 ‘ACTED(연극+교육) + 토론(젠더거버넌스 활동가) ·권역별 거점기관 지정 예정

정책 모니터링 사업 역시 지역마다 다양하게 추진되었다. 인천은 단일 사업에 대해 현장 모니터링, 경북은 도 미디어 및 홍보물에 대한 모니터링, 경기와 전남은 기 추진된 성별영향평가 결과에 대한 이행점검을 실시하였다.

인천은 40명의 인천시민이 인천시 “무인 여성안심택배함”에 대해서 설치 장소, 이용편리성, 홍보 등에 대해 45개소 전수조사하고 인천시의원, 인천시 공무원, 아동·여성 안전지역연대, 여성정책전문위원회와 함께 간담회(10.25)와 활동결과보고회(11월)를 개최하였다.

43) 이진순(2019). ‘전남양성평등센터 추진현황과 과제’. <지역성평등 환경 조성을 위한 양성평등센터 시범 운영 현황과 과제>. 여성가족부. pp.19~25.

44) 경기는 성평등 실천하려는 남성 시민을 젠더공감 나우 참여단으로 조직하여 교육활동을 주로 했기 때문에 교육 사업에 포함시켰다.



&lt;표 III-20&gt; 모니터링 사업

	인천	경기	경북	전남
대상	·시민	·지역활동가, 시민(21명)	·도민 · 젠더활동가 · 시민단체	·참여단, 컨설턴트, 여성단체
방법	·교육워크숍 ·무인 여성안심택배 서비스 모니터링	·교육(20시간) ·모니터링, 보고서 작성	·양성과정(20시간 교육, 19명 수료) ·역량강화 워크숍(2회)	·교육
실적	·45개소 전수조사 ·민·관 정책 간담회	·이행점검	·미디어 및 홍보물	·개선안 이행점검 ·결과보고회 1회
성과	·정책 제언	·정책 제언	·모니터링 민·관 협의체 출범(7명)	·

#### 나. 사업 추진 체계

경기양성평등센터는 경기도가족여성연구원 성평등 사업실 사업파트에 속해 있다.<sup>45)</sup> 전남양성평등센터 역시 전남여성가족재단 교육사업팀에 속해 있다.<sup>46)</sup>

1년간 사업 5개를 수행하는데 전담인력이 1인이라는 점에서 업무 인력의 부족은 공통의 문제로 지적되었다.

&lt;표 III-21&gt; 사업추진체계

성 주류화 제도 운영		성평등 지역환경 조성사업	
	3~6명	1명	
컨설턴트 14~38명	① 컨설턴트 관리 - 컨설턴트 위촉, 보수교육 실시		
행정	② 성별평가 컨설팅		
	③ 성인지 예산안 컨설팅		
	④ 성주류화 제도 확산 - 우수사례 선별, 포럼 운영	③ 지역정책 모니터링 ② 성평등 문화확산 사업 - 활동가 양성, 캠페인, 성인지 정책 네트워크 운영	시민/전문가 강사양성
		① 찾아가는 성평등 교육 - 찾아가는 교육, 교육 활동 공동체 지원	

45) 안태운(2019). '경기양성평등센터 추진현황과 과제'. <지역성평등 환경 조성을 위한 양성평등센터 시범 운영 현황과 과제>. 여성가족부. pp.4.

46) 이진순(2019). '전남양성평등센터 추진현황과 과제'. <지역성평등 환경 조성을 위한 양성평등센터 시범 운영 현황과 과제>. 여성가족부. pp.17.

## 다. 추진 성과와 과제

2019년 인천양성평등센터가 진행한 사업은 ‘2018 제1차 인천양성평등정책종합계획’에 따른 ‘성평등 의식 문화의 확산’ 분야 20개 사업 중 4개에 해당된다. 이로써 양성평등 문화 확산 분야에서 20% 이상의 기여를 하고 있다.<sup>47)</sup> 특히 ‘에끌제 프로젝트’에서는 총 80학급을 대상으로 수업을 실시했는데, 인천소재 중학교의 10.4%에 해당된다. 또한 ‘인천형 참여식 성평등교육 매뉴얼’을 개발하였다<sup>48)</sup>.

경기양성평등센터는 성평등 소모임 활동 지원을 통해 지역 일반 시민들의 페미니즘 학습에 대한 관심과 의욕을 고취했다. 또한 도내에서 최초로 남성 대상의 성평등 교육을 실시하였고, 보건교사 성평등 교육을 통해 성교육 관련 어려움을 해소하고 현장 대응역량을 강화할 수 있었다.

전남양성평등센터는 1년간의 사업을 통해 도민의 성평등 의식 및 문화 확산의 필요성을 공유했으며 시민사회와의 협력체계를 구축 및 강화할 수 있었다. 또한 성평등 수준 향상을 위한 전달체계를 다양화했다.

경기센터는 지역양성평등센터 사업의 통일된 브랜드가 없으며, 사업 운영과 관리에서도 통일성이 부재한 것은 문제점으로 꼽았다. 기관장 변경시 현재 추진 사업의 지속발전 가능성이 불투명하다는 점에서 안정성도 과제로 남았다. 이에 따라서 모든 지역사업이 공통된 사업을 수행해 지속발전성을 높이고 성과를 도출해야 한다는 제안을 하였다. 또한, 세부 사업 중에 광역지자체에서 소수의 소모임 지원으로는 사업 효과가 미미하다는 지적도 있다.

이와 같은 사업 결과 2019 양성평등센터 4개 지역 시범사업을 통해 생애주기별 성평등 인식 제고 콘텐츠가 생산되었다. 콘텐츠는 지역 소모임과 양성평등센터에서 사업을 위해서 생산되었다. 먼저, 가장 대규모의 교육을 추진한 인천양성평등센터는 6차에 걸친 콘텐츠 개발 회의를 실시하였다. 양성평등 전문가 그룹 5-6명이 교육안 작성 및 체계화 작업을 추진하였고, 센터장과 장학사 등이 참석한 회의에서 강의 시연을 통해 구체화하였다. 하지만, 콘텐츠가 성평등 문화 확산을 위해서 적절한 내용을 포함하고 있는지에 대해서는 꼼꼼한 분석이 필

47) 안성아(2019). ‘성평등 환경 조성을 위한 양성평등센터 시범운영 현황과 과제’. <지역성평등 환경 조성을 위한 양성평등센터 시범 운영 현황과 과제>, 여성가족부, pp.39.

48) 윤나현(2019). ‘성평등 지역환경 조성사업의 성과와 제언-인천양성평등센터 에끌제 프로젝트를 중심으로’. <지역성평등 환경 조성을 위한 양성평등센터 시범 운영 현황과 과제>, 여성가족부, pp.41-42.

요하다. SAF(지속가능경영재단 강사)가 제작한 ‘Make your 워라벨!’은 일반적인 일가정 양립 사례와 성평등한 직장 문화·제도의 일환으로서 일가정 양립 사례의 중간 즈음에 놓여있는 내용들도 다수 포함되어 있다. 교육과정 중 “성 평등한 일과 가정의 선순환 구조”를 어떻게 만들어 갈 것인가에 대한 토의가 어떻게 진행되었을지 흥미롭다.

<표 III-22> 생애주기별 성 평등 인식 제고 콘텐츠 생산

대상		내용	생산 주체	지역
유아(어린이 집, 유치원)		성평등 그림책 지침서	성평등문화센터 ‘올림’ 강사단	경북
중·고 등 학생	학생	성평등한 학교 진로교육	스쿨웨이브(경기도교육청 교사)	경기
		중학교 1학년 성평등 교육	인천양성평등센터	인천
	교사	성교육을 담당하는 보건교사	경기양성평등센터	경기
		성 평등 학습	인천 페미니스트 교사 모임	인천
대학		학내 페미니즘 세미나	한페미(한국학중앙연구원 학생)	경기
		대학 양성평등 독서동아리	바담평등독서모임	경북
직장인		일, 생활 균형과 성 평등한 직장문화	SAF(지속가능경영재단 강사)	경기
		직장 내 성희롱 예방 교육	성평등 교육 강사 모임	인천
		군인	전남양성평등센터	전남
지역사회		성평등 인권 교육	포항여성회	경북
		주민 참여 교육 콘텐츠	여성친화도시 시민참여단	경기

콘텐츠에는 성 평등 확산 캠페인의 일환으로 추진된 시각 자료도 포함되어 있다. 전남양성평등센터에서 추진한 성 평등 공모전에는 108명(초등학생 56명, 중학생 33명, 고등학생 19명)이 참여하였다. 그 중 64개 공모참가작이 그림·포스터인데 학생들의 시각에서 성 역할에 대한 전통적인 고정관념의 문제를 지적한 그림·포스터를 제시한 것이다.



[그림 III-1] 청소년 성평등 콘텐츠공모전(전남양성평등센터)

위 [그림 III-1] 의 왼쪽은 초등부문 최우수상, 오른쪽은 고등부문 우수상 수상작인데, 공모전의 최종 산물은 성 역할 고정관념을 벗어나자는 정도의 메시지를 담고 있다.

인천 지하철 1호선 전차 실내 액자형 광고에 성 역할 고정관념 및 성차별을 주제로 한 시각 자료를 1달간 게시하였다. 해당 캠페인은 인천시에 거주하거나 인천시 소재 대학교, 회사를 다니는 정책, 성평등 이슈 또는 캠페인에 관심 있는 20~30대 청년을 인천 청년 성평등 서포터즈로 모집하여 성평등 교육과 광고·캠페인 기획(안) 교육 등을 통해서 2개월에 걸쳐서 제작한 것이다. 구체적인 캠페인 자료를 만든다는 점에서 교육효과로는 일정 부분성과가 있지만, 인천 청년이 직접 제작했다는 것을 제외하고 성 평등 문화 확산의 효과가 어느 정도 있을지는 미지수이다. 예를 들어, 육아는 남녀 모두 해야 한다는 메시지를 담고자 한 것 같으나, 굳이 육아 주체를 '부부'로 한정지를 필요가 있었을지에 대해서 토론이 필요하다. 직업이나 취미 활동에 대해서도 성별 고정관념이 작용하고 있다는 문제를 지적한 오른쪽 그림에서도 엄마와 아빠의 기대감을 굳이 문제삼을 필요가 있었을지도 토론이 필요하다.



[그림 III-2] 지하철 광고(인천양성평등센터)

직접 제작된 내용을 공유하고 확산하기 위해서는 피어 리뷰 등의 장치가 고안

될 필요성이 있다.

센터들은 자체 평가를 통해서 양성평등센터 사업의 유사 중복성을 개선할 것에 대한 문제제기가 있었다<sup>49)</sup>. 또한, 올해 양성평등센터 사업으로 인하여 기존에 추진하던 사업이 풍부해지기는 했으나, 사업의 정체성에 대해서 문제 제기도 있었다. 1명의 인력으로 추진이 가능한 사업량인지, 중장기적 성과를 낼 수 있는 사업에 대해서 평가회를 하도록 하고 있다. 이 사업은 뭐 때문에 해야 되는 건 인지에 대한 현장의 문제제기가 있다.

또한, 사업 추진방향과 관련하여 몇 가지 의견을 제안하였다. 첫째, 지역사회 성평등 문화 확산 사업은 성별영향평가의 실효성이 낮아지고 있기 때문에 도민·시민이 참여함으로써 성별영향평가의 효과성을 높이는 방안으로 추진할 수 있다(경기센터). 둘째, 지역사회를 근거로 활동할 수 있는 젠더 전문가를 양성하자(인천센터, 전남센터), 지역에서 성평등 교육 단체들의 콘텐츠를 보완하여 질적으로 우수한 콘텐츠 생산에 대한 요구도 있다(인천센터). 더불어, 사업 추진을 위한 관련 인프라 구비의 어려움에 대해서도 의견이 있었는데, 지역에 인재가 없는 것도 문제이고, 관련부서, 학교 등을 개별적으로 접촉해서 사업을 추진해야 하는데 기존의 네트워크가 구축되지 않은 경우 상당한 시간이 소요된다는 점 이 지적되었다.

#### 4. (기초자치단체)지역양성평등 확산 사업

##### 가. 주요 사업 내용

경기도 몇 개 시의 사례를 보면, 전반적으로 성별영향평가 교육과 공공기관 4대폭력 예방교육은 소액이지만 예산을 확보하는 경향이 있다. 물론, 둘 중의 하나만 교육을 추진하는 경우도 있다. 그 밖에 시민을 대상으로 한 교육 사업은 여성친화도시를 추진하는 도시 중 몇몇은 성인지 교육이나 지역여성활동가 양성 프로그램을 운영하고 있고 폭력예방교육 예산을 수립하여 사업을 추진하는 사례는 있는 것으로 보인다.

양성평등문화확산 사업은 전반적으로 양성평등주간 행사가 가장 대표적인 사업이고 캠페인이나 홍보와 관련된 사업이 부가적으로 추진된다.

49) 인천양성평등센터가 제시한 향후 과제로는 '성평등 지역환경 조성사업의 방향성 재검토'를 전남양성평등센터는 양성평등기금 사업, 전남여성가족재단 교육사업팀 등 기존의 유사한 사업과의 차별성을 확보할 필요성을 제기하였다.

<표 III-25> 사업구성

	양성평등문화 확산 사업(백만원)	교육사업(백만원)
광주	양성평등행사 및 광주여성한마음체육대회(12) 사회적취약계층과 함께하는 문화체험(3) 양성평등 행복충전 아카데미(2) 광주여성 한마음체육대회(8)	성별영향평가 교육(8) 공무원 폭력예방 교육(7)
고양	성별영향평가(성인지예산) 교육(28) 성별영향평가(성인지예산·여성도시)컨설팅(5) 시민참여단 여성친화도시 워크숍(2) 여성친화서포터즈 활동비 지원(3) 여성친화도시 공모사업(20) 고양여성네트워크(10) 양성평등주간행사(8) 고양여성영화제(17) 아빠놀이터 전시기획전(30) 아빠 육아상담 지원(2)	여성친화 플래너 아카데미(3) 찾아가는 성인지 아카데미(6) 맞춤형 성인지 감수성 교실(6) 여성친화도시(성인지 역량강화) 워크숍(10)
군포	위원회 수당(2.8) 양성평등정책 중장기 발전계획수립 용역(22) 여성일손도우미센터 운영(28) 양성평등주간 행사(10) 여성한마음 대회(10)	성인지 교육(7.8) 성폭력 예방교육(1.1) 성인지력 향상교육(6)
동두천시	양성평등주간행사 (13) 동두천시 양성평등상(2)	성별영향평가 교육(4)
양주시	양성평등주간 기념행사(40) 양성평등인식확산 캠페인(1)	직장내 4대폭력예방교육(3.6)
오산시	양성평등주간기념행사(20) 양성평등 홍보(기금 4)	성별영향평가 교육(6) 4대폭력 예방교육 공공기관(10) 시민대상 폭력예방교육 (26.4)

## 나. 사업 추진체계

경기도 기초자치단체 여성정책담당부서의 업무는 작게는 1개팀에서 4개의 단위 사업을 추진하는 경우에서부터 2개의 팀에서 20여개 이상의 단위 사업을 추진하는 경우까지 천차만별이다. 최소한의 업무는 폭력예방교육, 여성단체 지원, 폭력피해자 지원 사업, 성별영향평가추진 업무라고 볼 수 있다. 물론, 여성정책 업무를 안전 사업, 여성일자리 지원 사업, 네트워크 사업과 양성평등기금운영 사업 등을 포함하여 운영하는 경우도 있다.

여성정책담당부서 이외에 별도의 공공 여성기관의 설치 여부 역시 기초지자체의 역사나 해당지역 여성단체의 역량에 따라서 다양하다. 여성회관 또는 여성회관에서부터 발전된 다양한 명칭의 센터(직영)<sup>50)</sup>가 상대적으로 가장 많고 해당 지

50) 여성회관은 평생교육센터로 기능이 전환되거나 여성관련 기관으로 다양하게 진화하고 있는데, 서초여성가족플라자는 서초구립여성회관의 기능 개편으로 지역여성을 대상으로 정책연구사업도 진행하고 취업지원, 문화나눔, 교육기획, 양성평등, 특별사업과 같은 다양한 프로그램 운영함. 취업, 커리어 개발, 생애교육의 4개 영역의 교육이 추진됨.

자체의 여성정책 역량에 따라서 여성창업지원센터, 여성근로자복지센터, 여성건강센터<sup>51)</sup> 등의 위탁 기관들이 소수 있다. 이와 같은 특화된 위탁 기관은 주로 수도권에 있는 인구규모가 상대적으로 큰 시 단위에 설치되는 경향이 있다.

<표 III-27> 기관

	부서명	사업내용	백만원	기관
광주	여성정책팀	성별영향평가	9	여성문화센터(직영)
		여성단체활동 지원	24	
		여성문화센터 운영	76	
		양성평등기금 운용 관리	53	
		공무원 4대 폭력예방 교육	7	
		한부모가족지원사업	2349	
		아동여성안전지역연대 운영	7	
		홈방범서비스 지원	7	
		공중화장실 불법촬영카메라 상시점검	19	
		폭력피해이주여성보호시설 관리	569	
		일본군위안부피해자 생활안정지원	118	
고양	여성정책팀	성별영향평가	33	여성회관(직영) 여성창업지원센터(위탁) 여성근로자복지센터(위탁)
		여성친화서포터즈 운영	5	
		여성친화도시 공모사업	20	
		고양여성네트워크	10	
		양성평등주간행사	8	
		성인지 교육	25	
		고양여성영화제	17	
		여성안심무인택배함	17	
		소개	135	
	여성인력개발팀	고양여성커뮤니티센터 운영	531	
		고양여성근로자복지센터 운영	153	
		여성안심귀가 동행서비스	45	
		성평등기금 운영	90	
		아동여성안전지역연대위원회 운영	-	
		홈방범 서비스 지원	26	
		불법촬영 카메라 점검운영	26	
		가정폭력,성폭력,성매매 예방활동 및 교육	70	
		폭력피해자, 가해자 지원 사업	192,481	
		저소득 한부모가족 자립지원 사업	6,276	
		여성창업지원센터	163	
		개방공유형 여성창업지원 플랫폼(꾸마루) 사업	70	

51) 수원여성문화공간 휴는 센터의 설립 목적에 따라 휴식과 건강을 주된 내용으로 하고 있으며, 다양한 프로그램이 유·무료로 제공됨. 주로 감수성, 공감, 빈둥지 시기 대처, 직장 스트레스 대처와 같이 스트레스 해소나 관계 관련 교육이 주를 이룸. 수원지역 여성의 공동체 활동 기반 조성을 위해 동아리를 지원함.

	부서명	사업내용	백만원	기관
		여성인력개발센터 운영지원	305	
		도특화 사업 추진	300	
		소계	200,536	
군포 시	여성가족 팀	양성평등정책	34	없음
		성별영향평가	8.6	
		양성평등기금	18	
		성폭력·가정폭력·성매매 예방교육	7.1	
		성폭력·가정폭력 상담소 지원사업 및 관리감독	244.14	
		아동·여성안전지역연대운영 및 여성권익사업	84.72	
		여성단체협의회 관리 및 육성	12	
동두 천시	여성가족 팀	성별영향평가	4	없음
		직장내 폭력예방교육	1	
		시민대상폭력예방교육	2	
		여성단체 지원	1	
양주	여성가족 친화팀	양성평등업무	40	없음
		직장내 성희롱 및 폭력예방 교육	3	
		여성단체 지원	15	
		폭력피해이주여성 보호시설 운영지원	163	
오산 시	가족여성 팀	성별영향평가	7.2	없음
		성희롱 성폭력 근절	36.7	
		여성단체 지원(사업,운영)	27	
		저소득 성인여성 생리대지원	30	
		공중화장실 불법촬영카메라 단속	10	
		여친도시 조성	41	
		양성평등주간기념행사	20	
		평화의소녀상	12.5	

## 5. 사업 추진 요약(양성평등기본법과 비교해서)

양성평등문화확산(제4절)에는 제35조(양성평등한 가족), 제36조(양성평등 교육), 제37조(양성평등 문화조성), 제38조(여성의 날과 양성평등주간 등)가 배치되어 있는데, 개별 조항들은 현실에서 모두 충실하게 구체화되어 있는 수준은 아니다.

<표 III-27> 사업 추진 광역자치단체 현황

	지자체	예산(백만원)	
		'18	'19
<b>전체</b>		<b>5,601.6</b>	<b>6,654</b>
양성평등 주간 사업	15	731	656
양성평등 교육(학교, 전문가, 시민)	10	603.2	814.4
성별영향평가 및 성인지 예산 관련(교육 등)	13	483.9	510.6



	지자체	예산(백만원)	
		'18	'19
양성평등 캠페인 및 토론회	11	1246	1454
지역 내 공모사업	8	948	919
각종 연구 및 간행물	10	724	921.5
양성평등위원회	8	342	629
여성친화도시 사업	5	346	385
기타	4	177.5	364.5

먼저, 성평등한 가족관계의 양성평등한 가족문화 확산은 건강가정지원센터 사업이 주로 해당되는 것으로 평가되고 있다.

둘째, 가정, 학교교육, 국공립 연수기관, 평생교육시설의 연수교육에서 양성평등 의식을 높이는 교육(제36조의 ①,②,③)과 관련하여 양성평등 기본조례에 포함된 성 평등 교육 관련 범위는 개별 지방자치단체의 성 평등 교육 필요성에 따라서 양성평등기본법의 교육 범위를 세분화한 경우도 있고, 축소시킨 경우도 있다. 전반적으로 지방자치단체들은 가정과 학교를 양성평등 교육 범위에 포함하고 있지만, 영유아 시설, 공공기관과 기업 등은 양성평등 교육 범위에 광범위하게 포함되어 있지 않다. 학교의 양성평등 교육 주체는 교육청이고 가정의 양성평등 교육 주체로 지방자치단체를 명시하고 사업 프로그램을 운영하지 않는다면 양성평등 교육 책무성의 범위는 상당히 협소한 수준이다.

<표 III-28> 양성평등 기본조례에 포함된 성 평등 교육 관련 범위

	도민	가정	영유아 시설	학교	공공 기관	공립 연수 기관	평생 교육	(공공) 사회 교육 시설	기업	공무원*
서울특별시		○	○	○				○	○	○
부산광역시		○		○			○			○
대구광역시		○		○			○			○
광주광역시		○	○	○		○	○	○		○
대전						○	○			
세종특별자치시		○		○	○				○	
강원도		○	○	○	○			○	○	
충청남도	○									○
전라북도		○	○	○	○			○	○	
전라남도										○
경상북도		○				○	○			
경상남도		○		○			○			

주> \*는 공무원교육훈련계획 또는 공무원교육원

학교에서 교육은 여성가족부가 초등 양성평등 교육자료를 배포하고 있고 한국 양성평등교육진흥원에 교원연수과정을 개설하고 있다. 그 밖의 학교 대상 교육은 교육부가 담당하고 있다. 하지만, 17개 시도교육청 중 서울시교육청과 경기도 교육청만이 성인권 정책 자문관(성인권 옹호관)을 채용하여 성인권적 관점에서 교육청 정책에 대한 검토, 성인권 증진 계획 수립 및 실태조사를 진행하고 있다(이신애, 2018). 전국 13개 교육대학교 중 여성학 또는 성평등 교육을 가르치는 곳 또한 부재하다.

그 밖에 충남여성정책개발원이 충남 교사 양성평등 역량 강화 교육을 실시하고 있고 학생을 대상으로는 부산, 대전, 광주 지방자치단체 차원에서 추진되고 있다. 부산은 부산여성가족개발원이 위탁사업으로 초등학교 한 학년 대상 양성평등 및 폭력예방교육을 매년 지원하고 있으며, 대전은 지역아동센터, 광주여성재단에서는 성평등 진로 교육 형태로 사업을 추진하고 있다.

<표 III-29> 성 평등 교육 - 학교

구분		실행
학령별 맞춤형 양성평등 교육	여성가족부	초등 양성평등 교육자료
	교육부	교과서 모니터링 실시
	대전	대전여민회위탁- 중·고교 및 지역 아동센터에 양성평등 강사 파견
	부산여성가족개발원	초등학생 대상 양성평등 및 폭력예방교육 지원
	세종	성교육과정 편성·운영- 초·중·고 88개교 15차시, 양성평등교육자체인단 100% YWCA성인권상담센터연계
	충남여성정책개발원	충남 교사 양성평등 역량 강화
	전남	교육청, 각급학교추진실적(827개교 전체학교 양성평등 교육과정 편성 운영)
	광주여성가족재단	성평등 진로교육 : 26회(진로교사 1, 학부모 4, 청소년 21)
교원·예비교원에 대한 양성평등 교육	여성가족부	한국양성평등교육진흥원 교원연수과정
	전남	추진실적(827개교 전체학교 양성평등 연수 운영)
	경북	경북도립대학교 양성평등교육 시행(시청각교육)- 실적은 없음
학교 비교원 인력	교육부	사업 콘텐츠 부실해 보임
학부모	교육부	사업 콘텐츠 부실해 보임
성별 고정관념 없는 진로교육	교육부	사업 콘텐츠 부실해 보임

주> 찾아가는 폭력예방 지역지원기관은 서울시 여성가족재단, 부산여성가족개발원, 광주여성재단, 전남여성가족재단이 추진하고 있음.

공공기관을 대상으로 한 교육은 주로 행정 공무원을 대상으로 한 교육이 가장

많다. 지방자치인재개발원에 연 3회 양성평등 교육이 추진되고 4개 지자체에서 고위·관리직 공무원 대상 교육이 실시되고 있다. 그리고 12개 광역자치단체는 자체예산으로 공무원 성인지 교육을 실시하고 있다. 해당 교육은 지자체가 직접 추진하기도 하고 지역여성정책연구원에 위탁 사업을 주기도 한다.

<표 III-30> 성 평등 교육 - 행정

구분		실행
고위·관리 직 공무원	인사처, 행안부	국가인재원 '성인지 감수성' 파일럿과정, 지방자치인재개발원 양성 평등교육(연3회)
	광주	중앙교육 참여, 시 자체교육(공무원교육원 정규과정)
	경기	간부 년4회, 도의원 1일과정
	경북	중견간부 80명(지방공무원교육원)
	제주	간부 공무원 교육 연2회
공무원	여성가족부	찾아가는 성인지교육
	서울	본청 및 사업소, 투자출연기관 직원
	부산	시, 구·군 공무원 성인지 교육
	대구	정원의 30% 이상
	대전	성인지 교육 강좌 개설 협의(인재개발원), 교육
	울산	관내 대학 과정 연계 : 300명, 성인지 교육 : 600명
	경기	정원의 30% 이상, 직급별 2종, 업무별 4종 프로그램개발
	충북	15회(도 4회, 시군 11회)
	충남	공무원, 출자·출연기관 직원 양성평등 교육
	전북	공무원 대비 35.5%
	경북	정원의 30% 이상
	경남	3,500명
	제주	간부공무원 성인지 교육 (3회, 300명)
양성평등 전문교육 강사전문성	여성가족부	양성평등교육 전문강사 양성 양성평등교육·성별영향평가교육 전문강사
	여성가족부	컨설턴트 양성, 보수, 심화교육
	대전	컨설턴트 교육, 이행점검
	울산	역량강화 교육3회
	강원	성별영향평가·성인지예산·여성친화도시 조성 상담·자문
	충북	컨설턴트 교육 실시 : 10회
	전북	12명 심화교육
	경남	역량강화 교육3회
주민참여예 산위원회	광주	성인지 예산 사전 교육
	경남	주민참여예산 교육(예산확보 없이, 참여예산제전체예산

공무원 양성평등 교육은 전반적으로 성별영향평가 관련 교육으로 추진된다. 광역자치단체별로 교육 목표 인원은 다양하여 현원 대비 비율로 설정한 곳도 있고 인원수로 설정한 곳도 있다. 30-35%를 목표로 설정한 광역자치단체도 있지

만, 아래에서와 같이 평균 17.0%가 교육을 받았다. 여성가족부에서 한국양성평등교육진흥원에 위탁·실시하는 교육보다 광역자치단체가 자체교육으로 추진하는 경우가 많다.

<표 III-31>광역 교육

구분	교육 유형	직급별 교육 참가인원			성별평가 책임관	실무담 당
		합계	5급 이상	6급 이하		
(2018 현원)		97,680	10,013	87,667		
현원 중 교육받은 비율		17.0	28.3	15.7		
2018	계	16,572	2,835	13,737	25	55
	위탁교육	133	53	80	11	7
	찾아가는 교육	0	0	0	0	0
	자체교육	16,439	2,782	13,657	14	48

주>성별영향평가 종합분석보고서, 2018 현원은 지방자치단체공무원 인사통계(2018.12.31기준)

기초자치단체 공무원은 평균 36.2%가 교육을 받았다. 광역자치단체보다는 여성가족부에서 한국양성평등교육진흥원에 위탁·실시하는 교육과 찾아가는 교육(희망 기관에 전문 강사를 파견하여 실시) 참여 인원이 상대적으로 많다.

<표 III-32>기초 교육

	교육 유형	직급별 교육 참가인원			성별영 향평가 책임관	실무단 당
		합계	5급 이상	6급 이하 (특정직, 기타) <sup>d)</sup>		
(2018 현원)		225,104	14,082	211,022		
현원 중 교육받은 비율		36.2	28.0	36.8		
2018	계	81,594	3,948	77,646	172	539
	위탁교육	1,596	158	1,438	25	68
	찾아가는 교육	1,809	118	1,691	7	9
	자체교육	78,189	3,672	74,517	140	462

찾아가는 교육이나 자체교육을 지원하기 위하여 여성가족부는 양성평등교육진흥원을 통해서 양성평등교육 전문강사 양성과정과 양성평등교육·성별영향평가교육 전문강사양성과정을 운영한다. 또한 컨설팅트 양성, 보수, 심화교육도 추진하고 있다. 더불어, 지역성별영향평가센터에서 별도의 교육이 추진된다.

&lt;표 III-33&gt; 성별영향분석평가기관(센터) 운영인력

위탁기관명	2016		2017		2018		자체 교육시간		
	운영	컨설턴트	운영	컨설턴트	운영	컨설턴트	2016	2017	2018
계(평균)	32	345	58	330	54	359	(18.9)	(20.8)	(16.2)
서울시여성가족재단	2	29	3	32	3	26	12	14	15
부산여성가족개발원	2	15	5	14	3	19	12	5	10
대구여성가족재단	2	29	5	24	4	18	28	12	19
인천여성가족재단	2	28	4	23	4	26	12	12	10
광주여성재단	3	15	3	23	3	21	28	14	31
대전세종연구원	2	20	3	16	3	26	18	13	14
울산여성가족개발원	2	19	4	17	4	16	19	12	7
경기도가족여성연구원	2	35	6	8	6	38	25	16	12
강원도여성가족연구원	3	23	4	33	4	35	19	22	15
충북여성재단	2	22	4	27	3	24	19	46	35
충남여성정책개발원	2	24	4	23	3	17	18	54	9
전북연구원	2	17	3	16	3	20	16	43	23
전남여성가족재단	2	28	3	32	4	32	16	7	10
경북여성정책개발원	2	15	3	13	3	14	15	11	8
창원대학교	2	26	4	29	4	27	18	29	23
제주여성가족연구원	2	18	4	20	4	17	28	22	18

\* 컨설턴트는 중복 인원 포함

다음으로, 양성평등기본계획(1-4-①) 분야별 전문인력에 대한 맞춤형 양성평등 교육과제가 포함되어 있다. 하지만, 양성평등기본계획 시행계획을 보면 전문인력 중에는 사회복지사를 제외하고는 협소한 사업이 수행되고 있다.

&lt;표 III-34&gt; 성 평등 교육 - 전문인력

구분		실행
정부서비스 전달기관 종사자	여성가족부	한국사회복지사협회-한국양성평등교육진흥원 업무 협약 51회
	경기	문화관광해설사, 청소년관련 기관 종사자 성인지감수성교육
언론미디어 종사자	문화체육관광부	한국언론진흥재단 성범죄 보도 윤리 교육
방송 예비인력		드라마프로듀서스쿨 사업 폐강
법조인	법무부	대한변협변호사 의무윤리연수에 성희롱 성폭력 예방교육(연 3회)
근로감독관	고용노동부	직무역량 교육과정성인지 감수성410명(11회)

구분		실행
직업훈련	대전	새일센터에서 양성교육
양성평등전문강사	여성가족부(양평원)	전문강사 보수과정(매2년마다 필수) 및 특화과정 실시

일반 시민을 대상으로 한 성 평등 교육은 양성평등기본계획(1-4-③)에는 양성평등 교육 제공기관의 확대 및 역량 강화로 포함되어 있으나, 세부적인 사항이 적시되어 있지 않고 광역자치단체 조례에서 양성평등 교육에 시민을 포함한 경우도 경남 조례 하나뿐이다. 주로 지역 여성정책연구기관에서 소규모 강사양성 과정을 가장 일반적인 형태추진하고 있고, 그 밖에는 소모임을 통해서 교육이나 활동기회를 주는 정도로 추진된다.

서울시여성가족재단은 성평등 활동가 지원센터가 별도로 있어서 가장 다양한 사업을 추진하고 있고, 대구는 경북대 사범대 재학생(예비교사), 계명대 평생교육원 사회복지 실습생을 특정화하여 교육을 실시한다. 대전은 여성단체인 대전여민회 강사를 지역에 파견하고 충북, 충남, 광주도 소모임 지원 사업을 추진하고 있다.

<표 III-35> 성 평등 교육 - 일반 시민

	실행
서울시여성가족재단	지역 풀뿌리 여성 시민협력단(성평등 인식 제고를 위한 교육), 안심서울 성평등캠퍼스, 여성단체 활동가 셀프 디자인 스쿨, 청년젠더활동가 성평등 사회 디자인
부산여성가족개발원	찾아가는 <b>양성평등 교육</b> (공공기관, 학교, 공직유관기관)
대구	경북대 사범대 재학생(예비교사), 계명대 평생교육원 사회복지 실습생
대구여성가족재단	남성을 위한 여성학, 찾아가는 시민 성평등 교육, 찾아가는 성폭력·가정폭력 예방교육, 풀뿌리 여성조직 지원 사업, 나다움 SNS 기자단·서포터즈
대전	대전여민회 강사 파견
인천여성가족재단	지역사회 여성리더 역량강화 교육 및 워크숍에서 '성평등한 마을 만들기'교육
광주여성가족재단	'여성소모임 활성화 사업', '성평등공동체 활성화를 위한 교육 프로그램 개발', '찾아가는 폭력예방교육,
울산여성가족개발원	'젠더 감수성 강화 과정'과 '젠더 리더십 강화 과정'
강원여성가족연구원	'청소년과 함께 하는 젠더전문역량 강화교육', '1020 성평등 리더십 캠프 나+나랜드', '스쿨미투, 페미니스트 교사, 우리 집담회'
충북	성평등 전문강사 심화과정, 여성기록전문가 심화과정, 풀뿌리 여성리더 양성과정, 지역 여성활동가 역량강화, 여성상담원 역량강화
충북여성재단	풀뿌리 소모임 지원사업
충남여성정책개발원	충남 여성 풀뿌리 자치학교, '충남 여성소모임 인큐베이팅', '지역정

	실행
	책 현장 모니터링단
경남	성별센터유치원, 청소년, 대학생, 군인, 여성단체 찾아가는 양성교육
전남여성가족재단	전남페미니즘 강좌, 찾아가는 폭력예방교육

셋째, 제37조 2항과 3항은 양성평등기본계획 대중매체 성차별 개선으로 구체화되어 있다. 그리고 양성평등 교육 콘텐츠 제작·활용 활성화도 세부 과제로 포함되어 있다(1-4-②).

대중매체 모니터링은 여성가족부가 청소년과 여성단체·양평원과 함께 추진하고 있고, 양성평등미디어 플랫폼(웹사이트)도 운영하고 있다. 양성평등 교육 콘텐츠 사업은 6개 지역에서 추진되는데 서울, 광주, 경기와 충북은 지자체와 지역 연구원이 역할을 분담하여 사업을 발굴하고 지원하고 있다.

<표 III-36> 성 평등 문화확산 - 콘텐츠 생산

구분		실행
성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원	여성가족부	언어 개선을 위한 바이럴 영상, 성평등 힙합 음원
교육 콘텐츠 제작 활용	여성가족부(양평원)	양성평등미디어 플랫폼(웹사이트)
성평등 문화 확산(콘텐츠 생산)	서울	마을속 성평등학교만들기사업, 청소년 성평등 콘텐츠 공모전, 생활 속 성차별 개선을 위한 '서울시 성평등 생활사전'
	서울여성가족재단	성평등 영상·문화 콘텐츠 제작 지원 및 확산(대학생 및 대학원생 젠더폭력 예방 영상미디어 공모전 '캠퍼스는 지금 성평등 상영 중')
	대구여성가족재단	양성평등 문화 확산 콘텐츠 공모전, 여성에 대한 범죄예방을 위해 시민 아이디어 공모전
	광주	광주여성영화제 개최 지원
	광주여성재단	'성역할 고정관념 깨기', '광주형 성평등 생활문화콘텐츠 개발', 성평등교육 콘텐츠 개발 및 운영
	경기	성평등 언어생활 캠페인 동영상 제작배포
	경기가족여성연구원	성인지 교육 콘텐츠 개발
	충북	성주류화 사례 만화제작
	충북여성재단	성평등 문화 확산을 위한 청년 아이디어 공모전, 성평등 콘텐츠 대상 공모
대중매체 모니터링 청소년모니터단	충남	'양성평등이란', '충남 양성평등 비전 2030', 온라인 콘텐츠, 양성평등 필요성 동영상, 카드뉴스
	여성가족부	모니터링 도구의 표준화, 양평원 모니터링보고서
	여성가족부	청소년 미디어리터러시 교육/모니터링

또한, 양성평등센터 사업 또는 사업 성과에는 각종 성 평등 콘텐츠 생산 사업

이 포함되어 있다. 인천양성평등센터는 콘텐츠 개발(성별고정관념 인식, 혐오표현 이해), 경기양성평등센터는 ‘남성이 말하는 성평등’ 문집 제작, 영상제작, 팀별 성인지 교육 콘텐츠 개발, 그리고 경북양성평등센터는 성평등 인권 교육 강의안을 개발(포항여성회)하였다. 그럼에도 불구하고 생산되고 있는 콘텐츠는 너무나 협소하다.

그리고, 각종 토론회, 포럼등은 다양하게 운영되고 있는 것으로 보인다. 하지만, 그 규모가 너무나 소규모라 성 평등 문화확산이 되기에는 역부족이다. 특히, 광역단위에서만 주로 추진되기 때문에 지역별 순회 토론회나 정책토크쇼, 마을에서도 손쉽게 참여할 수 있는 청년드리머, 남성보이스단을 고려해 볼 필요가 있다.

<표 III-37> 성 평등 문화확산 - 각종 포럼, 캠페인 등

구분		실행
성평등 담 론 활 성 화	여성가족부	토크콘서트, 성평등 드리머, 청년 참여 플랫폼, 성평등 문화 확산 태스크포스(TF), 성평등 보이스
	서울	25개구 풀뿌리여성조직 네트워크, 108개 사업에 대한 성인지 성 현장활동
	서울시여성가족재단	서울시 성평등생활사전 캠페인, 여성 창작자들의 토크쇼
	인천	인천형 젠더전문가 양성(30명)
	울산	울산여성가족개발원정책포럼 및 소규모 세미나 女U 공감 서포터즈80명(개발원)
	부산여성가족개발원	여성가족정책 이슈 공개워크숍, 시민과 함께 하는 정책토크쇼, 청년드리머, 남성보이스단
	광주여성가족재단	젠더아카데미(페미니즘세미나, 젠더영화제)
	경기가족여성연구원	젠더 공감 2030 청년 서포터즈
	강원	젠더토크 콘서트, 젠더리더십, 젠더전문역량강화프로그램
	충북	여성정책 제안 활성화를 위한 토론회
	충북여성재단	청년 성평등 릴레이 강연, 젠더토크콘서트, 찾아가는 성평등 교육
	충남	양성평등 거버넌스 분과위원회, 3개 시군 시범사업, 포럼개최
	경북여성정책개발원	경북여성 글로벌 인재아카데미, 아버지학교, 청포도포럼 등
	경남	도민대상 양성평등의식 함양 교육
양성평 등 정 책 홍 보	여성가족부(양평원)	양성평등 디자인 공모
	대구	대구여성가족재단양성평등문화 확산을 위한 시민공모
	울산	공모 및 성별영향분석평가위원회 심의 선정
	경남	양성평등 콘텐츠(UCC&웹툰)

주> 16개 성별영향분석평가센터 성주류화포럼, 양성평등기금 공모사업 통한 각종 공모, 세미나 등 사업

양성평등센터에서 2019년 시범사업을 추진한 사업들은 대부분 기존에 자치단체나 여성기관에서 추진된 사업들과 중복된다. 지역연구기관들은 전반적으로



“정책연구, 교류협력, 교육”의 세 분야를 주요 사업 영역으로 편재하여 운영하고 있기 때문이다. 하지만, 17개 광역자치단체 중 다수의 여성정책과가 성인지 교육을 공식적인 업무 분장에 포함하고 있으나 주로 공무원을 대상으로 하고 있으며, 지역여성정책기관 중 별도의 교육 또는 사업팀이 있는 기관은 8개 지역(서울시, 대구, 인천, 광주, 경기도, 충북, 충남, 전남)으로 중복성 여부가 일관되게 적용되는 것은 아니다.

더불어, 양성평등교육은 사실 체계화가 필요한데, 양성평등을 기반으로 하여 폭력예방 교육, 진로 교육 등으로 대상별로 여러 가지 이름으로 사업 추진하고 있다. 지역연구기관들은 양평원 폭력예방 강사 양성과정을 유치해서 운영하고 있고, 여성인재 아카데미도 하고 있고, 그 외에도 찾아가는 성폭력 교육, 성인지 감수성 교육 등도 추진하는 지역이 있다. 학교인권교육도 있고 여성가족부 성인권 교육도 있다. 다음으로 교육이나 젠더 거버넌스 관련해서는 여성단체와 역할 분담을 명확히 할 필요가 있다.

양성평등센터와 관련된 또 하나의 쟁점은 체계와 관련된다. 대부분 성별영향평가팀은 연구팀에 소속되는 경향이 있다. 하지만, 양평센터는 교육 사업을 대다수 가지고 있기 때문에 연구팀에 소속된 성별센터의 확장으로 사업을 운영하기에는 현실적인 어려움이 있다. 더불어, 지역 연구기관이 수탁기관으로 사업을 하는 경우는 보통 일생센터, 건가센터, 1366 정도가 있는데, 성별은 기관인지 사업인지 사실 좀 모호하다. 사업이라는 게 명확하다면 여러 부서가 협업하는 TF처럼 일 할 수도 있는 것이어서 인력과 사업만 지원하는 것으로 생각해볼 수도 있다. 센터라는 명칭을 가져가게 될 때에는 기존 조직에서 부설기관 또는 위탁기관처럼 센터를 명시하게 되는데, 성별 센터가 자체 인원만으로 업무를 할 수가 없고 전담인력 이외에는 기관 인력을 투입해야 한다. 이와 같은 구조가 기관 평가체계 등과 배치되어 연구기관에서 성별 센터 업무는 적절하게 평가받지 못하는 업무로 인식되고 있다.

지역성별영향평가센터의 업무도 일정 부분 조정이 필요하다. 즉, 현재의 인력 수준에 비해 센터에 부여된 업무는 다소 과도하다고 볼 수 있다. 즉, 3-4명의 운영 인력이 배치되는 것으로 보고되는데, 석사 과정을 마친 전담연구원과 겸직 센터장 및 부가적인 지원인력이 배치되는데 센터가 하는 일은 5개부터 33개까지 기초 지자체의 성별영향평가 DB 관리, 컨설팅 배치와 교육, 수당지급 등의 행정 업무, 년 1회 포럼, 센터 사업 보고와 때로는 종합분석 보고서 작성 업무까지 추진하고 있다. 더불어, 법령에 대한 컨설팅을 전담해서 추진하는 경우도

있다. 또한, 전담연구원이 아닌 인력은 모두 겸직을 하고 있는 상황인데 적절한 평가 인센티브가 부재하여 원내에서 애매한 입장에 놓일 수 밖에 없다.

센터명과 관련하여, 지역여성정책연구기관이나 여성가족재단의 설립 취지나 미션이 양성 평등에 있고 양성평등을 위해 교육팀, 사업팀, 지원팀 등등의 조직 체계를 갖고 있는데 ‘양성평등센터’ 사업을 하면 센터 사업이 양성평등 사업 전체인 듯 협소해질 수 밖에 없다. 따라서, 사업의 정체성을 명확히 하기 위하여 (가칭)양성평등센터는 양성평등을 목적으로 국가가 추진하는 사업에 대해서 지역이 협력하기 위하여 여성가족부로부터 위탁받은 기관으로 정체성을 명확히 할 필요가 있다. 더불어, 정체성을 반영하여 센터명도 정해지는 것이 적절하다.

양성평등센터의 위상과 관련해서는 중앙에서 하고 있는 큰 이슈들 또는 국가 차원에서 꼭 해야 하는 일에 대한 지역사회의 협력사업을 추진하는 기관으로 자리매김하는 것을 고려해 봄직하다. 그러니까, 양성평등기본계획 사업을 전국단위로 추진하는 것, 매년 1-2개 중요한 젠더 이슈에 대해서 전국적으로 모니터링을 하는 것, 양성평등위원회 등의 의사결정과정에 참여하는 여성들의 정책 토론 또는 이슈에 대한 성인지 분석 공유 등과 같이 양성평등에 중요한 사업을 전국적으로 추진한다. 즉, 성평등 의사결정과정에 있는 여성들의 네트워크와 파트너십을 조성한다. 교육도 직접 시민교육을 담당하는 것이 아니라<sup>52)</sup>, 여성가족부와 직접 연계가 있는 새일이나 건가센터, 또는 지역 일자리 센터나 도시재생지원센터 등과 같이 중간지원조직에서 일하는 사람들의 성평등 의식 제고를 위한 교육 사업을 추진한다. 현재는 양평원 교육, 성별센터 교육, 지역여정원에서 위탁하는 교육 등이 거의 다 대동소이하고 내용은 거의 유사하다. 따라서, 지역 특성화는 지방자치단체와 지역여성정책연구원이 현장에 기반하여 (지금과 같이)기획 추진한다.

52) 폭력 예방 교육을 하면서 시민단체하고 약간의 보이지 않는 갈등들이 생길 수 있는 게 왜냐하면 재단이 모든 걸 다 가져간다 라고, 그리고 재단은 아무래도 시민단체나 일반 기준에 전문적인 그런 집단에서 하고 있는 사업들을 사실 좀 돈으로 밀어붙이는 경향이 있기 때문에 퀄리티가 훨씬 저희가 높아요. 그래서 그런 부분에 대한 갈등이 양성평등센터가 생겨서 또 대신 사업을 하게 되면 더 갈등이 증폭되고, 그럴 바에야 차라리 우리가 정말, 지금 현재 지역내에서 성평등 사업을 기반으로 하고 있는 많은 조직들이 있거든요. 그 조직을 연계하거나 그 네트워크를 조금 더 구축하거나 그 거버넌스를 강화할 수 있는 사업이 된다면 우리도 덜 욕을 먹고 시민단체로부터 등을, 저희는 사실 대구도 시민단체가 굉장히 활성화 돼있지만 저희랑 같이 하는 사업은 전혀 없거든요. 왜냐하면 그 분들이 경쟁의식을 가지고 있어요. 사실 저희는 그분들을 지원을 해줘야 하는데 서로 경쟁의식을 가지고 있어요. 그리고 저희도 일가 센터 하면서 기존의 새일 센터와 인력 개발기관들로부터 굉장히 많이, 건가센터까지 저희 욕을 먹고 있는 상황이거든요.

## IV

# 지역양성평등문화확산 사업모델(안)

1. 사업추진방향	145
2. 사업 구성	150
3. 사업 추진체계	172
4. 단계적 사업 추진방안	172

## 1. 지역 양성평등 문화 확산 사업 추진 방향

### 가. 지역 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 비전과 미션

성주류화 실현으로 여성정책의 핵심적인 기조가 바뀌었지만, 여전히 성평등 정책은 여성정책 전담부서의 업무로 축소되는 경향이 있고, 정부 각 부처에서 성인지 관점은 주변적 위치에 머물러 있다. 지방정부의 경우 성평등 정책은 구색 갖추기 수준으로 주변화된 정도가 더욱 심각하다. 지역 양성평등 지원센터(지역 협력센터)는 국가수준에서 최소한 추진해야 하지만 전국적으로 시행되기에 역부족인 양성평등 교육과 실행 사업을 지역사회에 정착시키기 위한 거점기관이다.

오랜 기간 중앙정부 차원에서 양성평등기본계획 과제로 ‘양성평등 문화 확산’을 추진해왔지만, 젠더 감수성과 양성평등 가치에 대한 이해와 동의의 중요성에 비추어 ‘양성평등 문화 확산’과제는 소규모 예산으로 상징적인 수준에서 주로 추진되어 왔다. 광역자치단체 역시 양성평등기본계획 과제로 ‘양성평등 문화 확산’사업들을 추진하고 있지만 실천 범위는 중앙정부 양성평등기본계획 과제 범위보다도 협소하다. <표 III-1>에서와 같이 광역지자체 조례에 양성평등 문화 조성이 별도의 조항으로 명시된 경우는 8개 지자체뿐이며, 조례에 명시된 양성평등정책 시행계획 또는 종합계획에 “양성평등 촉진 및 문화 확산 방안”사항을 포함시켜야 한다는 점을 명시한 경우는 4개 지자체뿐일 정도로 양성평등 문화 확산 과제는 주목받지 못한 영역이었다. (사업 필요성)

하지만, 여성이 일하는 것에 대한 성 차별적 인식은 여성의 계속 일하기를 저해하고 있을 뿐만 아니라 남성의 돌봄 참여도 특정 세대에만 특화된 일로 협애화시키고 있다. 특히, 20대 청년여성을 중심으로 강화되는 ‘일 지향성’은 돌봄과 가족 관계에 대한 기대와 현실의 격차를 더욱 크게 벌여서 저출산과 결혼 기피 등의 주요 동인이 되기도 하지만 성별에 따른 차별이 없는 동등한 일터에 대한 지향을 강하게 하는 요인이기도 하다. 지금까지 성 평등은 대단히 추상적인 가치로 학습되고 공유되는 것에 그쳤지만, 현재는 현재의 어려움을 해석하고 변화를 견인하는 구체적인 방향과 내용으로 구체화되어 학습되고 실행되어야 하는 단계로 진입해 버렸다.

따라서, 성별에 따른 차별이 없는 가정과 일터, 지역사회를 조성하기 위해서는

함께 돌보고, 함께 일하는 사회에 대한 사회적 지지를 강화해야 한다. 또한, 성 차별이 없는 일터, 지역사회를 구체화할 수 있도록 활동하는 모든 조직은 젠더 감수성을 향상시킬 수 있어야 한다.



[그림] 지역 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 비전 체계

#### 나. 사업 목표

아직까지 한국의 성 평등 문화 수준은 그리 높지 않고 성별·연령별 의식과 실천의 편차가 나타날 뿐만 아니라 사회 집단별 편차도 무시할 수 없는 수준이다. 그간 교육 사업을 추진해 왔지만 제도와 문화의 변화는 교육을 통한 인식 변화 또는 이해의 폭을 넓히는 것 뿐만 아니라 사회 집단들이 활동하고 있는 활동의 장을 변화시키는 실천적 활동으로 귀결되어야 현실화될 수 있다. 따라서, 지역 양성평등 문화 확산 사업은 개개인의 의식 변화뿐만 아니라 주요 기관의 성 평등 실천을 도모하는 제도와 문화적 변화를 도모하는 방향으로 추진될 필요가 있다. 지역 양성평등 지원센터(지역 협력센터)의 주된 사업 목표는 다음과 같다.

첫째, 공공부문 성 주류화 안착을 목표로 해야 한다. 현재까지 공공 부문은 성 주류화 제도 도입으로 정책의 성인지적 향상을 최우선적인 과제로 인식해왔다. 하지만, 성차별적 조직에서 성인지 정책의 운용은 어렵기 때문에 조직 구조를 변화시키려는 노력이 수반되어야 한다. 성평등정책은 제도를 바꾸는 것은 사실 기존 제도를 통해 상식(common sense)이라고 믿어졌던 것, 즉 가부장제적 가치

를 전환(transform)하는 것을 수반하는 것이라는 점에서 인식 전환과 함께 제도적 변화로 귀결될 수 있어야 한다.

둘째, 양성평등한 지역사회 조성을 위한 파트너십 구축을 목표로 한다. 공공부문 뿐만 아니라 학교와 기업에서도 양성평등 실현을 위해 조직의 성 차별성을 완화시킬 필요가 있다.

셋째, 양성평등에 적극적이고 지지적인 시민 활동가와 단체 등의 활동이 활성화되는 데 기여해야 한다. 여성의 지역사회 활동 역량을 확장시켜야 마을 모임, 소모임 등이 활성화될 수 있고 커뮤니티에서 활동 범위를 확대하여 지역사회를 변화시키는데 기여할 수 있다.

## 2. 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 핵심 과제

양성평등 지원센터(지역 협력센터)는 다음과 같이 7개 핵심과제와 \*\*개 세부 과제를 추진한다.

<표 III-0> 지역 양성평등 지원센터(지역 협력센터)

목표	핵심과제	내용	
공공부문 성 주류화 안착	성인지 역량 제고	행정 성인지 역량 제고	*GIA 교육
		양성평등기본계획 과제 대상(청소년상담사 지도사, 직업상담사 등)	
		GIA 추진 개선과제로 제안된 주체	
		중간지원조직 중간관리자(새일센터, 건가센터, 육아종합지원센터 등)	
		양성평등위원회, 주민자치위원회, 의원, 이장 등	
	성 주류화 시범 사업	GIA/GB 정책 개선 실행, 성 평등 조직 운영	
	(연계)	교육 콘텐츠 개발, 강사 육성 및 지원	
(기관/단체)지역 파트너십	양성평등학교	유치원, 초등, 중등학교	*교육청MOU
	양성평등 기업 문화	30인 미만 기업 찾아가는 교육 관리직 및 인사담당자 양성평등리더십	*의무교육 (폭력예방)
	(연계)	교육 콘텐츠 개발, 퍼실리테이터 육성 및 지원	
양성평등 시민활동 기반 구축	대중매체	소셜 미디어 리터러시 교육/온라인 모니터링	
	양성평등 마을	마을 조직 양성평등 활동 지원 마을활동가 네트워크	
	(연계)	교육 콘텐츠 개발, 지역양성평등 현황 모니터링 및 정보 공유	

## 가. 공공부문 성 주류화 안착

### 1) 공공부문 성인지 역량 제고

#### □ 현황 및 필요성

- 공무원 성인지 교육 별도 예산 책정 지자체는 12개 지자체, 성별영향평가 교육은 광역 공무원 17.0%(한국양성평등교육진흥원 위탁 교육 참여자는 광역지자체 공무원의 0.1% 불과함)
- 양평계획에 있는 전문 인력에 대한 양성평등 교육은 사회복지사에 대해서는 보수교육을 통해 양성평등 교육을 추진하고 있는 정도. 언론분야 종사자나 법조인은 성희롱 성폭력 예방 교육 또는 성범죄에 대한 보도 윤리 교육. 근로감독관에 대한 성인지 감수성 교육은 약 20%.
- 광주와 경남은 주민참여예산위원회에 대한 양성평등교육을 사업계획에 포함하고 있지만, 상세 내역은 확인 불가.
- 다양한 인력 그룹을 대상으로 양성평등 교육이 실행(6개 자치단체. 예비 교사와 사회복지 실습생, 초·중·고등학교와 공공기관 및 새일센터에서 직업훈련을 받는 수강생, 문화관광해설사, 청소년관련 기관 종사자, 충북은 성평등 전문강사, 여성기록전문가, 풀뿌리 여성리더, 지역 여성활동가, 여성상담원 등.)되고 있으나, 예산 규모 작음

#### □ 주요 내용

- 교육 대상
  - 행정 공무원, 청소년상담사 지도사(양평계획), 직업상담사(새일센터) (양평계획), 중간지원기관(건가, 육아종합지원센터, 사회적경제, 도시재생 등)
  - GIA 추진 과정에서 “성평등 교육(성인지 교육)” 추진 계획을 수립한 사례.
    - \*\* 2018년 경우 제주도와 27개 시·군·구 42개 사업이 정책개선안으로 “성평등 교육(성인지 교육)”제시. 사회복지기관, 도서관 종사자, 민방위 교육 강사, 청소년 활동 담당자, 문화관광해설사, 군인 등
- ※ 검토 사항 : 17개 광역자치단체 중 다수의 여성정책과가 성인지 교육을 공식적인 업무 분장에 포함하고 있으므로 행정 대상 성인지 교육은 양성

평등지원센터 업무 제외하고, 관련 분야 강사 양성과 교육자료 개발만 추진하는 것.

## 2) 성 주류화 시범 사업

### □ 현황 및 필요성

- 성별영향평가 추진 과정과 정책개선 사항은 ‘성별영향평가시스템’과 ‘기관별 종합결과보고’를 통해서 관리되고 있음. 지방자치단체 개선계획(성평등 조치 사항) 이행점검은 2016년부터 추진되었는데, 종합분석보고서에 따르면 추진 과제 대비 개선이 되는 과제는 10%대임. 특히, 여러 개의 개선아이템 중 하나라도 개선이 이루어진 경우 개선 이행에 포함시킨다는 점에서 현실적인 개선은 훨씬 취약했다고 볼 수 있음.

	년도	전체				사업			
		추진 과제 <sup>a)</sup>	(개선계획산출률) <sup>c)</sup>	(개선 이행률) <sup>e)</sup>	과제 대비 개선 이행률	추진 과제 <sup>a)</sup>	(개선계획산출률) <sup>c)</sup>	(개선 이행률) <sup>e)</sup>	과제 대비 개선 이행률
광역시	2018	2,901	1,335(46.0)	482(36.1)	16.6	1854	1,116(60.2)	339(30.4)	18.3
	2017	2,994	1,166(38.9)	434(37.2)	14.5	1,832	943(51.5)	272(28.8)	14.8
기초	2018	21,665	7,225(33.3)	1,979(27.4)	9.1	11,239	5,709(50.8)	1,126(19.7)	10.0
	2017	23,078	6,935(30.1)	2,862(41.3)	12.4	11,690	5,100(43.6)	1,548(30.4)	13.2

주1 : a) 추진과제는 법령, 계획, 사업 추진 과제의 합에서 기타(분석평가서 작성 제외 통보되거나 법령이나 정책이 중단된 과제)과제를 제외한 과제 수

주2 : b) 개선계획 수립과제는 자체개선안 과제 수 + 개선의견 중 수용한 과제 수

주3 : c) **개선계획 산출률**(%) = 개선계획 수립과제(b)/추진과제 수(a) × 100

주4 : d) 개선과제는 개선계획 수립과제(b) 중에서 2017년 개선이 이루어진 과제

주5 : e) 개선 이행률(%) = 개선과제(d)/개선계획 수립과제(b) × 100

- 추진체계와 관련해서도 광역자치단체는 성별영향평가책임관 지정가능. 기초자치단체 성별영향평가책임관 활동 현황은 문서상의 활동일 수 있음. 하지만, 현재 여성정책은 일반적으로 보건복지(여성가족)국 내 여성가족과·여성정책계에서 전담하면서 타 부서에 미치는 영향력이 매우 미흡한 상황임.
- 따라서, 성별영향평가와 성인지 예산 등등의 사업을 추진한다 하더라도 정책 개선까지 성과가 이어지기는 어렵고, ‘성주류화’ 전략을 전면 채택하여 실질적으로 성평등한 지방정부를 만들어가는 사례는 더더욱 희박함. 젠더관점 통합을 위



한 정책 조정, 총괄 기능이 단시간 내에 만들어지기는 어려움으로 정책 개선을 만드는 시범사업을 추진하고 그 실적을 축적함.

※ 검토 사항 : 현재 성별영향분석평가센터 업무는 인력 수준에 비해 과도한 업무를 추진하도록 구성되어 있음. 센터장 업무, 전담인력1, 2의 업무 구분 필요. 또한, 필요 업무에 대해 중앙 지원 기구 역할 확대 필요함.

#### □ 주요 내용

- 정책 개선형 시범사업 : 전년도 추진 성별영향평가 사업 중 정책 개선 필요한 사업 선별(개선 방안 몇 가지 제시된 사업) 하여 시범 사업 신청한 후 실시
  - 추진체계 구축 현실성, 정책 개선 필요성 기준으로 성 주류화 시범 사업 선정.
  - ※ 예산 및 전문가 협업 지원. 필요시, 시민 모니터링 추진체계 내부 포함.
  - 1년 동안 추진체계 구축하여 정책 개선안 구체화, 정책 개선 등의 사업 추진, 성과 보고(향후 추진 방안 포함)
- 제도 개선형 시범사업 : 성 주류화를 행정 및 공공기관에 안착시키는 사업으로 성별영향평가, 성인지 교육을 공공기관 경영평가 또는 주요 평가체계 내에 안착시켜 활성화 하는 사업(행정, 출자출연기관, 산하기관 등과 양평위원회 모니터링 기능 까지 포함)
- 시범 사업 추진 여부, 추진체계 지속가능성 등을 우수기관 표창 연계

### 나. (기관/단체)양성평등 지역 파트너십

#### 1) 양성평등학교

##### □ 현황 및 필요성

- 한국양성평등교육진흥원은 학교현장의 양성평등 교육 실천을 위하여 교육부 및 시도교육청과 협력하여 양성평등 시범학교를 운영하고 있음. 매년 초등 시범학교 3개교 운영하고 있음.
- ※ 양평원은 각 학교의 양성평등교육을 위한 교육용 콘텐츠 제공과 함께 교원 원격교육 연수와 학교별 컨설팅을 연중 지원
- 양성평등 학교문화 정착을 위한 진단기준(교육부, 2007~) 운영

- 양성평등 구현 위한 규정, 여학생의 바지교복착용, 화장실과 탈의실 설치, 양성평등한 교육 목표, 교과와 비교과과정에서 양성평등 교육, 양성평등교육 위한 인력, 예산 편성, 교직원 및 학부모의 양성평등교육 참여
- 학교 인프라와 학생과 교직원 및 학부모 교육 관련 진단지표를 광범위하게 갖춘 교육부 사업은 적용 범위가 넓은 반면 구체적인 실천 활동 보다는 성과여부에 대한 평가에 집중하고 있으며, 진단지표 활용 또한 의무화되어 있지 않음. 양평원 사업은 연간 3개의 소수 학교만 선정하여 운영
- 충남이 교사 양성평등 역량 강화 교육을 실시한 경험이 있고 부산, 대전, 광주 지자체가 학생을 대상으로 폭력예방교육, 성평등 진로 교육 등을 추진하는 등 학생들의 기회가 불균등함
- ※ 2012년부터 초등 양성평등연구(시범)학교 지정, 운영했지만, 점차 축소됨

#### □ 주요 내용

- 시·도교육청과 MOU 등으로 양성평등학교 사업 추진
- 양성평등 학교문화 진단 및 개선 컨설팅
- 성차별적 언어 표현을 찾고 개선, 성평등 진로 교육, 학교 문화, 교실 문화를 성평등하게 바꾸기, 학교 수행평가 사례 개발(국어과 수행평가 사례, 수학, 사회과 등) 등의 양성평등학교 프로그램 운영
- 컨설팅단 구성, 현장 모니터링
- ※ 현 양성평등 시범학교 사업 실행은 양평원에서 지역센터로 이관. 양평원은 총괄(사업 모니터링, 양성평등학교 프로그램 개발, 직무연수 지원 및 양성평등 교육 관련 정보교류·네트워크 운영)

## 2) 양성평등 기업 확산

#### □ 현황 및 필요성

- 여성가족부는 2019년 10개 경제단체와 민간부문 여성 대표성 제고를 위한 ‘성별균형 포용성장 파트너십’ 업무협약 체결하였음. 기업이 각종 성 평등 협약을 맺거나 약속을 선언했지만, 메시지는 기업 내 잘 확산 되지 않음.
- 고용노동부 적극적 고용개선조치(Affirmative Action) 이행실적 평가결과 우수기

업 시장, 여성친화기업 일촌협약은 새일센터를 통해 경력단절여성을 채용한 기업체 또는 약정한기업체로 여성친화적 일터를 조성하고 취업자의 고용유지를 위한 협약등을 체결한 업체에 새일인턴제, 기업환경 개선사업 등을 추진하고 있으나 전체 기업 대비 소수임. 지역에서도 '위라벨'과 '성평등'을 실천하는 '서울형 강소기업' 105곳을 선정하는 사업 추진되나 이 또한 규모가 작은 수준임.

※ 남녀고용평등 및 일·가정 양립 지원제도 운영 실태 618개소 근로감독을 실시하여 총 508개소, 1,918건 위반 적발(고용노동부)

#### □ 주요 내용

- 30인 미만 기업을 대상으로 찾아가는 일·생활 균형 직장문화 정착 교육, 폭력 예방 교육.
- 기업 관리직 및 인사담당자 대상 조직 내에서 양성평등 리더십 교육(양성평등 기본계획 여성인력개발과)
- ※ 유엔글로벌콤팩트(UNGC)와 유엔여성기구(UN Women)가 2010년에 공동으로 발족한 이니셔티브(initiative)인 여성역량강화원칙(WEPs) 실천
  - 채용과 근무 정책, 승진, 임금 및 복지에서 성차별을 철폐하고자 하는 회사의 의지를 강력히 표명, 여성 근로자에게도 기업의 중요한 사업 및 전략팀의 일원으로서 활동할 수 있는 동등한 기회를 보장, 성차별과 성희롱, 성폭력 사건에 대한 익명 신고 정책과 절차를 확립하고 실행, 모든 직위의 여성 근로자들에게 커리어 개발을 위한 커리어 클리닉과 멘토링 프로그램을 제공, 기업의 양성평등 정책과 계획을 옹호하기 위해 지정된 이사급 책임자가 있는가, 기업이 성별, 직종, 직급 등의 기준에 따른 근로자들의 승진 경로를 추적하고 분석하고 있는가, 30%, 또는 그 이상의 충분한 수의 여성 근로자들이 고용되며, 면접 기회가 주어지는가. 충분한 수의 여성 면접관이 확보되었는가, 훈련 및 전문성 개발의 기회가 여성과 남성 근로자에게 동등하게 배분되고 있는가 등

#### 다. 양성평등 시민 실천 활동 발굴/확산

- 1) 대중매체 : 성 평등 소셜 미디어 리터러시 역량 제고

### □ 현황 및 필요성

- 소셜미디어(소셜 네트워크, 인스턴트 메시지 보드, 팟 캐스트, 위키, 사용자 제작 콘텐츠(UCC) 등)의 여성 혐오, 성별 고정 관념, 성 평등 관련 가짜 뉴스 문제 등에 대한 대처 필요
- NIE(신문 리터러시) 이외의 학교 프로그램 부재하며, 양성평등기본계획은 여성 가족부에서 「양성평등 방송 프로그램 제작 안내서」 보급과 바이럴 영상 및 카드 뉴스 제작, 대중매체 양성평등 모니터링 사업 추진
- 10~30대 등은 뉴미디어 채널을 활용한 성평등 정책 홍보 필요할 뿐만 아니라 소셜미디어 리터러시 역량 제고 필요

### □ 주요 내용

- ‘성 평등 콘텐츠’ 지향적 청소년 소셜 미디어 리터러시(literacy) 교육
  - 소셜미디어(소셜 네트워크, 인스턴트 메시지 보드, 팟 캐스트, 위키, 사용자 제작 콘텐츠(UCC) 등)를 통해 공유되는 콘텐츠는 텍스트·이미지·오디오·비디오 등에서 성 평등 가치, 성차별적 콘텐츠에 대한 비판적 커뮤니케이션 가능하도록 정보 획득, 메시지 해석, 맥락화할 수 있는 역량 개발 프로그램
  - 교재 및 지도서·프로그램 개발-지도자 연수과정-현장 적용-효과 검증
- 초등생 대상 소셜 미디어 리터러시 교재(학생용 교재 및 강사용 지침서), 소셜 미디어 성 평등 콘텐츠 개발 및 관련 전문가 양성사업, 초/중/고등학교에서 직접 적용 가능한 창의적 체험활동 성평등 문화 교안
- ※ 한국인터넷진흥원 인터넷 리터러시 능력 함양을 위한 유청소년 및 교원 대상 교육 추진([www.iculture.or.kr](http://www.iculture.or.kr)) 인터넷리터러시 창의적체험활동, 소셜 미디어 리터러시 교육, 사이버폭력 예방 교육, 교원 직무연수 등 연계

## 2) 양성평등 마을

### □ 현황 및 필요성

- 조례에서 양성평등 교육에 시민을 포함한 경우도 경남 조례 하나뿐. 주로 지역 여성정책연구기관에서 소규모 강사양성과정 추진, 그 밖에는 소모임을 통해서 교육이나 활동기회를 주는 정도로 추진. 단, 서울여성가족재단은 시민사회 활동가 양성, 여성단체 활동가 역량강화를 위한 셀프 디자인 스쿨, 지역 풀뿌리

여성 시민 협력단, 충북, 충남, 광주는 소모임 지원 사업

- 대구여성재단 남성을 위한 여성학, 광주 젠더아카데미, 여성 소모임
- 여성인재 아카데미에서 (소규모 물량이지만)마을기업, 마을공동체 활동가 등 지역사회 여성리더 대상 특화프로그램 신규 개발 및 운영되고 있음.
- 여성친화도시 중 일부에서 성 평등 또는 여성친화마을활동가 교육
- ※ 광명시의 경우 기본과정 20시간, 심화과정 24시간, 강의실전과정 6시간 총 50시간의 교육과정과 성평등 마을 만들기를 위한 소모임 활동 10시간 과정. 마을공동체와 협업하여 성평등한 마을 만들기 마을 활동가 역할, 찾아가는 성평등 교육 담당

#### □ 주요 내용

- 마을 캠페인 프로그램, 커뮤니티 또는 돌봄 공간 조성, 마을 활동에서 여성 주도성 등
- 다양한 분야에서 모임·동아리·마을 조직 활동을 하고 있는 여성 네트워크
- ※ 양성평등 기금 공모 사업으로 성 평등 마을 공개모집 가능

### 라. 기반사업

#### 1) 교육 콘텐츠 개발

##### □ 현황 및 필요성

- 공무원 성인지 교육에서 별도의 프로그램 개발 사업이 있는 광역지자체는 경기도(직급별 2종, 업무별 4종 프로그램개발)뿐임.
- 양평원은 (양평계획따라)양성평등 전문강사에 대해 보수과정(매2년마다 필수) 및 특화과정 운영
- 시민교육을 위한 교육콘텐츠는 양성평등미디어 플랫폼(웹사이트)이 운영.
- 성평등 언어생활 캠페인을 위한 동영상(경기), 언어사전(서울), 양성평등 필요성 동영상, 카드뉴스(충남), 성 주류화 사례 만화(충북)가 생산되었다. 둘째, 서울시에서는 청소년 성평등 콘텐츠 공모전
- 양성평등센터 사업 성과에 각종 성 평등 콘텐츠 생산 사업이 포함. 인천양성평

등센터는 콘텐츠 개발(성별고정관념 인식, 혐오표현 이해), 경기양성평등센터는 ‘남성이 말하는 성평등’ 문집 제작, 영상제작, 팀별 성인지 교육 콘텐츠 개발, 그리고 경북양성평등센터는 성평등 인권 교육 강의안을 개발(포항여성회). 그럼에도 불구하고 생산되고 있는 콘텐츠는 너무나 협소

#### □ 주요 내용

- 성 차별 사례 수집과 개선 방향 제안하는 교육 내용 개발
  - 교실에서 성 차별, 보건의료 여성주의 교육, 공공기관 주요 종사자
  - 여성정책의사결정과정 참여자는 정책 형성 과정
- 표준화된 성 평등 교재 개발
- 5분짜리 홍보 동영상(교육용), 성 평등 노래

### 2) 강사와 퍼실리테이터 육성 및 지원

#### □ 현황 및 필요성

- 성평등 관점에 기반한 정책 기획 및 집행능력 향상, 정책형성과정에 관련된 주체들의 양성평등의식 함양, 조직 문화의 성인지적 개선 등을 전문적으로 수행할 수 있도록 지원 필요
- 여성의 사회 활동 기반이 넓어지고 활동가들의 활약이 전문화됨에 따라, 다양한 현장 영역에 적용할 수 있는 지식을 개발하고 교류와 연대할 수 있는 장 필요
- 섹슈얼리티, 계급, 인종 등 다른 사회분석 범주와 맞물리는 젠더 개념의 복합적 층위에 대한 심화 학습 필요성

#### □ 주요 내용

- 여성주의 페다고지 훈련(강사와 수강생 간 지지와 관계성 확립, 실천학으로서 여성주의 학습, 변화하는 현실에 적극적으로 대처할 수 있는 이론과 지식 구성)

### 3) 지역양성평등 현황 모니터링 및 정보 공시

#### □ 현황 및 필요성

- 양성평등 일목 요연하게 모니터링할 수 있는 체계화된 지표 모니터링(지역 양

성평등 지표 활용 및 행정 통계 추가)

- 다수의 여성정책연구기관에서 성인지 통계를 생산하고 있지만 양성평등 지수 이외에 지역 간 비교, 지역 내 시계열 변화 추이할 수 있는 공통 지표는 부재함.

#### □ 주요 내용

- 4급 이상 여성 공무원 비율(광역, 기초), 30-40대 경력단절여성 비율, 노동시장 직종분리(지역별고용조사), 성별 국민연금가입률, 성별 육아휴직참여, 주관적 건강상태(건강조사), 성 역할에 대한 태도와 어린 자녀를 둔 엄마의 일 우선성에 대한 태도, 성폭력에 대한 불안(광역사회조사에 포함) 등

※ 지역 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 생산물 : 한국양성평등진흥원에서 공유 서비스

\*\* 문화 확산 사업은 중앙부처는 토크콘서트,성평등 드리머,청년 참여 플랫폼, 성평등 문화 확산 태스크포스(TF), 성 평등 보이스, 양성평등 디자인 공모 등의 사업. 해당 사업은 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 사업 보다는 교육 및 사업 부서가 있는 여성기관 또는 지역 여성정책 특화 사업으로 다양하게 지역현안에 맞게 맞춰서 추진되는 것이 타당함.

### 3. 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 운영 방안

#### 가. 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 조직 및 인력

현재 지역의 여성정책 담당 행정은 여성관련 복지정책의 국가 위임사무를 담당하는 수준의 실행력을 갖고 있어서 여성정책 연구조직과 긴밀한 소통과 협력이 이루어지는 지역이 많지 않다.

&lt;표 IV-3&gt; 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 조직 및 인력 구성

조직	인력구성		주요 업무
센터장	1명		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 행정 및 관리 총괄</li> <li>- 프로그램 기획 및 운영 총괄</li> </ul>
성별영향 평가팀	4-6 명	팀장 1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 종합분석보고서 작성</li> <li>- 컨설턴트 워크숍 및 연계</li> </ul>
		법령 검토의견 1명 시스템 관리 및 이행점검 1명 기초자치단체 지원 1-3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 법령 검토의견서 작성</li> <li>- 성별영향평가 개선 이행점검</li> </ul>
교육팀	9명	-팀장 1명	- 프로그램 기획 및 운영 관리
		-공무원 교육 2명 -중간지원조직 2명 -GIA 개선 사항 지원 교육 2명 -양성평등 강사 양성 2명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육 기획 및 프로그램 개발</li> <li>- 교육과정 운영</li> <li>- 성과 평가</li> </ul>
사업팀	8명	-팀장 1명	- 프로그램 기획 및 운영 관리
		-행정 성주류화 담당 1명 -양성평등학교 담당1명 -양성평등기업 담당1명 -양성평등마을 담당1명 -매체 모니터링 담당1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 사업 대상 선정</li> <li>- 기관 협업 체계 구성 및 운영(학교, 기업, 읍·면·동/주민자치센터)</li> <li>- 컨설팅단 구성 및 운영</li> <li>- 운영 지원</li> </ul>
		-여성 네트워크 관리 2명 : 정책참여단 지원, 위원회·이장 등의 여성네트워크	- 전문가 및 기관 네트워크 프로그램 기획 및 운영
행정	2명	- 행정원	- 일반 행정 사무 및 운영위원회 관리

지역 양성평등 협력 센터는 국가적인 수준에서 성 주류화를 추진하기 위한 최소한의 사업을 추진하여 지역 성 평등 정책의 질적 수준을 제고하고자 한다. 이를 위해 양성평등 지원센터(지역 협력센터)는 성별영향평가팀, 교육팀 사업팀으로 구성하고 사업 규모에 따라서 25명 내외의 인력을 배치할 필요가 있다. 개별 팀의 인력구성과 주요 업무는 다음과 같다.

#### 나. 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 지원체계

##### 1) 여성가족부



- 지역 양성평등 문화 확산 계획 수립 및 관리
  - 성 주류화 제도 운영 관리(성별영향평가, 성 평등 교육 계획 및 관리, 성인지 통계와 성인지 예산 추진현황 평가 및 제언), 기관·조직 성 평등 문화 확산 사업
- 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 사업 운영 계획 수립

## 2) 광역자치단체

- 특정성별영향평가, 공무원 성인지 교육 추진, 성 주류화 시범 사업 등이 포함된 성 주류화 추진 계획 수립과 반기별 관계기관 협업 회의
- 선별된 양성평등학교, 양성평등 기업, 양성평등 마을 등의 유지관리 지원

## 3) 한국양성평등진흥원

- 양성평등지원센터 포털 운영
- 표준 교육 프로그램별 교재 개발 및 탑재
- 사업 추진 가이드 개발 및 배포
  - 소셜 미디어 리터러시 교재(학생용 교재 및 강사용 지침서)
- 교육팀 관리자, 사업팀 관리자 교육 및 네트워크
- 사업성과 모니터링

## 4) 중앙성별영향평가센터

- 법령 성별영향분석평가 운영 매뉴얼(개선 우수사례 DB 포함)
- 조직 차원의 젠더 역량 강화(성 주류화 시범 사업)를 위한 지원 : 주요 관계자 범위, 개선 과제 발굴 워크숍 가이드, 개선 실적 모니터링 지표(안)
- 그룹별 표준 진단 프로그램 개발 및 배포
  - 중간지원조직 종사자, 강사 등 1인 활동가, 양성평등학교, 양성평등 기업, 양성 평등 마을

## 5) 지역여성정책연구원

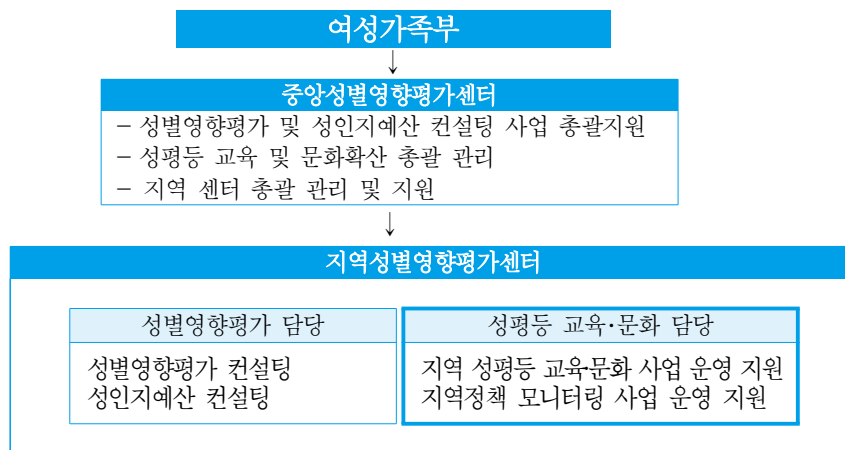
- 지역 특화 교육 사업 프로그램 개발
- 교육, 문화 사업 평가

#### 4. 단계적 발전 방안

양성평등 지원센터(지역 협력센터)는 성별·세대별·직종별로 불균형한 양성평등 의식을 제고하고 행정을 포함하여 공직 기능을 수행하는 기관과 공공영역의 성 차별적 조직 관행을 개선하는 역할을 수행한다. 해당 역할 수행을 위하여 17개 시도별로 양성평등 지원센터(지역 협력센터)가 설치되고, 기초 지자체 차원에서 해당 사업을 추진할 수 있도록 지원하는 거점기관으로 역할할 필요가 있다. 따라서, 다음과 같은 단계적 발전 전망을 가지고 내실화를 기하는 것이 필요하다.

##### 가. 시범 사업 추진(2019~2020)

2019년 성평등 지역환경 조성 시범사업은 기존 성별영향평가센터 사업과 더불어 지역성별영향평가센터 내에 사업 추진 인력 1명을 배치하여 지역 성평등 교육 지원, 지역 성평등 문화 사업 지원, 지역 내 거버넌스 활성화 사업을 추진하였다.



\* 지역성별영향평가센터를 지역양성평등센터로 확대 전환하여 성평등 교육문화팀 신설(4개소)

지역 양성평등센터는 센터장을 중심으로 성별영향평가 전담인력 1명과 성평등 교육·문화 전담인력 1명 등 3명의 인력을 기본으로 하지만, 경기 센터는 행정원 1명이 두 개 사업을 지원하였고 인천센터(5명)와 전남센터(3명), 경북센터(1명)는 기관의 연구원이 교육 콘텐츠 개발이나 정책 모니터링 등의 사업을 지원하였다.

중앙성별영향평가센터가 지역양성평등센터 관리업무를 맡아서 사업 추진 방향 컨설팅을 주로 지원했지만 당초에 수립된 사업 내용을 크게 변경하는 형태는 아니었고 지역 양성평등센터에서는 지역 특화 교육 콘텐츠 개발과 지역 내 전문가·활동가 역량 증진을 실질적으로 지원받는 것이 사업 추진에 도움이 되는 것으로 평가하였다.

또한, 위탁운영에서 이슈는 연구부서와 연관성이 큰 성별영향평가팀의 기능과 교육부서와 연관성이 큰 성평등 교육·문화팀의 기능이 지역양성평등센터에 공존하고 있다는 점이다. 물론, 지역양성평등센터가 위탁운영기관 연구원 또는 직원의 겸임없이 독립적으로 운영될 수 있다면 별 문제가 없을 수 있으나, 현행 인력현황으로는 겸임이 불가피하다는 점에서 문제 해결이 요청된다. 따라서, 시범 사업 동안에는 성평등 교육·문화 프로그램의 형태로 추진할 필요가 있다.

사업 내용과 관련해서는 지역 성평등 교육 지원, 지역 성평등 문화 사업 지원, 지역 내 거버넌스 활성화 사업이 추진되었으나 거버넌스 분야의 실질적인 사업 추진은 성주류화 모니터링단을 구성하여 지역 정책을 모니터링하는 것이었다. 또한, 지역 성평등 교육 지원 사업에서 공동체 또는 소모임 지원 사업은 신규 공동체 또는 소모임 구성을 활성화하는 기능 보다 기존의 모임에 성평등 학습을 촉진하는 결과를 가져왔다는 점에서 지역 성평등 교육 지원 사업과 통합하는 방안을 검토하였다.

시범 사업 추진(2019~2020) 기간에는 그간 지역 성별영향평가센터에서 추진된 컨설팅트 교육 자료를 포함하여 공유가 가능한 교육 콘텐츠 자료를 DB화 할 필요가 있다. 또한, 시범 사업 기간에 생산된 교육 콘텐츠 자료를 포함한 교육 콘텐츠에 대한 평가를 통해 중장기적으로 활용 가능한 콘텐츠 자료를 선별하고 공유 자료를 관리하는 것도 필요하다.

#### 나. 도입기: 사업 기반 구축(2021~2023)

양성평등 지원센터(지역 협력센터)는 사업 기반 구축 단계에 해당되는 2023년까지 전국 17개 광역자치단체 단위에 모두 설립될 필요가 있고, 설립 이후 활동기간이 있는 양성평등 지원센터(지역 협력센터)는 향후 추진될 사업사례를 구축하고 관계기관 네트워크를 확보할 필요가 있다. 따라서, 기반구축 단계에 사업을 추진하는 양성평등 지원센터(지역 협력센터)는 (지역의 사업 역량에 따라서)교육팀과 사업팀 사업 중 각각 1개 이상의 분야를 추진한다.

교육 사업 추진을 통해서 교육 과정 참여 그룹의 양성평등의식 수준의 측정과

축적, 교육 자료의 개발 또는 기 개발된 교육 자료의 맞춤형 재생산 등을 통해 해당 분야 교육 과정 운영에 대한 충분한 정보를 신규로 시작하는 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 공급할 수 있도록 한다. 사업팀 사업 추진 역시 정보의 축적과 공유가 필요한데, 조직 진단 지표 또는 모니터링 지표를 생산·보완하고 조직 현장과 네트워크를 통해서 양성평등 조직 운영 사례를 축적한다.

사업 기반 구축기에는 개별 양성평등 지원센터(지역 협력센터)의 정보 축적과 공유 뿐만 아니라 지원체계인 한국양성평등교육진흥원과 중앙성별영향평가센터에서도 자료 생산과 공유가 이루어져야 한다. 한국양성평등교육진흥원에서 생산되어야 할 자료는 공공기관, 중간지원조직, 소셜미디어리터러시 교육을 위한 표준 교육 프로그램과 주요 교재, 이들 기관에서 양성평등 교육을 수행할 강사 양성 과정을 운영할 필요가 있다.

중앙성별영향평가센터는 조직 진단 지표(행정, 학교, 기업, 주민자치위원회, 미디어) 및 조직 성 평등 증진을 위한 사업 가이드가 개발되고 공유될 필요가 있다.

지역 여성정책연구원에서는 그간 지역 내 공무원 교육의 효과성에 대한 평가, 광역자치단체별로 중간지원조직에 대한 목록화와 교육 대상자에 대한 성 평등 의식 조사가 추진될 수 있다면 양성평등 지원센터(지역 협력센터)의 활동 기반이 강화될 수 있다.

#### 다. 실행기 :사업 내실화(2024~2025)

실행기 사업은 기반 구축기를 통해서 전국 17개 양성평등 지원센터(지역 협력센터)가 설립되고 공무원, 중간지원조직, GIA를 통해서 공공기관 종사자 등에 제공되는 양성평등 교육에 대한 프로그램과 교재, 행정과 학교, 기업, 주민자치위원회에 대한 성 평등 조직 진단 지표와 사업 가이드가 확보되는 것을 기반으로 추진된다.

<표 IV-3>과 같은 인력 구조를 통해 해당 사업을 추진한다. 지원체계인 한국양성평등교육진흥원은 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 포털을 개설하고 프로그램과 교재를 공유한다. 또한, 17개 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 교육팀 관리자와 사업팀 관리자 교육 체계를 수립하여 운영하고 사업 성과 평가체계를 운영한다. 중앙성별영향평가센터는 양성평등 현황 모니터링 지표를 통해 지역 현황을 분석하고 해당 내용을 사업성과 평가체계에 연동시킨다.

## 라. 성숙기 :기초 지자체 확산(2026~)

기초자치단체 중에는 성평등 정책 지원 기관을 독립적으로 설립한 지자체가 없다는 점에서 기초 자치단체 성평등 지원 업무에 대해서도 고민이 필요하다.

기초 지자체에서 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 역할을 수행할 수 있는 기관을 별도로 설치할 것인지 기존의 여성회관이나 평생학습관의 기능을 일부 전환하여 사업을 추진할 것인지 등에 대한 논의가 필요하다. 우선적으로는 풀뿌리 센터나 여성비전센터 등의 복합성격을 갖는 기관을 보유한 기초자치단체를 중심으로 양성평등 지원센터(지역 협력센터) 프로그램을 운영할 수 있도록 한다.

## 부록 1&gt; (양)성평등기본조례의 양성평등교육 및 문화 조항(17개 지자체)

지역	근거 조례	
서울특별시	‘서울특별시 성평등 기본조례’제 5조 (성평등 정책 시행계획 수립) 제 12조 (분과위원회) 및 제 20조 (성평등 의식 제고 및 문화 조성)	<p>제5조(성평등정책 시행계획 수립) ① 서울특별시장(이하 "시장"이라 한다)은 법 제7조에 따른 성평등 기본계획을 기초로 연도별 성평등정책 시행계획(이하 "시행계획"이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.</p> <p>② 시행계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</p> <p>4. 성평등정책에 관한 다음 각 목에 해당하는 주요사항</p> <p>라. 성평등 문화 확산</p> <p>제12조(분과위원회) ① 위원회의 소관사항을 분야별로 연구·검토하기 위하여 분과위원회를 구성·운영할 수 있다.</p> <p>② 1항의 분과회의는 교육·문화 분과위원회, 노동·돌봄 분과위원회, 젠더폭력예방·안전 분과위원회로 하고, 분과위원회에 구성에 관한 사항은 다음 각 호와 같다.</p> <p>③ 분과위원회는 다음 각 호의 구분에 따라 소관 사항을 심의·의결한다.</p> <p>1. 교육·문화 분과위원회 : 성평등 교육, 성평등 문화 확산을 위한 정책 진단 및 조정에 관한 사항</p> <p>제20조(성평등의식 제고 및 문화조성) ① 시장은 가정·학교·영유아시설·사회교육시설·기업에서 성평등교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.</p> <p>② 시장은 교육기간이 2주 이상인 교육과정에 성평등의식 제고를 위한 교과목이 포함되도록 하고, 여성공무원의 능력발전을 위한 전문교육과정을 연 2회 이상 편성·운영하여야 한다.</p> <p>③ 시에서 설치한 각종 사회교육시설의 장은 성평등의식을 제고하기 위한 교육과정을 편성·운영하여야 한다.</p>
부산광역시	‘부산광역시 양성평등 기본 조례’제 4절 (양성평등 문화 확산 등) 제 34조 (양성평등교육) 제 35조(양성평등 문화조성)	<p>제34조(양성평등교육) ① 시장은 가정·학교·평생교육에서 양성평등의식 제고를 위한 교육이 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.</p> <p>② 시장은 「지방공무원 교육훈련법」 제12조에 따른 교육훈련계획 등에 양성평등 의식을 높이는 교육 과정이 실시되도록 노력하여야 한다.</p> <p>제35조(양성평등 문화조성) ① 시장은 양성평등 문화조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하여야 한다.</p> <p>② 시장은 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 지원하고, 대중매체를 통하여 양성평등 의식이 확산되도록 하여야 한다.</p>
대구광역시	‘대구광역시 양성평등	제22조(양성평등의식의 제고) ① 시장은 가정·학교·평

역시	기본조례'제22조 (양성평등의식의 제고) 제23조(양성평등 문화조성)	<p>생교육에서 양성평등의식 제고를 위한 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.</p> <p>② 시장은 「지방공무원 교육훈련법」 제12조에 따른 교육훈련계획 등에 양성평등 의식을 높이는 교육 과정이 편성되도록 노력하여야 한다.</p> <p>제23조(양성평등 문화조성) ① 시장은 양성평등 문화조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하여야 한다.</p> <p>② 시장은 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 권고하고, 대중매체를 통하여 양성평등 의식이 확산되도록 하여야 한다.</p>
인천광역시	‘인천광역시 양성평등 기본조례’제5조 (양성평등 조합계획의 수립) 제52조(여성단체에 대한 지원)	<p>제5조(양성평등정책 종합계획의 수립) ① 시장은 「양성평등기본법」 (이하 “법”이라 한다) 제7조에 따른 양성평등정책 기본계획을 기초로 인천광역시 양성평등정책 종합계획(이하 “종합계획”이라 한다)을 5년마다 수립하여야 하며, 종합계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</p> <p>6. 양성평등 촉진 및 문화 확산 방안</p> <p>제52조(여성단체에 대한 지원) 시장은 법 제51조에 따라 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대 및 복지 증진을 위하여 관내에 소재하고 있는 비영리법인 또는 비영리단체가 다음 각 호의 활동을 하는 경우에 필요한 행정적 지원 및 경비의 일부를 지원할 수 있다.</p> <p>2. 양성평등 문화 확산</p>
광주광역시	‘광주광역시 성평등 기본조례’제 31조 (성평등 교육) 제 32조 (성평등 문화조성)	<p>제31조(성평등 교육) ① 시장은 가정·학교·영유아시설·사회교육시설·국공립연수기관·평생교육시설에서 성평등의식을 높이는 교육이 실시되도록 지원하여야 한다.</p> <p>② 시 공무원교육원 및 시에서 설치한 각종 사회교육시설의 장은 성평등 의식을 높이는 교육 과정이 편성·운영되도록 노력하여야 한다.</p> <p>제32조(성평등 문화조성) ① 시장은 성평등 문화조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하여야 한다.</p> <p>② 시장은 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 지원하고, 대중매체를 통하여 성평등 의식이 확산되도록 하여야 한다.</p> <p>제45조(비영리법인·단체 등 지원) 시장은 성평등 문화 확산 및 성평등 촉진, 여성의 권익보호 및 복지증진, 국내·외 여성단체 교류 등을 위하여 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체 또는 대학교에 설치된 연구소 등에 대하여 그 활동에 필요한 행정적 지원 및 필요한 경비의 일부를 일반회계 및 기금에서 보조할 수 있다.</p>
대전광역시	‘대전광역시 양성평등 기본조례’제2조 (시의	제2조(시의 책무) ① 대전광역시(이하 “시”라 한다)는 예

	책무) 제 18조 (양성평등 문화조성)	<p>산의 편성 및 중·장기지방재정계획의 수립 시 양성평등의 실현을 위한 정책을 적극 반영하여야 한다.</p> <p>② 시는 교육, 홍보 등을 통하여 대전광역시민의 양성평등 실천의식을 고취시키는데 노력하여야 한다.</p> <p>제17조(양성평등 교육) ① 시장은 공립 연수기관, 「평생교육법」에 따른 평생교육시설의 교육과정 등에서 1개월 이상 지속되는 교육에는 양성평등 교육이 이루어지도록 노력하여야 한다.</p> <p>② 시장은 「평생교육법」에 따른 평생교육시설 및 여성가족원에 1개월 이상 정기적으로 출강하는 강사들에게 양성평등 의식을 높일 수 있는 교육을 실시할 수 있다.</p> <p>제18조(양성평등 문화조성) ① 시장은 양성평등 문화조성을 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 양성평등 문화조성교육사업</li> <li>2. 양성평등 문화조성을 위한 홍보사업</li> <li>3. 그 밖에 양성평등 문화조성을 위하여 필요하다고 인정하는 사업</li> </ol> <p>② 시장은 제1항의 사업을 효율적으로 추진하기 위하여 관련 기관 또는 단체에 위탁할 수 있다.</p>
세종특별자치시	‘세종특별자치시 양성평등 기본 조례’ 제16조 (양성평등의식 제고 및 문화조성) 제 26조 (단체 등 지원)	<p>제16조(양성평등의식 제고 및 문화조성) 시장은 공공기관·가정·학교·기업에서 양성평등에 관한 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.</p> <p>제26조(단체 등 지원) 시장은 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권 보호 및 복지 증진 등을 위하여 활동하는 기관이나 단체에 대하여 그 활동에 필요한 행정적·재정적 지원을 할 수 있다.</p>
울산광역시	‘울산광역시 양성평등 기본 조례’ 제13조 (비영리법인 등 지원) 제5조 (성별영향평가 위원회 설치)	<p>제5조(성별영향평가위원회 설치 및 기능) 시장은 「성별영향평가법」 제13조의2에 따라 다음 각 호의 사항을 심의·조정하기 위하여 울산광역시 성별영향평가위원회(이하 "위원회"라 한다)를 둔다.</p> <p>5. 제12조(양성평등주간 운영) 및 제13조(비영리법인·비영리민간단체 등 지원)에 따른 양성평등 문화 확산 등의 지원에 관한 사항</p> <p>제13조(비영리법인·비영리민간단체 등 지원) ① 시장은 「양성평등기본법」 제51조에 따라 시에 소재하고 있는 비영리법인 또는 비영리민간단체의 활동에 필요한 행정적 지원 및 필요한 경비의 일부 또는 전부를 보조할 수 있다.</p> <p>1. 여성의 사회참여 확대 및 권익증진 등 양성평등문화 촉진사업</p>
경기도	‘경기도 성평등 기본 조례’ 제25조 (단체에 대한 지원)	제25조(단체에 대한 지원) 도지사는 성평등 참여 확대, 성평등 문화 확산, 성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지



		<p>증진 등을 위하여 활동하는 도내 소재 법인 또는 단체(법 제51조에 따른 법인 또는 단체를 말한다)의 조직과 활동에 필요한 행정지원을 할 수 있으며, 예산 또는 경기도성평등기금의 범위에서 다음 각 호에 해당하는 운영비나 사업에 필요한 예산의 일부를 지원할 수 있다.</p> <p>2. 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진을 위한 사업</p>
강원도	‘강원도 양성평등 기본조례’제7조 (양성평등 정책 시행계획 수립) 제15조 (양성평등 의식 제고)	<p>제7조(양성평등 정책 시행계획 수립) ① 도지사는 「양성평등기본법(이하 “법”이라 한다)」 제7조에 따른 양성평등정책 기본계획을 기초로 연도별 양성평등 정책 시행계획(이하 "시행계획"이라 한다)을 수립하고, 시행계획에 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.</p> <p>2. 양성평등 정책 추진목표</p> <p>가. 양성평등의 촉진 및 양성평등 문화 확산</p> <p>제15조(양성평등 의식 제고) ① 도지사는 공공기관·가정·영유아 시설·학교·사회교육시설·기업에서 양성평등에 관한 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원할 수 있다.</p> <p>제48조(자랑스러운 강원여성상 및 평등문화상) ① 도지사는 여성발전 또는 남녀평등에 기여한 사람에 대해 다음 각 호와 같이 시상한다.</p> <p>2. 강원도평등문화상(이하 "평등문화상"이라 한다) : 가정과 사회에서 평등문화 실천을 위하여 부단히 노력하거나 평등문화 확산 또는 정착에 크게 기여한 개인·단체</p>
충청북도	‘충청북도 양성평등 기본조례’제 35조 (단체 등 지원)	<p>제35조(단체 등 지원) 도지사는 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지 증진 등을 위하여 활동하는 도내 소재 비영리법인 및 비영리민간단체와 제17조제2항에 따른 민·관 거버넌스 활동에 필요한 행정적 지원과 필요한 경비의 일부를 지원할 수 있다.</p>
충청남도	‘충청남도 양성평등 기본조례’제 22조의 2 (양성평등 교육)	<p>제22조의2 (양성평등 교육) ① 도지사는 충청남도 내 도민들의 양성평등 인식개선을 위하여 양성평등 교육을 실시하여야 하며, 관계 법령 등에 따라 실시되는 교육 및 연수 과정에 양성평등 교육이 포함될 수 있도록 적극 노력하여야 한다.</p> <p>② 도지사는 제1항에 따라 실시되는 양성평등 교육의 지원체계를 마련하기 위하여 다음 각 호의 지원 등을 할 수 있다.</p> <p>1. 양성평등 교재개발 및 강사 양성 지원</p> <p>2. 양성평등 교육 관계자 협의회 구성</p> <p>③ 도지사는 제1항 및 제2항의 교육업무를 외부 전문기관 또는 단체에 위탁하거나 대행하게 할 수 있다</p>

		제25조(비영리법인·비영리민간단체의 지원) 도지사는 양성평등을 위해 비영리법인 또는 비영리민간단체에 대하여 예산이나 양성평등 기금의 범위 안에서 다음 각 호의 보조금을 지원 할 수 있다. 2. 양성평등 문화 확산
전라북도	‘전라북도 성평등 기본 조례’제6조 (성평등 시행계획 수립) 제 28조 (성평등의식 제고)	제6조 (성평등정책 시행계획 수립) ① 도지사는 「양성평등기본법」 제7조에 따른 성평등정책 기본계획을 기초로 연도별 성평등정책 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하여야 한다. ② 시행계획에 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다. 2. 성평등정책 추진목표 가. 성평등의 촉진 및 성평등 문화 확산  제28조(성평등의식 제고) 도지사는 공공기관·가정·학교·영유아시설·사회교육시설·기업에서 성평등 교육이 원활하게 이루어 질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.  제36조(비영리법인·비영리단체 등과의 협력과 지원) 도지사는 성별을 이유로 한 차별철폐, 여성의 권익증진 및 사회참여 확대, 성평등 문화확산, 여성의 인권보호 등 성평등 촉진을 위하여 주사무소(분사무소 포함)가 도에 소재한 비영리법인·비영리단체의 활동에 필요한 행정지원을 할 수 있으며, 그 활동에 필요한 경비의 일부를 예산이나 제45조에 따른 전라북도 성평등 기금(이하 “기금”이라 한다)의 범위에서 지원할 수 있다.
전라남도	‘전라남도 양성평등 기본 조례’제 29조 (교육)	제16조(비영리법인·비영리민간단체의 지원) ① 도지사는 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지증진을 위하여 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체에 대하여 그 활동에 필요한 행정적 지원을 할 수 있으며, 예산이나 양성평등기금의 범위에서 보조금을 지원할 수 있다. ② 제1항에 따른 보조금 지급대상 사업은 다음과 같다. 1. 양성평등 문화 확산 및 양성평등 촉진 사업  제29조(교육) 도지사는 여성친화도시 조성을 위하여 여성친화도시 서포터즈, 모니터링단, 관계공무원 등을 대상으로 교육을 실시할 수 있다.  제30조(홍보) ① 도지사는 여성친화도시 조성을 위한 캠페인을 할 수 있다. ② 도지사는 여성친화도시에 관한 정보를 대중매체 및 전라남도·관련 기관의 누리집 등을 통하여 홍보할 수 있다.
경상북도	‘경상북도 양성평등 기본 조례’제 29조 (양성	제28조(양성평등한 가족 및 교육) ② 도지사는 가정에서의

	평등 문화조성)	<p>양성평등교육과 연수기관 및 평생교육시설의 연수교육 과정에서 양성평등 의식을 높이려는 교육이 실시되도록 노력하여야 한다.</p> <p>제29조(양성평등 문화조성) ① 도지사는 양성평등한 문화 조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하여야 한다.</p> <p>② 도지사는 신문, 방송, 잡지, 인터넷 등 대중매체에서 성별을 이유로 한 차별, 편견, 비하 또는 폭력적 내용이 개선토록 지원하고, 대중매체를 통하여 양성평등 의식이 확산되도록 노력하여야 한다.</p> <p>제34조(양성평등정책 관련 단체 등의 지원) ① 도지사는 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지 증진 등을 위하여 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체에 대하여 그 활동에 필요한 행정적 지원 및 운영에 필요한 경비의 일부를 예산이나 경상북도 양성평등기금에서 지원할 수 있다.</p> <p>② 제1항에 따른 지원 대상 사업은 다음 각 호와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 양성평등 문화 확산 및 양성평등 촉진 사업</li> </ol>
경상남도	‘경상남도 양성평등 기본조례’ 제18조 (양성평등 의식 제고 등)	<p>제17조(양성평등 실현을 위한 사업의 지원) 도지사는 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지 증진 등을 위하여 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체에 대하여 행정적 지원 및 예산의 범위에서 경비의 일부를 보조할 수 있다.</p> <p>제18조(양성평등 의식 제고 등) ① 도지사는 문서, 회의, 근무행태 등에서 성차별을 금지하고 예방하여야 하며, 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 하여야 한다.</p> <p>② 도지사는 가정, 학교, 평생교육시설 등에서 양성평등의식 제고를 위한 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 예산의 범위에서 경비의 일부를 보조할 수 있다.</p>
제주특별자치도	‘제주특별자치도 양성평등 기본 조례 제 2조 (양성평등정책 시행계획 수립과 평가)	<p>제2조(양성평등정책 시행계획의 수립 및 평가) ① 제주특별자치도지사(이하 “도지사”라 한다)는 「양성평등기본법」 (이하 “법”이라 한다) 제7조의 기본계획에 따라 법 제8조의 연도별 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하되, 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. 그 밖에 양성평등정책 추진을 위한 사업</li> </ol>

## 부록2> (양)성평등 담당 부서 구조와 역할(17개 지자체)

### 1. 서울특별시

#### 가. 구조<sup>53)</sup>

##### ○ 조직도

- 행정1부시장 산하 여성가족정책실이 있음. 여성가족정책실에는 여성정책담당관, 여성권익담당관, 보육담당관, 가족담당관, 아이돌봄담당관, 외국인다문화담당관이 있음. 이 중 여성정책담당관에는 여성정책기획팀, 젠더정책팀, 여성단체협력팀, 성평등노동팀, 여성일자리팀, 여성안심사업팀, 젠더자문관이 있음.



#### 나. 역할<sup>54)</sup>

- 여성가족정책실 여성정책담당관의 여성정책기획팀과 젠더정책팀 담당자 직

53) 서울특별시청 홈페이지 조직도, <http://org.seoul.go.kr/org/orgChart.do>(2020.1.17.확인)

54) 서울특별시청 홈페이지 조직도, <http://org.seoul.go.kr/org/orgChartView.do>(2020.1.17.확인)

## 급과 담당업무임.

## 1) 여성정책기획팀

직급	담당업무
여성정책기획팀장 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성가족정책실 업무 및 운영 총괄</li> <li>○ 실 업무계획 수립 및 시장단 업무보고에 관한 사항</li> <li>○ 여성안심특별시 정책개발 및 종합 계획 수립</li> <li>○ 여성가족복합시설 조성 추진</li> </ul>
주무관 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실 시정운영 계획 및 성과관리계획 등 수립</li> <li>○ 각종 간부회의 및 주요 현안보고에 관한 사항</li> <li>○ 공약사항 및 시장/부시장 요청사항 총괄</li> <li>○ 여성안심관련 종합계획 수립·지원</li> <li>○ 여성가족정책실 시민복지기준선 업무</li> <li>○ (가칭)서울여성역사센터 조성 추진</li> </ul>
주무관 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 시의회 및 국회 관련 업무</li> <li>○ 여성가족재단 관리운영에 관한 사항</li> <li>○ 서울여성플라자 사용허가 등 관리</li> <li>○ 여성가족정책실 민간위탁 총괄</li> </ul>
주무관 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실 보도계획 수립 및 보도자료 검토·작성</li> <li>○ 여성정책 홍보기획 및 시행, 주요 인터뷰, 말씀자료 검토</li> <li>○ 홈페이지(여성가족분야) 관리 및 페이스북(SNS) 등 운영</li> <li>○ 여성안심특별시 관련 시민인식개선 홍보</li> <li>○ 여성 명예시장 운영</li> </ul>
협치지원관 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성평등위원회 운영 총괄</li> <li>○ 서울복지거버넌스 여성가족분야(5개 분과)운영 총괄</li> <li>○ 여성가족정책실 협치의제사업 관련 업무</li> <li>○ 성평등 문화확산 사업(마을속 성평등학교 만들기, 성평등 소셜 디자이너 양성 등)</li> </ul>
주무관 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일상경비, 일반서무 업무(회계, 상훈, 감사, 공유재산관리 포함)</li> <li>○ 보안·충무계획 및 공유재산관리에 관한 사항</li> <li>○ 여성단체 법인 및 민간단체 등록·관리</li> <li>○ (舊)동부지법 부지 내 여성가족복합시설 건립 추진</li> </ul>
주무관 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실 예산 및 결산, 중기재정계획에 관한 사항</li> <li>○ 실 소관 법령 제·개정, 조례규칙심의회 관련 업무</li> <li>○ 서울여성공예센터 '더아리움' 공동작업장 조성</li> </ul>
주무관 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (가칭)서울여성역사센터 조성관련 각종 회의 운영</li> <li>○ 여성가족정책실 찾아가는 동주민센터 관련 업무</li> <li>○ 뉴딜일자리(여성가족정책 연구 및 사업지원단) 업무</li> <li>○ 여성친화도시 조성 지원 및 여성정책담당관 업무현황 작성·관리</li> </ul>
주무관 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일반서무(문서, 민원, 물품관리), 주간, 월례회의자료 작성</li> <li>○ 행정서포터즈, 대학생아르바이트, 초단시간근로자 관련 업무</li> <li>○ 여성가족정책실 급여, 후생복지(선택적 복지포인트), 교육훈련</li> </ul>

직급	담당업무
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 행정포털 및 여성가족정책실 홈페이지 조직도 관리</li> <li>○ 문화예술 나눔프로그램 운영</li> </ul>

## 2) 여성정책담당관 &gt; 젠더정책팀

직급	담당업무
젠더정책팀장 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 젠더정책팀 업무총괄</li> <li>○ 성별영향평가(법령, 계획, 홍보물) 총괄</li> <li>○ 성평등 신규사업 발굴 및 추진</li> <li>○ 주간업무</li> </ul>
주무관 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성안심특별시 '평등서울' 실행계획 수립 및 추진 총괄</li> <li>○ 성별영향평가(사업분야) 총괄</li> <li>○ 성별영향평가위원회 구성·운영</li> <li>○ 성인지예산 편성(예산담당관) 협력</li> <li>○ 젠더업무담당자 지정 및 운영</li> <li>○ 시의회, 예산 관련 업무</li> <li>○ 기타 타 직원에 속하지 않는 사항</li> </ul>
주무관 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 투자출연기관 성별영향평가 운영</li> <li>○ 시·구 공동협력사업(자치구 여성정책평가) 총괄</li> <li>○ 성평등위원회(교육/문화 분과) 운영</li> <li>○ 조직 내 성평등 문화 실태조사 및 캠페인</li> <li>○ 서울 성평등 실천 우수부서 선정 제도 운영</li> </ul>
주무관 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 특정성별영향평가 총괄</li> <li>○ 홍보물 성별영향평가 자문회의 운영</li> <li>○ 공무원 성인지 역량강화 교육</li> </ul>
주무관 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성별분리통계 관리</li> <li>○ 성인지통계 자료집 제작</li> <li>○ 성별영향평가(법령, 계획분야) 지원</li> <li>○ 팀 서무</li> </ul>

다. 조례<sup>55)</sup>

- 서울시는 '서울특별시 성평등 기본조례' 제5조(성평등정책 시행계획 수립)에서 성평등정책 시행계획의 내용으로 "성평등 문화 확산"을 명시했다. 제12조(분과위원회)에서 교육·문화분과위원회를 둘 수 있다고 하였으며, 해당위원회 심의 의결사항은 '성평등 교육, 성평등 문화 확산을 위한 정책 진단 및 조정에 관한 사항'으로 정함
- 이어 제20조(성평등 의식 제고 및 문화 조성)에서는 가정·학교·영유아시설·사회교육시설·기업에서 성평등 교육 사업을 추진하도록 함.

55) 서울특별시 성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

제5조(성평등정책 시행계획 수립) ① 서울특별시장(이하 "시장"이라 한다)은 법 제7조에 따른 성평등 기본계획을 기초로 연도별 성평등정책 시행계획(이하 "시행계획"이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.

② 시행계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

4. 성평등정책에 관한 다음 각 목에 해당하는 주요사항

라. 성평등 문화 확산

제12조(분과위원회) ① 위원회의 소관사항을 분야별로 연구·검토하기 위하여 분과위원회를 구성·운영할 수 있다.

② 1항의 분과회의는 교육·문화 분과위원회, 노동·돌봄 분과위원회, 젠더폭력예방·안전 분과위원회로 하고, 분과위원회에 구성에 관한 사항은 다음 각 호와 같다.

③ 분과위원회는 다음 각 호의 구분에 따라 소관 사항을 심의·의결한다.

1. 교육·문화 분과위원회 : 성평등 교육, 성평등 문화 확산을 위한 정책 진단 및 조정에 관한 사항

제20조(성평등의식 제고 및 문화조성) ① 시장은 가정·학교·영유아시설·사회교육시설·기업에서 성평등교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.

② 시장은 교육기간이 2주 이상인 교육과정에 성평등의식 제고를 위한 교과목이 포함되도록 하고, 여성공무원의 능력발전을 위한 전문교육과정을 연 2회 이상 편성·운영하여야 한다.

③ 시에서 설치한 각종 사회교육시설의 장은 성평등의식을 제고하기 위한 교육과정을 편성·운영하여야 한다.

#### 라. 사업 및 예산

- 정책사업명
  - － 성평등 및 여성복지증진
- 단위사업명
  - － 여성경제력 강화
  - － 여성의 사회참여 확대
  - － 보호필요여성의 복지향상
- 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실, 국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3(팀 )	예산 (단위: 백만원)	
					18 년	19 년
성평등 문화 확산 사업 추진	서울	여성가족정책 실	여성정책담당 관	여성정책기획 팀	170	330
시정홍보물 성별영향평가 추진	서울	여성가족정책 실	여성정책담당 관	젠더정책팀	20	20
생활 속 성차별 개선을 위한 '서울시 성평등 생활사전' 추진	서울	서울시여성가 족재단(경영기 획실)		소통협력단	12	15
생활 속 성차별 개선을 위한 '서울시 성평등 생활사전' 추진	서울	서울시여성가 족재단(여성정 책실)		성평등정책팀	12	15
생활 속 성차별 개선을 위한 '서울시 성평등 생활사전' 추진	서울	여성가족정책 실	여성정책담당 관	여성정책기획 팀	12	15
여성문화유산의 발굴과 재조명 - 성평등도서관 여기	서울	여성가족정책 실	여성정책담당 관	여성정책기획 팀	269	139
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화 - 젠더 거버넌스	서울	여성가족정책 실	여성정책담당 관	여성단체협력 팀	300	300
성평등주간 계기 성평등 의식제고	서울	여성가족정책 실	여성정책담당 관	여성단체협력 팀	60	40

## 2. 부산광역시

### 가. 구조<sup>56)</sup>

#### ○ 조직도

- 여성가족국은 일반라인 부서로 여성가족과, 출산보육과, 아동청소년과로 이  
루어짐.

56) 부산광역시청 홈페이지 조직도, <http://www.busan.go.kr/bhorganization01> (2020.1.17.확  
인)





나. 역할<sup>57)</sup>

－ 여성가족국의 3개의 과 중에서 여성가족과의 직급과 담당업무임

직급	담당업무
여성가족과장 1	여성가족과 업무 총괄
여성정책팀장 1	여성정책팀 업무 총괄
(직위없음) 1	주요 업무계획 및 정책 개발, 양성평등 종합계획 수립, 부산여성가족개발원 지도·감독, 국정감사, 여성가족분야 구군 종합평가, 여성회관 여성문화회관 지원 등
주무관 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성단체 지원 및 관리에 관한 사항</li> <li>○ 부산여성상 발굴, 시상 및 여성활동 유공자 시상</li> <li>○ 여성인재육성프로젝트 운영 및 여성전문인력 관리에 관한 사항</li> <li>○ 여성자원봉사활동 지원 및 관리</li> </ul>
주무관 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>－ 주간업무·목창·현안·재난 등에 관한 사항</li> <li>－ 시장지시 및 공약·주요현안·혁신 업무 관리·처리</li> <li>－ 언론·보도자료 총괄</li> <li>－ 양성평등위원회 운영</li> <li>－ 출산장려및양성평등기금(양성평등계정) 조성 및 관리</li> <li>－ 양성평등기금 사업, 양성평등 법령 및 조례에 관한 사항</li> <li>－ 각종 위원회 여성참여 확대</li> <li>－ 정부합동평가에 관한 사항</li> <li>－ 성과관리(BSC) 업무 추진</li> </ul>

57) 부산광역시청 홈페이지 부서/담당자 소개, <http://www.busan.go.kr/bhfmintro02?dc=6261491&org=y&udc=6261527> (2020.1.17. 확인)

직급	담당업무
주무관 3	여성단체 활동 지원 여성정책관련 시책 발굴 및 타 시·도 사례 조사 등
주무관 4	국예산, 결산, 국회, 의회
주무관 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등 정책(시책) 추진</li> <li>○ 성별영향평가 실시 및 정책반영사항 관리</li> <li>○ 성별영향평가위원회 운영</li> <li>○ 양성평등센터 지원</li> <li>○ 양성평등 교육 및 양성평등주간 행사에 관한 사항</li> <li>○ 남녀고용평등기업 선정에 관한 사항</li> <li>○ 여성친화도시 지정에 관한 사항</li> <li>○ 행정사무감사에 관한 사항</li> </ul>
주무관 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국(과)소관 서무, 회계에 관한 사항</li> <li>■ 보안(정보보안 포함)</li> <li>■ 기록물관리 및 물품관리에 관한 사항</li> <li>■ 충무계획에 관한 사항</li> <li>■ 일자리 관련 사항</li> <li>■ 국 주간·월간 업무계획 수립</li> <li>■ 여성가족정책사업 안내책자 발간에 관한 사항</li> <li>■ 여성정보(홈페이지 등)관리 및 여성정책업무 홍보</li> <li>■ 국회에 관한 사항</li> </ul>
주무관 7	국 주간·월간 업무계획 수립 문서접수 및 발송 일정관리 급여, 수당(직원후생복지)에 관한사항 양성평등기금 공모사업접수 및 평가자료 관리등
일가정양립팀장 1	일가정양립팀 업무 총괄 조정 및 관리
주무관 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>○여성인력개발센터에 관한 사항</li> <li>○여성일자리창출에 관한 사항</li> </ul>
직위없음 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○여성인력개발센터 설치 및 운영 조례에 관한 사항</li> <li>○여성인력개발센터 설치·운영지원, 지도점검에 관한 사항</li> <li>○여성인력개발센터 평가에 관한 사항</li> <li>○여성인력개발협의회 운영에 관한 사항</li> <li>○일·생활 균형 종합계획 수립 및 지원에 관한 사항</li> <li>○일·생활균형 지원센터 운영지원, 지도점검에 관한 사항</li> <li>○일·생활균형 환경조성에 관한 사항(시책사업)</li> <li>○가족친화경영 컨설팅에 관한 사항</li> <li>○가족친화 직장환경 조성 관련 업무</li> </ul>
주무관 9	경력단절여성등의 경제활동촉진 시행계획 수립, 새일센터 설치, 운영지원 및 지도점검, 새일센터 집단상담프로그램 운영에 관한 사항
주무관 10	아이돌봄지원사업, 공동육아나눔터 및 가족품앗이 운영지원, 여성 취창업 지원기관 종사자 역량강화 워크숍 운영 등
여성권익증진팀장 1	여성권익증진 및 여성아동 보호 지역연대 사업 기획, 조정 여성아동 폭력방지 관련 각종 행사 지원 여성아동보호 지역연대 운영 활성화 사업 기획
주무관 11	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성매매방지 및 피해자 보호계획 수립 추진</li> <li>- 성매매관련 법인, 시설 등 지원 및 지도감독</li> </ul>

직급	담당업무
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성매매 집결지 폐쇄 관련 업무추진</li> <li>- 성매매 예방교육 홍보사업</li> <li>- 일본군 위안부 피해자 및 기념사업 지원</li> <li>- 여성폭력방지 관련시설 종사자 및 입소자 복지증진사업 추진</li> <li>- 부산 여성상담소 피해자 보호시설 협의회 지원에 관한 사항</li> </ul>
주무관 12	성폭력, 가정폭력 법인,시설 등 지원 및 지도감독 성폭력, 가정폭력 피해자 치료회복 및 재발방지사업 폭력피해 이주여성, 북한이탈여성 보호,지원 여성폭력시설 종사자 교육
주무관 13	성희롱 고충상담, 직원 성희롱 등 폭력예방교육, 해바라기센터, 여성,아동지역연대 운영 등
주무관 14	성폭력 성인권 통합교육, 폭력피해 지역지원기관 운영지원,여성긴급전화1366센터 운영지원 지도감독
가족정책팀장 1	가족정책팀 업무총괄 등
주무관 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건강가정지원센터 설치 및 운영 지원</li> <li>○ 건가/다가 통합지원센터 운영 지원</li> <li>○ 건강가정시행계획 수립</li> <li>○ 가족역량강화 지원사업(법원연계사업 포함)</li> <li>○ 부모역량강화사업(가족톡톡스쿨운영 포함)</li> <li>○ 부산가족축제 지원</li> <li>○ 가족센터 건립 지원</li> </ul>
주무관 16	- 예방종합대책, 조례 제정 시행
주무관 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 저소득 한부모가족 지원사업 추진</li> <li>■ 한부모가족복지시설 운영비 지원 및 관리</li> <li>■ 한부모복지시설 법인 허가 및 관리에 관한 사항</li> <li>■ 한부모가족 지원기금 운영관리 및 사업에 관한 사항</li> <li>■ 부자가정 주거지원 사업</li> <li>■ 재가 한부모가족 지원프로그램 운영</li> <li>■ 검소한 혼례문화 확산 업무</li> <li>■ 결혼중개업무 지원에 관한 사항</li> </ul>
주무관 18	고독사예방 관련, 팀서무
다문화외국인지원팀장 1	다문화, 외국인 지원업무 총괄
주무관 19	다문화가족 지원 업무
주무관 20	외국인 지원 업무 전반
주무관 21	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 결혼이민자 등 상담 및 통역지원</li> <li>○ 다문화가족 홈페이지 자료 관리(탐재, 번역 등)</li> <li>○ 결혼이민자 대표회의 운영</li> <li>○ 다문화이해교육</li> <li>○ 다문화가족 청소년 글로벌 캠프 운영 보조</li> <li>○ 기타 다문화가족지원 관련 시책업무 등 지원</li> </ul>

다. 조례<sup>58)</sup>

- 부산시는 ‘부산광역시 양성평등 기본 조례’중 제4절(양성평등 문화 확산

58) 부산광역시 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

등)에 속한 조항들을 통해서 양성평등 문화 확산 사업을 명시함.

- 이 중 제34조(양성평등교육)는 가정·학교·평생교육에서 양성평등 교육을 추진하고 지원하도록 했다. 이어 제35조(양성평등 문화조성)는 양성평등 문화조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하도록 했으며, 대중매체의 성차별적 내용 개선을 위해 지원하도록 함.

제4절 양성평등 문화 확산 등

제34조(양성평등교육) ① 시장은 가정·학교·평생교육에서 양성평등의식 제고를 위한 교육이 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.

② 시장은 「지방공무원 교육훈련법」 제12조에 따른 교육훈련계획 등에 양성평등 의식을 높이는 교육 과정이 실시되도록 노력하여야 한다.

제35조(양성평등 문화조성) ① 시장은 양성평등 문화조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하여야 한다.

② 시장은 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 지원하고, 대중매체를 통하여 양성평등 의식이 확산되도록 하여야 한다.

라. 사업 및 예산

○ 정책사업명

- 여성발전 및 권익증진

○ 단위사업명

- 여성발전 및 양성평등

- 여성사회참여 확대

- 여성권익 증진

○ 예산

지자체별 시행 세부과제명	지 자 체	주관부서(실, 국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18 년	19년
여성문화유산의 계승과 보존	부산	문화체육국	문화예술과	문화예술지원팀	70.6	70.6
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화	부산	여성가족국	여성가족과	여성정책팀	326	426
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	부산	여성가족국	여성가족과	여성정책팀	61	45

3. 대구광역시

가. 구조<sup>59)</sup>

## ○ 조직도

- 여성가족청소년국에는 여성가족정책과, 청소년과, 출산보육과가 있음.

나. 역할<sup>60)</sup>

- 여성가족정책과의 직급과 담당업무임

직급	담당업무
여성가족정책과장 1	여성가족정책과 업무 총괄
여성정책팀장 1	○ 여성정책업무 총괄
주무관 1	주요업무계획 수립, 국 인사·조직, 기타 현안 사업
주무관 2	여성UP엑스포, 여성가족재단, 여성가족플라자, 시의회, 언론홍보
주무관 3	여성단체 활동지원 등
주무관 4	여성인력개발센터, 여성새로일하기센터, 여성행복위원회, 여성대상
주무관 5	여성가족청소년국 서무, 급여 및 일상경비 지출 외
주무관 6	○ 예산, 결산 및 세입관리 업무 ○ 원-클릭 시스템 운영, 성과관리 업무(BSC) ○ 보안업무(충무계획 포함) ○ 시장지시사항 및 공약사항 관리
주무관 7	여성가족청소년국장실, 녹색환경국장실
주무관 8	건강가정기본계획 및 시행계획 건강가정, 다문화가족 지원센터 운영지원,

- 59) 대구광역시청 홈페이지 행정조직도,  
[http://www.daegu.go.kr/index.do?menu\\_id=00000248](http://www.daegu.go.kr/index.do?menu_id=00000248)(2020.1.17. 확인)
- 60) 대구광역시청 홈페이지 여성가족청소년국 직원/업무소개,  
[http://www.daegu.go.kr/index.do?menu\\_id=00000248&deptcode=6271095#deptDesc](http://www.daegu.go.kr/index.do?menu_id=00000248&deptcode=6271095#deptDesc), 2020.1.17. 확인

직급	담당업무
	협회 관리 아이돌봄 지원사업, 가족역량강화사업 등
주무관 9	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 외국인주민 및 다문화가족지원 - 조례, 법인 지도감독, 각종 시행계획, 협의회 운영</li> <li>○ 외국인 주민 정착지원사업(다문화축제 포함)</li> <li>○ 다문화거점센터 및 교류소통공간</li> <li>○ 위기 다문화가족 지원 및 맞춤형 교육지원사업</li> <li>○ 사각지대 다문화가족 및 다문화가족 성장지원 사업</li> <li>○ 다문화 가족 관련 합동평가</li> </ul>
주무관 10	다문화가족지원 .특화사업지원 .공동육아지원
주무관 11	저소득 한부모지원에 관한 사항, 법원연계 지원사업, 가족역량강화지원 사업(취약 및 위기가족 지원) 공동주택 특별공급(한부모 및 다문화), 텃사무
양성평등팀장 1	양성평등팀 업무 총괄
주무관 12	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등시행계획 수립</li> <li>○ 대구일가정양립지원센터 운영 지원</li> <li>○ 일·생활 균형 실천업무</li> <li>○ 가족친화문화 확산</li> <li>○ 양성평등부모교육(공모사업)</li> </ul>
주무관 13	성별영향평가업무에 관한 사항 성별영향평가센터 운영 지원 양성평등기금 운용, 기금 공모사업 지원 성인지 예·결산서 컨설팅 지원 성인지력 향상교육(공무원, 찾아가는 시민교육) 위원회 여성위원 참여율 목표관리
주무관 14	○ 여성폭력방지조례 등
주무관 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성매매피해자 자활지원에 관한 사항</li> <li>○ 성매매 피해상담소 및 지원시설 지도감독</li> <li>○ 일본군 위안부 지원에 관한 사항</li> <li>○ 직장 내 성희롱,성폭력 예방 및 교육에 관한 사항 ○ 아동,여성안전지역연대 운영위원회에 관한 사항</li> <li>○ 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 운영지원 및 지도감독</li> </ul>
주무관 16	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성폭력 예방 사업(아연대 활동), 여성안전 캠퍼스 환경조성, 공중화장실 점검 ○ 폭력피해 이주 여성 지원</li> <li>○ 해바라기센터 운영지원</li> <li>○ 법인(권익증진 분야) 설립허가 및 지도감독</li> </ul>
주무관 17	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 가정폭력 및 성폭력 피해자 지원에 관한 사항</li> <li>○ 여성폭력피해자 상담소, 보호시설 운영지원 및 지도감독</li> <li>○ 1366센터 운영 및 지도감독 등</li> </ul>

#### 다. 조례<sup>61)</sup>

- 대구시는‘대구광역시 양성평등 기본조례’ 제23조(양성평등 문화조성)를 통해 양성평등 문화 조성을 위한 효과적인 사업을 발굴·추진하도록 하였음. 또한 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 권고하도록 하였음.
- 또한 제22조(양성평등의식의 제고)에서는 가정·학교·평생교육에서 양성평

61) 대구광역시 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

등의식 제고를 위한 교육 사업을 추진하고 지원하도록 함.

제22조(양성평등의식의 제고) ① 시장은 가정·학교·평생교육에서 양성평등의식 제고를 위한 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다. ② 시장은 「지방공무원 교육훈련법」 제12조에 따른 교육훈련계획 등에 양성평등 의식을 높이는 교육 과정이 편성되도록 노력하여야 한다.
제23조(양성평등 문화조성) ① 시장은 양성평등 문화조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하여야 한다. ② 시장은 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 권고하고, 대중매체를 통하여 양성평등 의식이 확산되도록 하여야 한다.

#### 라. 사업 및 예산

##### ○ 정책사업명

－ 양성평등 및 가족권익지원

##### ○ 단위사업명

－ 여성정책 및 사회참여 확대지원

－ 건강가정 육성 및 지원

－ 여성폭력방지 및 피해자 보호지원

－ 외국인주민 및 다문화가족 지원

##### ○예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실, 국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18 년	19년
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	대구	여성가족청소 년국	여성가족정책 과	여성정책팀	330	330
정부서비스 전달기관 종사자에 대한 양성평등 교육 실시	대구	여성가족청소 년국	여성가족정책 과	양성평등팀	-	10

4. 인천광역시

가. 구조<sup>62)</sup>

○ 조직도

- 여성가족국은 여성정책과, 보육정책과, 육아지원과, 아동청소년과, 가족다문화과로 이루어져 있음.



나. 역할<sup>63)</sup>

- 여성가족정책과의 직급과 담당업무임.

직급	담당업무
여성정책과장 1	○ 여성정책과 업무총괄
여성정책담당 1	○ 여성정책팀 업무총괄
주무관 1	양성평등주간행사 시장 주요업무보고 국 인사 양성평등정책 계획 수립 여성가족 친화도시 조성사업
주무관 2	○ 성별영향평가 ○ 성별영향평가위원회 및 모니터링단 운영 ○ 차세대 여성리더 교육

62) 인천광역시청 홈페이지 조직도, [https://www.incheon.go.kr/IC040201\(2020.1.17.확인\)](https://www.incheon.go.kr/IC040201(2020.1.17.확인))

63) 인천광역시청 홈페이지 직원정보, [https://www.incheon.go.kr/IC040202?srchSttus=6286058\(2020.1.17.확인\)](https://www.incheon.go.kr/IC040202?srchSttus=6286058(2020.1.17.확인))



직급	담당업무
주무관 3	여성가족재단 업무 양성평등기금 관련 업무 여성위원회 관리 국 예산
주무관 4	○ 국서무
주무관 5	○ 과서무 ○ 여성정책과 예산 ○ 보안 및 물품관리 ○ 총무계획수립 ○ 일상경비 지출
주무관 6	○ 여성가족국장실(본관2층 209호) - 여성가족국장실, 재정기획관실 일정관리
여성지원담당 2	○ 여성지원팀 업무 총괄
주무관 7	○ 여성단체지원사업 ○ 양성평등 문화 확산 및 여성단체활성화 공모사업 추진 ○ 소관 사업소 업무 사항(여성복지관, 여성의광장, 서부여성회관) ○ 여성관련시설의 설치와 운영에 관한 조례
주무관 8	○ 여성새로일하기센터(7개소) 운영 전반 ○ 여성일자리지원단(광역새일센터) 운영 지원 ○ 여성인력개발센터(3개소) 운영 지원 ○ 경력단절여성 일자리 창출 시책 발굴 ○ 경력단절여성등의 경제활동촉진에 관한 조례 ○ 팀 서무
여성권익담당 3	○ 여성권익팀 업무 총괄
주무관 9	○ 성희롱·성폭력 예방지침 운영 및 고충심사위원회 ○ 공공기관 4대폭력(성희롱·성폭력·가정폭력·성매매) 예방교육 ○ 여성 폭력방지 및 피해자보호에 관한 조례 ○ 무인 여성안심택배서비스구축 ○ 여성·아동 안심지킴이집 관리 ○ 보라데이, 성매매 추방주간, 폭력추방주간기념 행사 ○ 아동·여성안전지역연대운영
주무관 10	○ 해바라기센터 운영지원 및 지도감독 ○ 성폭력피해자 보호시설 및 상담소, 자립지원 공동생활시설 운영지원 ○ 성폭력피해자 치료회복 및 의료비 지원 ○ 여성안심 무인택배서비스 운영 ○ 여성안심 지킴이집 운영 ○ 여성폭력예방 홍보디자인 기획 및 제작(주민참여)
주무관 11	○ 가정폭력 피해자 지원시설 (상담소, 보호시설, 주거지원) 운영지원 ○ 가정폭력 피해자 프로그램 지원 ○ 여성긴급전화 1366 인천센터 운영지원 ○ 폭력피해 이주여성 지원시설 (상담소, 보호시설, 자립홈) 운영지원 ○ 여성권익시설 법인·단체 설립 및 지도감독
주무관 12	○ 가정폭력 피해자 치료회복·의료비 지원사업 ○ 성폭력 피해자 치료회복·의료비 지원사업 ○ 가정폭력 가해자 교정치료 사업 ○ 해바라기센터 운영지원 및 지도감독 ○ 팀서무

다. 조례<sup>64)</sup>

- 인천시는 ‘인천광역시 양성평등 기본조례’ 제5조(양성평등 종합계획의 수립)에서 5년마다 수립할 양성평등 종합계획의 내용으로 ‘양성평등 촉진 및 문화 확산 방안’을 명시함.
- 제52조(여성단체에 대한 지원)에서는 비영리법인 또는 비영리단체의 양성평등 문화 확산 활동을 지원할 수 있도록 함.

제5조(양성평등정책 종합계획의 수립) ① 시장은 「양성평등기본법」(이하 “법”이라 한다) 제7조에 따른 양성평등정책 기본계획을 기초로 인천광역시 양성평등정책 종합계획(이하 “종합계획”이라 한다)을 5년마다 수립하여야 하며, 종합계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.
6. 양성평등 촉진 및 문화 확산 방안
제52조(여성단체에 대한 지원) 시장은 법 제51조에 따라 양성평등의 촉진, 여성의 사회참여 확대 및 복지 증진을 위하여 관내에 소재하고 있는 비영리법인 또는 비영리단체가 다음 각 호의 활동을 하는 경우에 필요한 행정적 지원 및 경비의 일부를 지원할 수 있다.
2. 양성평등 문화 확산

## 라. 사업 및 예산

- 정책사업명
  - 양성평등 실현
- 단위사업명
  - 양성평등 여건조성
  - 여성능력개발 및 사회참여 지원
  - 취약여성 지원
- 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실,국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3(팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18 년	19년
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화	인천	여성가족국	여성정책과	여성정책팀	10	10
양성평등주간 계기	인천	여성가족국	여성정책과	여성정책팀	11	6

64) 인천광역시 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실, 국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18 년	19년
성평등 의식 제고						

## 5. 광주광역시

가. 구조<sup>65)</sup>

○ 조직도

- 여성가족국에는 여성가족과, 출산보육과, 청년청소년과가 있음.

나. 역할<sup>66)</sup>

- 여성가족과의 직급과 담당업무

직급	담당업무
----	------

65) 광주광역시청 홈페이지 행정조직도,  
[https://www.gwangju.go.kr/contentsView.do?pageId=www606\(2020.1.17.확인\)](https://www.gwangju.go.kr/contentsView.do?pageId=www606(2020.1.17.확인))

66) 광주광역시청 홈페이지 직원 전화번호 안내,  
[https://www.gwangju.go.kr/contentsView.do?pageId=www614&type=lnk&deptid=6290825\(2020.1.17.확인\)](https://www.gwangju.go.kr/contentsView.do?pageId=www614&type=lnk&deptid=6290825(2020.1.17.확인))

직급	담당업무
여성가족과장 1	여성가족과 업무 총괄
여성정책담당 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성정책 업무 전반에 관한 사항</li> <li>○ 아이낳아 키우기 좋은 광주만들기 종합 추진 등</li> </ul>
주무관 1	국서무, 양성평등정책, 여성단체활동지원
주무관 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ '아이낳아 키우기 좋은 광주만들기' 추진 총괄 - 정책시리즈 1 추진 총괄 - 정책시리즈 2 추진 총괄 - 정책시리즈 3 준비 및 발표 준비 등</li> <li>○ 광주여성재단 지도감독</li> <li>○ 여성정책 발굴·개발</li> <li>○ 여성가족친화마을 조성</li> <li>○ 여성가족 친화적 도시환경구축 추진</li> <li>○ 여성친화도시 역량강화 코칭지원 사업</li> </ul>
주무관 3	국 및 과 예산, 결산업무 일반회계 지출
주무관 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성인지 예산 및 결산</li> <li>○ 성별영향 평가 등 성인지 정책 추진</li> <li>○ 성별영향평가위원회 및 성별영향평가조례 관리 및 운영</li> <li>○ 성별영향평가 및 성인지 교육</li> </ul>
주무관 5	양성평등정책종합계획, 자치구 양성평등정책 평가 등
주무관 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등기금 운영 및 기금사업 추진</li> <li>○ 양성평등주간 기념행사 추진</li> <li>○ 조아라선생 정신계승 기념사업</li> <li>○ 여성단체활동 지원 및 협력사업 추진</li> <li>○ 여성 비영리법인, 민간단체 등록 및 관리</li> </ul>
주무관 7	일반서무, 물품관리
주무관 8	○ 여성가족국장실 운영에 관한 사항 등
가족다문화담당 2	가족다문화 업무 전반
주무관 9	아이돌보미지원사업 등
주무관 10	다문화가족 지원·시행계획 수립 및 육성 지원 다문화가족지원센터 및 거점센터 운영 다문화가족 행복장터 및 폭력피해 이주여성 쉼터 운영지원 등
주무관 11	-한부모가족 지원 -건강가정지원센터 운영지원 등
여성권익담당 3	여성권익 업무 전반
주무관 12	여성권익 업무 전반
주무관13	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성폭력 피해자지원 관련 사업</li> <li>○ 성매매방지 및 피해자지원 관련 사업 등</li> </ul>

#### 다. 조례<sup>67)</sup>

- 광주광역시 '광주광역시 성평등 기본조례'의 제32조(성평등 문화조성)에서 성평등 문화 조성을 위한 효과적 사업을 발굴하고 추진하도록 하였음. 또한 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 권고하도록 하였음

67) 광주광역시 성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

- 또한 제31조(성평등 교육)에서는 가정·학교·영유아시설·사회교육시설·국공립연수기관·평생교육시설에서 성평등 교육을 지원하도록 함. 이어 제45조(비영리법인·단체 등 지원)를 통해 성평등 문화 확산 등을 위해 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체 또는 대학 연구소 등의 활동을 지원할 수 있도록 함.

제4절 성평등 문화 확산 등

제31조(성평등 교육) ① 시장은

가정·학교·영유아시설·사회교육시설·국공립연수기관·평생교육시설에서 성평등의식을 높이는 교육이 실시되도록 지원하여야 한다.

② 시 공무원교육원 및 시에서 설치한 각종 사회교육시설의 장은 성평등 의식을 높이는 교육 과정이 편성·운영되도록 노력하여야 한다.

제32조(성평등 문화조성) ① 시장은 성평등 문화조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하여야 한다.

② 시장은 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 지원하고, 대중매체를 통하여 성평등 의식이 확산되도록 하여야 한다.

제45조(비영리법인·단체 등 지원) 시장은 성평등 문화 확산 및 성평등 촉진, 여성의 권익보호 및 복지증진, 국내·외 여성단체 교류 등을 위하여 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체 또는 대학교에 설치된 연구소 등에 대하여 그 활동에 필요한 행정적 지원 및 필요한 경비의 일부를 일반회계 및 기금에서 보조할 수 있다.

라. 사업 및 예산

○ 정책사업명

- 여성 및 가족복지의 선진화

○ 단위사업명

- 여성의사회참여활성화
- 일본군위안부생활안정
- 한부모가족지원
- 건강가정육성
- 가정폭력·성폭력피해회복 및 재발방지사업
- 성매매방지 및 피해자지원
- 아동여성안전교육문화사업

○ 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실, 국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18 년	19년
성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원(광주여성영화제 개최 지원)	광주	문화관광체육 실	문화산업과	문화콘텐츠 담당	40	40
대중매체 온라인 상 성차별 모니터링 기능 강화(성인지 통계 생산확대 및 체계적 관리)	광주	기획조정실	법무담당관	통계팀	431	658
학령별 맞춤형 양성평등 교육 강화(청소년 성평등적 진로지원 추진)	광주	—	여성가족정책 관	여성정책팀	20	20
양성평등 결혼문화 및 남녀 가사 육아 분담 문화 확산(양성평등한 가족문화 확산을 위한 교육 및 상담 강화)	광주	—	여성가족정책 관	가족복지팀	1,55 6	1,55 6
조아라 선생 정신계승 기념사업 추진	광주	—	여성가족정책 관	여성정책팀	13.5	14
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고(양성평등주간 기념행사)	광주	—	여성가족정책 관	여성정책팀	30	30
성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보(광주지역 성평등지수 제고)	광주	—	여성가족정책 관	여성정책팀	비예 산	비예 산

## 6. 대전광역시

### 가. 구조<sup>68)</sup>

#### ○ 조직도

－ 기획조정실에 성인지정책담당관이 있음



### 나. 역할<sup>69)</sup>

68) 대전광역시청 홈페이지 조직도 및 직원 안내,  
<https://www.daejeon.go.kr/drh/drhOrganization.do?menuSeq=1644>(2020.1.17. 확인)

직급	담당업무
성인지정책담당관 1	성인지정책담당관 업무 총괄
양성평등정책팀장 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등정책담당 업무 총괄</li> <li>○ 양성평등정책 종합계획</li> <li>○ 여성인력개발에 관한 사항</li> </ul>
주무관 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성단체 법인지원, 양성평등기금 운용관리, 여성인재 발굴사업, 여성친화도시 조성, 여성가족원 운영 지원 등</li> </ul>
주무관 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등정책 시행계획 수립 시행, 양성평등위원회 운영, 주요업무보고, 감사업무, BSC평가 관련, 차세대여성지도자 육성사업 추진, 여성가족정책센터 등</li> </ul>
주무관 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 예산, 회계 및 결산 등에 관한 업무</li> <li>○ 일반사무에 관한 사항(보안 및 비밀문서 관리 포함)</li> <li>○ 물품관리 및 구매(장애인, 중소기업 등)</li> <li>○ 기록물(문서)관리, 교육, 상시학습 관리</li> <li>○ 정보화관련업무(정보공개 등), 통계업무</li> <li>○ 일상경비 지출</li> <li>○ 급여, 초과근무에 관한 사항</li> </ul>
주무관 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성인력개발 시행계획 수립 시행</li> <li>○ 경력단절여성 경제활동촉진 사업 추진</li> <li>○ 여성인력개발센터, 새일센터 지원지도</li> <li>○ 일자리사업(취창업박람회 등) 추진</li> <li>○ 정부합동평가 관련업무</li> <li>○ 각종 위원회 여성비율 관리 등</li> </ul>
주무관 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성인지</li> </ul>
주무관 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성별영향평가 특정성별영향평가 성인지예산</li> </ul>
여성권익팀장 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성권익 시책업무에 관한 사항 총괄</li> <li>○ 여성권익 증진 및 시책관련 제도개선</li> <li>○ 폭력예방 및 여성복지시설 지도감독</li> <li>○ 폭력 피해여성 보호에 관한 사항</li> </ul>
주무관 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 건강가정지원센터 운영 및 지도감독</li> <li>○ 건강가정 지원 및 가정친화 시책 업무</li> <li>○ 아동양육 지원사업(아이돌봄, 공동육아나눔터 운영)</li> <li>○ 가족역량강화 지원사업, 이혼 위기가정 지원</li> <li>○ 여성지원 업무추진(법인, 단체)</li> <li>○ 양성평등기금 운용 관리(기금 심의위 포함)</li> </ul>
주무관 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 가정폭력 피해여성 보호시설 지도,감독 가정폭력 성매매 피해지원 및 방지업무 여성긴급전화1366 운영 및 지도감독 일본군위안부 피해자 지원업무 아동 여성안전 지역연대 운영</li> </ul>

#### 다. 조례<sup>70)</sup>

- 69) 대전광역시청 홈페이지 조직도 및 직원 안내,  
[https://www.daejeon.go.kr/drh/drhOrganization.do?menuSeq=1644#\(2020.1.17.확인\)](https://www.daejeon.go.kr/drh/drhOrganization.do?menuSeq=1644#(2020.1.17.확인))  
 70) 대전광역시 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서  
 2019.11.13. 인출



- 대전시는 ‘대전광역시 양성평등 기본조례’ 제2조(시의 책무)에서 교육·홍보 등을 통하여 시민의 양성평등 실천의식을 고취시키는 노력을 하도록 함.
- 또한 제18조(양성평등 문화조성)에서 양성평등 문화 조성을 위한 사업을 추진하도록 함. 이 조항은 양성평등 문화 조성 교육사업, 양성평등 문화 조성을 위한 홍보사업 등의 내용을 구체적으로 명시함.
- 제17조(양성평등 교육)에서는 공립 연수기관 및 평생교육시설에서 양성평등 교육이 이루어질 수 있도록 함.

<p>제2조(시의 책무) ① 대전광역시(이하 “시”라 한다)는 예산의 편성 및 중·장기지방재정계획의 수립 시 양성평등의 실현을 위한 정책을 적극 반영하여야 한다.</p> <p>② 시는 교육, 홍보 등을 통하여 대전광역시민의 양성평등 실천의식을 고취시키는데 노력하여야 한다.</p> <p>제17조(양성평등 교육) ① 시장은 공립 연수기관, 「평생교육법」에 따른 평생교육시설의 교육과정 등에서 1개월 이상 지속되는 교육에는 양성평등 교육이 이루어지도록 노력하여야 한다.</p> <p>② 시장은 「평생교육법」에 따른 평생교육시설 및 여성가족원에 1개월 이상 정기적으로 출강하는 강사들에게 양성평등 의식을 높일 수 있는 교육을 실시할 수 있다.</p> <p>제18조(양성평등 문화조성) ① 시장은 양성평등 문화조성을 위하여 다음 각 호의 사업을 추진하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 양성평등 문화조성교육사업</li> <li>2. 양성평등 문화조성을 위한 홍보사업</li> <li>3. 그 밖에 양성평등 문화조성을 위하여 필요하다고 인정하는 사업</li> </ol> <p>② 시장은 제1항의 사업을 효율적으로 추진하기 위하여 관련 기관 또는 단체에 위탁할 수 있다.</p>
--

#### 라. 사업 및 예산

- 정책사업명
  - 양성평등 실현
- 단위사업명
  - 가정,성폭력 및 성매매방지사업운영
  - 여성복지시설 및 한부모가족지원
  - 여성사회참여확대
  - 여성정책 사업관리
  - 여성의 다양한 인력개발
- 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실,국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3(팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
학령별 맞춤형 양성평등 교육 강화	대전	기획조정실	성인지정책담당관	여성권익팀	35	35
양성평등 결혼문화 및 남녀가사 육아 분담 문화 확산	대전	기획조정실	성인지정책담당관	여성권익팀	20	20
온 가족이 함께하는 명절문화 캠페인 실시	대전	기획조정실	성인지정책담당관	여성권익팀	비예산	비예산
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화	대전	기획조정실	성인지정책담당관	양성평등정책팀?	154	148
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	대전	기획조정실	성인지정책담당관	양성평등정책팀	37	37
성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보	대전	기획조정실	성인지정책담당관	양성평등정책팀	67	75
정부서비스 전달기관 종사자에 대한 양성평등 교육 실시	대전	기획조정실	성인지정책담당관	양성평등정책팀?	40	40
직업훈련 교육에서 양성평등교육 강화	대전	기획조정실	성인지정책담당관	양성평등정책팀?	370	305

## 7. 울산광역시

가. 구조<sup>71)</sup>

## ○ 조직도

- 복지여성건강국에는 복지인구정책과, 어르신복지과, 장애인복지과, 여성가족청소년과, 시민건강과, 식의약안전과가 있음.

71) 울산광역시청 홈페이지 행정조직, <https://www.ulsan.go.kr/rep/uhhead>(2020.1.17.확인)

나. 역할<sup>72)</sup>

여성가족청소년과의 직급과 담당업무임.

직급	담당업무
여성가족청소년과장 1	여성가족청소년과 업무총괄
여성정책담당사무관 1	여성정책업무 총괄 여성가족개발원 업무
주무관 1	양성평등정책시행계획 수립 추진, 여성가족개발원 운영 및 지도감독, 주요업무계획, 행정사무감사, 국정.정부합동감사, 조직진단, 근무평정, 성별영향평가위원회 운영 등
주무관 2	여성단체 육성지원 양성평등주간 운영 성별영향평가 등
주무관 3	여성인력개발센터 여성회관 여성새로일하기센터 운영관리 양성평등기금
주무관 4	사무 일상경비 예산 복무요원관리
가족복지담당사무관 2	가족복지업무 총괄
주무관 5	한부모가족 지원, 여성긴급전화1366 등
주무관 6	가족문화센터 아이돌봄 직장내성희롱 성매매방지피해자보호
주무관 7	해바라기센터 성폭력방지 및 피해자보호 아동여성안전지역연대 계비영리민간단체
청소년담당사무관 3	청소년담당 업무 총괄
주무관 8	청소년상담복지센터, 학교밖청소년, 청소년안전망,

72) 울산광역시청 홈페이지 직원소개, <https://www.ulsan.go.kr/rep/ubwinfo?parentoucode=6310478&oucode=6310498>(2020.1.17.확인)

직급	담당업무
	학교폭력예방지원사업
주무관 9	청소년문화회관, 청소년활동진흥센터
주무관 10	청소년 쉼터 청소년 비영리 민간단체 관리 학교폭력 대책 지역운영위원회 운영
주무관 11	청소년성문화센터, 청소년 동아리활동·어울림마당 지원, 청소년 건강지원사업, 유해환경 개선 및 청소년 보호, 청소년 국제교류
다문화담당사무관 4	다문화업무 총괄
주무관 12	다문화가족 지원 건강가정다문화가족지원센터 지원 운영 공동육아나눔터 취약위기가족사업
주무관 13	외국인근로자 한국어교육사업, 외국인현황관리, 결혼중개업관리
주무관 14	세계인의날 다문화축제 외국인한가위큰잔치 외국인지원조례
주무관 15	공개된 업무 없음
여성가족개발원담당 사무관 5	여성가족개발원 파견

#### 다. 조례<sup>73)</sup>

- 울산시는 ‘울산광역시 양성평등 기본 조례’ 제13조(비영리법인·비영리민간단체 등 지원)에서 양성평등 문화 촉진사업 등을 하는 비영리 법인 또는 비영리민간단체의 활동을 지원할 수 있도록 함. 제5조(성별영향평가위원회 설치 및 기능)에서는 성별영향평가위원회가 양성평등 문화 확산 등의 지원에 관한 사항을 심의·의결하도록 함.

제5조(성별영향평가위원회 설치 및 기능) 시장은 「성별영향평가법」 제13조의2에 따라 다음 각 호의 사항을 심의·조정하기 위하여 울산광역시 성별영향평가위원회(이하 "위원회"라 한다)를 둔다.

5. 제12조(양성평등주간 운영) 및 제13조(비영리법인·비영리민간단체 등 지원)에 따른 양성평등 문화 확산 등의 지원에 관한 사항

제13조(비영리법인·비영리민간단체 등 지원) ① 시장은 「양성평등기본법」 제51조에 따라 시에 소개하고 있는 비영리법인 또는 비영리민간단체의 활동에 필요한 행정적 지원 및 필요한 경비의 일부 또는 전부를 보조할 수 있다.

1. 여성의 사회참여 확대 및 권익증진 등 양성평등문화 촉진사업

#### 라. 사업 및 예산

- 정책사업명
- 여성가족복지증진
- 단위사업명
- 여성복지증진

73) 울산광역시 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

## - 가족복지증진

## ○ 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서( 실,국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3(팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
양성평등 결혼문화 및 남녀 가사 육아 분담 문화확산	울산	복지여성건 강국	여성가족청소년 과	다문화팀	137	137
여성 문화유산의 발굴과 재조명	울산	복지여성건 강국,	여성가족청소년 과,	여성정책팀,	비예 산	비예 산
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화	울산	복지여성건 강국	여성가족청소년 과	여성정책팀	10	10
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	울산	복지여성건 강국	여성가족청소년 과	여성정책팀	70	60
참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화	울산	복지여성건 강국	여성가족청소년 과	여성정책팀	10	10
성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보	울산	복지여성건 강국	여성가족청소년 과	여성정책팀	22	40

## 8. 세종특별자치시

가. 구조<sup>74)</sup>

## ○ 조직도

보건복지국에는 복지정책과, 여성가족과, 아동청소년과, 노인장애인과, 보건정책과가 있음.

나. 역할<sup>75)</sup>

## - 여성가족과의 직급과 담당업무임

직급	담당업무
여성가족과장 1	여성가족과 업무 총괄
여성정책담당 2	여성정책담당 업무 총괄
주무관 1	공동육아나눔터, 여성플라자, 여성단체지원 등
주무관 2	성별영향평가, 여성친화도시, 양성평등기금
주무관 3	서무, 회계, 새일센터(경력단절여성) 지원
인구가족담당 2	인구가족업무 총괄
주무관 4	저출산 대책 업무 추진
주무관 5	건강가정다문화가족지원센터 지원, 북한이탈주민 지원
주무관 6	한부모 가족 지원, 여성폭력피해자 지원, 직장내 폭력예방교육
보육기획담당 3	보육기획 총괄
주무관 7	민간가정어린이집 인가, 유치원어린이집 연계체계 구축, 보육정책위원회, 어린이집 평가인증
주무관 8	육아종합지원센터 운영 지원, 보육료, 양육수당 지원, 보육교직원 임면관리 등

- 74) 세종특별자치시청 홈페이지 조직도,  
[https://www.sejong.go.kr/kor/sub01\\_010101.do](https://www.sejong.go.kr/kor/sub01_010101.do)(2020.1.17.확인)
- 75) 세종특별자치시청 홈페이지 직원소개,  
[https://www.sejong.go.kr/kor/sub05\\_010602.do?partCode=01](https://www.sejong.go.kr/kor/sub05_010602.do?partCode=01)(2020.1.17.확인)

직급	담당업무
보육지원 담당 4	보육지원 총괄
주무관 9	어린이집 보조금 지원
주무관 10	어린이집 지도점검(가정), 국공립법인단체 기능보강사업 등
주무관 11	민간어린이집 지도점검 부모모니터링단 운영 등
주무관 12	어린이집 지도점검 등

#### 다. 조례<sup>76)</sup>

- 세종시는 ‘세종특별자치시 양성평등 기본 조례’에서 제16조(양성평등의식 제고 및 문화조성)를 통해 공공기관·가정·학교·기업에서 양성평등 교육 관련 사업을 추진하고 지원하도록 함.
- 또한 제26조(단체 등 지원)에서는 양성평등 문화 확산 등을 위하여 활동하는 기관이나 단체들의 활동을 지원할 수 있도록 함.

제16조(양성평등의식 제고 및 문화조성) 시장은 공공기관·가정·학교·기업에서 양성평등에 관한 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.  
제26조(단체 등 지원) 시장은 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권 보호 및 복지증진 등을 위하여 활동하는 기관이나 단체에 대하여 그 활동에 필요한 행정적·재정적 지원을 할 수 있다.

#### 라. 사업 및 예산

- 정책사업명
  - 여성가족복지증진
- 단위사업명
  - 여성권익증진
  - 가족기능 강화
- 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실·국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3(팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
학령별 맞춤형 양성평등 교육 강화	세종	세종특별자치시 교육청(교육정책국)	민주시민교육과	보건팀	4.2	7.44
초·중등교육과정의 양성평등 체육활동 활성화 지원	세종	세종특별자치시 교육청(교육정책국)	민주시민교육과	체육/예술팀	(중앙)40	(중앙)40

76) 세종특별자치시 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실,국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3(팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18 년	19년
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	세종	보건복지국	여성가족과	여성정책팀	35	25

## 9. 경기도

가. 구조<sup>77)</sup>

## ○ 조직도

- － 여성가족국에 여성정책과, 가족다문화과, 보육정책과, 아동돌봄과, 북부여성가족과가 있음.

나. 역할<sup>78)</sup>

직급	담당업무
여성정책과장 1	○ 여성정책과 업무총괄
여성정책팀장 1	○ 여성정책팀 업무총괄
여성정책자문관 1	○ 여성가족정책 업무
수습사무관 1	○ 여성안전정책 연구
주무관 1	○ 국 업무계획 수립
주무관 2	○ 여성정책지원
주무관 3	○ 성평등기금
주무관 4	○ 국 예산

77) 경기도청 홈페이지 조직도, <https://www.gg.go.kr/org/orgChart.do?menuId=1808>(2020.1.17.확인)

78) 경기도청 홈페이지 조직도, <https://www.gg.go.kr/org/orgChart.do?menuId=1808>(2020.1.17.확인)



직급	담당업무
주무관 5	○ 국 서무
주무관 6	○ 회계
양성평등정책팀장 2	○ 양성평등정책팀 업무 총괄
주무관 7	○ 성인지교육 운영
주무관 8	○ 양성평등정책 추진
주무관 9	○ 젠더 거버넌스 운영 지원 등
여성권익지원팀장 3	○ 여성권익지원팀 업무 총괄
주무관 10	○ 가정폭력피해자 지원
주무관 11	○ 성폭력피해자 지원 및 종사자 처우개선
주무관 12	○ 성매매피해자 지원
여성일자리팀장 4	○ 여성일자리팀 업무 총괄
주무관 13	○ 일생활균형 지원
주무관 14	○ 일생활균형 인식개선
주무관 15	○ 일생활균형지원 플랫폼 구축·운영
경력단절여성지원팀장 5	○ 경력단절여성지원 총괄
주무관 16	○ 경력단절여성 경제활동 시행계획수립 등
주무관 17	○ 여성새로일하기센터 지원

#### 다. 조례<sup>79)</sup>

－ 경기도는 ‘경기도 성평등 기본 조례’를 만들고 제25조(단체에 대한 지원)를 통해 성평등 문화 확산을 위해 활동하는 법인 및 단체를 지원할 수 있도록 하였음 .

제25조(단체에 대한 지원) 도지사는 성평등 참여 확대, 성평등 문화 확산, 성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지 증진 등을 위하여 활동하는 도내 소재 법인 또는 단체(법 제51조에 따른 법인 또는 단체를 말한다)의 조직과 활동에 필요한 행정지원을 할 수 있으며, 예산 또는 경기도성평등기금의 범위에서 다음 각 호에 해당하는 운영비나 사업에 필요한 예산의 일부를 지원할 수 있다.

2. 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진을 위한 사업

#### 라. 사업 및 예산

##### ○ 정책사업명

－ 여성의사회참여확대

##### ○ 단위사업명

－ 여성사회활동지원

－ 여성인력개발

－ 여성권익증진

79) 경기도 성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출



나. 역할<sup>81)</sup>

직급	담당업무
여성청소년가족과장 1	○여성청소년가족과 업무 총괄
여성정책담당 2	○여성정책 총괄 기획·조정
주무관 1	○성별영향평가 ○한국여성수련원 운영 지원
주무관 2	○여성친화도시 육성 ○양성평등기금 운용
주무관 3	○일반사무, 예산, 회계
여성복지담당 2	○여성복지업무 총괄
주무관 4	○여성단체 관리 및 사업 지원
주무관 5	○성폭력, 가정폭력 관련 업무 등
다문화가족담당 3	○다문화가족업무 총괄
주무관 6	○건강가정·다문화가족지원센터 지원 ○외국인주민 및 다문화가족 지원업무 ○결혼중개업 지원 등
주무관 7	○건강가정지원업무 ○한부모가정 및 아이돌봄지원
청소년담당 4	○청소년업무 총괄
주무관 8	○청소년육성기금 ○자랑스러운 청소년 시상 등
주무관 9	○청소년활동진흥센터, 상담복지센터 지원 ○청소년방과후아카데미, 동아리활동 지원
주무관 10	○학교폭력, 청소년 학교밖지원센터 지원
주무관 11	○도소유 청소년수련시설관리 ○잼버리 행사지원

다. 조례<sup>82)</sup>

- 강원도는 ‘강원도 양성평등 기본 조례’ 제7조(양성평등 정책 시행계획 수립)에서 ‘양성평등 문화 확산’을 포함한 연도별 양성평등 정책 시행계획을 수립하도록 함.
- 또한 제15조(양성평등 의식 제고)에서는 공공기관·가정·영유아 시설·학교·사회교육시설·기업에서 양성평등 교육을 추진하고 지원할 수 있도록 함.

제7조(양성평등 정책 시행계획 수립) ① 도지사는 「양성평등기본법(이하 “법”이라 한다)」 제7조에 따른 양성평등정책 기본계획을 기초로 연도별 양성평등 정책 시행계획(이하

81) 강원도청 홈페이지 부서소개, [http://www.provin.gangwon.kr/gw/portal/sub08\\_07\\_04](http://www.provin.gangwon.kr/gw/portal/sub08_07_04)(2020.1.17.확인)

82) 강원도 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

"시행계획"이라 한다)을 수립하고, 시행계획에 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

2. 양성평등 정책 추진목표

가. 양성평등의 촉진 및 양성평등 문화 확산

제15조(양성평등 의식 제고) ① 도지사는 공공기관·가정·영유아 시설·학교·사회교육시설·기업에서 양성평등에 관한 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원할 수 있다.

제48조(자랑스러운 강원여성상 및 평등문화상) ① 도지사는 여성발전 또는 남녀평등에 기여한 사람에 대해 다음 각 호와 같이 시상한다.

2. 강원도평등문화상(이하 "평등문화상"이라 한다) : 가정과 사회에서 평등문화 실천을 위하여 부단히 노력하거나 평등문화 확산 또는 정착에 크게 기여한 개인·단체

라. 사업 및 예산

○ 정책사업명

－ 여성정책과 양성평등

○ 단위사업명

－ 성주류화기반 구축 및 여성능력개발 지원

－ 여성의 사회참여 확대 및 열 선양

－ 여성인권보호 및 예방

○ 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실 국)	주관부서2 (담당관, 정책관, 과)	주관부서3(팀 )	예산 (단위: 백만원)	
					18 년	19년
여성 문화유산의 발굴과 재조명	강원	보건복지여성국	여성청소년가족과	여성복지팀	102	82
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화	강원	강원도여성가족연구원			20	20
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	강원	보건복지여성국	여성청소년가족과	여성복지팀	45	45
성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보	강원	강원도여성가족연구원			10	14

11. 충청북도

가. 구조<sup>83)</sup>

○ 조직도

- 행정부지사 산하 여성가족정책관이 있음.

---

83) 충청북도청 홈페이지 행정조직,  
<http://www.chungbuk.go.kr/www/contents.do?key=15893>(2020.1.17.확인)



나. 역할<sup>84)</sup>  
- 여성가족정책관 산하 팀의 직급과 담당업무임

직급	담당업무
여성가족정책관 1	여성가족정책관 업무 총괄
여성정책1팀장 2	여성정책1팀 업무총괄
주무관 1	주요업무 계획, 양성평등기본계획 수립
주무관 2	양성평등
주무관 3	성별영향평가, 성인지 교육, 성평등 정책
주무관 4	서무,회계
여성정책2팀장 2	여성권익, 성별영향평가제도
주무관 5	도 여성단체협의회, 여성정책포럼 운영 지원 등
주무관 6	여성폭력시설지원
여성일자리팀장 3	여성일자리팀 업무 총괄
주무관 7	충북여성고용대책위원회, 여성인턴제
주무관 8	새일센터운영지원
가족지원팀장 4	가족지원팀 업무 총괄
주무관 9	다문화,건강가족 지원센터 통합서비스, 다문화가족 지원센터 운영
주무관 10	외국인정책, 외국인 및 다문화가족지원 실무협의회,아이돌봄지원사업,다문화소식지 제작

84) 충청북도청 홈페이지 전화번호안내(검색), <http://www.chungbuk.go.kr/www/selectDeptEmpList.do?key=1591&searchDeptNm=64309> 13(2020.1.17.확인)

직급	담당업무
주무관 11	한부모가족 지원, 취약위기가족지원, 결혼중개업체관리 등
청소년팀장 5	청소년팀 업무 총괄
주무관 12	청소년수련관시설 확충사업 및 자연학습원 운영 등
주무관 13	상담복지센터 운영지원, CYS-Net, 동반자, 특별지원
주무관 14	학교폭력, 청소년활동진흥센터, 청소년참여기구
주무관 15	비영리민간단체설립허가,공익.활동운영 지원
시설관리팀장 6	시설관리팀 업무 총괄
주무관 16	미래여성플라자 운영 관리
주무관 17	방송및영상기자재운용및관리,충북미래여성플라자 시설대여업무 등
주무관 18	미래여성플라자시설관리
주무관 19	영양실운영총괄,영양관리및영양상담 등
사무처장 1	충북여성재단 파견
주무관 20	충북여성재단 파견(경영지원팀 업무 총괄)
주무관 21	충북 여성재단 파견
주무관 22	충북여성재단 파견(서무, 회계 등)
주무관 23	청소년쉼터, 청소년성문화센터, 학교밖 청소년 지원 등
주무관 24	교류(청주시)
직위없음 1	공개되어있지 않음

#### 다. 조례<sup>85)</sup>

- 충청북도는 ‘충청북도 양성평등 기본 조례’ 제35조(단체 등 지원)에서 양성평등 문화 확산을 위해 활동하는 비영리 법인 및 비영리민간단체를 지원할 수 있도록 함.

제35조(단체 등 지원) 도지사는 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지증진 등을 위하여 활동하는 도내 소재 비영리법인 및 비영리민간단체와 제17조제2항에 따른 민·관 거버넌스 활동에 필요한 행정적 지원과 필요한 경비의 일부를 지원할 수 있다.

#### 라. 사업 및 예산

- 정책사업명
  - 꿈이 있는 여성, 행복을 주는 가족
- 단위사업명
  - 양성평등 사회조성
  - 여성 권익 증진

85) 충청북도 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

- 여성인적자원개발
- 건강가정육성
- 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실 국)	주관부서2 (담당관 정책관 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원	충북		여성정책관	여성정책1 팀	7	7
양성평등 결혼문화 및 남녀 가사 육아 분담 문화확산	충북		여성정책관	여성정책1 팀	84	95
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화	충북		여성정책관	여성정책2 팀	40	40
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	충북		여성정책관	여성정책1 팀	34	34
정부서비스 전달기관 종사자에 대한 양성평등 교육 실시	충북		여성정책관	여성정책2 팀	42	42
지역 기반의 양성평등 교육 활성화	충북		여성정책관	여성정책1 팀	52	67

## 12. 충청남도

### 가. 구조<sup>86)</sup>

#### ○ 조직도

86) 충청남도청 홈페이지 조직도/직원검색,  
[http://www.chungnam.go.kr/cnnet/content.do?mnu\\_cd=CNNMENU00939](http://www.chungnam.go.kr/cnnet/content.do?mnu_cd=CNNMENU00939)(2020.1.17.확인)



- － 행정부지사 산하 여성가족정책관이 있고, 여성가족정책관에는 여성정책, 양성평등, 권익보호, 가족다문화정책, 청소년정책으로 나뉘어져 있음.



#### 나. 역할<sup>87)</sup>

- － 여성가족정책관의 여성정책팀과 양성평등팀의 업무임

직급	담당업무
여성가족정책관 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 아이와 청소년의 안전하고 건강한 성장지원</li> <li>○ 편견과 차별없는 양성평등 추진</li> <li>○ 여성가족정책관 직책편람</li> </ul>
여성정책팀장 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성정책업무총괄</li> <li>○ 성별영향분석평가</li> <li>○ 여성단체 및 포럼지원</li> <li>○ 유관순상 운영 등</li> </ul>
주무관 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실 소관 업무 총괄·조정·지원업무</li> <li>○ 실내 직원배치 등 인사관리 및 사무분장</li> <li>○ 업무보고, 합동평가, 직무성과계약과제</li> <li>○ 양성평등기본계획의 양성평등시행계획 수립 추진</li> <li>○ 정책자문위원회(여성가족분과) 운영</li> <li>○ 「양성평등위원회」 운영</li> <li>○ 여성친화도시 지원</li> </ul>

87) 충청남도청 홈페이지 직원안내, [http://www.chungnam.go.kr/dept/memberInfo.do?mmu\\_cd=ORCMENU00008&dept\\_cd=6440505](http://www.chungnam.go.kr/dept/memberInfo.do?mmu_cd=ORCMENU00008&dept_cd=6440505)(2020.1.17.확인)

직급	담당업무
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 도지사 지시사항처리</li> <li>○ 중장기계획 추진상황 점검 및 정비</li> </ul>
주무관 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 도의회 관련업무 총괄</li> <li>○ 여성정책개발원 운영 지원</li> <li>○ 성별영향분석평가 추진</li> <li>○ 성별영향분석평가위원회 및 모니터링단 운영</li> <li>○ 도지사 공약(여성플라자건립) 처리 및 과 총괄</li> <li>○ 국제 여성정책 관련업무</li> </ul>
주무관 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「유관순賞」 시상제도 운영</li> <li>○ 유관순촛불모임 육성 및 운영 지원</li> <li>○ 여성단체 및 여성포럼 지원</li> <li>○ 여성사회참여확대사업 추진</li> <li>○ 위원회 여성위원 위촉 확대 및 전문 인력 발굴</li> <li>○ 도의회 관련업무</li> </ul>
주무관 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 충남여성자치대학 운영</li> <li>○ 여성가족정책관련 자료(통계)관리</li> <li>○ 비밀문서 관리 및 충무계획 수립</li> <li>○ 기록물관리 및 물품관리</li> </ul>
주무관 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 예산업무 및 양성평등기금 운용 관리</li> <li>○ 일상경비 관리 및 지출</li> <li>○ 일반 사무 및 직원 근무상황관리</li> <li>○ 제20회 세계한민족여성네트워크 대회 개최 추진</li> </ul>
공무직 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성가족정책관 부속실 업무</li> <li>○ 주간행사 및 주간업무</li> </ul>
양성평등팀장 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등 비전 실행 총괄 조정·검토</li> <li>○ 젠더거버넌스 구성 및 운영 총괄 조정</li> <li>○ 양성평등 교육·홍보 추진 총괄 조정·검토</li> <li>○ 여성인력개발에 관한 종합계획 수립·조정</li> </ul>
주무관 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등 비전 실행계획 종합 추진</li> <li>○ 젠더거버넌스 구성 및 운영(운영위, 분과위)</li> <li>○ 시군 젠더거버넌스 운영 지원(시범사업) 및 확대추진</li> <li>○ 양성평등 관련 토론회 및 포럼 등 추진</li> <li>○ 양성평등 정책 발굴 및 활성화 추진</li> <li>○ 주요 업무보고 및 의회 지원 업무</li> </ul>
주무관 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등 교육·홍보 계획 수립 및 추진</li> <li>○ 양성평등 교육 협력 네트워크 구성·운영</li> <li>○ 양성평등 교육 교재 및 콘텐츠 개발 및 보급</li> <li>○ 양성평등 교육 강사진 인력풀 구성 및 관리</li> <li>○ 양성평등 문화 확산 지원사업(기금) 추진</li> <li>○ 성평등지수 향상 대책 추진</li> <li>○ 양성평등주간 운영 및 활성화 지원</li> </ul>
주무관 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경단여성 경제활동 촉진 중장기계획 수립 시행</li> <li>○ 여성능력개발 및 고용 기회 확대 추진</li> <li>○ 인력개발센터·새일센터 지원 및 지도 감독</li> <li>○ 여성인력개발센터 및 새일센터 기능 강화</li> </ul>

직급	담당업무
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 새일센터 e○새일시스템 운영</li> <li>○ 양성평등팀 소관 사무 업무</li> </ul>

#### 다. 조례<sup>88)</sup>

- 충청남도는 ‘충청남도 양성평등 기본조례’를 만들고 제22조의 2(양성평등 교육)를 통해 도민들의 양성평등 인식 개선을 위한 양성평등 교육을 실시하도록 했음. 또한 양성교육 지원 체계를 마련하기 위하여 양성평등 교재개발 및 강사 양성, 양성평등 교육 관계자 협의회 구성을 지원할 수 있도록 명시함.
- 제25조(비영리법인·비영리민간단체의 지원)에서는 양성평등 문화 확산과 관련해 비영리법인 또는 비영리민간단체를 지원할 수 있도록 함.

#### 제3장 양성평등 참여 및 문화확산

제22조의2 (양성평등 교육) ① 도지사는 충청남도 내 도민들의 양성평등 인식개선을 위하여 양성평등 교육을 실시하여야 하며, 관계 법령 등에 따라 실시되는 교육 및 연수 과정에 양성평등 교육이 포함될 수 있도록 적극 노력하여야 한다.

② 도지사는 제1항에 따라 실시되는 양성평등 교육의 지원체계를 마련하기 위하여 다음 각 호의 지원 등을 할 수 있다.

1. 양성평등 교재개발 및 강사 양성 지원
2. 양성평등 교육 관계자 협의회 구성

③ 도지사는 제1항 및 제2항의 교육업무를 외부 전문기관 또는 단체에 위탁하거나 대행하게 할 수 있다

제25조(비영리법인·비영리민간단체의 지원) 도지사는 양성평등을 위해 비영리법인 또는 비영리민간단체에 대하여 예산이나 양성평등 기금의 범위 안에서 다음 각 호의 보조금을 지원할 수 있다.

2. 양성평등 문화 확산

#### 라. 사업 및 예산

##### ○ 정책사업명

- 여성능력개발 및 복지 활동 전개

88) 충청남도 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

- 단위사업명
  - 양성평등 촉진
  - 여성사회참여 확대
  - 여성인권보호 및 예방
  - 다양한 가족에 대한 지원
- 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실 국)	주관부서2 (담당관 정책관 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
성평등 문화 확산 프로그램 제작 지원	충남		여성가족정책 관	양성평등팀	45	45
여성 문화유산의 발굴과 재조명(유관순상)	충남		여성가족정책 관	여성정책팀	80	80
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화	충남		여성가족정책 관	양성평등팀	27	36
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	충남		여성가족정책 관	양성평등팀	32	32
성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보	충남		여성가족정책 관	양성평등팀	27	36
정부서비스 전달기관 종사자에 대한 양성평등 교육 실시	충남		여성가족정책 관	양성평등팀	158	198
온오프라인 양성평등 교육 활성화	충남		여성가족정책 관	양성평등팀	18	18
분야별 양성평등 교육 콘텐츠 개발	충남		여성가족정책 관	양성평등팀	27	36
지역 기반의 양성평등 교육 활성화	충남		여성가족정책 관	양성평등팀	18	18
양성평등 전문강사의 역량 제고	충남		여성가족정책 관	양성평등팀	비예 산	비예 산

### 13. 전라북도

#### 가. 구조<sup>89)</sup>

## ○ 조직도

- 복지여성보건국에는 사회복지과, 여성청소년과, 노인장애인과, 보건의료과, 건강안전과가 있음.

나. 역할<sup>90)</sup>

- 여성청소년과의 직급과 담당업무임

직급	담당업무
여성청소년과장 1	여성청소년과 업무 총괄
여성정책팀장 2	여성정책 업무 총괄
주무관 1	(재)전북여성교육문화센터 운영관리, 여성일자리어업 전반, 경력단절여성 일자리 창출 업무추진, 전북여성화요간담회 운영지원
주무관 2	양성평등 정책 추진 등
주무관 3	예산사무 및 과 일반사무
주무관 4	과 사무 보조
여성권익팀장 2	여성권익지원 및 여성단체 육성관리 총괄
주무관 5	아이돌봄, 성평등기금, 여성권익지원등
주무관 6	성폭력 상담소, 보호시설 지원 및 지도감독, 해바라기센터 운영 및 지도감독, 여성긴급전화 1366 운영지원 및 지도감독, 아동여성안전지역연대 운영, 찾아가는 폭력예방교육 운영, 직장 내 폭력예방교육 등

89) 전라북도청 홈페이지 본청조직, (2020.1.17.확인)

90) 전라북도청 홈페이지 직원안내, (2020.1.17.확인)

직급	담당업무
주무관 7	한부모 관련 업무 등
청소년팀장 3	청소년 업무 총괄
출산아동팀장 4	출산아동 업무기획 및 운영전반
주무관 8	가정위탁아동 상해보험료 등
주무관 9	지역아동센터 운영 및 환경개선사업 지원, 지역아동센터 전복지원단 운영 관리, 아동급식 지원관리(아동센터), 지역아동센터 평가단 운영, 아동복지교사 지원, 다함께.온종일 돌봄사업
주무관 10	아동복지심의위원회 운영, 아동정책시행계획 수립, 공동생활가정, 결연기관, 가정위탁지원센터, 아동학대관련
주무관 11	결식아동급식지원, 요보호아동발달 지원계좌사업, 아동수당 지원사업, 아동복지시설운영및기능보강사업 지원, 보호종료아동 자립지원, 입양아동관련지원사업, 아동통합서비스(드림스타트,교육올타리)지원사업
주무관 12	저출산연도별시행계획, 저출산고령화대책위원회, 저출산극복인식개선사업, 저출산극복공모사업및우수사례발굴, 아이낳기좋은세상운동본부운영, 아이조아카드및영유아용품지원, 출산아동팀예산및일반사무 등

#### 다. 조례<sup>91)</sup>

- 전라북도는 ‘전라북도 성평등 기본 조례’를 만들고 제6조(성평등 시행계획 수립)에서 연도별 평등정책 시행계획의 내용으로 ‘성평등의 촉진 및 성평등 문화 확산’을 포함함.
- 또한 제28조(성평등의식 제고)에서는 공공기관·가정·학교·영유아시설·사회교육시설·기업에서 성평등 교육 사업을 추진하고 지원하도록 했다. 제36조(비영리법인·비영리단체 등과의 협력과 지원)에서는 성평등 문화 확산을 위한 비영리법인·비영리단체를 지원할 수 있도록 하였음.

제6조 (성평등정책 시행계획 수립) ① 도지사는 「양성평등기본법」 제7조에 따른 성평등정책 기본계획을 기초로 연도별 성평등정책 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하여야 한다.

② 시행계획에 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.

#### 2. 성평등정책 추진목표

##### 가. 성평등의 촉진 및 성평등 문화 확산

제28조(성평등의식 제고) 도지사는 공공기관·가정·학교·영유아시설·사회교육시설·기업에서 성평등 교육이 원활하게 이루어 질 수 있도록 관련 사업을 추진하고 지원하여야 한다.

제36조(비영리법인·비영리단체 등과의 협력과 지원) 도지사는 성별을 이유로 한 차별철폐,

91) 전라북도 성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

여성의 권익증진 및 사회참여 확대, 성평등 문화확산, 여성의 인권보호 등 성평등 촉진을 위하여 주사무소(분사무소 포함)가 도에 소재한 비영리법인·비영리단체의 활동에 필요한 행정지원을 할 수 있으며, 그 활동에 필요한 경비의 일부를 예산이나 제45조에 따른 전라북도 성평등 기금(이하 “기금”이라 한다)의 범위에서 지원할 수 있다.

#### 라. 사업 및 예산

##### ○ 정책사업명

##### － 여성복지 증진

##### ○ 단위사업명

##### － 여성능력개발 및 사회참여확대

##### － 다양한 가족정책 지원 및 취약여성 권익증진

##### ○ 예산

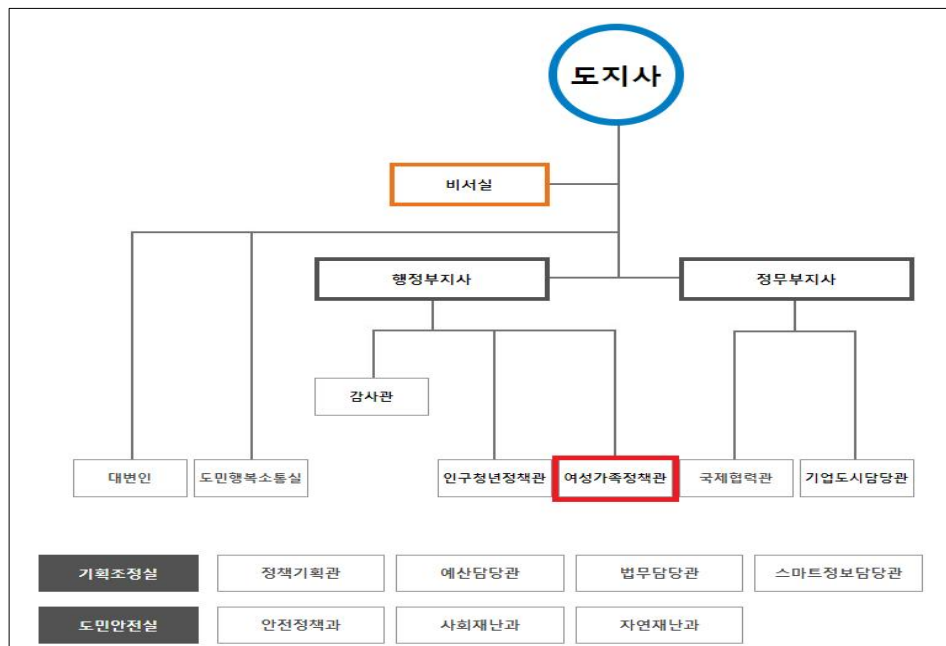
지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실 국)	주관부서2 (담당관 정책관 과)	주관부서3(팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
양성평등 결혼문화 및 남녀 가사 육아 분담 문화확산(건강가정지원센 터 운영, 일·가정 양립을 위한 양성평등 포스터 전시전)	전북	복지여성보 건국	여성청소년과	여성권익팀/ 여성정책팀	572	1,825
성평등 언어문화 기반 조성을 위한 공공언어 사용 지원	전북	문화체육관 광국	문화예술과	문화정책팀	비예 산	비예 산
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	전북	복지여성보 건국	여성청소년과	여성정책팀	31	31

## 14. 전라남도

가. 구조<sup>92)</sup>

## ○ 조직도

－ 행정부지사 산하 여성가족정책관이 있음.

나. 역할<sup>93)</sup>

－ 여성가족정책관의 직급과 담당업무임.

직급	담당업무
여성가족정책관 1	여성가족정책관실 업무 총괄
여성정책팀장 1	여성정책 업무 전반
주무관 1	여성정책 수립, 여성친화도시, 양성평등기움단
주무관 2	국 예산서무
주무관 3	경력단절여성 취업지원
주무관 4	양성평등, 성별영향평가
보육지원팀장 2	보육지원 업무 전반
주무관 5	어린이집 법인 지도감독, 보육정책위원회 운영, 어린이집 확충 및 기능보강
주무관 6	보육교사 교육원 운영 및 보수교육, 부모모니터링단 지원

92) 전라남도청 홈페이지 조직도,(2020.1.17.확인)

93) 전라남도청 여성가족정책관 직원안내,(2020.1.17.확인)



직급	담당업무
주무관 7	가정양육수당, 보육돌봄서비스
아동복지팀장 3	아동복지 업무 전반
주무관 8	아동복지법인 설립허가 및 지도감독, 아동생활시설, 자립지원
주무관 9	아동보호전문기관 지원 및 운영, 가정위탁지원센터 지도감독, 아동수당
주무관 10	지역아동센터 운영지원, 아동급식, 드림스타트 등
가족행복팀장 4	가족행복 업무 전반
주무관 11	가족센터 지도감독, 아이돌봄 지원사업, 해바라기센터 운영지원
주무관 12	가정폭력 및 성폭력피해 상담소 운영지원 등
주무관 13	한부모가족 지원, 아동 및 여성 안전지역 운영
다문화팀장 5	다문화 업무 전반
주무관 14	다문화가족지원센터 운영 지원, 다문화가족 한국어교육사업

#### 다. 조례<sup>94)</sup>

- 전라남도는 ‘전라남도 양성평등 기본 조례’ 제29조(교육)에서 여성친화도시 조성을 위해 서포터즈, 모니터링단 등을 대상으로 교육을 실시할 수 있도록 함. 또한 제30조(홍보)에서는 여성친화도시 조성을 위한 캠페인을 할 수 있도록 함.
- 제16조(비영리법인·비영리민간단체의 지원)를 통해 양성평등 문화 확산을 위해 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체를 지원할 수 있도록 함.

제16조(비영리법인·비영리민간단체의 지원) ① 도지사는 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지증진을 위하여 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체에 대하여 그 활동에 필요한 행정적 지원을 할 수 있으며, 예산이나 양성평등기금의 범위에서 보조금을 지원할 수 있다.

② 제1항에 따른 보조금 지급대상 사업은 다음과 같다.

1. 양성평등 문화 확산 및 양성평등 촉진 사업

제29조(교육) 도지사는 여성친화도시 조성을 위하여 여성친화도시 서포터즈, 모니터링단, 관계공무원 등을 대상으로 교육을 실시할 수 있다.

제30조(홍보) ① 도지사는 여성친화도시 조성을 위한 캠페인을 할 수 있다.

② 도지사는 여성친화도시에 관한 정보를 대중매체 및 전라남도·관련 기관의 누리집 등을 통하여 홍보할 수 있다.

#### 라. 사업 및 예산

94) 전라남도 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

- 정책사업명 1
  - 여성 복지증진 및 양성평등의식 확산
- 단위사업명 1
  - 여성일자리 확대
  - 여성능력개발 및 사회참여
- 정책사업명 2
  - 여성권익 증진 및 건강가정 육성
- 단위사업명 2
  - 여성단체지원
  - 여성폭력방지와 피해자보호
  - 한부모가족 복지서비스지원여성인권보호 및 예방
  - 건강가정육성다양한 가족에 대한 지원
- 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실 국)	주관부서2 (담당관, 정책관 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
저소득층 여성청소년 위생용품 지원	전남	자치행정국	희망인재육성과	청소년지원 팀	310	676
학력별 맞춤형 양성평등 교육 강화	전남	전라남도교 육청	학생생활안전과	인권보호팀	-	-
교원, 예비교원에 대한 양성평등 교육 확대	전남	전라남도교 육청	학생생활안전과	인권보호팀	20	20

## 15. 경상북도

가. 구조<sup>95)</sup>

○ 조직도

- 아이여성행복국에는 인구정책과, 아이세상지원과, 여성가족행복과가 있음.

나. 역할<sup>96)</sup>

여성가족행복과의 직급과 담당업무임

직급	담당업무
과장	여성가족행복 업무전반
팀장	여성정책업무 총괄
주무관	여성가족행복과 기획 등
주무관	경북여성가족플라자 건립,운영
주무관	양성평등, 여성새로일하기센터
주무관	예산, 성과관리 등
주무관	서무, 회계, 도청어린이집
팀장	여성지원팀 업무 총괄
주무관	경북 여성인물 선양사업, 여성단체 교류행사 등
주무관	양성평등활성화 워크숍, 경북여성 소양UP 프로젝트, 도 여성단체협의회

95) 경상북도청 홈페이지 조직도,(2020.1.17.확인)

96) 경상북도청 홈페이지 업무소개/직원안내,(2020.1.17.확인)

직급	담당업무
	운영지원, 시도 여성단체 교류행사 등
팀장	가족복지 업무 총괄
주무관	○ 건강가정 지원 및 가족업무 ○ 아이돌봄지원사업 운영(1577-2514) ○ 공동육아나눔터 운영(홍익관 302호, 070-4218-6464) ○ 통합지원센터 해바라기 운영 ○ 도의회 관련 업무
주무관	가정폭력방지 방지 및 피해자 지원, 성폭력방지 및 피해자 지원. 여성폭력긴급전화 1366센터 운영, 직장내 성희롱 성고충 처리
주무관	한부모가족 시설 및 지원, 폭력관련 인권교육, 성매매 방지 및 피해자 지원, 일본군 '위안부' 피해자 지원, 직장 내 폭력 예방교육
팀장	다문화업무총괄
주무관	다문화가족사업
주무관	○ 다문화가족지원사업. ○ 다문화가족기금 조성 및 운용

다. 조례<sup>97)</sup>

- 경상북도는 ‘경상북도 양성평등 기본 조례’ 제29조(양성평등 문화조성)를 통해 양성평등 문화 조성을 위한 효과적 사업을 발굴하고 추진하도록 함. 또한 신문·방송·잡지·인터넷 등 대중매체에서 성별을 이유로 한 차별·편견·비하 또는 폭력적 내용이 개선되도록 노력하여야 한다고 명시함.
- 이와 함께 제28조(양성평등한 가족 및 교육)에서는 연수기관 및 평생교육시설의 연수교육 과정에서 양성평등 교육 실시를 위해 노력하도록 했음.
- 제34조(양성평등정책 관련 단체 등의 지원)에서는 양성평등 문화 확산을 위해 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체를 지원할 수 있도록 했음.

제28조(양성평등한 가족 및 교육) ② 도지사는 가정에서의 양성평등교육과 연수기관 및 평생교육시설의 연수교육 과정에서 양성평등 의식을 높이려는 교육이 실시되도록 노력하여야 한다.

제29조(양성평등 문화조성) ① 도지사는 양성평등한 문화조성을 위한 효과적인 사업을 발굴하고 추진하여야 한다.

② 도지사는 신문, 방송, 잡지, 인터넷 등 대중매체에서 성별을 이유로 한 차별, 편견, 비하 또는 폭력적 내용이 개선되도록 지원하고, 대중매체를 통하여 양성평등 의식이 확산되도록 노력하여야 한다.

제34조(양성평등정책 관련 단체 등의 지원) ① 도지사는 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지 증진 등을 위하여 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체에 대하여 그 활동에 필요한 행정적 지원 및 운영에 필요한 경비의 일부를 예산이나 경상북도 양성평등기금에서 지원할 수 있다.

97) 경상북도 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출

② 제1항에 따른 지원 대상 사업은 다음 각 호와 같다.

1. 양성평등 문화 확산 및 양성평등 촉진 사업

라. 사업 및 예산

○ 정책사업명

－ 여성가족 정책

○ 단위사업명

－ 여성가족정책개발

－ 양성평등문화확산

－ 경력단절여성취업지원

－ 여성의사회참여확대

－ 여성권익증진

－ 건강한 가족문화 조성

○ 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실 국)	주관부서2 (담당관 정책관 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
고등교육에서의 양성평등 교육 강화	경북	경북도립대 학교			비예 산	비예 산
양성평등 고등교육체계 기반 마련	경북	경북도립대 학교(교학 처)			비예 산	비예 산
양성평등 결혼문화 및 남녀 가사 육아 분담 문화확산	경북		여성가족정책관		비예 산	비예 산
여성 문화유산의 발굴과 재조명	경북		여성가족정책관	여성지원팀	80	80
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	경북		여성가족정책관	여성지원팀	40	40
참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화	경북		여성가족정책관	가족복지팀	4.5	4.5
지역 기반의 양성평등 교육 활성화	경북		여성가족정책관	여성정책팀	비예 산	비예 산



직급	담당업무
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공무원 도민 성인지력 향상교육 실시</li> <li>○ 성평등 지수 향상 시책개발 추진</li> <li>○ 성인지 통계, 여성DB 구축자료 관리</li> </ul>
여성정책담당 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성가족청년국장 주요일정 관리 및 비서 업무</li> <li>○ 문서 배부 및 초과업무</li> </ul>
여성정책담당 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성단체 활동지원 및 활성화사업 추진</li> <li>○ 여성단체 국제교류 및 3.8 세계여성의 날 행사 추진</li> <li>○ 여성 지도자 양성교육</li> <li>○ 여성관련 비영리민간단체 및 법인 관리</li> <li>○ 예산 결산, 회계업무</li> </ul>
여성정책담당 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등기본조례 및 양성평등위원회 운영</li> <li>○ 도·시군 위원회 여성위원 위촉비율 관리</li> <li>○ 여성친화도시 활성화 업무</li> <li>○ 정부합동평가 및 시군평가관련 업무</li> <li>○ 양성평등사업 지원 및 자금 조성</li> <li>○ 양성평등주간행사(도·시군, 문화마당)</li> </ul>
여성정책담당 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 총무계획 작성 및 보안업무</li> <li>○ 실과 홈페이지 및 기록물 관리</li> <li>○ 주간(월간)업무, 주간홍보, 물품관리 등 일반서무</li> <li>○ 성과관리(BSC)</li> <li>○ 국회의원 및 도의원 요구자료</li> </ul>
여성지원담당_총괄 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성지원담당 업무총괄</li> <li>○ 여성가족재단 설립 업무 총괄</li> </ul>
여성지원담당 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성지원업무 기획</li> <li>○ 여성가족정책연구재단 설립 - 여성가족재단 설립 및 운영 조례 제정 - 여성가족재단 설립 세부계획 수립 - 여성가족재단 재단법인 설립절차 진행</li> <li>○ 도의회 관련 업무</li> </ul>
여성지원담당 9	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성가족정책연구재단 설립 업무지원 - 여성가족재단 설립 관련 민원 대응</li> <li>○ 담당 내 서무</li> </ul>
여성권익담당_총괄 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성 폭력방지 등 여성권익 업무 총괄</li> <li>○ 경력단절여성 취업지원 업무 총괄</li> <li>○ 직장내 성희롱·성폭력 고충상담창구 운영</li> </ul>
여성권익담당 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성폭력 방지 및 피해자 지원 - 경남해바라기센터 운영 지원 - 성폭력 피해자 보호시설, 상담소 운영 지원</li> <li>○ 성매매 방지 및 피해자 지원 - 성매매 보호시설·상담소 운영 지원</li> <li>○ 일본군 '위안부' 피해자 생활안정 지원</li> <li>○ 경상남도 여성복지상담소·시설협의회 운영</li> <li>○ 아동·여성안전 지역연대 운영·지원 - 성매매·여성폭력 근절사업 등</li> <li>○ 시설 종사자 처우개선(수당) 지원</li> <li>○ 가정·성폭력, 성매매 예방 관련 법인 등록, 관리</li> <li>○ 가정·성폭력, 성매매 예방 관련 비영리민간단체 등록·관리</li> <li>○ 도의회 관련 업무</li> </ul>
여성권익담당 11	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경력단절여성 취업 지원 - 여성새로일하기센터 운영 지원 -</li> </ul>

직급	담당업무
	여성인력개발센터 및 여성회관 운영 지원 - 경력단절여성 경제활동 촉진 시행계획 수립 및 시행 ○ 공공기관 폭력예방교육 운영 ○ 직장 내 성희롱·성폭력 예방
여성권익담당 12	○ 성 인권 교육, 찾아가는 성·가정폭력 예방 교육 ○ 가정폭력 방지 및 피해자 지원 - 가정폭력 보호시설·상담소 운영 지원 - 여성긴급전화 1366경남센터 운영 지원 - 긴급피난처, 주거지원 사업 지정·운영 ○ 민간상담소 및 임시보호소 운영 ○ 담당 내 서무
아동담당_총괄 4	○ 아동정책 종합계획 수립·시행 ○ 담당내 주요업무계획 수립 및 도의회 관련 업무 ○ 단체·시설 지도감독 총괄 ○ 아동양육 업무 총괄
아동담당 13	○ 주요업무계획 및 도의회 관련 ○ 아동정책 시행계획 수립·시행 ○ 아동학대예방 및 학대피해아동 지원 ○ 가정위탁 및 소년소녀가정 지원 ○ 아동위원협의회 및 아동위원 지원 ○ 보호종료아동(퇴소아동) 주거지원 ○ 사회복지법인 및 비영리법인 및 단체 인허가
아동담당 14	○ 지역아동센터 운영 지원 ○ 다함께 돌봄사업 추진 ○ 입양 전반 및 아동급식사업 지원 ○ 드림스타트센터 운영 지원
아동담당 15	○ 아동수당 ○ 어린이재단 경남지역본부 결연기관 운영 지원 등 ○ 아동발달 지원계획 및 경상남도 아동복지협회 지원 ○ 아동복지시설 운영지원, 안전관리 및 지도점검 ○ 보호대상아동 자립지원 및 요보호아동 지원 ○ 어린이날 행사지원 및 표창 ○ 담당내 예산·회계업무, 일반서무

다. 조례<sup>100)</sup>

- 경상남도는 ‘경상남도 양성평등 기본조례’ 제18조(양성평등 의식 제고 등)에서 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 해야 한다고 명시했음. 또한 가정, 학교, 평생교육시설 등에서 이뤄지는 양성평등의식 교육을 지원할 수 있도록 함.
- 제17조(양성평등 실현을 위한 사업의 지원)를 통해 양성평등 문화 확산을 위해 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체에 대해 지원할 수 있도록 했음.

100) 경상남도 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인출



## 제4장 양성평등 문화의 확산

제17조(양성평등 실현을 위한 사업의 지원) 도지사는 양성평등 참여 확대, 양성평등 문화 확산, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지 증진 등을 위하여 활동하는 비영리법인 및 비영리민간단체에 대하여 행정적 지원 및 예산의 범위에서 경비의 일부를 보조할 수 있다.

제18조(양성평등 의식 제고 등) ① 도지사는 문서, 회의, 근무행태 등에서 성차별을 금지하고 예방하여야 하며, 대중매체의 성차별적 내용이 개선되도록 하여야 한다.

② 도지사는 가정, 학교, 평생교육시설 등에서 양성평등의식 제고를 위한 교육이 원활하게 이루어질 수 있도록 예산의 범위에서 경비의 일부를 보조할 수 있다.

## 라. 사업 및 예산

## ○ 정책사업명

－ 양성평등촉진및건강가정육성(사회복지/보육·가족및여성)

## ○ 단위사업명

－ 건강가정육성 및 양성평등확산

－ 여성권익 증진 및 여성인력 개발

## ○ 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실 국)	주관부서2 (담당관, 정책관 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화	경남		여성가족정책관	여성가족팀	—	—
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고	경남		여성가족정책관	여성가족팀	75	63
참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화	경남		여성가족정책관	여성가족팀	15	15
성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보	경남		여성가족정책관	여성가족팀	15	15
정부서비스 전달기관 종사자에 대한 양성평등 교육 실시	경남		여성가족정책관	여성가족팀	30	27
지역 기반의 양성평등 교육 활성화	경남		여성가족정책관	여성가족팀	30	27



직급	담당업무
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 양성평등기금 조성 운영 관리</li> <li>○ 양성평등실행 지원사업</li> <li>○ 양성평등기금 운용심의위원회 운영</li> <li>○ 공약사항 및 도지사 요청사항</li> <li>○ 부서 성과관리(BSC)</li> <li>○ 지자체 합동평가</li> <li>○ 비밀(대외비 등) 문서 생산·관리</li> <li>○ 감사에 관한 사항</li> <li>○ 기록물 관리</li> </ul>
성인지정책팀장	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 성인지정책 총괄</li> <li>○ 성별영향평가·성인지종합계획 수립</li> </ul>
주무관	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 법령·사업·계획에 대한 성별영향평가 및 정책개선</li> <li>○ 특정성별영향분석평가 및 정책개선</li> <li>○ 양성평등담당관제 지정·운영</li> <li>○ 성평등정책 전문인력 양성</li> <li>○ 성별영향평가법관련 조례, 규칙 개정</li> <li>○ 성별영향평가위원회 운영</li> <li>○ 성인지 지자체합동평가 지표관리</li> <li>○ 성인지 및 성별영향평가 교육계획 수립·운영</li> <li>○ 성인지예산·분석 지원 및 성인지통계 지원</li> </ul>
주무관	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제주성평등교육센터 설치·운영</li> <li>○ 주요 정책 성인지 관점 사전 검토제 수립·운영</li> <li>○ 양성평등·폭력예방 등 전문강사 양성 추진</li> <li>○ 양성평등·폭력예방 등 전문강사 보수과정 운영</li> <li>○ 공직자 성희롱·성폭력 고충상담 및 방지 등에 관한 업무</li> <li>○ 공직자 성희롱·성폭력 고충심의위원회 운영</li> <li>○ 공직자 폭력예방 교육 계획 수립 및 총괄</li> <li>○ 도민인식개선을 위한 도민 성평등 교육</li> <li>○ 폭력예방 교육 관련 지자체 합동평가 지표관리</li> </ul>
여성친화도시팀장	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성친화도시 업무 총괄</li> <li>○ 여성친화도시 기본·시행계획 수립 추진</li> </ul>
주무관	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 여성친화도시 홍보, 컨설팅 운영</li> <li>○ 각종 위원회 여성참여 확대(공약)</li> <li>○ 여성인재 DB 관리 운영</li> <li>○ 성차별 성불평등 개선 채널 공모전</li> <li>○ 여성안심 무인택배 시스템 확대 운영(공약)</li> <li>○ 찾아가는 젠더콘서트</li> <li>○ 여성과학인력양성 프로그램 운영 지원</li> <li>○ 여성창업 등 인큐베이팅 지원</li> <li>○ 이주여성 전문인력 컨설팅 지원</li> <li>○ 지역수요 맞춤형 여성일자리 지원</li> </ul>

다. 조례<sup>103)</sup>

103) 제주특별자치도 양성평등 기본 조례, 국가법령정보센터(<https://www.law.go.kr>)에서 2019.11.13. 인

- 제주도는 ‘제주특별자치도 양성평등 기본 조례’를 제정했는데, 해당 조례에는 문화 확산에 관련된 내용이 구체적으로 명시되지 않았음. 다만 제2조(양성평등정책 시행계획 수립과 평가)에서는 연도별 시행계획에 ‘그 밖에 양성평등정책 추진을 위한 사업’을 포함하도록 했음.

제2조(양성평등정책 시행계획의 수립 및 평가) ① 제주특별자치도지사(이하 “도지사”라 한다)는 「양성평등기본법」(이하 “법”이라 한다) 제7조의 기본계획에 따라 법 제8조의 연도별 시행계획(이하 “시행계획”이라 한다)을 수립·시행하되, 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다.  
4. 그 밖에 양성평등정책 추진을 위한 사업

#### 라. 사업 및 예산

##### ○ 정책사업명 1

- 함께 만들어가는 성평등한 사회 실현

##### ○ 단위사업명 1

- 성평등정책추진 및 문화확산
- 성평등의식제고 및 성인지정책추진
- 여성친화도시조성

##### ○ 정책사업명 2

- 여성과 가족 모두가 행복한 사회 조성

##### ○ 단위사업명 2

- 여성권익증진 및 능력개발지원
- 가족친화 사회환경조성 및 저출산 인식개선

##### ○ 예산

지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실·국)	주관부서2 (담당관, 정책관·과)	주관부서3(팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
양성평등 언어생활 캠페인(일상 속 성차별 언어 개선사업)	제주		성평등정책관	성평등기획팀	신규	20
성평등 언어문화 기반 조성을 위한 공공언어 사용 지원(행정기관 공고문 무작위 감수 4건)	제주	문화체육대외협력국	문화정책과	문화정책팀	-	추경 필요
여성 문화유산의 발굴과 재조명(제주여성 역사문화전시관 운영, 제주해녀 항일운동	제주	설문대여성 문화센터, 해양수산국	문화기획과, 해녀문화유산과, 해녀문화유산과, 해녀문화유산과,	?, 해녀정책팀, 해녀정책팀, 해녀박물관	1,778	2,005

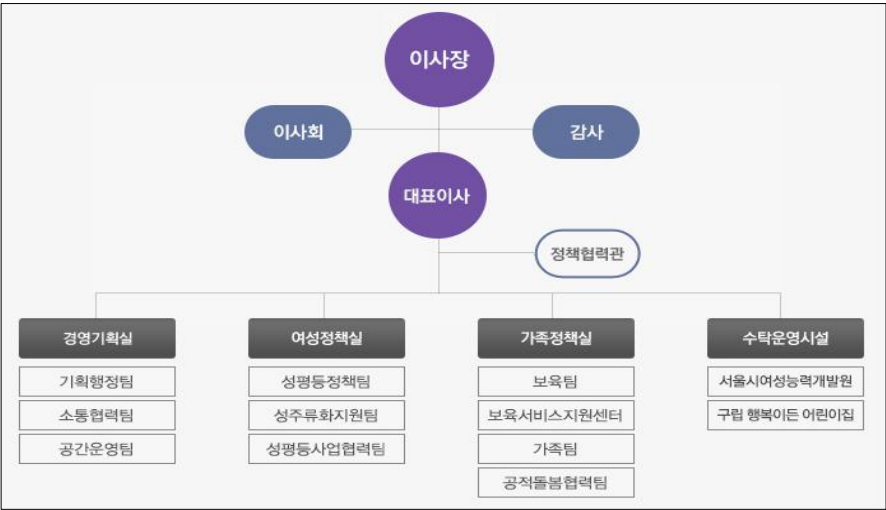
지자체별 시행 세부과제명	지자체	주관부서(실 국)	주관부서2 (담당관 정책관 과)	주관부서3( 팀)	예산 (단위: 백만원)	
					18년	19년
기념사업, 제주해녀 박물관 운영사업, 김만덕 선양사업 추진을 위한 김만덕기념관 운영)		해양수산국 , 해양수산국 , 복지여성국	여성가족청소년 과	팀, 여성권익정 책팀		
민관 거버넌스 통한 성평등 담론 활성화(다양한 성평등 소통 프로그램 운영)	제주		성평등정책관		-	50
양성평등주간 계기 성평등 의식 제고(양성평등주간 기념행사 개최 및 유공자 표창 등)	제주		성평등정책관	성평등기획 팀	78	68
참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화(조직 내 부모교육 및 성평등 공감 캠페인)	제주		총무과, 성평등정책관	? , 성평등기획 팀	9	50
성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보	제주		성평등정책관	성평등기획 팀	20	30

부록3> 지역 (양)성평등 연구기관의 구조와 역할(17개 지자체)

1. 서울특별시 여성가족재단

가. 구조

○ 조직도



나. 역할

1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
기획행정팀	인사/노무 재정 등 행정 지원
소통협력팀	언론 홍보 및 정보화 사업 관련 기능
공간운영팀	서울여성플라자 운영 및 관리 유지
성평등정책팀	성평등 관련 정책연구 및 성평등 도서관, 아카이브 운영
성주류화지원팀	성평등 스쿨, 서울 성별영향평가 운영 등 성인지 사업 등

성평등사업협력팀	성평등 기념사업, 재단 NGO센터, 시민협력단, 시민사회협력활동가 운영, 2020스페이스 살림운영 등.
보육팀	서울시 보육 정책관련 연구 등 관련 사업 등.
보육서비스지원센터	보육서비스 지원센터 운영 및 보육교직원 관련 사업 운영 등.
가족팀	일생활균형 지원센터 운영 가족 문화 관련 사업 연구 등.
공적돌봄협력팀	공적 돌봄 사업 관련 사업 및 연구 운영.

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
이사진	이사장(1), 대표이사(1), 이사(10)
경영기획실	경영기획실 실장(1), 기획행정팀(13), 소통협력팀(6), 공간운영팀(35)
여성정책실	여성정책실 실장(1), 성평등정책팀(8), 성주류화지원팀(5), 성평등사업협력팀(8)
가족정책실	가족정책실 실장(1), 보육팀(6), 보육서비스지원센터(9), 가족팀(7), 공적돌봄협력팀(12)
수탁운영시설	-

## 다. 사업현황

## 1) 교육 사업

- 비전 : 교육을 통한 성평등 가치 확산과 정착
- 영역목표 : 성인지 능력향상을 통한 성평등 기반조성 / 여성인권 향상 / 여성 대표성 제고
- 교육영역 : 서울시 공무원 성별영향분석평가교육, 자치구 공무원 성별영향분석평가교육 / 여성 폭력 예방교육 / 공공분야 여성 리더십 교육
- 2019 서울시여성가족재단 성인지역량강화교육
- 교육일시 : 2019년 3월~11월
- 교육대상 : 서울시 및 자치구 공무원
- 교육시간 : 1일 4시간 기준
- 교육과정 개요

구분	강좌명	과정 주요 내용
성인지 감수성 향상과정 『일상생활』	[성평등 X 조직문화] 성인지감수성과 조직, 그 사이	성평등한 조직문화, 필요한가? 성평등한 조직문화는 무엇인가? 왜 필요한가? 조직 안에서 무엇이 되고 무엇이 안 되는가? 성평등 서울을 위한 7가지 수칙의 이해 문서작성, 법률 제·개정, 홍보물 제작, 위원회 구성시

(성평등관점으로) 다시보기』		성인지관점의 적용사례
	[성평등 X 미디어] 미디어를 통해 보는 사회문화 속 젠더읽기	영화, 드라마, 광고를 통해 본 젠더의 역사 성평등관점에서 본 미디어 모니터링 결과 성평등관점, 왜 필요한가? 일상과 정책을 바꾸는 힘, 성평등관점
젠더이슈과정 『젠더이슈, (성평등관점으로) 다르게 보기』	젠더관점에서 본 고령화 그리고 돌봄	나이듦에 성차가 있는가? 우리 사회는 나이듦을 평등하게 반영하고 있는가? 젠더관점에서 고령화와 돌봄을 생각하는 것은 무엇인가?
	가족을 넘어선 가족	가족을 다시 상상하기 청년, 비혼, 다문화, 한부모 등의 가족은 누구인가? 정책안에서 ‘가족’은 어떻게 정의되어 왔는가? 가족에서 구성원은 누구이며 무엇을 요구받아 왔는가?
	젠더관점에서 본 역사와 언어	젠더관점에서 본 역사와 언어 역사적 사건을 통해 본 herstory와 history 언어의 역사를 통해 이해하는 젠더
	성평등한 온·오프라인 공간: 당신은 안전하십니까?	성평등한 공간은 어디인가? 안전한 공간과 젠더 디지털공간에서의 성평등과 젠더관점
성주류화 정책과정 『성주류화, (성평등관점을) 적용하기』	성인지통계로 다시 보는 서울	성인지관점과 성인지 통계 젠더그래픽으로 보는 서울의 통계와 성평등
	홍보물에 성평등을 더하다	젠더관점으로 홍보물을 다시 보다 홍보물 성별영향평가 국내·외 우수사례
	성별영향평가와 젠더거버넌스	정책성과제고를 위한 성별영향평가와 개선사례 젠더관점과 거버넌스의 필요성

## 2) 네트워킹

### ○ 국내 네트워킹

- 여성과 가족 친화적 문화를 확산하고 관련기관 단체의 활동을 활성화하기 위하여  
다양한 협력 및 지원 사업을 통한 네트워크 및 동반성장 기반 마련을 위한 사업
- 최근 주요 네트워킹 사업
- 여성단체 및 풀뿌리조직 지원을 통한 성평등 활동... 2018.01.01~ 2018.12.31
- 성평등의제 발굴 및 국내외 확산 2018.01.01~ 2018.12.31
- [수탁] 시민의 눈으로 성평등정책 만들기 2018.03.12~ 2018.12.31
- 2018 The 4th Asian Dialogue -유엔 지속가능발전... 2018.11.09~ 2018.11.09. 등.



○ 국외 네트워킹

－ 여성과 가족 친화적 문화를 확산하고 관련기관 단체의 활동을 활성화하기 위하여 다양한 협력 및 지원 사업을 통한 네트워크 및 동반성장 기반 마련을 위한 사업을 추진하고 있습니다. 이를 통해 국내 관련 단체의 역량강화 및 네트워크 확대를 지원.

－ 최근 주요 네트워킹 사업 :

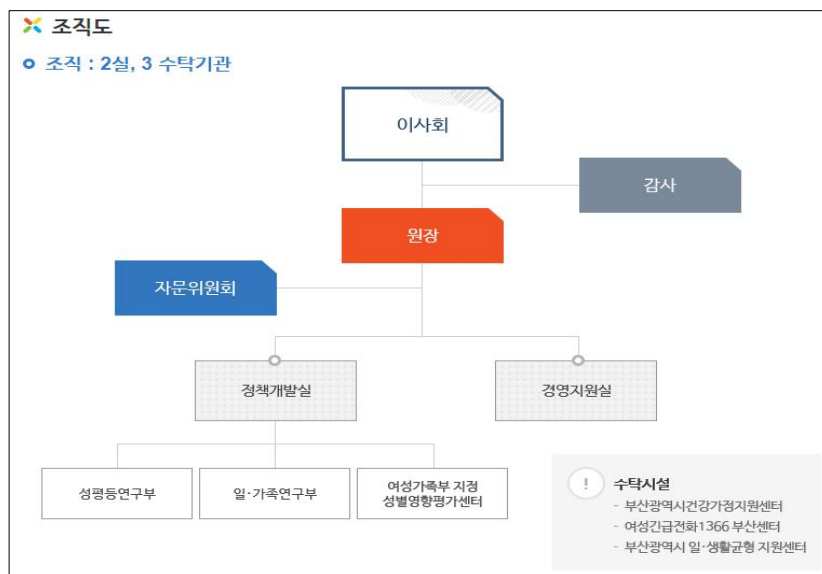
·성평등의제국제협력프로젝트 2016.01.01~ 2016.12.31

·성평등의제 국내외 확산프로젝트 2015.01.01~ 2015.12.31. 등.

2. 부산여성가족개발원

가. 구조

○ 조직도



나. 역할

1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
정책개발실	정책개발실은 재단의 비전 및 중장기 발전계획 수립, 연도별 과제발굴을 통한 사업계획수립, 언론홍보 등 연구부서 총괄기획 기능
성평등연구부	성평등연구부는 양성평등·아동청소년 정책연구와 사업을 수행하여

	지역여성의 삶의 질 향상과 양성평등 문화확산, 사회적 돌봄 환경 조성에 기여
일가정연구부	일·가족 연구부는 여성인력개발·가족·보육 정책연구와 사업을 수행하여 일과 생활의 균형이 가능한 사회 환경 조성과 저출산 극복에 기여
성별영향평가센터	부산여성가족개발원 성별영향평가센터는 성별영향평가법 제17조 및 동법 시행령 14조에 근거하여 부산시 및 16개 구·군에서 추진하고 있는 법령·계획·사업 등 주요정책을 대상으로 평가를 실시하는데 필요한 업무를 지원하기 위해 여성가족부로부터 지정받은 정책의 평가기관
경영지원실	경영지원실은 성과 기반의 조직·인사·재정 운영 시스템을 구축하고 합리적인 제도 운영을 실현 하여 행복한 직장문화를 조성하고, 지역사회와 소통

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
이사회	-
원장	원장 (1)
정책개발실	정책개발실 실장(1), 정책개발실(실장 외 1), 성평등연구부(6), 일가정연구부(10) 성별영향평가센터 (센터장 외 1명)
경영지원실	경영지원실 실장(1), 경영지원실(실장 외 11)

## 다. 사업현황

### 1) 교육 사업

- [성평등연구부 사업] 양성평등정책 지원 사업 운영
  - 양성평등교육 지원 사업
  - 찾아가는 폭력예방교육 지역협력기관 운영
  - 폭력예방교육 전문강사 양성 지역협력기관 운영
- [성별영향평가센터] 교육 사업
  - 공무원 대상 성별영향평가 및 성인지예산제도 이해 교육 및 지원

### 2) 네트워킹

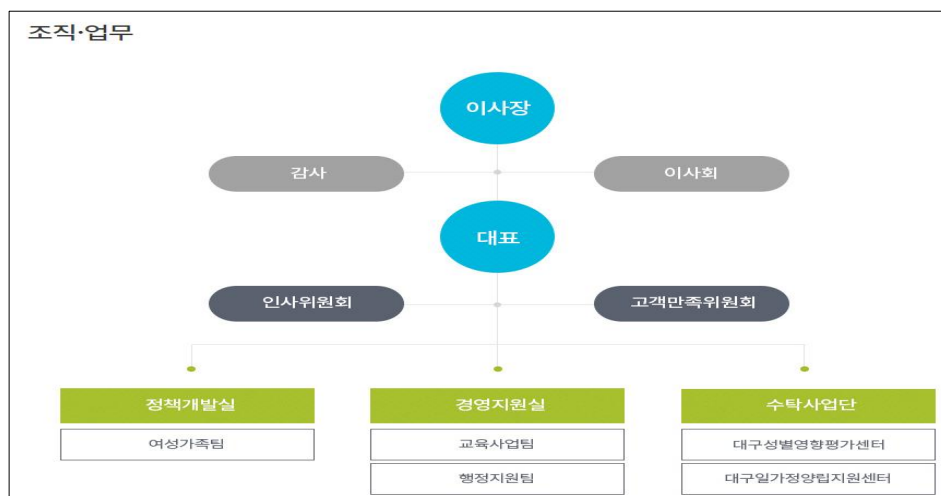
- [성평등연구부 사업] 지역사회 정보교류
  - 양성평등문화 확산 사업
  - 여성가족정책 시민소통 프로젝트
- [일가족 연구부 사업] 여성인재육성프로젝트 사업

- 여성인재 발굴 및 육성
- 여성 네트워크 구축

### 3. 대구여성가족재단

#### 가. 구조

##### ○ 조직도



#### 나. 역할

##### 1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
정책개발실 (여성가족팀)	- 대구여성가족정책의 전반적인 연구 수행 여성가족보육저출산아동·청소년다문화가정 관련정책개발 / 양성평등 및 가족역량강화를 위한 사업 / 여성의 인력개발 및 경제활동 지원을 위한

	프로그램개발·운영·보급 / 국내외 여성교류 및 단체 활동 활성화 지원 사업 등
대구일가정양립지원센터	가족친화 기업문화 조성사업 / 일가정양립 기반 강화사업 / 일가정양립 시민캠페인 사업
대구성별영향평가센터	성별영향평가 및 성인지 예·결산 관련 연구, 교육, 컨설팅 / 성별영향평가 DB구축 및 관리/ 정책개선 사례 발굴·홍보·모니터링 및 포럼 개최
경영지원실	경영지원실은 재단운영, 이사회, 경영평가, 교육 및 홍보 운영 등의 업무 총괄

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
이사장 / 이사회	-
대표	대표 (1)
정책개발실	정책개발실 실장(1), 여성가족팀 (7)
경영지원실	경영지원실 실장(1), 교육사업팀(4), 행정지원팀(3)
수탁사업단	대구성별영향평가센터(센터장 외 3), 대구일가정양립지원센터(센터장 외 5)

### 다. 사업현황

#### 1) 교육 사업

- 성인지 정책 전문가 역량강화 사업(2019. 01 - 2019. 12 (12개월))
  - 성별영향평가 컨설턴트, 여성친화모니터단 등 성인지정책 관련 전문가를 대상으로 다양한 정책영역별 전문능력을 배양하고 및 관련 네트워크 확대
- 대구 남성을 위한 여성학 프로그램 운영(2019. 01 - 2019. 11 (11개월))
  - 대구지역 남성을 대상으로 여성학 교육 프로그램을 운영. 대구 시민 대상 공개강좌가 진행되며 일상 속 젠더문제에 관심있는 대구지역 남성을 대상으로 양성평등교육 및 자유로운 토론이 가능한 심화과정 운영.
- 청·바·지(청년이 바꾸는 지금 대구) 포럼(2019. 01 - 2019. 12 (12개월))
  - 대구지역 청년들을 대상으로 젠더감수성을 향상할 수 있는 강좌와 프로젝트 활동을 진행하며, 결과물을 스스로 만들어 보는 활동을 통해 대구지역 성평 등 문화확산과 청년의 역량강화를 도모함
- 사람도서관 운영(2019. 01 - 2019. 12 (12개월))
  - ‘한 사람의 삶은 한 권의 책’이라 생각하고 한 사람의 삶이 들려주는 귀한 경험과 감동, 눈물과 웃음을 사람책으로 엮어 시민들과 함께 나누는 교

육 프로그램임

○ 2019 젠더콘서트(2019. 08 - 2019. 11 (4개월))

- 여성정책을 딱딱하지 않고 쉽고 재미있게 풀어낼 수 있는 토크 콘서트 형식을 통해 공론의 장을 마련하고 정책에 대해 누구나 쉽게 접근할 수 있도록 소통의 자리 마련코자 함

○ 찾아가는 시민 성평등 교육(2019. 03 - 2019. 11 (9개월))

- 교육기회가 부족한 일반시민을 대상으로 양성평등교육을 실시하여 남녀차별에 대한 의식과 관행을 개선하고, 생활 속 양성평등의 기반을 마련

※ 수탁과제로 운영됨

○ 찾아가는 폭력예방교육 운영(2019.01 - 2019. 12 (12개월))

- 지역내 폭력예방의 선도적 역할을 할 수 있는 대상을 적극 발굴하여 찾아가는 폭력예방교육(성폭력, 가정폭력, 통합교육 등) 실시, 강사 워크숍 및 교육 모니터링 실시, 폭력예방교육 확산을 위한 네트워크 구축 등

※ 수탁과제로 운영됨

2) 네트워킹

○ 풀뿌리 여성조직 지원 사업(2019. 01 - 2019. 12 (12개월))

- 지역공동체에 기반한 여성 풀뿌리 소모임을 발굴하고, 모임활동을 지원함으로써 사회적 경제 조직으로 지원 및 여성의 사회참여 기반을 제공하고자 함.
- 공모·심사를 통해 10개 내외의 여성 풀뿌리 소모임을 선정·지원하고 있음.

○ 대구여성정책포럼 '잇다'(2019. 01 - 2019. 12 (12개월))

- 지역 내·외 전문가와 함께 정책 현안과 연구 성과를 함께 논의함으로써 여성가족 및 양성평등 정책의제를 정교화하고, 정책화에 따른 실효성 제고 및 발전 과제를 모색

○ 여성정책네트워크 교류사업(2019. 01 - 2019. 12 (12개월))

- 타 지역 유관기관과 공동사업 추진 등을 통해 네트워크를 강화하고, 선진사례 벤치마킹 등을 통해 여성가족정책 개발 자원으로 활용하고자 함. 또한 지역 내·외 대학 및 학회 등과 학술교류를 지속 추진함으로써 정책연구의 질적 제고 및 학문적 성과로 연계시키고자 함

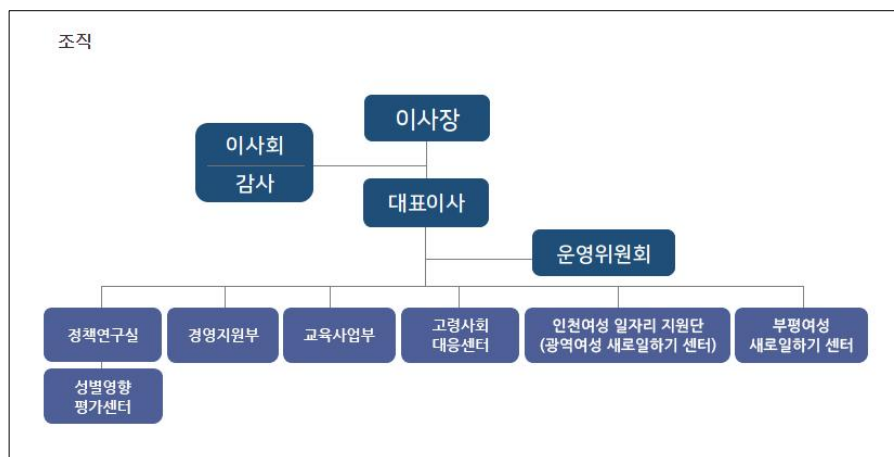
○ 대구여성SNS 나다움기자단/서포터즈단운영(2019. 01 - 2019. 12 (12개월))

- 대구여성 소셜플랫폼 ‘나다움’기자단/서포터즈단을 통한 대구여성의 사회 참여 기반을 구축·운영하여 여성들의 대구 여성가족정책 활성화 및 대구여성가족재단 이미지 제고에 기여하고자 함

#### 4. 인천여성가족재단

##### 가. 구조

##### ○ 조직도



##### 나. 역할

##### 1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
정책연구실 (인천성별영향평가센터)	여성가족정책 연구 수행 / 수탁과제, 현안과제 수행, 네트워크 사업 / 성별영향평가센터 사업 진행 및 성주류화 관련 연구 및 사업
교육사업부	교육전문가/인문교양교육, 지역맞춤형일자리창출지원사업 운영 및 일자리 창출지원 사업 운영 등 (교육운영팀) / 수영강습 및 수영회원 관리, 안전근무 등 (수영장운영팀)
인천광역시 고령사회 대응센터	시니어 및 노인정책 관련 연구, 네트워크 사업 기획, 베이비부머 연구 등 (시니어연구팀) / 인생재설계 교육 및 상담 관리 운영, 은퇴설계, 공감콘서트, 네트워크 사업운영, 소모임 활동지원, 사회공헌일자리사업 운영 등 (즐거운인생지원팀) / 돌봄 종사자 직무이카데미, 교육기획 및 운영 등 (돌봄종사자 지원팀)
인천광역시 새로일하기센터	여성의 경력유지 지원을 위한 조사연구 지원, 네트워크 구축 및 협의회, 창업코칭멘토링 사업, 새일종사자 역량강화 교육, 여성고용활성화 및 경력유지 지원을 위한 조사연구 지원 등
부평여성새로일하기 센터	창업지원사업, 구인구직 상담, 집단상담 프로그램 운영, 직업훈련 운영 등
경영지원부	경영지원부는 재단운영, 이사회, 경영평가 등의 업무 총괄

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
대표이사	대표이사 (1)
대표	대표 (1)
정책연구실(인천성별영향평가센터)	정책연구실 실장(1), 정책연구실(12)
경영지원부	경영지원실 부장(1), 기획행정팀(8), 회계팀(3)
교육사업부	교육사업부 부장(1), 교육운영팀(8), 수영장운영팀(5)
인천광역시 고령사회 대응센터	사무국장(1), 시니어연구팀(5), 즐거운인생지원팀(4), 돌봄종사자지원팀(3)
인천광역시 새로일하기센터	일자리개발팀(2), 사업지원팀(7)
부평 여성새로일하기센터	여성새로일하기센터(8)

## 다. 사업현황

1) 교육사업<sup>104)</sup>

## ○ 젠더전문가 양성과정

- 목표 : 체계적 교육을 통한 인천형 젠더전문가 양성
- 과정 : 단계적 운영(기본과정, 심화과정)
- 활동연계 : 정책모니터링단 리더, 성별영향평가 컨설턴트 등 지속적 연계 추진

104) 인천여성가족재단 홈페이지 교육 및 사업 소개 페이지,  
<https://www.ifwf.or.kr/sub02/sub0203.do>(2020.1.17. 확인)

○ 공무원 성인지교육

- 목표 : 인천시 및 군, 구 공무원 성인지 역량 강화
- 과정 : 직급별, 분야별, 맞춤형 실무교육 추진
- 기대효과 : 공무원의 성평등 인식 확산, 성평등 정책의 수립, 집행, 평가지원

○ 정책모니터링단

- 목표 : 인천시민의 성인지 역량 강화 및 정책참여 증진
- 과정 : 역량강화 교육 및 정책모니터링 활동 진행
- 활동연계 : 지자체 성평등 수준 제고 및 지역주민 역량 강화, 인천시민의 정책시행과정 참여 증진

2) 네트워킹 사업<sup>105)</sup>

○ 젠더거버넌스 활성화

- 지역여성단체 간담회 추진, 인천시·여성단체·인천시의회·재단 간 협력체계 구축

○ 국내외 네트워크 구축

- ‘전국여성정책 네트워크’ 참여(16개 시도여성가족정책연구기관간 협력기구)
- 국내외 전문기관 간 교류협력 체결 추진
- 국내외 세미나 참여, 공동연구 추진

○ 양성평등 의제토론회/인천여성가족포럼

- 인천시 여성가족 이슈를 함께 논의하는 공론의 장 마련
- 양성평등 의제토론회(연1회/양성평등주간 개최)
- 인천여성가족포럼(연1회)

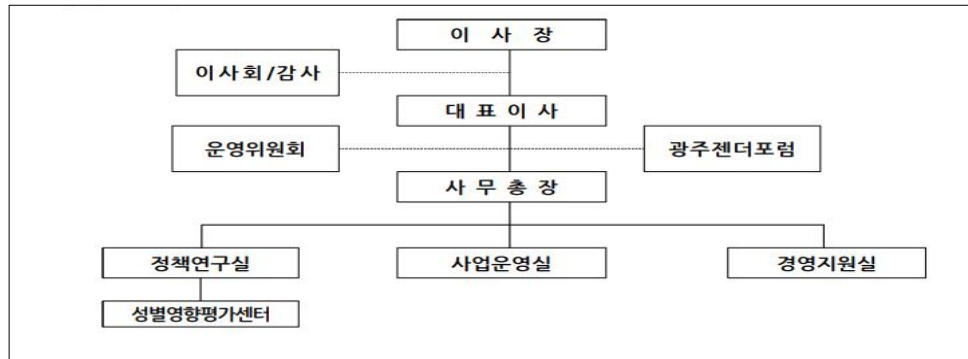
---

105) 인천여성가족재단 홈페이지 교류협력 소개 페이지,  
<https://www.ifwf.or.kr/sub02/sub0204.do>(2020.1.17. 확인)



## . 광주여성재단

## 가. 구조

○ 조직도<sup>106)</sup>

## 나. 역할

## 1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
정책연구실	여성가족정책 연구 수행 및 정책연구 제안사업 등.
성별영향평가센터	광주 지역 성별영향평가 사업 운영 및 실무
사업운영실	광주젠더포럼, 여성가족플랫폼기능강화사업, 현장형성평등정책사업, 여성전시관 운영 및 홍보, 여성 소모임 사업 등 재단 사업 운영 및 지원.
경영지원실	재단운영, 경영평가, 인사, 노무 예산 및 회계 운영 등의 업무를 총괄

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
대표이사	대표이사(1)
사무총장	사무총장(1)
정책연구실	정책연구실(8) - 2급(1), 3급(3), 4급(2), 5급(2)
사업운영실	사업운영실(6) - 2급(1), 3급(1), 4급(2), 5급(1), 6급(1)
경영지원실	경영지원실(5) - 3급(1), 4급(1), 5급(2), 6급(1)
별도정원	성별영향평가센터 전담연구원(1), 찾아가는 폭력예방교육 전담인력(1)

106) 2019년 주요사업 계획 공시 일반현황 부분

※ 2018. 12. 17 현재 현원기준

다. 사업현황

1) 교육사업

○ 성주류화 정책 지원을 통한 성평등확산

- 성인지력 향상 교육
- 성별영향평가 컨설턴트 양성

○ 성인지 교육 및 여성 역량강화

- 찾아가는 성평등 교육 콘텐츠 개발 및 운영
- 젠더 아카데미 운영
- 마을과 젠더

2) 네트워킹 사업

○ 젠더네트워크 활성화 사업

- 광주젠더포럼 운영
- 지역여성가족 플랫폼 기능강화사업
- 여성소모임 활성화 사업
- 여성전시관 운영
- 북카페 운영
- 현장형 성평등 정책사업 발굴

## 6. 대전세종연구원(대전여성가족정책센터, 대전·세종 성별영향평가센터)

### 가. 구조

#### ○ 조직도<sup>107)</sup>



### 나. 역할

#### 1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
대전여성가족정책센터 <sup>108)</sup>	대전여성가족정책센터는 대전광역시 여성가족정책의 효과적 실현과 추진을 지원하며 ‘성 주류화’의 확산, 가족의 삶의 질 향상, 여성의 역량 강화 및 사회참여 확대를 위한 현안 파악과 관련한 정보 생산, 그리고 정책과제를 발굴함
대전세종성별영향평가센터 <sup>109)</sup>	대전·세종 성별영향평가센터는 대전광역시와 세종특별자치시의 성주류화제도를 지원함. 법령, 계획, 사업에 대한 성별영향평가와 성인지예산 및 결산에 대한 컨설팅을 통해 시민이 체감할 수 있는 성평등한 지역사회를 만들기 위해 노력하고 있음.

#### 2) 인력 현황<sup>110)</sup>

107) 대전세종연구원 홈페이지 조직도.(2020.1.22. 확인)

108) 대전세종연구원 홈페이지 부서 소개.(2020.1.22. 확인)

109) 대전세종연구원 홈페이지 부서 소개.(2020.1.22. 확인)

부서명	인력현황
대전여성가족정책센터	센터장(1), 위촉연구원(3)
대전세종성별영향평가센터	센터장(1), 책임연구위원(1), 연구위원(1), 전문연구원(1)

다. 사업현황<sup>111)</sup>

1) 교육사업

○ 성별영향평가 및 성인지 예산 컨설팅·교육 지원(대전·세종 성별영향평가센터)

2) 네트워킹 사업

- 여성가족정책개발과 성 주류화의 확산(대전여성가족정책센터)
  - － 다양한 지역사회 공동체 및 여성단체와의 협업
- 지역사회 및 국내외 여성 교류의 허브(대전여성가족정책센터)
  - － 대전세종여성가족정책포럼·전문가 콜로키움 운영
  - － 시민과 함께하는 정책 이행점검과 모니터링 추진
  - － 전국 16개 시·도 여성정책전문기관과의 네트워킹 구축
- 양성평등 전문가 포럼 개최 등 지역거버넌스 구축 사업(대전·세종 성별영향평가센터)

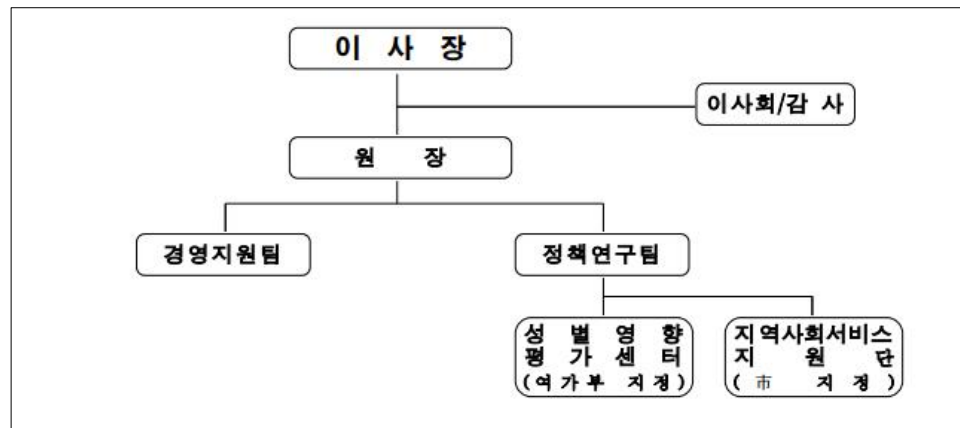
110) 대전세종연구원 홈페이지 부서 소개,(2020.1.22. 확인)

111) 대전세종연구원 홈페이지 부서소개,(2020.01.22. 확인)

## 7. 울산여성가족개발원

### 가. 구조

#### ○ 조직도



### 나. 역할

#### 1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명		부서 담당업무
울산여성가족개발원	정책연구팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 여성·가족·보육·저출산, 아동·청소년 관련 정책 연구·개발</li> <li>- 성인지적 정책실현을 위한 프로그램 운영</li> <li>- 여성능력개발과 경제활동 지원을 위한 프로그램 개발·보급</li> <li>- 여성인권 연구, 여성의 리더십 향상 및 성평등 교육</li> <li>- 지역전문여성 네트워크 구축 및 여성 역량강화 사업</li> <li>- 울산성별영향평가센터 운영</li> <li>- 울산지역사회서비스지원단 운영</li> </ul>
	경영지원팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 이사회 운영 및 감사관련 업무</li> <li>- 시설 유지관리, 원장 비서업무</li> <li>- 회계·지출·결산·계약 업무</li> <li>- 전산장비 및 소프트웨어 관리, 문서관리</li> <li>- 시설·자산·기자재·물품 관리</li> <li>- 각종위원회 운영 및 인사·복무·급여·보험·보안 업무</li> <li>- 여성의 평생교육 및 문화진흥 사업</li> <li>- 국내외 관련 연구기관 및 단체와의 교류·협력 사업</li> </ul>
수탁기관	성별영향평가센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성별영향평가 및 성인지 예산에 대한 컨설팅·자문, 교육지원</li> <li>- 컨설턴트 역량강화 워크숍</li> <li>- 성별영향평가 모범사례 발굴 및 홍보</li> <li>- 울산지역 젠더 거버넌스 구축을 위한 각종 행사</li> </ul>
	지역사회서비스지원단	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 신규사업 개발 및 사업구조 조정</li> <li>- 사회서비스 제공기관 교육 및 컨설팅</li> <li>- 지역사회서비스투자사업 홍보 및 우수사례 발굴</li> <li>- 민·관 네트워크 및 간담회</li> <li>- 서비스 현장 모니터링 및 수요 공급 실태조사</li> </ul>

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황	
원장	원장(1)	
정책연구팀	연구원	3급(1), 4급(0), 5급(3)
	사무직	3급(0), 4급(0), 5급(0)
경영지원팀	연구직	-
	사무직	3급(1), 4급(1), 5급(1)
수탁기관	성별영향평가센터(1), 지역사회서비스지원단(4)	

주 : 2019년 1월 말 기준

## 다. 사업현황

## 1) 교육사업

## ○ 교육 및 프로그램 운영분야

- 여성·가족정책관련 교육, 여성의 평생교육 및 문화진흥 사업
- 여성인권 연구, 여성의 리더십 향상 및 성평등 교육
- 성(性)인지적 정책실현을 위한 프로그램 운영

## ○ 2019년 주요 추진 과제 관련 사업

## ㉠ 지역성평등지수 향상 전략 추진

·공무원 성인지 역량강화 교육 (울산광역시 및 5개 구·군)

## 2) 네트워킹 사업

### ○ 교류 및 협력분야

- 지역전문성 네트워크 구축 및 여성문화 역량강화 교육
- 국내·외관련 연구기관 및 단체와의 교류·협력사업

### ○ 2019년 주요 추진 과제 관련 사업

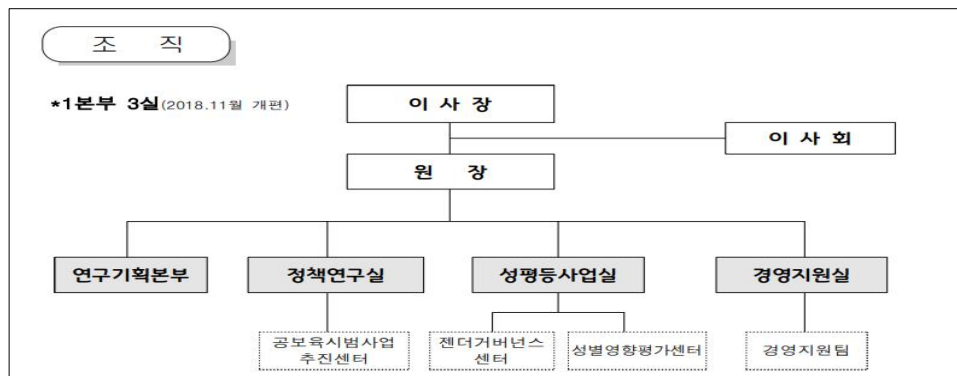
#### □ 성평등도시 울산 실현(3건)

- 혁신여성리더 양성과정
- 국내·외 네트워크 구축

## 8. 경기도가족여성연구원

### 가. 구조

#### ○ 조직도



### 나. 역할

#### 1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
연구기획본부	연구기획 및 관리업무, 경영평가, 예산기획, 사회적가치, 위수탁계약,

	성과관리, 연구물 발간, 도민공모사업, 도서관 운영 등
정책연구실	가족·여성관련 정책연구 및 개발, 여성인적자원 및 여성일자리 연구 등
성평등사업실	성인지교육 운영, 성인지교육 강사 관리, 강사은행 운영, 가족·여성관련 정책연구 및 개발 등
경영지원실	노무, 재무, 직원교육, 회계, 세무, 복리후생 등 경영지원
경기양성평등센터	경기도 및 31개 시군에서 추진하고 있는 정책에 대한 성별영향평가 및 성인지 예산제도 추진을 지원하고 도내 성평등 교육 및 의식 문화 확산 사업을 위해 연구원에 설치된 조직.
젠더거버넌스센터	경기도의 실질적인 성평등 실현을 위해 행정여역과 시민사회가 협력소통하는 '젠더 거버넌스' 구축과 운영을 위해 2016년 3월부터 운영한 사업추진체계.

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
원장	원장(1)
연구직	연구직(16)
사무직	사무직(8)
기능직	기능직(1)
무기계약직	무기계약직(5)
계약직	전문계약직(1), 위촉연구원(16), 행정원(7)

주 : 2019년 1월 31일 기준

## 다. 사업현황

## 1) 교육사업

## ○ 정책담당자 성인지역량 강화

## － 공무원/공직자 성인지 역량강화교육

- 도 및 시군 공무원의 성인지 감수성제고를 위한 참여형 교육
- 도의원의 성인지적 의정활동을 위한 성인지정책 과정 운영
- 과장급 간부 및 관리직 공무원을 위한 성평등 리더십 교육
- 공무원 퇴임후 사회공헌과 성평등문화 확산을 위한 성인지관점의 은퇴준비교육

## － 성인지교육 콘텐츠 개발

- 공무원 성인지 교육 공통 강의안 개발
- 직급별·분야별 성인지 감수성 및 정책력 제고를 위한 교육콘텐츠 개발

## ○ 전문가 역량강화 지원

## － 경기도 및 시군 성별영향평가 컨설턴트 지원

- 컨설턴트별 전담지역 컨설팅 지원

## － 성별영향평가 컨설턴트 슈퍼비전 및 역량강화

- 2019년 성별영향평가 컨설턴트 풀 확대 및 역량강화 지원



- 성별영향평가 컨설턴트 양성 및 역량강화
- 컨설턴트의 전문성 제고와 임파워링을 위한 워크숍 운영
- 성평등 전문인력 양성 및 역량강화교육
- 성평등교육 수요 확대에 대응한 전문강사 역량강화 지원
- 경기전문여성DB
- 여성대표성 강화 지원을 위한 경기전문여성DB 운영

○ 도민의 '생활속' 성평등의식 제고

- 차세대 젠더리더십 향상교육
- 청소년 및 청년세대의 젠더마인드 형성을 위한 성평등교육
- 청소년(중고등)의 진로체험교육으로 성평등 인식 제고 및 성인지적 진로교육
- 지역단위 성평등거버넌스 확산사업 지속 추진
- 지역 성평등문화 확산을 위한 시민 대상 성평등교육
- 성인지적 정책모니터링을 위한 시민 대상 성인지정책교육 및 모니터링 지원
- 여성가족부 「양성평등사업」 운영
- 성평등 지역환경 조성의 일환으로 여성가족부 공모를 통해 수행기관으로 선정
- 성평등교육, 성평등문화확산, 지역정책모니터링 3개 분야 사업 추진 예정

2) 네트워킹 사업

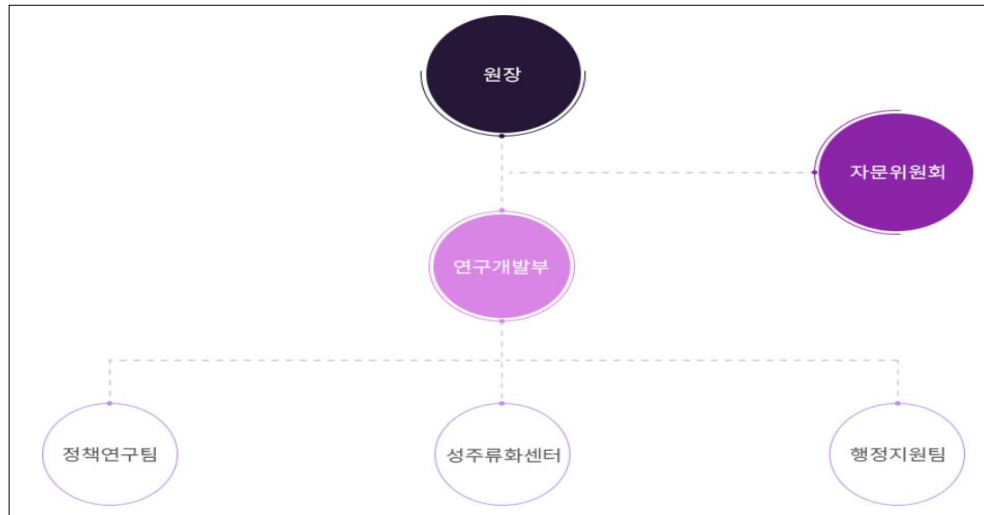
○ 젠더거버넌스 확산

- 네트워크 활동 지원
- 6개 네트워크 활동 역량강화, 지원 및 운영(젠더공감2030 청년서포터즈, 성주류화정책참여단, 여성친화네트워크, 젠더문화 네트워크, 젠더인권 네트워크, 젠더노동네트워크)
- 도 및 시군 정책모니터링을 통한 성평등정책 및 의제 발굴 활동
- 성평등문화 지역 확산을 위한 캠페인
- 생활 속 성평등 문화 확산과 도민의 성평등인식 제고를 위해 민관협력으로 콘텐츠 제작 및 배포
- 시군 젠더거버넌스 구축 및 확산 체계 마련
- 경기도 젠더거버넌스 구축 경험을 바탕으로 시군 민관협력을 통한 거버넌스 구축 지원과 교육·워크숍 등 지역 간 네트워킹 지원

## 9. 강원도여성가족연구원

### 가. 구조

#### ○ 조직도<sup>112)</sup>



### 나. 역할

#### 1) 부서명 및 부서 담당업무<sup>113)</sup>

부서명	부서 담당업무
연구개발부	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 여성·가족·복지 연구 및 정책개발</li> <li>- 여성·가족·복지 분야 정보 제공 기획</li> <li>- 강원여성정책 포럼 기획</li> <li>- 성 주류화 실행 방안 모색</li> </ul>
성주류화센터	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 성별영향평가 및 성인지예산 컨설팅</li> <li>- 여성친화도시 컨설팅</li> <li>- 성인지 예산 분석기법 개발기획</li> </ul>
행정지원팀	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구원 행정업무 지원</li> <li>- 강원여성정책 포럼 운영</li> <li>- 젠더파트너십 프로그램 운영</li> <li>- 청사관리, 시설대관 및 관리</li> <li>- 연구원 주요시책 홍보 등</li> </ul>

#### 2) 인력 현황<sup>114)</sup>

112) 강원도여성가족연구원 홈페이지 조직도,(2020.01.22 확인)

113) 강원도여성가족연구원 홈페이지 조직·업무,(2020.01.22 확인)

114) 강원도여성가족연구원 홈페이지,(2020.01.22 확인)

부서명	인력현황
원장	원장(1)
연구개발부	부장(1), 연구위원(3), 책임연구원(1), 연구원(1)
성주류화센터	전담연구원(1)
행정지원팀	팀장(1), 주무관(4), 청사관리(1)

#### 다. 사업현황

##### 1) 교육사업

- 젠더역량강화<sup>115)</sup>
  - 젠더토크콘서트
  - 성별영향평가센터<sup>116)</sup>
    - 컨설턴트 역량강화 교육
    - 컨설턴트 권역별 소모임
    - 성별영향평가 관계자 합동 워크숍
    - 실무담당자 성 주류화 제도 운용 실무교육
    - 지자체 및 NGO성별영향평가 교육지원

##### 2) 네트워킹 사업

- 여성친화도시협의체<sup>117)</sup>
  - 여성친화도시 지정 기관 및 준비 기관 협의체 구성을 통해 각 지자체 여성친화도시 운영 전략과 강원도 특성을 살린 과제 발굴 등을 위해 공동협력하여 성공적인 여성친화도시로 성장·발전하는 데 기여
- 전문가 자문단<sup>118)</sup>
  - 분야별 전문가 자문단을 구성하여 성별영향평가·성인지예산 제도 및 여성친화도시 관련 담당 공무원과 컨설턴트에게 자문을 제공하여 강원도 광역·18개 기초자치단체·강원도교육청의 성평등한 정책 실현을 지원함

#### 10. 충북여성재단

##### 가. 구조

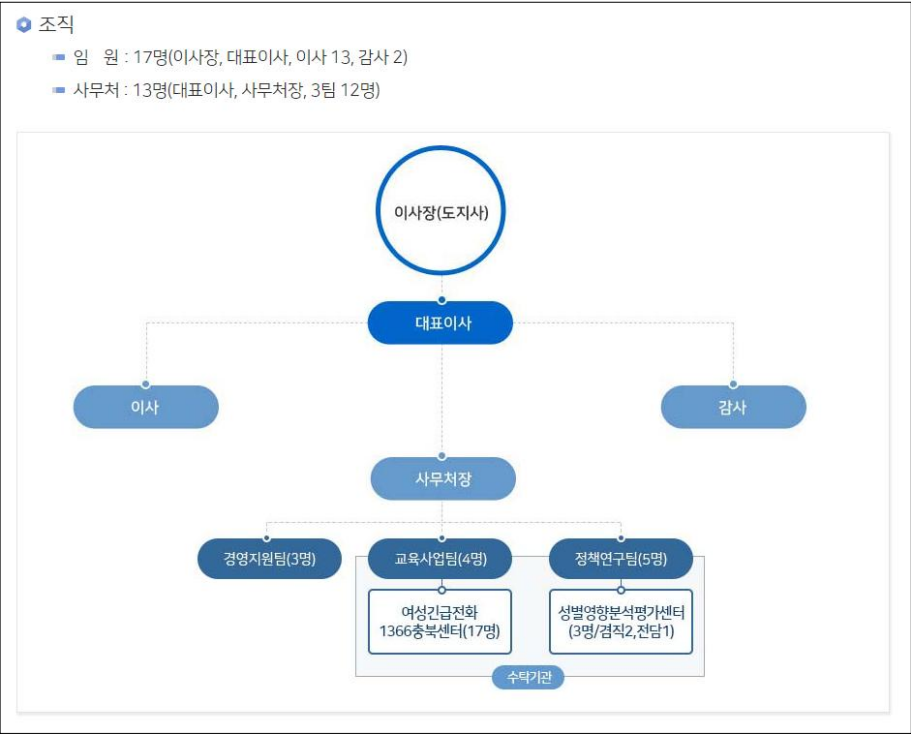
115) <http://gwfri.gwd.go.kr/Home/H40000/H40200/boardList>(2020.01.22.확인)

116) <http://gwfri.gwd.go.kr/Home/H50000/H50100/H50104/html>(2020.01.22.)

117) <http://gwfri.gwd.go.kr/Home/H50000/H50200/H50201/html>(2020.01.22.확인)

118) <http://gwfri.gwd.go.kr/Home/H50000/H50300/H50301/html>(2020.01.22 확인)

○ 조직도



나. 역할

1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
경영지원팀	직원 성과평가 및 연봉책정, 정관 및 제규정 제·개정, 각종 감사 / 인사 및 노무 회계 결산 등 경영지원
교육사업팀	성인지교육 및 기관맞춤형 교육사업 / 전문역량강화 및 가족친화 교육사업 / 여성인재양성사업 및 공모사업 등
정책연구팀	양성평등정책 기본계획 및 성평등 정책 일반 / 여성친화도시 연구 및 컨설팅 / 성주류화 정책 및 제도 연구·교육·컨설팅총괄 / 여성일자리 관련 정책조사연구 등
충북성별영향평가센터	성별영향평가·성인지예산 컨설팅 지원 / 성별영향평가센터 운영실적보고서 작성/ 성주류화 포럼 지원 / 성주류화 관련 교육·워크숍 운영 등

2) 인력 현황

부서명	인력현황
대표이사	대표이사(1)
사무처장	사무처장(1)
경영지원팀	나급(팀장, 선임연구위원)(1), 다급(연구위원)(2)
교육지원팀	나급(팀장, 선임연구위원)(1), 라급(연구위원)(1), 마급(연구보조)(2)
정책연구팀	나급(팀장, 선임연구위원)(1), 다급(연구위원)(3), 라급(연구위원)(1)

#### 다. 사업현황

##### 1) 교육사업

###### ○ 교육과정 및 교육내용

- 성평등 확산 : 성공남(성평등공강남성) 프로젝트, 데이트폭력예방 교육 등
- 젠더 전문가 양성 : 여성리더 및 전문가 양성 등
- 여성 리더십 강화 : 여성리더십 교육, 여성역량강화 교육 등
- 가족 성평등 프로그램 : 아빠와 함께하는 육아스쿨, 가족 성평등 캠프 등
- 도민 참여 사업 : 충북 성평등 축제, 젠더토크콘서트, 성평등 아이디어 공모

##### 전

###### ○ 2019년도 정책연구 사업

- 충북 청소년 성평등 교육 실효성 제고 방안 (2019.2.~11.)
- 충북성별영향평가센터(수탁사업)
- 성주류화제도 확산을 위한 포럼 개최
- 성별영향평가 및 성인지예산 교육지원

##### 2) 네트워킹 사업

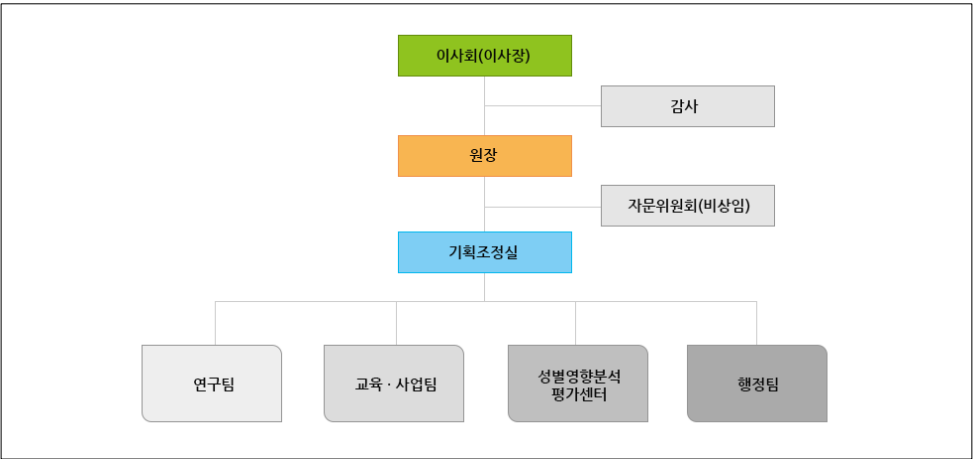
###### ○ 2019년도 정책연구 사업

- 충북 젠더네트워크 구축 및 활성화 지원 사업 (2019.2.~12.)

11. 충남여성정책개발원

가. 구조

○ 조직도<sup>119)</sup>



나. 역할

1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
기획조정실	연구, 교육, 행정팀 업무총괄, 대외협력, 홍보사업, 경영평가 관련업무, 사업수행 예산 조정 보조, 사업실적 관리 등 사업 총괄 기능
연구팀	일자리연구, 여성인적자원개발, 여성친화도시, 사회복지정책, 지역사회복지서비스 등 연구 사업 운영 기능
교육 사업팀	교육·연구조성사업 및 재단 교육 사업 기획, 운영 기능
성별영향평가센터	성별영향분석평가 및 성인지예산 컨설팅, 컨설턴트 관리, 포럼개최 및 교육지원 등 성별영향평가 사업 운영 기능
행정팀	일반회계 예산 결산, 기금, 세입세출외, 위·수탁 계약, 복지제도, 직원교육 등 행정 경영 지원 관련 기능

119) [http://www.cwpdi.re.kr/0704/content/organization/\(2020.01.22 확인\)](http://www.cwpdi.re.kr/0704/content/organization/(2020.01.22%20확인)) 홈페이지 조직도,

2) 인력 현황<sup>120)</sup>

부서명	인력현황
원장	원장(1)
기획조정실	실장(1), 연구원(1), 행정원(1), 지원직(1)
연구팀	팀장(1), 수석연구위원(1), 선임연구위원(3), 연구위원(2), 지원직(1)
교육·사업팀	팀장(1), 연구원(1), 지원직(1)
성별영향분석평가 센터	센터장(1), 연구위원(1), 전담연구위원(1)
행정팀	팀장(1), 행정원(5), 행정지원(1), 지원직(1)

## 다. 사업현황

## 1) 교육사업

- 지역의 여성 일꾼을 키우는 교육 운영
  - － 충남 여성의 정치·경제·사회 참여역량 강화를 위한 교육·사업을 통해 충남 여성의 대표성 향상과 지역사회 발전을 도모함.
  - 지역 여성리더 발굴 및 성장지원 : 분야별 여성리더 교육, 지역 여성 풀뿌리 소모임 인큐베이팅, 컨설팅 등 사업
  - 여성 관련 기관 역량 강화 : 기관의 전문적인 직무 역량 강화 기관 간 교류 및 상호 협력의 장 마련
- 성인지적 관점에서의 정책추진을 위한 컨설팅·연구·교육
  - － 성별영향분석평가 및 성인지 예·결산 제도의 정착과 확산을 위한 연구·교육·컨설팅을 수행함.

## 2) 네트워킹 사업

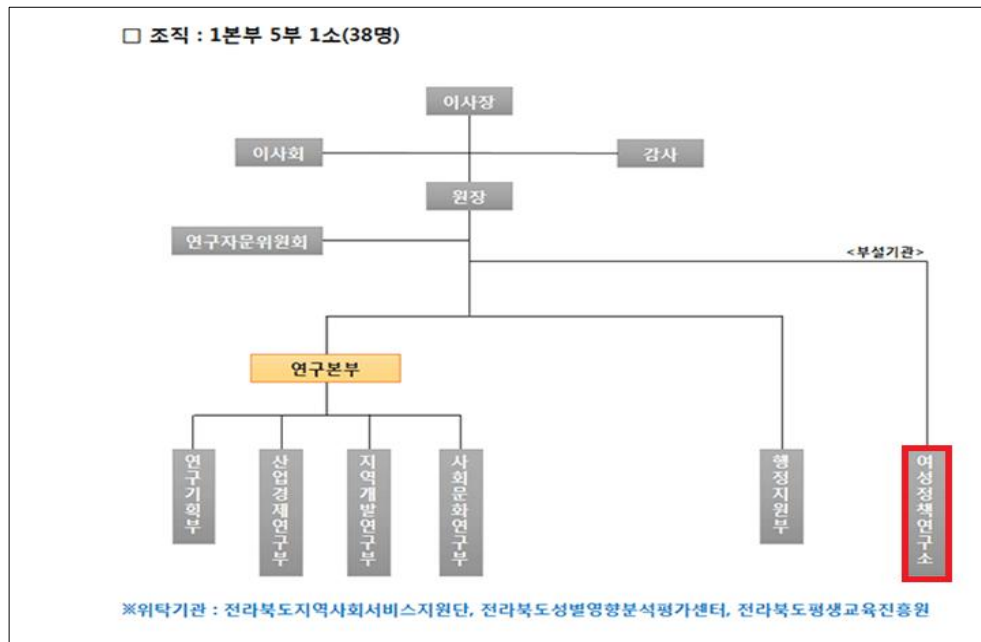
- 젠더 네트워킹
  - － 충남 지역 여성 풀뿌리 모임을 발굴하여 네트워킹을 형성하고 여성의 변화와 정책 욕구가 지역의 정책과 연계되도록 함.
- 대외 교류협력
  - － 국내외 다양한 기관들과 학술연구 정보 및 인프라를 공유하고 협력하는 체계를 구축하여 대내외 변화에 능동적으로 대응 함.

120) 충남여성정책개발원 홈페이지  
[http://www.cwpdi.re.kr/0704/content/organization/\(2020.01.22 확인\)](http://www.cwpdi.re.kr/0704/content/organization/(2020.01.22 확인))

## 12. 전북연구원(여성정책연구소)

## 가. 구조

## ○ 조직도



## 나. 역할

## 1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
여성정책연구소	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 여성정책개발, 계획수립에 관한 조사·연구</li> <li>· 여성 능력개발과 사회참여 증진을 위한 프로그램 개발 및 운영</li> <li>· 기타 여성 관련 제반 조사</li> <li>· 교육·연구사업</li> <li>· 가족정책개발, 계획수립에 관한 조사·연구</li> <li>· 가족지원 및 복지증진을 위한 프로그램 개발 및 운영</li> <li>· 기타 가족관련 제반조사·교육·연구사업</li> </ul>

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
여성정책연구소	소장(1), 연구직(3), 관리직(1)

주 : 2019. 1. 1기준



다. 사업현황

1) 교육사업

2) 네트워킹 사업

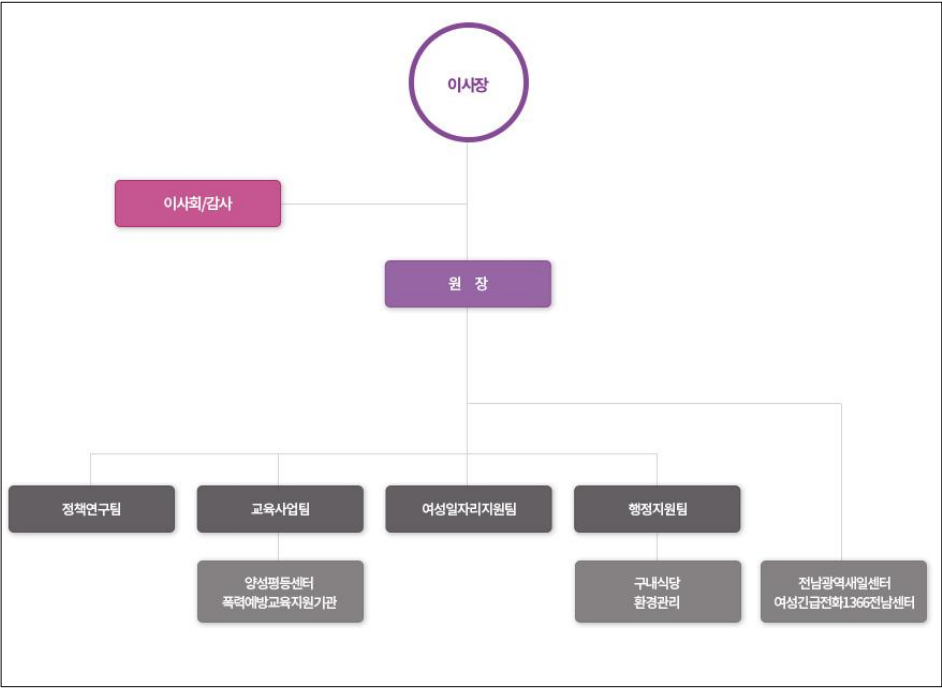
○ 성평등 포럼 운영

- 지역 성평등 현안과 이슈 발굴, 성평등 실천 전략 모색
- 지역 성평등 정책에 대한 심층 분석·진단, 지역정책 현안과 이슈발굴을 위한 토론의 장을 마련하여 성평등 정책의 실천적 전략 모색과 정책과제를 발굴하는 ‘전북 성평등 포럼’ 4회 운영
- 성평등 포럼을 젠더 거버넌스의 장으로 적극 활용할 예정.
- 지역 현안과 이슈를 소재로 진행되는 성평등 포럼을 지역의 여성관련 단체들과 전북도의 여성관련 부서 담당자들이 모여 정기적으로 소통하는 장으로 활용

13. 전남여성플라자(전남여성가족재단)

가. 구조

○ 조직도



나. 역할

1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명		부서 담당업무
원장		- 전남여성가족재단 업무 총괄
정책연구팀		- 여성가족 정책·조사 연구
교육사업팀	교육사업팀	- 페미니즘 대학 및 가고 싶은 섬 여성이야기 발굴 - 여성친화 문화프로그램 및 인권보호상담원 양성과정 - 여성리더아카데미 및 여성 결혼이민자 모국어 활용교육 - 기관 홍보 및 성평등협력사업
	양성평등센터	- 성별영향평가제도 지원 - 성평등교육문화 지원
	폭력예방교육지원기관	- 폭력예방 교육 계획 및 운영
여성일자리지원팀	여성일자리지원팀	- 일자리 청년 네트워크 구축 - 전남 여성 맞춤형 일자리   지원

부서명		부서 담당업무
		- 일자리 협력 기반 강화
	전남광역새일센터	- 구인, 구직 발굴 및 취업 연계 - 노무상담 및 종사자 교육 - 새일여성 인턴 및 취업지원 홍보
-	여성긴급전화 1366전남센터	- 긴급피난처 지원 - 피해 상담 및 지원
행정지원팀	행정지원팀	- 인사, 급여, 복무, 교육 및 복리 후생 등
	환경관리	- 조직, 법무, 이사회, 인사위원회 등
	구내식당	- 예산, 결산, 회계 등 - 대관사업 - 전산, 통신, 청사 시설 운영 및 관리 - 조리실 운영 및 관리 - 청사 환경, 조경 운영 및 관리

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
원장	원장(1)
정책연구팀	정책연구팀(2)
교육사업팀	교육사업팀(5), 양성평등센터(1), 폭력예방교육지원기관(1)
여성일자리지원팀	여성일자리지원팀(2), 전남광역새일센터(22)
-	여성긴급전화1366전남센터(18)
행정지원팀	행정지원팀(7), 환경관리(4), 구내식당(2)

## 다. 사업현황

1) 교육사업<sup>121)</sup>

## ○ 성평등 의식·문화확산

- 가족민주주의 학교
- 여성인문학 아카데미
- 예술로 하는 여성주의
- 가고 싶은 섬 여성이야기 발굴 및 보급
- 찾아가는 여성·아동 폭력예방 교육

## ○ 여성 인재 육성

- 전남 페미니즘 대학
- 젠더폭력예방 상담원 역량강화

121) 전남여성가족재단 교육사업 소개,  
<https://www.jwomen.or.kr/subpage/?site=women&mn=665>(2020.01.22 확인)

- 성평등 활동가 역량강화
- 전남 여성가족 기관·단체 협력체계 구축
- 결혼이민자 모국어능력 활용 교육

○ 양성평등센터 운영 사업 중 교육 사업<sup>122)</sup>

- 전라남도 공무원 성별영향평가교육 사업
- 컨설턴트 역량강화사업
- 성주류화 포럼
- 성평등 교육사업 : 찾아가는 성평등 아카데미 및 성평등 교육활동 모임지원
- 전남 성평등 정책 모니터단 운영

## 2) 네트워킹 사업

## ○ 성평등 네트워크 강화

- 전남 성평등정책 포럼 및 시·군 간담회

122) 전남여성가족재단                      전라남도양성평등센터                      소개,  
https://www.jwomen.or.kr/subpage/?site=women&mn=775(2020.01.22. 확인)

#### 14. 경북여성정책개발원

##### 가. 구조

##### ○ 조직도



##### 나. 역할

##### 1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명		부서 담당업무
정책개발실	정책 1팀	경상북도 여성정책의 방향정립 및 중장기 계획 수립 고용, 교육, 복지, 사회활동등 제반분야의 여성정책 연구 수행 지역 여성문제에 대한 기초 조사 지역 여성관련 통계정비 및 지표 개발 기타 위 각호에 부대되는 사업과 개발원의 목적달성을 위하여 필요한 사업
	정책 2팀	가족, 보육, 저출산 정책개발 및 교육프로그램 개발과 보급 가족 및 보육 등 제반분야의 정책 및 학술 세미나 개최 지역전문여성 협력 네트워크 구축 및 타기관·단체의 연구, 교육의뢰 사업 수행
	성별영향평가센터	성별영향평가 지침서 및 안내서 개발 지원 성별영향평가 종합분석 지원 성별영향평가 평가지표 및 분석기법 개발 지원 국내외 성별영향평가 모범사례 발굴 및 홍보자료 발간 지원 성별영향평가 DB구축 및 관리운영 지원

부서명		부서 담당업무
여성 일 자 리 사 관 학 교 운 영 본 부		성 인지 예산관련 분석기법 개발 및 운영방안 마련 지원 기타 위 각호에 부대되는 사업과 개발원의 목적 달성을 위하여 필요한 사업 구성원
	교육지원팀	생애주기별 여성 친화 일자리 창출 - 여성의 특성 및 성별영향을 고려한 교육 프로그램 설계 및 운영 - 생애 주기별 학습-일자리 연계 시스템 운영 수요자 중심의 유연한 일자리 지원 - 여성 일자리 지원 플랫폼 구축 - 여성 상시 학습 시스템 구축 및 운영 - 소규모 창업 지원 시스템 구축 경쟁력 있는 현장 중심의 인력 양성 - 지역에 최적화된 여성 전문가 양성 프로그램 운영 - 여성 특화형 일자리 프로그램 운영 - 여성 친화형 사회적 일자리 창출 통합적 여성 일자리 지원 체계 구축 - 경북 여성 일자리 기관의 중추적 역할 수행 및 네트워크 허브 구축 - 여성 창업 지원 서비스 제공
	교육운영팀	교육프로그램 개발 및 운영 교과과정 운영관리 교재개발 기획 및 연구 교육위탁 기관과의 업무협력에 필요한 사항 교육운영 관련 소식지 발간 및 홍보 교육운영에 필요한 사항
	경북광역여성 새로일하기센 터	- 효과적인 경력단절여성 취업지원 서비스 지원체계 구축 - 새일센터 미지정 지역의 경력단절 여성 취업지원서비스 제공 - 여성회관 기능전환을 통한 취업지원 기능강화 - 여성취업지원기관 네트워크의 거점기관 역할 수행 - 지역맞춤형 여성친화적 일자리 개발

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
원장	원장(1)
연구진	연구진(8)
일반직	일반직(6)
무기계약직(공무직)	무기계약직(29)
계약직	계약직(0)
파견공무원	파견공무원(0)

주 : 2019. 1월 기준

## 다. 사업현황

## 1) 교육사업

○ 2019 경북여성 글로벌 인재아카데미

- 경북의 다양한 분야의 여성리더를 대상으로 여성리더십 함양 교육을 실시함으로써 정치, 경제, 사회 전반에 걸친 이들의 참여율을 제고하고 나아가 경북의 여성 인재를 발굴

○ 경상북도 아버지 학교(라떼파파) 운영

- 경상북도 내 아버지의 자녀 육아 참여 독려, 가정 내 아버지 역할의 중요성, 민주적이고 평등한 부모역할 수행을 위한 교육 및 사례를 통한 맞춤형 육아·양육기술 제공

○ 2019 경북여성인물을 여행(女行)하는 인문학 여행(旅行)

- 기미년 독립운동 100주년을 맞이하여 지역의 대표 여성독립운동 인물의 생애와 발자취에 대한 찾아가는 인문학 강좌를 통해 지역민의 여성독립운동가에 대한 관심과 자긍심을 높이는 한편, 양성평등 의식 확산에도 기여함

○ 2019년 여성인재 아카데미 운영[수탁]

- 여성 중간관리자, 청년 여성, 지역사회 여성리더가 핵심 리더로 성장할 수 있도록 수요자 중심의 맞춤형 역량강화 교육 프로그램을 운영함

2) 네트워킹 사업

○ 2019 청·포·도 (청년여성을 포용하는 경상북도) 포럼

- 청년여성을 대상으로 취업, 주거, 결혼, 정체성 등 고민을 터놓고 스스로 모색하는 공론의 장을 마련하여 경북지역 청년여성의 역량 강화를 지원하는 한편, 주체적으로 행동하는 청년여성 리더를 양성함

○ 2019 경북여성정책개발원 양성평등보이스단 간담회

- 경상북도 양성평등 확산을 위한 경북여성정책개발원 양성평등보이스단 간담회를 열어 우리사회 성차별적 인식 및 문화 개선하고, 양성평등 문화 정착에 기여하고자 함.

○ 2019 경상북도 여성가족정책 콜로키움

- 여성·가족정책과 관련된 다양한 분야의 최근 이슈와 정책적인 흐름을 공유하고 각계 전문가들과의 네트워킹 및 정보교류의 장을 마련

○ 양성평등정책 실현을 위한 도의원 워크숍

- 성주류화 실행전략의 일환인 성별영향평가와 성인지 예산제도의 연계 활성화를 위한 의정활동 역량강화 및 네트워크 마련하고자 함

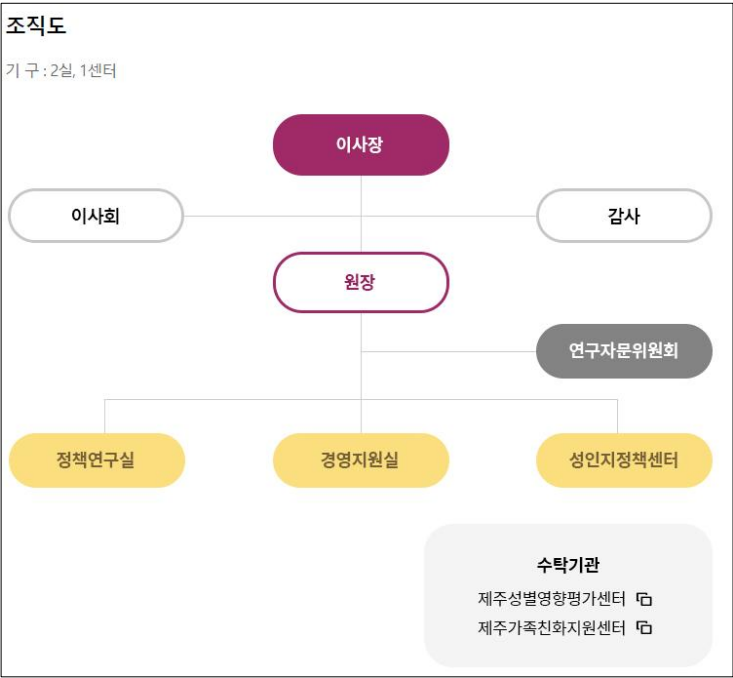
○ 청지기(청년, 지역에 거주하다) 토크콘서트[수탁과제]

- 지역사회 발전을 위해 지역청년과 함께하는 지역 양성평등정책 공론의 장을 마련하고자 함.

15. 제주여성가족연구원

가. 구조

○ 조직도



나. 역할

1) 부서명 및 부서 담당업무

부서명	부서 담당업무
정책연구실	여성·가족·일자리 분야 연구 / 가족·노인 분야 연구 / 노동·일자리 분야 연구 등 정책 연구 기능
경영지원실	이사회, 각종위원회, 예산, 규정, 회계지출, 수입, 물품, 계약, 서무 등 경영지원 기능
성인지정책센터	여성·성인지 분야 연구 및 성인지 정책 연구 기능
제주성별영향평가센터	제주특별자치도의 성별영향평가 및 성인지예산 제도 운영 지원
제주가족친화지원센터	제주가족친화지원센터는 제주특별자치도가 추진하는 “생활체감형 양성평등정책-제주처럼”의 핵심 전략 사업을 추진하기 위하여



부서명	부서 담당업무
	제주여성가족연구원에 위탁하여 운영되고 있으며, "가족·이웃·일터가 함께 만드는 행복한 제주"라는 비전을 실현하기 위하여 가족친화경영지원, 수놓음육아 지원, 가족친화 문화 확산 및 인프라 구축 등 다양한 지원사업을 추진하고 있음

## 2) 인력 현황

부서명	인력현황
원장	원장(1)
정책연구실	실장(1), 선임연구위원(1) 연구위원(4), 행정원(1)
경영지원실	경영지원실장(1), 행정원(2)
성인지정책센터	센터장(1), 연구위원(2)
제주성별영향평가센터	센터장(1), 전담연구원(1)
제주가족친화지원센터	센터장(1) 팀장(1), 팀원(3)

주 : 2019. 1월 기준

## 다. 사업현황

## 1) 교육사업

- 성평등 실현을 위한 성 주류화 실행 전략 개발
  - － 성평등 교육을 위한 지역 콘텐츠 개발 연구
- 여성가족부 위탁사업, 「제주성별영향평가센터」 운영
  - － 성평등 업무역량 강화를 위한 공무원 교육과 컨설팅 연계지원체계 운영
- 성 주류화 정책 전문 인력 발굴 및 역량 강화
  - － 연령·지역·활동 영역 등 다양한 분야의 신규 컨설턴트 발굴·양성
  - － 컨설턴트 심화과정을 통한 정책 분야별 컨설팅 역량 강화
- 가족친화 직장문화 개선을 위한 가족친화경영 지원 확대
  - － 가족친화경영 컨설팅단 구축·운영을 통한 체계적 지원
  - 전문가풀을 통한 기업 맞춤형 컨설팅 및 강사 역량강화 지원

## 2) 네트워킹 사업

- 정책 소통 및 성과 확산을 위한 발표회, 정책포럼 운영
  - － `여성가족정책 포럼 운영 : 여성·가족 정책 현안 및 미래 정책 이슈 개발을 위한 공론의 장 마련
- 현안 대응 및 성과 공유를 위한 국내·외 교류 및 홍보 활성화
  - － 기관·단체 교류협력 및 현안 대응 공동 사업

- 도민 소통 성평등 의제 확산을 위한 민관네트워크 활성화
  - 성평등목표 수립 및 대상과제 발굴 등 민관네트워크 운영 강화 지원
  - 제5회 제주지역 성 주류화 정책 포럼 및 민관합동정책평가회 개최
- 가족친화 문화 확산을 위한 일·생활 균형 인식 개선 및 홍보 강화
  - 도민 공모·홍보, 참여자 네트워크 및 홍보단 운영, 돌봄축제 등